

4

Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection

Convention collective de travail du 31 janvier 2002

Crédit-temps en exécution du protocole de convention collective de travail du 15 juin 2001 relative à l'emploi et à la formation et en exécution de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

Chapitre I. - *Champ d'application*

Article 1er. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection, petites et moyennes entreprises et autres.

Chapitre II. - *Droit au crédit-temps*

Art. 2. - Le droit au crédit-temps pour une durée maximale d'un an prévu par l'article 3 § 1 de la CCT n° 77 bis est prolongé jusqu'à une durée maximale de cinq années sur l'ensemble de la carrière pour le crédit-temps sous forme d'une suspension totale des prestations de travail et pour le crédit-temps sous forme d'une réduction à mi-temps des prestations de travail.

Chapitre III. - *Règles d'organisation*

Art. 3. - Le seuil de 5 % prévu, par l'article 15 § 1 de la CCT n° 77 bis, pour les absences simultanées est augmenté jusqu'à 8 %, sauf pour les entreprises qui occupent moins de 50 travailleurs au 30 juin de l'année qui précède. Pour ces entreprises, le seuil est fixé à 1 personne par tranche commencée de 10 ouvriers de l'effectif de l'entreprise.

Chapitre IV - *Remplacement*

Art. 4. - Bien que la CCT n° 77 bis ne prévoie pas l'obligation de remplacement, les

Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2002

Tijdskrediet in uitvoering van het protocol van collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2001 betreffende tewerkstelling en vorming en in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 77 bis van 19 december 2001 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 77 van 14 februari 2001 tot uitvoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Hoofdstuk I. - *Toepassingsgebied*

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettings-ondernemingen ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en andere.

Hoofdstuk II. - *Recht op tijdskrediet*

Art. 2. - Het recht op tijdskrediet voor een maximumperiode van een jaar voorzien bij artikel 3 § 1 van de CAO nr 77 bis wordt verlengd tot een maximale duur van 5 jaar over de gehele loopbaan voor het tijdskrediet onder de vorm van een volledige schorsing van de arbeidsprestaties en voor het tijdskrediet onder de vorm van een vermindering van de arbeidssprestaties tot een halftijdse betrekking.

Hoofdstuk III. - *Organisatieregels*

Art. 3. - De drempel van 5 %, voorzien bij artikel 15 § 1 van de CAO nr 77 bis, voor gelijktijdige afwezigheden wordt opgetrokken tot 8 %, behalve voor de ondernemingen met minder dan 50 werknemers op 30 juni van het jaar dat voorafgaat. Voor deze ondernemingen wordt de drempel vastgelegd op 1 persoon per begonnen schijf van 10 arbeiders op het personeelsbestand van het bedrijf.

Hoofdstuk IV. - *Vervanging*

Art. 4. - Alhoewel de CAO nr 77 bis niet voorziet in de vervangingsplicht, verplichten de

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTRATIENUMMER

11-03-2002

4/4/2-2

NR. N°

67916

CO 127

employeurs s'engagent à prendre des mesures afin d'éviter l'augmentation de la charge de travail, soit en confiant plus d'heures au personnel intéressé, soit en engageant des remplaçants.

Chapitre V. - *Durée de la convention*

Art. 5. - *La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2002 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2003.*

werkgevers zich ertoe maatregelen te nemen teneinde de verhoging van de werkdruk te vermijden, ofwel door meer uren toe te kennen aan geïnteresseerd personeel, ofwel door een vervanger aan te werven.

Hoofdstuk V. - *Duur van de overeenkomst*

Art. 5. - *Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2003.*