

# Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen

## Lonen, loontoeslagen en premies.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1999

### HOOFDSTUK I.- Toepassingsgebied

**Artikel 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werkiieden en werksters uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen **ressorteren**, kleine en middelgrote ondernemingen en anderen. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal eveneens van toepassing zijn op elke arbeider of werkster in loondienst, met een onbeperkt of tijdelijk contract, voor werkzaamheden die in België worden uitgevoerd, welke ook het vestigingsland van de werkgever weze.

### HOOFDSTUK II. - Lonen

#### A. Minimumlonen

Art. 2. - De minimumuurlonen van de meerderjarige werkiieden en werksters worden vanaf 1 juli 1999 als volgt vastgesteld voor een wekelijkse arbeidsduur van 37 u. en bij spilindex 104,63:

Catégorie	Minimumloon	
	in BEF	in EURO
LA.	338,55	8,3924
1.B.	350,30	8,8664
1.C.	353,95	8,7742
1.D.	361,85	8,9700
2.A.	362,90	9,9961
2.B.	374,35	9,2799
2.C.	379,10	9,3976
2.D.	374,35	9,2799
2.E.	378,60	9,3852
3.A.	387,15	9,5972
3.B.	387,15	9,5972
3.C.	412,45	10,2244
3.D.	423,85	10,5070
3.E.	438,45	10,8689
4.A en 7.A	387,15	9,5972
4.B en 7.B	397,55	9,8550
4.C en 7.C	404,85	10,0360
4.D en 7.D	412,20	10,2182
5	De vaklui worden gesteld onder het régime aangenomen door de paritaire comités die bevoegd zijn voor de bedrijfstakken waaronder hun beroep valt, met het minimumloon van categorie 1.A	
6	371,25	9,2030
8.A	379,10	9,3976

REGISTR.-EN-REGISTR.

1999-07-01

01-12-1999

53.226

16/12/1

8.B	387,15	9,5972
8.B1.	387,15	9,5972
8.B2.	399,55	9,9046
8.B3.	410,85	10,1847
<b>8.B4.</b>	423,50	10,4983
8.C	442,60	10,9718

catégorie 9

volgens bedrijfsovereenkomst

## B. Stuklonen

De werkgevers **verbinden** zich om per week een voldoende **hoeveelheid** werk te verstrekken, ten einde minstens **het** conventionele minimum weekloon te doen bereiken, en/of het **individuele** weekloon.

Art. 3. - De **werkelijk** uitbetaalde lonen op 30 juni 1999, welke ook de wijze van de uitbetaling weze, zullen op 1 juli 1999 met 6,00 BEF verhoogd worden.

In dezelfde voorwaarden worden de op 30 juni 2000 werkelijk uitbetaalde lonen, op 1 juli 2000 verhoogd met 5,00 BEF.

Bestaande gunstiger voorwaarden worden behouden en verhoogd met de algemene verhogingen van 6 BEF en 5 BEF zoals boven vermeld.

Indien de werkelijk uitbetaalde lonen stuklonen zijn, worden zij verhoogd met de volgende percentages:

Op 1 juli 1999 : met

$$\frac{6,00 \text{ F} \times 100 \text{ pct.}}{\text{minimum uurloon van de catégorie op 30 juni 1999}}$$

Op 1 juli 2000 : met

$$\frac{5,00 \text{ F} \times 100 \text{ pct.}}{\text{minimum uurloon van de catégorie op 30 juni 2000}}$$

Voor ruitenwassers gaat het hier om het loon 4.D.

## C. Lonen voor jongeren.

### Art. 4.

#### a. Categorieën 4 en 7.

Het loon van de jongere werklieden en werksters die tot catégorie 4 en 7 behoren, wordt vastgesteld op de volgende percentages van de minimumlonen bepaald bij artikel 2:

18 jaar: 100 pct. van het minimumloon van personeelsleden van de glazenwasserij en de schoorsteenvegerij

Op 17 jaar: 80 pct. van het minimumloon van de personeelsleden van de glazenwasserij en de schoorsteenvegerij

- 17 jaar: 75 pct. van het minimumloon van de personeelsleden van de glazenwasserij en de schoorsteenvegerij.

#### b. Catégorie 9.

Het loon van de jongere werklieden en werksters die tot catégorie 9 behoren, wordt vastgesteld op de

volgende percentages van de minimumlonen bepaald bij artikel 2 :

Op 17 1/2 jaar :	95 pct. van het minimumloon van de catégorie
Op 17 jaar :	90 pct. van het minimumloon van de catégorie
Op 16 1/2 jaar :	85 pct. van het minimumloon van de catégorie
Op 16 jaar en jonger :	80 pct. van het minimumloon van de catégorie

### **c. Werklieden en werksters die jonger zijn dan 18 jaar - Categorieën 1.A. - 1.B. - 1.C. - 1.D. - 2.A.**

Het loon van deze jongeren zal gedurende de eerste zes maanden anciënniteit in het vak, gelijk zijn aan het minimumloon van de werkman of werksters, zie artikel 3, min 8 BEF (0,1983 EURO).

Na de période van zes maanden, zal het loon gelijk staan met dit van de werklieden en werksters die 18 jaar oud zijn.

## HOOFDSTUK III. - Premies

### **A. Arbeid verricht tussen 22 uren 6 uur**

Art. 5. - Elke arbeid verricht tussen 22 uur en 6 uur, geeft aanleiding tot de betaling van een premie boven het gewone loon voor dezelfde arbeid overdag

De premie is, voor elke catégorie, gelijk aan 68,60 BEF (1,7005 EURO) per uur, gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, zoals de lonen (spil-indexcijfer 104,63).

Bovendien komt alle nachtarbeid uitgevoerd tussen 22 en 6 uur, en minstens 6 uur tellend, daarbij voorafgegaan of gevolgd door 2 uren arbeid, in aanmerking voor de betaling van de nachtpremie voor deze twee uren.

### **B. Arbeid verricht op een zon- of feestdag.**

Art. 6. - Elke arbeid verricht op een zondag of feestdag, geeft aanleiding tot de betaling van een premie van 100 pct. boven het gewone loon voor dezelfde arbeid tijdens de week.

### **C. Arbeid verricht op zaterdag.**

Art. 7. - Elke arbeid die op zaterdag wordt verricht, geeft aanleiding tot een premie van 25 pct. boven het gewone loon.

Komen niet in aanmerking voor deze premie, de overuren die betaald worden met vermeerdering, krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst arbeidsduur - overuren - arbeidsorganisatie.

### **D. Premie voor ongezond werk.**

Art. 8. - Een premie voor ongezond werk van 14,05 BEF (0,3483 EURO) per uur (bij spilindex 104,63), gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, zoals de lonen, wordt onder meer uitbetaald aan het personeel belast met de volgende werken, met uitzondering van de categorieën 8:

- 1) ophalen van groot en klein huisvuil, ledigen en reinigen van riolen, septische putten en réservoirs (cat. 3.A.);
- 2) reiniging van de binnenzijde van industriële ovens (cat. 3.B.);
- 3) besturen van bull-verdichter op stortplaatsen (kat. 3.E.);
- 4) opruimen van zolder- en kelderresten (alle categorieën);
- 5) reinigingswerken in werkplaatsen waar het personeel blootstaat aan het inademen van loodhoudende stoffen, dampen, rook of mist (alle categorieën);
- 6) reinigingswerken in verfcabines waar het personeel blootstaat aan het inademen van verfdeltjes, die solventen, chromaten of lood bevatten;

7) het sorteren en verwerken van klein medisch besmet afval en van klein chemischtoxisch afval.

De premie voor ongezond werk valt niet te cumuleren met de maskerpremie, waarvan sprake in artikel 9 hieronder.

#### **E. Maskerpremie.**

Art. 9. - Wanneer schoonmaakwerk het dragen van een volgelaat- en/of halfgelaatmasker met perslucht of patroonfilters vereist, zoals dit kan voorkomen bij de schoonmaak van verfcabines, en wanneer het masker effectief wordt gedragen, zal een maskerpremie van 44 BEF (1,0907 EURO) per uur (spilindex 104,63) verschuldigd zijn.

Er is geen premie verschuldigd voor het dragen van een gelaatscherm of een klein stofmasker.

#### **F. Nucléaire premie.**

Art. 10. - De werklieden en werksters die werkzaamheden dienen te verrichten in "warme" of "gecontroleerde" zones in een nucléaire omgeving, ontvangen voor deze arbeid, boven het gewone loon, een premie voor arbeid in nucléaire omgeving van 23,20 BEF (0,5751 EURO) per uur (bij spilindex 104,63) gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijsen, zoals de lonen.

#### **G. Arbeid in opeenvolgende en wisselende ploegen.**

Art. 11. - De werklieden en werksters die moeten arbeiden volgens een uurrooster in opeenvolgende en wisselende ploegen, hebben recht op een loontoeslag van 23,75 BEF (0,5887 EURO) per uur (bij spilindex 104,63), gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijsen, zoals de lonen.

Art. 12. - Catégorie 9. : premies en loontoeslagen : zie bedrijfsovereenkomst.

