

Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection

Convention collective de travail du 24 juin 1999, modifiant la convention collective de travail du 18 avril 1968 instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 juillet 1998.

Article 1er - l'article 2 de la convention collective de travail du 18 avril 1968 instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 2. - Le siège du fonds est établi, à 1040 Bruxelles, Avenue des Nerviens 117. Il peut par convention collective de travail de la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection, être transféré à tout autre endroit en Belgique. »

Art. 2. - L'article 9 de la même convention collective de travail est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 9. - § 1. Le conseil d'administration du fonds désigne un président et un vice-président en son sein. Le président et le vice-président ne peuvent pas appartenir au même groupe.

Les mandats du président et du vice-président sont de trois ans et peuvent être renouvelés.

En cas de non renouvellement des mandats et afin de garantir l'alternance, le conseil d'administration désigne en son sein un président et un vice-président appartenant à un autre groupe.

En cas d'empêchement du président, la réunion du conseil d'administration est présidée par le vice-président et, en cas d'absence de ce dernier, par l'administrateur le plus ancien.

§ 2. Le conseil d'administration désigne en son sein un administrateur délégué.

L'administrateur délégué du fonds assume l'ensemble des tâches de la gestion journalière du fonds.

Dans ce sens et dans le cadre des présents statuts, il peut donc prendre directement toutes les initiatives qu'il juge nécessaire pour mener à bien l'entièreté de la gestion de ce dernier.

L'administrateur délégué est responsable devant le conseil d'administration de la bonne tenue du fonds, dans le cadre des moyens mis à sa disposition et des lignes directrices, qui lui sont données par le conseil d'administration du fonds et par les présents statuts. »

Art. 3. - L'article 13bis de la même convention collective de travail, modifiée en dernier lieu par convention collective de travail du 27 octobre 1993, rendue obligatoire par arrêté royal du 15 septembre 1994, publié au *Moniteur belge* du 28 octobre 1994, est complété comme suit :

« Le montant de la cotisation est porté à 0,60 p.c. à partir du 1er juillet 1999. »

Art. 4. - Un article 14bis, rédigé comme suit, est inséré dans la même convention collective de travail :

« Art. 14bis - Les entreprises ayant licencié des ouvriers pour lesquels le fonds paie des indemnités spéciales aux ouvriers en cas de licenciement pour raisons économiques, tel que prévu par le chapitre V de la convention collective de travail du 28 juin 1993 relative au

01-12-1999

53. 122

16/124

montant et modalités d'octroi et de liquidation des avantages complémentaires à charge du «Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection », rendue obligatoire par arrêté royal du 30 septembre 1994, et dont la somme des interventions payées à ces ouvriers dépasse pendant deux années consécutives la moyenne sectorielle pour cette intervention multipliée par 1,75, devront rembourser au fonds, l'excédent par rapport à la moyenne.

Le fonds réclamera à l'employeur le remboursement de l'excédent. »

Art. 5. - Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} mai 1999 et a la même durée que celle qu'elle modifie.

Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1999, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 1968 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van de statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juli 1968.

Artikel 1. - Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 1968 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van de statuten, wordt vervangen door de volgende bepaling:

"Art. 2. - De maatschappelijke zetel van het fonds is gevestigd te 1040 Brussel, Nerviërslaan 117. Hij kan bij collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen, overgebracht worden naar elk andere plaats in België."

Art. 2. - Artikel 9 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt vervangen door de volgende bepalingen:

"Art. 9. - § 1. De raad van beheer van het fonds kiest een voorzitter en een vice-voorzitter onder zijn leden. De voorzitter en de vice-voorzitter mogen niet tot dezelfde groep behoren.

De mandaten van voorzitter en van vice-voorzitter lopen over drie jaar en zijn hernieuwbaar.

In geval de mandaten niet worden hernieuwd en teneinde een beurtwisseling te waarborgen, zal de raad van beheer onder zijn leden een voorzitter en een vice-voorzitter kiezen, behorend tot een andere groep.

Wanneer de voorzitter verhinderd is, wordt de vergadering van de raad van beheer voorgezeten door de vice-voorzitter, en in geval deze laatste afwezig is, door de oudste bestuurder.

§ 2. De raad van beheer stelt onder zijn leden een afgevaardigd beheerder aan.

De afgevaardigd beheerder is belast met het geheel van de taken van het dagelijks bestuur van het fonds.

In deze zin en in het kader van onderhavige statuten, mag hij dus rechtstreeks alle initiatieven nemen die hij nodig acht om het geheel van het beheer van dit laatste tot een goed einde te brengen.

De afgevaardigd beheerder is aan de raad van beheer verantwoording verschuldigd voor het goed beheer van het fonds, in het kader van de middelen te zijner beschikking en de richtlijnen die hem werden gegeven door de raad van beheer van het fonds en door onderhavige statuten."

Art. 3. - Artikel 13bis van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 1993, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 september 1994, gepubliceerd in het *Belgisch staatsblad* van 28 oktober 1994, wordt aangevuld met de volgende bepalingen:

"Het bedrag van de bijdrage wordt op 0,60 pct. gebracht vanaf 1 juli 1999."

Art. 4. - Een artikel 14bis, luidend als volgt wordt in dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst ingevoegd:

MEMORANDUM REGISTREERD

16-07-1999

01-12-1999

53.122 16/121

#

"Art. 14bis - De bedrijven die arbeiders hebben ontslagen waarvoor het fonds bijzondere vergoedingen voor arbeiders in **geval** van ontslag om **economische** redenen, zoals voorzien bij hoofdstuk V van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1993 betreffende het bedrag en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende voordelen ten laste van het "Sociaal fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen", algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 september 1994, uitbetaald, en waarvoor de som van de uitkeringen betaald aan die arbeiders, gedurende twee opeenvolgende jaren het sectorieel gemiddelde van deze vergoeding vermenigvuldigd met 1,75 overschrijdt, zullen het surplus van het gemiddelde moeten terugbetalen aan het fonds.

Het fonds vordert van de werkgever de terugbetaling van het surplus."

Art. 5. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 1999 en heeft dezelfde geldigheidsduur als deze welke zij wijzigt.