

Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection

Convention collective de travail du 9 août 2005 relative aux visites de chantiers

Préambule

La présente convention vise à préciser les circonstances dans lesquelles les délégués syndicaux participeront à des visites de chantier ou à des missions syndicales en application de la CCT sectorielle du 19/06/2003 relative au statut des délégations syndicales.

Les employeurs reconnaissent la possibilité pour les délégués syndicaux de visiter les chantiers dans le cadre de leur mission syndicale. Les parties témoigneront en ces circonstances d'un esprit d'équité et de conciliation qui conditionne les bonnes relations sociales dans l'entreprise.

Champ d'application

Article 1^{er} - En règle générale, les visites de chantiers doivent être planifiées. On parle alors de visites structurelles de chantiers.

Toutefois, par exception à la règle, lorsque les circonstances l'exigent, des visites de chantiers non planifiées doivent rester possibles. Dans ces cas, l'employeur sera informé immédiatement.

Participation à des visites structurelles de chantier

Art. 2. - On entend par visite structurelle de chantier le déplacement en personne d'une délégation composée de maximum 2 délégués par organisation syndicale afin de se rendre compte de *visu* des conditions de travail sur le chantier visité. Il n'est toutefois pas exigé que toutes les organisations syndicales soient représentées lors de la visite.

Art. 3. - Afin d'éviter, pour des raisons commerciales évidentes, que certains chantiers ne soient visités trop souvent en un court laps de temps et que l'organisation du travail soit perturbée, les visites de chantiers doivent être

Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 augustus 2005 betreffende de werfbezoeken

Inleiding

Deze overeenkomst heeft tot doel de omstandigheden te bepalen waarin de syndicale afgevaardigden deelnemen aan werfbezoeken of syndicale opdrachten in uitvoering van de sectorale CAO van 19/06/2003 betreffende het statuut van de syndicale afgevaardigden.

De werkgevers erkennen de mogelijkheid voor de syndicale afgevaardigden om werven te bezoeken in het kader van hun syndicale opdracht. De partijen zullen in deze omstandigheden blijk geven van zin voor billijkheid en verzoening die de goede sociale relaties binnen de onderneming bepaalt.

Toepassingsgebied

Artikel 1. - In algemene regel, moeten werfbezoeken vooraf worden gepland. Men spreekt dan van structurele werfbezoeken.

Nochtans moeten, bij uitzondering op de regel en als de omstandigheden het vereisen, niet geplande werfbezoeken mogelijk blijven. In dit geval zal de werkgever onmiddellijk worden verwittigd.

Deelname aan structurele werfbezoeken

Art. 2. - Onder structureel werfbezoek verstaat men de persoonlijke verplaatsing van een delegatie samengesteld uit maximum 2 afgevaardigde per syndicale organisatie, om zich de *visu* rekenschap te geven van arbeidsvoorwaarden op de bezochte werf. Het is echter niet vereist dat alle syndicale organisaties vertegenwoordigd zijn tijdens het bezoek.

Art. 3. - Teneinde, omwille van vanzelfsprekend commerciële redenen, te vermijden dat sommige werven te veelvuldig worden bezocht in een korte tijdspanne en dat de arbeidsorganisatie wordt ontregeld, moeten de

planifiées au moins 8 jours calendrier à l'avance, en concertation avec le CPPT et la direction ; les 2 organes, DS et CPPT, conservent cependant leur autonomie.

Art. 4. - En dérogation à l'article 3, afin de faire face à une situation exceptionnelle qui requiert l'urgence, n'importe quel chantier pourra être visité sans délai, mais même dans ce cas l'information immédiate de la direction est impérative.

Procédure

Art. 5.

1. Trimestriellement, l'employeur remettra à la délégation syndicale compétente, une liste à jour de tous les chantiers permanents en cours ;
2. La liste précisera pour chaque chantier le nom et l'adresse du chantier, le nombre de travailleurs occupés, les horaires pour les visites de chantier ainsi que la procédure éventuelle et particulière à suivre pour accéder au dit chantier.
Ces informations étant stratégiques, les délégués syndicaux s'engagent à en respecter la confidentialité ;
3. La délégation syndicale informe l'employeur de la liste des chantiers à visiter, de la date et de la fourchette d'horaires de la visite ainsi que de l'identité des délégués syndicaux qui effectueront la visite. Cette information se fera dans les délais prévus au moyen d'un formulaire pré-établi. Un modèle de ce document est annexé à la présente convention collective de travail.
4. L'employeur informe le responsable du chantier à visiter ainsi que le client de l'identité des délégués syndicaux qui effectueront la visite.
5. Dans les sept jours calendrier qui suivent la visite, la délégation syndicale remettra à l'employeur un formulaire de visite de chantier signalant l'existence ou non de problème(s) sur le chantier. Ce formulaire sera signé par tous les délégués syndicaux visiteurs qui mentionneront en outre l'heure de début et l'heure de fin ainsi que leurs frais de déplacement éventuels. Un modèle de ce formulaire est annexé à la présente convention collective de travail.

werfbezoeken ten minste 8 kalenderdagen vooraf worden gepland, in samenspraak met het CPBW en de directie; de 2 organen, SD en CPBW behouden evenwel hun autonomie.

Art. 4. - In afwijking op artikel 3 en om het hoofd te bieden aan een spoedvereisende uitzonderlijke situatie, kan elke werf zonder termijn worden bezocht, maar ook in dit geval is onmiddellijke informatie aan de directie noodzakelijk.

Procedure

Art. 5.

1. De werkgever overhandigt trimestrieel een bijgewerkte lijst van de lopende permanente werven aan de bevoegde syndicale delegatie;
2. De lijst preciseert voor elke werf de naam en het adres van de werf, het aantal tewerkgestelde werknemers, de uurregeling voor de werfbezoeken alsook de eventuele bijzondere procedure die dient gevolgd te worden om toegang te krijgen tot de werf.
Gezien het strategische karakter van deze informatie, verbinden de syndicale afgevaardigden zich ertoe de vertrouwelijkheid te respecteren.
3. De syndicale afvaardiging informeert de werkgever over de lijst van de te bezoeken werven, de datum en de vork van uurregeling van het bezoek, evenals de identiteit van de afgevaardigden die het bezoek zullen verrichten. Deze informatie zal geschieden binnen de voorziene termijn aan de hand van een daartoe opgesteld formulier. Een model van, dit document is gevoegd in bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.
4. De werkgever informeert de werfverantwoordelijke van de te bezoeken werf evenals de klant omtrent de identiteit van de syndicale afgevaardigden die de werf zullen bezoeken.
5. Binnen de zeven kalenderdagen volgend op het bezoek, overhandigt de syndicale delegatie een formulier werfbezoek dat het al dan niet bestaan van problemen op de werf vermeld, aan de werkgever. Dit formulier wordt getekend door alle syndicale afgevaardigden bezoekers die bovendien het aanvangsuur en het einduur alsook hun eventuele verplaatsingskosten opgeven. Een model van dit formulier is gevoegd in bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

6. L'indemnisation des délégués se fera sur base de ce formulaire ; les heures de visite seront payées comme des heures de prestation normale et les frais de déplacement seront remboursés comme frais professionnels propres à l'employeur.

Art. 6. - Le suivi des visites de chantiers sera mis automatiquement à l'ordre du jour des réunions de la délégation syndicale.

Art. 7. - Le temps consacré à la visite de chantier sera pris en compte dans sa totalité pour chaque délégué y participant dans le cadre de son crédit d'heures tel que prévu à l'article 19 de la CCT sectorielle du 19/06/2003 relative au statut des délégations syndicales.

Art. 8. - Les situations existantes par convention dans les entreprises restent acquises et ne pourront être modifiées que par une convention collective de travail conclue au sein de ces entreprises, et signées par les secrétaires régionaux.

Les situations existantes par usage dans les entreprises restent d'application pour autant que toutes les parties demeurent d'accord. Sinon, la présente convention collective de travail prend cours.

Art. 9. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2005 est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée éventuellement par une des parties moyennant un préavis de 3 mois, qui ne peut commencer qu'à partir du 1^{er} février 2006. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

6. De vergoeding van de afgevaardigden zal geschieden op basis van dit formulier; de bezoeken worden vergoed als gewone prestatie uren en de verplaatsingskosten worden terugbetaald als beroepskosten eigen aan de werkgever.

Art. 6. -De opvolging van de werfbezoeken zal automatisch deel uitmaken van de dagorde van de vergadering van de syndicale afvaardiging.

Art. 7. - De aan het werfbezoek bestede tijd zal in zijn totaliteit voor elke afgevaardigde die heeft deelgenomen aangerekend worden op zijn trimestrieel urenkrediet voorzien bij artikel 19 van de sectorale CAO van 19/06/2003 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging.

Art. 8. - Op basis van een overeenkomst, bestaande voorwaarden in ondernemingen, blijven verworven en kunnen maar gewijzigd worden door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst die wordt afgesloten op bedrijfsniveau en ondertekend wordt door de gewestelijke vakbondssecretarissen.

Op basis van gebruik, bestaande voorwaarden in ondernemingen, blijven van toepassing op voorwaarde dat alle partijen akkoord blijven. Zoniet, wordt onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst van kracht.

Art. 9. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005 en is aangegaan voor onbepaalde duur. Zij wordt eventueel opgezegd door een der partijen, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden, die niet eerder mag ingaan dan op 1 februari 2006. Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen.

Liste de la demande de visite de chantiers

Visite du mois de :

de l'année:

Nom du délégué syndical et organisation

	Nom et prénom	Région	FGTB	CSC	
1					
2					
3					
4					
5					
6					

Chantier à visiter

	Nom	Localisation	Date	Fourchette horaire de	à
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					

Rapport de visite de chantier

Chantier visité au mois de :		de l'année :		
Nom du chantier	Localisation	Date	Heure de début	Heure de fin

Nom des délégués syndicaux visiteurs

	Nom et prénom	Région	Temps de déplacement	Nombre de km parcourus	Signature
1					
2					
3					
4					
5					
6					

Procès verbal de la visite *brève description des problèmes rencontrés*

Frais de déplacement non-payés
Vêtements de travail
Heures de travail prestées non-payées
Horaire de travail
Hygiène / Sécurité
Contrat de travail
Arriérés de salaire
Autres

Aanvraaglijst van de te bezoeken werven

Bezoek van de maand :	van het jaar :
------------------------------	-----------------------

Naam van de vakbondsafgevaardigde en organisatie

	Naam en voornaam	Regio	ABVV	ACV
1				
2				
3				
4				
5				
6				

Te bezoeken werven

	Naam	Plaats	Datum	Vork uurregeling van tot
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				

Rapport van het werfbezoek

Werkbezoek van de maand :		van het jaar :		
Naam van de werf	Plaats	Datum	Beginuur	Einduur

Naam van de vakbondsafgevaardigden bezoekers

	Naam en voornaam	Regio	Verplaatsingstijd	Handtekening	
				Aantal afgelegde km	
1					
2					
3					
4					
5					
6					

Verslag van het bezoek *korte beschrijving van de vastgestelde problemen*

Niet betaalde verplaatsingskosten
Werkkledij
Niet betaalde gepresteerde werkuren
Uurrooster
Veiligheid / Gezondheid
Arbeidsovereenkomst
Achterstallig loon
Andere