#### **H. Premies en vergoedingen in catégorie 8.**

##### **Art. 13.**

##### **a. Permanentiepremie.**

Weekendwerk dient beperkt te worden tot dringende werkzaamheden.

Indien een arbeider(ster) bereid is om op een weekend-, brug- of feestdag een permanentie te verzekeren en dat dit blijkt uit het meegeven van een semafoon of enig geschrift, dan zullen de volgende premies verschuldigd zijn:

- voor een weekend: 1.564 BEF (38,7705 EURO)

- voor een feestdag, brug- of rustdag in de week: 782,25 BEF (19,3915 EURO)

Deze premies zijn geïndexeerd bij spilindex 104,63.

##### **b. Startpremie.**

Indien een arbeider(ster) buiten zijn voorziene uurrooster wordt opgeroepen voor werkzaamheden, dan zal hij een forfaitaire startpremie van 782,25 BEF (19,3915 EURO) per dag van 24 uur ontvangen. Ook deze premie is geïndexeerd bij spilindex 104,63.

Voor de toepassing van hetgeen voorafgaat, is het onverschillig of de werken gebeuren in de week of op rustdagen.

### **c. Maaltijden.**

Na 10 uur arbeid gedurende één dag, **schafttijd** niet inbegrepen, zal een forfaitaire vergoeding van maximum 378,90 BEF (9,3927 EURO), bij spilindex 104,63 voor een lichte maaltijd **verschuldigd** zijn, tegen overhandiging van een **kasbondie** de aankoop **verantwoordt**.

**Art. 13. bis** - Dezelfde maaltijdvergoeding is van toepassing in de **afvalsector**.

## HOOFDSTUK IV. - *Loontoeslagen*

### **Loon ploegchefs en brigadiers(ters).**

#### **Art. 14.**

a) De ploegchefs **ontvangen** een vergoeding van 10 pct. boven het gewoon loon van de uitvoerende werklieden en werksters.

Een ploegchef is een persoon die door de werkgever wordt aangewezen om een **ploeg** te leiden van minimum zes personen in catégorie 4, of van minimum tien personen in de overige categorieën.

b) Brigadiers en brigadiersters **ontvangen** een vergoeding van 5 pct. boven het gewoon loon van de uitvoerende werklieden en werksters.

Een brigadier(-ster) is een persoon die door de werkgever wordt aangewezen om een ploeg te leiden van drie tot vijf personen in catégorie 4, of van vijf tot negen personen in andere categorieën.

c) Deze toeslagen van 5 en 10 pct. worden toegekend zonder **afbreuk** te doen aan de loontoeslagen **voorzien** bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, met name de verschillende premies en overurentoeslagen.

## HOOFDSTUK V. - *Allerlei*

### **A. Verplaatsingstijd - mobiliteitsvergoeding**

Art. 15. - De tijd die nodig is om **zich** over lange afstand te verplaatsen van de **zetel** van het bedrijf, of een plaats van samenkomst, naar de **werf**, wordt vergoed door een mobiliteitsvergoeding.

De mobiliteitsvergoeding is rechtstreeks evenredig met de afstand in **kilometers** tussen de zetel van het bedrijf, of de plaats van **samenkomst**, en de werf.

Zij bedraagt 1,50 BEF (0,0372 EURO) per kilometer heen en 1,50 BEF (0,0372 EURO) per kilometer terug of 3 BEF (0,0744 EURO) per kilometer berekend op basis van een van deze afstanden.

De arbeider die het personeel **vervoert** naar de plaats van tewerkstelling, buiten de arbeidsuren, in een **voertuig** dat door de werkgever ter beschikking wordt gesteld, **heeft**, gezien de af te leggen afstanden en de daarmee gepaard gaande kosten voor rekening van de werkgever, ten **titel** van forfaitaire compensatie, **recht** op een aangepaste mobiliteitsvergoeding. Deze bedraagt 3 BEF (0,0744 EURO) per km heen en 3 BEF (0,0744 EURO) per km terug.

Op basis van gebruik, of op basis van een overeenkomst, bestaande gunstiger **voorwaarden** in ondernemingen, blijven **verworven** en kunnen maar gewijzigd worden door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst die wordt afgesloten op bedrijfsniveau en **ondertekend** wordt door de gewestelijke vakbondssecretarissen. Er zal geen cumul mogelijk zijn tussen het nieuwe **artikel** en de bestaande gunstiger voorwaarden.

## **B. Bezoldiging van de nodige tijd om zich van de ene werf naar de andere te begeven**

**Art. 16.** - De tijd die nodig is om zich van de ene werf naar de andere te begeven, **moet** tegen het normaal loon **bezoldigd** worden zodra er niet méér dan 3 uur **ligt tussen** het eind van de vorige werf en het begin van de volgende, ook de werkelijke verplaatsingskosten dienen vergoed tegen 100 pct.

