

**Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection**

*Convention collective de travail du 15 mai 2001 relative au rattachement des salaires à l'indice santé.*

**Article 1er** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières relevant de la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

**Art. 2.** - Les salaires minima ainsi que les salaires effectivement payés en vigueur le 1er mai 2001 sont rattachés à l'indice santé, moyenne de quatre mois, établi mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au *Moniteur belge*.

Ils sont mis en regard de l'indice pivot, 108,86 (base 1996 = 100).

**Art. 3.** - Afin d'augmenter la transparence des prévisions relatives aux adaptations des salaires, un mécanisme d'indexation fixe est introduit à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002. Les salaires et les primes liées à l'indice santé seront indexés chaque premier janvier et chaque premier juillet.

**Art. 4.** - Afin de respecter ce principe de transparence, les partenaires sociaux s'engagent de négocier les éventuelles augmentations salariales conventionnelles futures aux mêmes dates fixes.

**Art. 5.** - L'indice de référence est calculé au début de chaque semestre sur base de la moyenne arithmétique des indices santé, moyenne des quatre mois, de deux mois consécutifs.

A la date de l'indexation, les salaires minima ainsi que les salaires effectivement payés, sont multipliés par le quotient obtenu en divisant l'indice de référence du dernier semestre par l'indice de référence de l'avant-dernier semestre. Le résultat de ces adaptations de salaires est arrondi à 0,05 BEF (0,0005 €).

Exemple :

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |  
03 -08- 2001 | 28/9/2001 | NR. 59034  
N°

**Paritair comité voor de schoonmaak en ontsmettingsondernemingen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2001 betreffende de koppeling van de lonen aan het gezondheidsindexcijfer.*

**Artikel 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen.

**Art. 2.** - De minimumlonen, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen die op 1 mei 2001 van kracht zijn, worden gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, gemiddelde van vier maanden, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Zij staan tegenover het spilindexcijfer 108,86 (basis 1996 = 100).

**Art. 3.** - Teneinde de transparantie omtrent de voorzieningen betreffende de loonaanpassingen te verbeteren, wordt vanaf 1 januari 2002 een vast indexeringsmechanisme ingevoerd. De lonen en de premies, gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zullen elke eerste januari en elke eerste juli geïndexeerd worden.

**Art. 4.** - Teneinde dit transparantieprincipe te respecteren, verplichten de sociale partners zich ertoe de eventuele toekomstige conventionele loonsverhogingen te onderhandelen op dezelfde vaste data.

**Art. 5.** - De referentieindex wordt berekend aan het begin van elk semester en is gelijk aan het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers, gemiddelde van vier maanden, van twee opeenvolgende maanden. Op de datum van de indexatie, worden de minimumlonen evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, vermenigvuldigd met het quotiënt verkregen door de referentieindex van het laatste semester te delen door de referentieindex van het voorlaatste semester. Het resultaat van deze loonaanpassingen wordt afgerond op 0,05 BEF (0,0005 €).

Voorbeeld:



**Evolution index-santé et liaison des salaires**  
**Evolutie gezondheidsindex en koppeling lonen**

mois	simu-lat.		INDEX	evolut. INDEX 12 m	moyenne 4 mois	moyen. arithm.	moy.ar. arrondie	calcul de l'indexation	indexation
maand	simu-lat.		INDEX	evolut. INDEX 12 m	gemidd. 4 maand	rekenk. gemidd.	afgerond gemidd.	berekening van de indexatie	indexatie
1,2001		0,08	106,48	2,10	106,3425	106,3075	106,31		
2,2001		0,35	106,83	2,17	106,5400	106,4413	106,44		
3,2001		0,31	107,14	2,24	106,7125	106,6263	106,63		
4,2001		0,80	107,94	2,72	107,0975	106,9050	106,91		
<b>5,2001</b>		0,52	108,46	3,09	107,5925	107,3450	107,35		1,0200
6,2001	*	0,20	108,66	3,06	108,0500	107,8213	107,82		
7,2001	*	0,20	108,86	3,00	108,4800	108,2650	108,27		
8,2001	*	0,20	109,06	3,14	108,7600	108,6200	108,62		
9,2001	*	0,20	109,26	2,88	108,9600	108,8600	108,86		
10,2001	*	0,20	109,46	3,23	109,1600	109,0600	109,06		
11,2001	*	0,20	109,66	3,02	109,3600	109,2600	109,26		
12,2001	*	0,20	109,86	3,25	109,5600	109,4600	109,46	109.46/107.35	
<b>1,2002</b>	*	0,20	110,06	3,36	109,7600	109,6600	109,66		1,0197
2,2002	*	0,20	110,26	3,21	109,9600	109,8600	109,86		
3,2002	*	0,20	110,46	3,10	110,1600	110,0600	110,06		
4,2002	*	0,20	110,66	2,52	110,3600	110,2600	110,26		
5,2002	*	0,20	110,86	2,21	110,5600	110,4600	110,46		
6,2002	*	0,20	111,06	2,21	110,7600	110,6600	110,66	110.66/109.46	
<b>7,2002</b>	*	0,20	111,26	2,20	110,9600	110,8600	110,86		1,0110
8,2002	*	0,20	111,46	2,20	111,1600	111,0600	111,06		
9,2002	*	0,20	111,66	2,20	111,3600	111,2600	111,26		
10,2002	*	0,20	111,86	2,19	111,5600	111,4600	111,46		
11,2002	*	0,20	112,06	2,19	111,7600	111,6600	111,66		
12,2002	*	0,20	112,26	2,18	111,9600	111,8600	111,86	111.86/110.66	
<b>1,2003</b>	*	0,20	112,46	2,18	112,1600	112,0600	112,06		1,0108

✶

**Art. 6.** - Les majorations et diminutions dues aux fluctuations de l'indice santé entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier et le 1<sup>er</sup> juillet de chaque année.

L'année 2001 étant une année de transition, les salaires minima ainsi que les salaires effectivement payés au 31 décembre 2001 seront multipliés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 par le quotient obtenu en divisant l'indice de référence du 31 décembre 2001 par l'indice de référence du 30 avril 2001.

**Art. 7.** - La présente convention collective de travail remplace celle du 23 février 1998, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection, liant les salaires à l'indice santé.

**Art. 8.** - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2001 et est conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut dénoncer la présente convention collective moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

**Art. 6.** - De verhogingen en verlagingen ingevolge de schommelingen van het gezondheidsindexcijfer hebben uitwerking jaarlijks op 1 januari en op 1 juli.

Vermits het jaar 2001 een overgangsjaar is, worden de minimumlonen evenals de werkelijk uitbetaalde lonen op 31 december 2001 vanaf 1 januari 2002 vermenigvuldigd met het quotiënt verkregen door de referentieindex van 31 december 2001 te delen door de referentieindex van 30 april 2001.

**Art. 7.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 23 februari 1998, gesloten in het Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen, tot koppeling van de lonen aan het gezondheidsindexcijfer.

**Art. 8.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2001 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Elk van de ondertekenende partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen met een opzeggingstermijn van drie maand, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen.