

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA FABRICATION ET DU COMMERCE DE SACS EN JUTE OU EN
MATERIAUX DE REMPLACEMENT**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 NOVEMBRE 2015
RELATIVE AU CREDIT-TEMPS, A LA DIMINUTION DE CARRIERE ET
AUX EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE**

Vu la CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL n°103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière; modifiée par la CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL n°103bis du 27 avril 2015;

Vu la CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL n°118 fixant, pour 2015-2016, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une longue carrière, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration;

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014;

IL EST CONCLU ENTRE

la Confédération des Syndicats Chrétiens CSC,

la Centrale Générale FGTB,

la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique

d'une part,

ET

les employeurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement,

d'autre part,

CE QUI SUIT :

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, appelés ci-après les "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Art. 2.

En exécution de l'article 4§1, 3° de la convention collective n° 103 précitée, le droit au crédit-temps à temps plein, au crédit-temps à mi-temps ou à la diminution^{de} carrière de 1/5 est étendu d'un droit supplémentaire de maximum 36 mois en cas de crédit-temps avec motif.

CHAPITRE II. - Droit au crédit-temps et à la diminution de carrière

Art. 3.

Le droit supplémentaire au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à la diminution de carrière de 4/5 visé à l'article 4,§1.1° de la Convention collective de travail n° 103bis précitée peut être pris jusqu'à 36 mois au maximum par les travailleurs visés à l'article 1er de cette Convention collective de travail.

CHAPITRE III. - Droit aux emplois de fin de carrière

Art. 4.

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 118, la limite d'âge est portée à 55 ans, pour la période 2015-2016, pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à à mi-temps ou de un cinquième, en application de l'article 8,§1 de la convention collective de travail n° 103 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6,§5, 2° et 3° de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014, à savoir :

- soit pouvoir justifier 35 ans de passé professionnel en tant que salarié au sens de l'article 3, §3 de l'Arrêté Royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
- soit avoir été occupé :
 - a) depuis au moins 5 ans, calculés de date à date, dans une métier lourd au sens de l'article 3, §1er de l'Arrêté Royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer dans les 10 dernières années civiles, calculées de date à date;

- y
- b) ou depuis au moins 7 ans, calculés de date à date, dans une métier lourd au sens de l'article 3, §1er de l'Arrêté Royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années civiles, calculées de date à date;
 - c) ou depuis au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Art. 5.

En exécution de l'article 8 §3 de la convention collective de travail n° 103, l'âge est porté à 50 ans pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail de 1/5e dans le cadre d'un emploi de fin de carrière et qui satisfont aux conditions énumérées à l'article 8, §3 cité ci-avant. Il ne peut être fait usage de cette possibilité que moyennant l'accord de l'employeur.

CHAPITRE IV. -Règles organisationnelles

Art. 6.

En exécution de l'article 16,§ 8 de la convention collective de travail n° 103bis, les parties conviennent de porter à 100 % le seuil de 5 % repris à l'article 16,§ 1.

Les travailleurs qui ont atteint l'âge de 55 ans ou plus ne sont pas pris en compte pour la fixation des 100 % et disposent, dès lors, d'un droit illimité au crédit-temps.

Ce seuil de 100 % ne peut empêcher les travailleurs de plus de 55 ans de recourir à l'article 8, §1 de la convention collective de travail n° 103bis du Conseil national du Travail.

CHAPITRE V. - Dispositions finales

Art. 7.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 8.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN IN JUTE OF IN
VERVANGINGSMATERIALEN**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 NOVEMBER 2015
BETREFFENDE TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN
LANDINGSBANEN**

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen; gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014;

WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond ACV

Algemene Centrale ABVV

Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

De werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zaken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken of in vervangingsmaterialen ressorteren.

Art. 2

In uitvoering van artikel 4§1, 3° van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt het recht op voltijds tijdskrediet, halftijds tijdskrediet of 1/5^e loopbaanvermindering uitgebreid met een bijkomend recht tot maximaal 36 maanden ingeval van tijdskrediet met motief.

HOOFDSTUK II. - Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering

Art. 3

Het bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijds of 1/5^e loopbaanvermindering kan tot maximaal 36 maanden bedoeld in artikel 4, § 1.1° van de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 bis worden opgenomen door de werknemers bedoeld in artikel 1 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. - Recht op landingsbanen

Art. 4

In toepassing van artikel 3 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 wordt voor de periode 2015-2016 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse trekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014:

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;
- ofwel tewerkgesteld zijn:
 - a) ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

- 6
- b) ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
 - c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Art. 5

In uitvoering van artikel 8 §3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werklieden die 1/5 loopbaanvermindering in het kader van een landingsbaan nemen en die voldoen aan de in voornoemd artikel 8, §3 opgesomde voorwaarden. Van deze mogelijkheid kan alleen gebruik gemaakt worden mits akkoord van de werkgever.

HOOFDSTUK IV. - Organisatieregels

Art. 6

In uitvoering van artikel 16, § 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis komen de partijen overeen de drempel van 5 pct., waarvan sprake in artikel 16, § 1 te verhogen tot 100 pct.

De werknemers die de leeftijd van 55 jaar of ouder hebben bereikt worden niet meegerekend voor de bepaling van de 100 pct. en beschikken dus over een onbeperkt recht op het nemen van tijdskrediet.

Deze drempel van 100 pct. vormt geen beletsel voor de 55 plussers om een beroep te doen op artikel 8, § 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK V. - Slotbepalingen

Art. 7

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Art. 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.