Indien de verplaatsingskosten een vergoeding voor gebruik van **voertuig bevatten**, zal het tarief dat de Staat toepast voor zijn agenten toegepast worden.

In de mate van het mogelijke **zullen** de werkgevers trachten uurroosters te hergroeperen om **elke** overdreven **breuk** van uurroosters te vermijden. De ondernemingsraad en syndicale **delegatie** zullen waken over de toepassing van deze aanbeveling.

## **C. Vergoeding voor overnachting en voedsel**

**Art. 17.** - Wanneer een werkgever personeel verplaatst in zodanige **voorwaarden** dat zij **buiten** huis moeten logeren, dan zal de werkgever overnachting en voedsel **verzorgen**.

De werkgever **mag** ook een forfaitaire vergoeding geven van 1.219,15 BEF (30.2219 EURO) per dag, waarvan 426,75 BEF (10.5789 EURO) voor overnachting en 792,40 BEF (19.6431 EURO) voor voeding (bij spilindex 104,63). Deze bedragen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen **zoals** de lonen.

## **D. Vergoeding voor weerverlet**

**Art. 18.** - Wanneer personeel in **werkloosheid** wordt gesteld voor onwerkbaar weer, zal de werkgever een vergoeding van 240 BEF (5,9494 EURO) **betalen** voor elke werkloosheidsdag die door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening vergoed wordt.

Aanbeveling : In zoverre de werkloosheidsdiensten het toestaan, wordt de werkgevers aangeraden, temperaturen beneden of gelijk aan 0°, **als gerechtvaardigd** te beschouwen voor werkloosheid wegens weersomstandigheden, voor ruitenwassers en gevelreinigers.

**Art. 19.** - In dezelfde **toekenningsvoorwaarden** als de premie voor ongezond werk, zie **artikel 8** van onderhavige collectieve **arbeidsovereenkomst**, **heeft** het personeel van catégorie 3.A. **recht** op een premie voor weersomstandigheden van 2,85 BEF (0,0706 EURO) per uur (spilindex 104,63), gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, zoals de lonen.

**Als** een chauffeur 3.D. de functie waarneemt van een chauffeur 3.C. heeft hij **eveneens** recht op de premie voor weersomstandigheden.

## **E. Ter beschikkingstelling en intérim**

**Art. 20.** - De **schoonmaak-** en ontsmettingsondernemingen verbinden zich er toe om de wet van 24 juli 1987 **betreffende** de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van **werknemers** ten behoeve van **gebruikers** en de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad nr 36 van 27 november 1981, houdende **conservatieve** maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, strikt na te **leven**, evenals de collectieve arbeidsovereenkomst nr 47 van de Nationale Arbeidsraad van 18 december 1990, betreffende de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid.

In de driemaandelijke **informatie** welke aan de ondernemingsraad/syndicale **afvaardiging** wordt verstrekt, zal verslag worden uitgebracht over de **aanwezigheid** van interimarissen in het bedrijf. De resultaten van dit verslag zullen besproken worden in het licht van **wettelijke** bepalingen betreffende interim-arbeid.

De werkgevers **mogen** **maar** beroep doen op interim-arbeid voor dezelfde persoon, voor dezelfde arbeidspost, op dezelfde werf, in volgende gevallen:

1. **Vervanging** van een vaste werknemer waarvan de arbeidsovereenkomst:
  - Werd geschorst: duur van de schorsing

- Een einde nam na opzegging: 3 maanden
  - Een einde nam wegens dringende reden: 6 maanden
  - Op een andere manier werd beëindigd: 3 maanden
2. Buitengewone vermeerdering van werk: 1 maand
3. Uitzonderlijke werken: 3 maanden

Voor de gevallen voorzien onder de nummers 2 en 3, is het akkoord van de syndicale delegatie vereist.

Wanneer een werkgever arbeid laat uitvoeren door werknemers die te zijner beschikking werden gesteld in strijd met deze bepaling, worden deze werkgever en die werknemers beschouwd als verbonden door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd vanaf het moment van overschrijding van de maximumperiode.

#### F. Rijbewijs

**Art. 21.** - Wanneer de werkgever aan de werknemer vraagt om een rijbewijs te behalen, zijn de kosten en de nodige uren om dit rijbewijs te behalen te betalen door de werkgever, zonder dat de werknemer de kosten moet voorschieten.

Wanneer het de werknemer is die een rijbewijs wenst te behalen, zijn zowel de kosten hiervan als de nodige uren ten zijnen laste.

