

**Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection**

*Convention collective de travail du 3 mai 2007, modifiant la convention collective de travail du 24 novembre 2005 relative au montant et modalités d'octroi et de liquidation des avantages complémentaires à charge du FSEND*

**Article 1<sup>er</sup>** - Après l'article 17 de la convention collective de travail du 24 novembre 2005 relative au montant et modalités d'octroi et de liquidation des avantages complémentaires à charge du Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection, rendue obligatoire par arrêté royal du 19 avril 2006 (*Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> août 2006), il est ajouté un nouvel article 17bis formulé comme suit :

**Indemnité complémentaire en cas d'écartement préventif de chantier des femmes enceintes**

Art. 17bis. - Les femmes enceintes écartées préventivement du chantier, ont droit à une indemnité complémentaire du FSEND.

Comme le fonds des maladies professionnelles intervient pour 90 p.c. dans les rémunérations perdues, le Fonds intervient pour 1/9<sup>ème</sup> de l'indemnité brute payée par le fonds des maladies professionnelles et ce, pendant maximum 6 mois par écartement.

Toutefois, le fonds ne sera jamais tenu d'indemniser au-delà de la perte de revenu brut du bénéficiaire pour la période indemnisée.

La preuve des droits doit être fournie par l'ouvrière à l'aide des bordereaux de paiement établis par le fonds des maladies professionnelles. »

**Paritair comité voor de schoonmaak en ontsmettingsondernemingen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2005 betreffende het bedrag en de toekennings- en uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende voordelen ten laste van het SFSOO*

**Artikel 1.** - Na artikel 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2005 betreffende het bedrag en de toekennings- en uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende voordelen ten laste van het Sociaal fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 2006 (*Belgisch staatsblad* van 1 augustus 2006), wordt een nieuw artikel 17bis als volgt geformuleerd:

**Bijkomende vergoeding in geval van preventieve verwijdering van de werf van zwangere vrouwen**

Art. 18. - De zwangere vrouwen die preventief van de werf worden verwijderd, hebben recht op een bijkomende vergoeding van het SFSOO.

Aangezien het fonds voor beroepsziekten voor 90 pct. tussenkomt in het loonverlies, komt het Fonds tussen voor 1/9<sup>de</sup> van de bruto vergoeding betaald door het fonds voor beroepsziekten en dit gedurende maximum 6 maanden per verwijdering.

Nochtans zal het fonds nooit gehouden zijn om méér te vergoeden dan het bruto loonverlies van de begunstigde gedurende het te vergoeden tijdperk.

Het bewijs van haar rechten moet door de arbeidster geleverd worden door betalingsborderellen opgesteld door het fonds voor beroepsziekten.»

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

1 8 -06- 2007

2 5 -06- 2007

NR  
N°

83 499

(60 | 121)

Art. 2. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2007 et est conclue à durée indéterminée.

Elle ne peut être dénoncée que moyennant un préavis de 3 mois.

La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007 en is aangegaan voor onbepaalde duur.

Zij wordt eventueel opgezegd door een der partijen, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden.

Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen.