

## Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection

*Convention collective de travail du 24 juin 1999 relative à l'interruption de carrière en exécution du protocole de convention collective de travail du 6 mai 1999 relative à l'emploi et à la formation en exécution du Chapitre II section IV de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions ainsi que de l'arrêté royal déterminant les conditions de forme auxquelles doivent satisfaire la convention collective de travail et l'accord relatifs à la formation et l'emploi.*

### CHAPITRE I. - *Champ d'application*

**Article 1er.** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection, petites et moyennes entreprises et autres.

### CHAPITRE II. - *Interruption de la carrière professionnelle et réduction des prestations*

Art. 2. - Se référant à la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, plus spécifiquement du chapitre IV, Section 5, ainsi qu'à ses arrêtés d'exécution concernant l'octroi d'allocation d'interruption, les employeurs s'engagent à accepter toute demande émanant des ouvriers ou des ouvrières relative à l'interruption de la carrière professionnelle (complète) ou réduction de prestations de travail (interruption de la carrière professionnelle à temps partiel, prestée en jours entiers), et notamment aux conditions suivantes :

- a) Outre les dispositions reprises dans la législation citée ci-dessus, le demandeur doit fournir la preuve d'avoir eu droit à une prime de fin d'année dans le secteur au 31 décembre qui précède la date du début de l'interruption de carrière.
- b) 4 p.c. de l'effectif de l'entreprise, arrondi à l'unité supérieure peut faire valoir leur droit à l'interruption de carrière.
- c) Les périodes d'interruption peuvent être prises pour une durée de 3 mois minimum et d'un an maximum ; la durée de 3 mois n'est pas exigée pour une prolongation.
- d) Pendant la durée de la présente convention, chaque travailleur aura droit à maximum une période d'interruption de carrière.

Ce droit à l'interruption de carrière ne porte pas préjudice au droit à l'interruption de carrière en cas de soins palliatifs donnés à une personne.

Art. 3. - Le travailleur qui souhaite obtenir le bénéfice de la présente convention en avertit son employeur six semaines à l'avance.

Il communique la date à laquelle l'interruption de la carrière professionnelle prend cours et la durée de celle-ci.

Le délai de six semaines peut être réduit de commun accord entre l'employeur et le travailleur.

La même procédure est d'application en cas de prolongation.

Au cas où l'interruption de carrière est demandée consécutivement à un repos d'accouchement, ces délais sont réduits à trois semaines.

Art. 4. - L'employeur s'engage à remplacer les ouvriers et ouvrières qui désirent utiliser ce régime, conformément aux dispositions et modalités légales.

NETTOYAGE-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.  
16-07-1999 | 08 10 99

N°

52537/60/121

Art. 5. - Les travailleurs qui répondent aux conditions requises pour avoir droit à l'allocation d'interruption de carrière professionnelle, bénéficient de la protection contre le licenciement.

L'employeur ne mettra pas fin unilatéralement au contrat, ni ne notifiera de préavis, sauf pour motif grave, pendant la période qui débute 3 mois avant le début de l'interruption et se termine 3 mois après la fin de l'interruption.

Art. 6. - Les ouvriers et ouvrières conservent, pendant toute la période d'interruption de la carrière, le droit à la prime syndicale.

Art. 7. - Les modalités pratiques d'application de la présente convention collective de travail et une éventuelle amélioration du régime sur base facultative, seront déterminées au sein de l'entreprise, en accord avec la délégation syndicale.

### CHAPITRE III. - *Durée de la convention*

Art. 8. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er mai 1999 et cesse d'être en vigueur le 30 avril 2001.

## Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan, in uitvoering van het protocol van collectieve arbeidsovereenkomst van 6 mei 1999 betreffende tewerkstelling en vorming, in uitvoering van Hoofdstuk I afdeling IV van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen alsook van het koninklijk besluit van 4 juni 1999 houdende de vormvoorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst en het akkoord betreffende vorming en tewerkstelling dienen te voldoen.*

### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

**Artikel 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en andere.

### HOOFDSTUK II. - Beroepsloopbaanonderbreking en vermindering van de arbeidsprestaties

Art. 2. - Verwijzend naar de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid wat het hoofdstuk IV, afdeling 5 betreft, alsook naar haar uitvoeringsbesluiten betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen, verbinden de werkgevers er zich toe elke aanvraag tot loopbaanonderbreking (volledig) of vermindering van de arbeidsprestaties (deeltijdse loopbaanonderbreking, gepresteerd in voile dagen) uitgaande van de werklieden en werksters te aanvaarden, en onder meer op de volgende voorwaarden:

- a) Buiten de beschikkingen die opgenomen zijn in de voormelde wetgeving, dient de aanvrager te bewijzen dat hij recht had op een eindejaarspremie in de bedrijfstak op 31 december die de aanvangsdatum van de loopbaanonderbreking voorafgaat.
- b) 4 pct van het personeelsbestand van het bedrijf, afgerond op de hogere eenheid, kan zijn recht op loopbaanonderbreking doen gelden.
- c) De onderbrekingsperiodes mogen worden genomen met een minimum van 3 maanden en een maximum van één jaar; de minimale duur van 3 maanden is niet vereist wanneer het om een verlenging gaat.
- d) Tijdens de duur van deze overeenkomst zal elke werknemer hoogstens recht hebben op één période van loopbaanonderbreking.

Dit recht op loopbaanonderbreking doet geen afbreuk aan het recht op loopbaanonderbreking in geval van palliatieve verzorging van een persoon.

Art. 3. - De werknemer die het voordeel van deze overeenkomst wenst te genieten, brengt zes weken van tevoren zijn werkgever hiervan op de hoogte.

Hij stelt de werkgever in kennis van de datum waarop de onderbreking van de beroepsloopbaan ingaat alsook van de duur van de onderbreking.

De termijn van zes weken kan in gemeen overleg tussen de werkgever en de werknemer worden verminderd.

Dezelfde procedure geldt wanneer het om een verlenging gaat.

In het geval waar de onderbreking van de beroepsloopbaan wordt gevraagd in aansluiting op

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.  
16 -07-1999 | 081099 | N°

52537 / 6 / 121

een zwangerschapsverlof, **worden** de termijnen **ingekort tot drie** weken.

Art. 4. - De werkgever verbindt er zich toe de werklieden en werksters die van dit stelsel gebruik wensen te maken, te **vervangen** overeenkomstig de **wettelijke** bepalingen en modaliteiten.

Art. 5. - De werklieden die **beantwoorden** aan de **voorwaarden** om recht te hebben op de **onderbrekingsuitkeringen**, genieten de bescherming tegen ontslag.

De werkgever **zal** de individuele overeenkomst van de betrokken werknemers niet eenzijdig beëindigen, noch opzeggen, behoudens om **zwaarwichtige** redenen, tijdens een période die ingaat 3 maanden voor het **begin** van de onderbreking **tot 3** maanden na de **beëindiging** van de onderbreking.

Art. 6. - De werklieden en werksters behouden tijdens de volledige période van de beroepsloopbaanonderbreking het recht op de syndicale premie.

Art. 7. - De **praktische** toepassingsmodaliteiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst en een eventuele verbetering van het stelsel op vrijwillige basis, **zullen** vastgesteld worden op het **vlak** van de onderneming in akkoord met de syndicale **afvaardiging**.

### HOOFDSTUK III. - *Duur van de overeenkomst*

Art. 8. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in **werking** op 1 mei 1999 en **vervalt** op 30 april 2001.