#### G. Werkkledij

**Art. 22.** - De sociale partners dringen aan op de toepassing van de wetgeving betreffende het leveren en onderhouden van werkkledij.

Ten behoeve van bepaalde geschillen wordt bepaald dat de schade die de werknemers lijden, berekend dient te worden in functie van :

- a) de waarde van de niet geleverde kledij;
- b) een vergoeding (buiten RSZ) van 50 BEF (1,2395 EURO) per week te storten, met een maximum van 200 BEF (4,9579 EURO) per maand, in geval van niet onderhoud door de werkgever.

#### HOOFDSTUK VI - *Duur van de overeenkomst*

**Art. 23.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 1999 en vervalt op 30 april 2001.

# Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection

## Salaires, sursalaires et primes

Convention collective de travail du 24 juin 1999

### CHAPITRE I. - Champ d'application

**Article 1er.** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection, petites et moyennes entreprises et autres.

Cette convention collective de travail s'applique également aux ouvriers ou ouvrières salariés, sous contrat à durée indéterminée ou temporaire, pour des travaux effectués en Belgique, quel que soit le pays d'établissement de l'employeur.

### CHAPITRE II. - Salaires

#### A. Salaires horaires minima

Art. 2. - Les salaires horaires minima des ouvriers et ouvrières sont fixés comme suite, à partir du 1er juillet 1999, pour une durée hebdomadaire de travail de 37 H. à l'indice-pivot 104,63 :

Catégorie	Salaire minimum	
	en BEF	en EURO
LA.	338,55	8,3924
1.B.	350,30	8,8664
1.C.	353,95	8,7742
1.D.	361,85	8,9700
2.A.	362,90	9,9961
2.B.	374,35	9,2799
2.C.	379,10	9,3976
2.D.	374,35	9,2799
2.E.	378,60	9,3852
3.A.	387,15	9,5972
3.B.	387,15	9,5972
3.C.	412,45	10,2244
3.D.	423,85	10,5070
3.E.	438,45	10,8689
4.A en 7.A	387,15	9,5972
4.B en 7.B	397,55	9,8550
4.C en 7.C	404,85	10,0360
4.D en 7.D	412,20	10,2182
5	Le personnel de métier est placé sous le régime adopté par les commissions paritaires compétentes pour les branches d'activité dont relève leur profession, avec au minimum le salaire de la catégorie 1 .A	
6	371,25	9,2030
8.A	379,10	9,3976

REGISTRE

16-07-1999

01-12-1999

NR

53.116

16/12/1



8.B	387,15	9,5972
8.B1.	387,15	9,5972
8.B2.	399,55	9,9046
8.B3.	410,85	10,1847
8.B4.	423,50	10,4983
8.C	442,60	10,9718

catégorie 9

Suivant convention d'entreprise

## B. Salaire à la pièce

Par semaine, les employeurs s'engagent à procurer aux travailleurs un volume de travail suffisant pour assurer au moins le salaire hebdomadaire minimum conventionnel et/ou individuel.

Art. 3. - Les salaires effectivement payés au 30 juin 1999, quel que soit le mode de rémunération, sont augmentés à partir du 1er juillet 1999 de 6,00 BEF.

Dans les mêmes conditions, les salaires effectivement payés au 30 juin 2000, sont augmentés à partir du 1er juillet 2000 de 5,00 BEF.

Les conditions existantes plus favorables restent acquises et sont majorées des augmentations générales de 6 BEF et 5 BEF comme indiquées ci-dessus.

Si les salaires effectivement payés sont "à marché", ils sont majorés d'un pourcentage égal à:

Au 1er juillet 1999 : de

$$\frac{6,00 \text{ F} \times 100 \text{ p.c.}}{\text{Salaire horaire minimum de la catégorie au 30 juin 1999}}$$

Au 1er juillet 2000 : de

$$\frac{5,00 \text{ F} \times 100 \text{ p.c.}}{\text{Salaire horaire minimum de la catégorie au 30 juin 2000}}$$

Pour les laveurs de vitres il s'agit du salaire 4.D.

## C. Salaires des jeunes.

### Art. 4.

#### a. Catégories 4 et 7.

Le salaire des jeunes appartenant à la catégorie 4 et à la catégorie 7 est fixé aux pourcentages suivants des salaires fixés à l'article 2 :

18 ans : 100 p.c. du salaire minimum du personnel occupé au lavage de vitres et au ramonage

17 ans : 80 p.c. du salaire minimum du personnel occupé au lavage de vitres et au ramonage

-17 ans : 75 p.c. du salaire minimum du personnel occupé au lavage de vitres et au ramonage

#### b. Catégorie 9.

Le salaire des jeunes appartenant à la catégorie 9, est fixé aux pourcentages suivants des salaires fixés à l'article 2. :

à 17 1/2 ans :	95 p.c. du salaire minimum de la catégorie
à 17 ans :	90 p.c. du salaire minimum de la catégorie
à 16 1/2 ans :	85 p.c. du salaire minimum de la catégorie
à 16 ans et moins :	80 p.c. du salaire minimum de la catégorie

**c. Ouvriers et ouvrières âgés de moins de 18 ans - Catégories 1.A.- 1.B. -1.C.- 1.D. - 2.A.**

Pendant les six premiers mois d'ancienneté dans la branche, le salaire de ces jeunes est égal au salaire minimum de l'ouvrier ou ouvrière, voir article 3, moins 8 BEF (0,1983 EURO).

Après la période de six mois, le salaire sera égal à celui des ouvriers ou ouvrières de 18 ans.

CHAPITRE III. - *Primes*

**A. Travail effectué entre 22 heures et 6 heures.**

Art. 5. - Tout travail effectué entre 22 heures et 6 heures donne lieu au paiement d'une prime en sus du salaire normal pour le même travail exécuté pendant la journée.

Le montant de cette prime est, pour toutes les catégories, égal à 68,60 BEF (1,7005 EURO) l'heure et lié à l'indice des prix à la consommation, comme les salaires (à l'indice-pivot 104,63).

En outre tout travail de nuit exécuté entre 22 heures et 6 heures et comportant au moins 6 heures, qui est précédé ou suivi par un travail de 2 heures, donnera lieu au paiement de la prime de nuit pour ces deux heures.

**B. Travail effectué un dimanche ou jour férié.**

Art. 6. - Tout travail effectué un dimanche ou un jour férié, donne lieu au paiement d'une prime de 100 p.c. du salaire normal pour le même travail effectué en semaine.

**C. Travail effectué le samedi.**

Art. 7. - Tout travail effectué le samedi, donne lieu au paiement d'une prime de 25 p.c. du salaire normal.

Cette prime n'est pas applicable aux heures supplémentaires rémunérées avec majoration en vertu de la convention collective de travail - durée du travail - heures supplémentaires - organisation du travail.

**D. Prime d'insalubrité.**

Art. 8. - Une prime d'insalubrité de 14,05 BEF (0,3483 EURO) par heure (à l'indice-pivot 104,63) liée à l'indice des prix à la consommation comme les salaires, est payée au personnel chargé entre autres des travaux suivants, à l'exception des catégories 8 :

- 1) collecte de déchets ménagers (encombrants ou non), la vidange et le nettoyage des égouts, fosses septiques et réservoirs (cat.3.A.);
- 2) nettoyage de faces intérieures de fours d'usine (cat.3.B.);
- 3) compactage sur dépôt d'immondices (cat. 3.E.);
- 4) vidange de fonds de greniers et de caves (toutes catégories);
- 5) les travaux de nettoyage dans les ateliers où le personnel est exposé à l'inhalation de poussières, vapeurs, fumées ou brouillards plombifères (toutes catégories).
- 6) les travaux de nettoyage dans les cabines de peinture où le personnel est exposé à l'inhalation de particules de peinture contenant des solvants, des chromâtes ou du plomb.

7) le tri et le traitement de petits déchets médicaux et de petits déchets toxiques.

La prime d'insalubrité ne peut pas être cumulée avec la prime pour port de masque, mentionnée à l'article 9 ci-dessous.

#### **E. Prime pour port de masque.**

Art. 9. - Lorsqu'un travail de nettoyage nécessite le port d'un masque intégral, **et/ou**demi-masque, à air comprimé ou à cartouches-filtres, tel que cela peut se produire lors du nettoyage de cabines de peinture, et lorsque le masque est effectivement porté, une prime de masque de 44 BEF (1,0907 EURO) à l'heure (indice pivot 104,63) sera due.

Aucune prime n'est due pour le port d'un écran protecteur du visage, ou le port d'un petit masque anti-poussière.

#### **F. Prime nucléaire.**

Art. 10. - Les ouvriers et ouvrières, appelés à travailler dans les zones dites "chaudes" ou "contrôlées" en milieu nucléaire, reçoivent pour ces travaux, en sus du salaire normal, une prime pour travail en milieu nucléaire de 23.20 BEF (0,5751 EURO) à l'heure (indice-pivot 104,63), liée à l'indice des prix à la consommation, comme les salaires.

#### **G. Travail en équipes successives et alternatives.**

Art. 11. - Les ouvriers et ouvrières appelés à travailler selon un horaire en équipes successives et alternatives, bénéficient d'un supplément de salaire de 23,75 BEF (0,5887 EURO) à l'heure (indice-pivot 104,63), lié à l'indice des prix à la consommation, comme les salaires.

Art. 12. - Catégorie 9. : primes et sursalaires : suivant convention d'entreprise.

#### **H. Primes et indemnités en catégorie 8.**

##### **Art. 13.**

##### **a. Prime de permanence.**

Le travail du week-end doit être réservé exclusivement aux tâches ayant un caractère d'extrême urgence.

Si un ouvrier(ière) est disposé à assurer une permanence lors d'un week-end, pont ou jour férié, ceci étant prouvé par la remise d'un sémaphore ou par un accord écrit, les primes suivantes seront dues :

- pour un week-end : 1.564 BEF (38,7705 EURO)

- pour un jour férié, pont ou jour de repos en semaine : 782,25 BEF (19,3915 EURO)

Ces primes sont indexées à l'indice-pivot 104,63.

##### **b. Prime de démarrage.**

Lorsqu'il est fait appel à un ouvrier(ière) pour exécuter des travaux en dehors de son horaire prévu, il lui sera dû une prime forfaitaire de démarrage de 782,25 BEF (19,3915 EURO) par journée de 24 heures. Cette prime est également indexée à l'indice-pivot 104,63.

Ce qui précède est d'application aussi bien pour des travaux à exécuter en semaine que pendant les jours de repos.

### **c. Repas.**

Après 10 heures de travail durant une journée, avec exclusion du temps de repas, il sera dû une indemnité forfaitaire de maximum 378,90 BEF (9,3927 EURO), à l'indice-pivot 104,63 pour un repas léger, cette indemnité sera payée contre remise d'un ticket de caisse prouvant la dépense.

**Art. 13. bis** - La même indemnité de repas est applicable dans l'activité des déchets.

## CHAPITRE IV. - *Sursalaires*

### **Salaire chefs d'équipe et brigadiers/ières.**

#### **Art. 14.**

a) Les chefs d'équipe reçoivent une allocation de 10 p.c. en sus du salaire normal des ouvriers et ouvrières exécutants.

Un chef d'équipe est une personne désignée par l'employeur pour diriger un minimum de six personnes en catégorie 4, ou un minimum de dix personnes dans les autres catégories.

b) Les brigadiers et brigadières reçoivent une allocation de 5 p.c. en sus du salaire normal des ouvriers et ouvrières exécutants.

Un brigadier ou une brigadière est une personne désignée par l'employeur pour diriger entre trois et cinq personnes en catégorie 4, ou entre cinq et neuf personnes dans les autres catégories.

c) Ces suppléments de 5 et 10 p.c. sont octroyés sans préjudice des suppléments de salaires prévus par cette convention collective de travail, notamment en matière de primes diverses et d'heures supplémentaires.

## CHAPITRE V. - *Divers*

### **A. Temps de déplacement - indemnité de mobilité**

**Art. 15.** - Le temps de déplacement long nécessaire à un ouvrier, pour se déplacer entre le siège de l'entreprise, ou le point de rendez-vous, vers son chantier, est indemnisé par une indemnité de mobilité.

L'indemnité de mobilité est directement proportionnelle à la distance en kilomètres, entre le siège de l'entreprise, ou le point de rendez-vous et le chantier.

Elle s'élève à 1,50 BEF (0,0372 EURO) par kilomètre aller et à 1,50 BEF (0,0372 EURO) par kilomètre retour ou à 3 BEF (0,0744 EURO) par kilomètre calculé sur un seul de ces trajets.

L'ouvrier qui conduit du personnel vers le et du lieu de travail, en dehors des heures de travail avec un véhicule mis à disposition par l'employeur, a, eu égard aux distances à parcourir et aux frais particuliers exposés pour compte de l'employeur, droit à titre de compensation forfaitaire, à une indemnité corrigée de mobilité. Celle-ci est égale à 3 BEF (0,0744 EURO) par km aller et 3 BEF (0,0744 EURO) par km retour.

Les situations existantes plus favorables dans les entreprises, soit par l'usage, soit par convention, restent acquises et ne pourront être modifiées que par une convention collective de travail conclue au sein de ces entreprises, et signées par les secrétaires régionaux. Il n'y aura pas de cumul possible entre le nouvel article et les situations existantes plus favorables.

## **B. Rémunération du temps de déplacement d'un chantier à un autre**

**Art. 16.** - Le temps de déplacement nécessaire à un ouvrier, pour se déplacer d'un chantier à un autre, doit être rémunéré au salaire normal, pour autant qu'il ne s'écoule pas plus de 3 heures entre la fin du chantier précédant et le début du chantier suivant, les frais réels de déplacement seront remboursés à 100 p.c.

Si les frais de déplacement comprennent une indemnité pour usage de voiture, elle se calculera sur base du tarif que l'Etat pratique pour rembourser ses agents.

Dans la mesure du possible, les employeurs s'efforceront de regrouper les horaires des travaux, afin d'éviter toute coupure abusive de ces horaires. Le conseil d'entreprise et la délégation syndicale veilleront à ce que l'organisation du travail corresponde à la présente recommandation.

## **C. Indemnité de logement et de nourriture**

**Art. 17.** - Dans le cas où un employeur déplace du personnel dans des conditions telles que ces personnes doivent loger en dehors de leur domicile, l'employeur assumera le logement et la nourriture.

L'employeur peut aussi indemniser le personnel à forfait à raison de 1.219,15 BEF (30,2219 EURO) par jour, soit 426,75 BEF (10,5789 EURO) pour le logement et 792,40 BEF (19,6431 EURO) pour la nourriture (à l'indice-pivot 104,63). Ces indemnités sont liées à l'indice à la consommation, comme les salaires.

## **D. Indemnité intempéries**

**Art. 18.** - Lorsque du personnel est mis en chômage pour intempéries, l'employeur paiera une indemnité de 240 BEF (5,9494 EURO) pour chaque journée de chômage indemnisée par l'Office national de l'emploi.

Recommandation : Pour autant que les services de chômage l'autorisent, il est recommandé aux employeurs de considérer une température inférieure ou égale à 0°, comme justifiant le chômage pour intempéries du personnel laveurs de vitres et nettoyeurs de façades.

**Art. 19.** - Dans les mêmes conditions d'octroi que la prime pour d'insalubrité, voir article 8 de la présente convention, le personnel de la catégorie 3.A. a droit à une prime pour intempéries de 2,85 BEF (0,0706 EURO) par heure (à l'indice-pivot 104,63), liée à l'indice à la consommation, comme les salaires.

Si un chauffeur 3.D. occupe la fonction d'un chauffeur 3.C. il a droit aussi à la prime pour intempéries.

## **E. Mise à disposition et intérim**

**Art. 20.** - Les entreprises de nettoyage et de désinfection s'engagent à appliquer strictement la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs et la convention collective de travail n° 36 du Conseil National du Travail du 27 novembre 1981, portant des mesures conservatoires sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, ainsi que la convention collective de travail n° 47 du Conseil National du travail du 18 décembre 1990, relative à la procédure à respecter et à la durée du travail temporaire.

Dans l'information trimestrielle à remettre au conseil d'entreprise/ délégation syndicale, un rapport sera fait sur la présence d'intérimaires dans l'entreprise. Les résultats de ce rapport feront l'objet de discussions dans le cadre des dispositions légales sur l'intérim.

Les employeurs ne peuvent recourir à du personnel intérimaire pour la même personne, pour le même poste de travail, sur un même chantier que dans les hypothèses suivantes:

1. Remplacement d'un travailleur permanent dont le contrat :
  - A été suspendu : durée limitée à celle de la suspension

- A pris fin moyennant préavis : 3 mois
  - A pris fin pour faute grave : 6 mois
  - A pris fin autrement : 3 mois
2. Surcroît extraordinaire de travail : 1 mois
  3. Travail exceptionnel : 3 mois

Pour les hypothèses prévues sous les points 2 et 3, l'accord de la délégation syndicale s'impose.

Lorsque l'employeur fait exécuter des travaux par des travailleurs mis à disposition en violation de cette disposition, cet employeur et ces travailleurs sont considérés comme engagés dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée dès le dépassement de la période maximale.

#### **F. Permis de conduire**

**Art. 21.** - Lorsque l'employeur demande à l'ouvrier de passer un permis de conduire, les frais et les heures nécessaires pour passer ce permis seront payés par l'employeur, sans que l'ouvrier doive avancer l'argent.

Lorsque c'est l'ouvrier qui désire passer un permis, les frais seront à sa charge et les heures nécessaires non payées.

#### **G. Vêtements de travail**

**Art. 22.** - Les interlocuteurs sociaux insistent sur l'application de la législation relative à la fourniture et à l'entretien des vêtements de travail.

Pour besoins de certains litiges, il est précisé que le préjudice subi par les travailleurs doit se calculer en fonction :

- a) de la valeur du vêtement non fourni;
- b) d'une indemnité (hors ONSS) de 50 BEF (1,2395 EURO) par semaine, avec un maximum de 200 BEF (4,9579 EURO) par mois en cas de non entretien par l'employeur.

#### *CHAPITRE VI. - Durée de la convention*

**Art. 23.** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 1999 et cesse d'être en vigueur le 30 avril 2001.