

18 -06- 2007

25 -06- 2007

NR  
N°**Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2003 betreffende de arbeidsduur, de overuren en de arbeidsorganisatie*

**Artikel 1** - Artikel 21 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2003, **algemeen** verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004 (*Belgisch staatsblad van 28 september 2004*) wordt vervangen door volgende bepalingen:

« Art. 21. Werklieden en werksters hebben **recht** op anciënniteitsverlof in functie van hun anciënniteit in de sector, gerekend op 1 januari van elk jaar.

De periodes die worden gepresteerd in uitvoering van contracten van bepaalde duur, worden **meegemeld** voor de berekening van de anciënniteit (bijvoorbeeld scholen enz.).

Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de **personeelsovername**, voorziet dat het personeel wordt overgenomen met zijn anciënniteit.

Het aantal dagen is één per 1.000 R.S.Z.dagen, vermeld op 5 opeenvolgende **eindejaarspremies**.

Jaarlijks, in de **loop** van de maand december, zal het Sociaal fonds bezorgen:

- Aan de werkgevers, de **lijst** van de rechthebbenden;
- Aan de **werknemers**, het attest dat het aantal dagen anciënniteitsverlof waarop zij recht hebben **vermeldt**.

De waarde van een **anciënniteitsverlofdag** wordt berekend zoals het loon van een feestdag.

De dagen anciënniteitsverlof worden toegekend en **genomen** in de loop van het kalenderjaar.»

**Art. 2.** - Artikel 27 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door volgende bepalingen:

83.425

160/121

**Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection**

*Convention collective de travail du 3 mai 2007, modifiant la convention collective de travail du 19 juin 2003 relative à la durée du travail, les heures supplémentaires et l'organisation du travail*

**Article 1<sup>er</sup>** - L'article 21 de la convention collective de travail du 19 juin 2003, rendue obligatoire par arrêté royal du 1<sup>er</sup> septembre 2004 (*Moniteur belge du 28 septembre 2004*) est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 21. - Les ouvriers et ouvrières ont droit à des jours de congé d'ancienneté en fonction de leur ancienneté dans le secteur, comptée au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année.

Les périodes effectuées sous contrat à durée déterminée (par exemple écoles, etc.) sont prises en considération pour le calcul de l'ancienneté.

L'article 3 de la convention collective de travail concernant la reprise de personnel, prévoit la reprise du personnel avec son ancienneté.

Le nombre de jours est de un par 1.000 jours O.N.S.S., renseignés sur 5 primes de fin d'années consécutives.

En décembre de chaque année, le Fonds social fera parvenir :

- aux employeurs, la liste des ayants droit ;
- > aux travailleurs, l'attestation reprenant le nombre de jours d'ancienneté auquel ils ont droit.

La valeur d'un jour de congé d'ancienneté se calcule comme le salaire d'un jour férié.

Les jours de congés d'ancienneté doivent être occupés et pris au cours de l'année calendrier. »

**Art. 2.** - L'article 27 de la même convention collective de travail est remplacé par les dispositions suivantes:

« Art. 27. - De sociale partners dringen aan op de toepassing van de wetgeving betreffende het gezondheidsonderzoek, **zoals** bepaald in artikel 4, afdeling 3 van het Koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de **werknemers** dat bepaalt:

*"§ 1. De werkgever neemt de nodige maatregelen opdat de werknemers die een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid, een activiteit met welbepaald risico, of een activiteit verbonden met voedingswaren uitoefenen, verplicht onder gezondheidstoezicht staan, en opdat de uitvoering van dit gezondheidstoezicht verloopt overeenkomstig de voorschriften van dit besluit.*

*§ 2. Het gezondheidstoezicht van werknemers is niet verplicht wanneer uit resultaten van de risico-analyse die uitgevoerd is in samenwerking met de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en die aan het voorafgaand advies van het Comité werd voorgelegd, blijkt dat dit niet nodig is.*

*§ 3. Overdebetwistingen die kunnen voortvloeien uit de toepassing van de bepalingen bedoeld in § 1 en § 2 zal beslist worden door de geneesheer-arbeidsinspecteur van de Medische Arbeidsinspectie."*

Zijn verplicht onderworpen aan het jaarlijks gezondheidsonderzoek, de personen die gewoonlijk betaald worden in **categorie 1 .B.** om redenen **vermeld** in de beschrijving van de **categorie 1 .B.**

Zijn eveneens onderworpen aan het gezondheidsonderzoek volgens hetzelfde **ritme als** het personeel van de **klant**, de personen die blootgesteld zijn aan gelijkaardige risico's als het personeel van de klant en voor dewelke een gezondheidsonderzoek noodzakelijk is.

**Hebben** eveneens recht op jaarlijks gezondheidsonderzoek, de personen betaald in **categorie 1B** voor hun werk in sanitairen gedurende 3 uren per dag.

De **controle** op de correcte toepassing van deze bepalingen **behoort tot** de bevoegdheid van het comité voor preventie en **bescherming**. Bij ontstentenis van een comité voor preventie en bescherming zal de taak worden overgenomen door syndicale afvaardiging en bij ontstentenis van een syndicale afvaardiging, door de bevoegde gewestelijke vakbondssecretarissen.»

« Art. 27. - Les interlocuteurs sociaux insistent sur l'application de la législation relative aux examens de la santé, comme défini par article 4, section 3 de l'Arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs qui prévoit :

*« § 1<sup>er</sup>. L'employeur prend les mesures nécessaires pour que les travailleurs qui occupent un poste de sécurité, un poste de vigilance ou qui exercent une activité à risque défini ou une activité liée aux denrées alimentaires, soient soumis obligatoirement à la surveillance de santé **et pour** que l'exécution de cette surveillance de santé se déroule conformément aux prescriptions du présent arrêté.*

*§ 2. La surveillance de santé des travailleurs n'est pas obligatoire lorsque les résultats de l'analyse des risques, qui est exécutée en collaboration avec le conseiller en prévention-médecin du travail, et qui a été soumise à l'avis préalable du comité, en démontrent l'inutilité.*

*§ 3. Les litiges pouvant résulter de l'application des dispositions visées aux § 1<sup>er</sup> et § 2 seront tranchés par le médecin-inspecteur du travail de l'inspection médicale du travail. »*

Sont obligatoirement soumis à l'examen de la santé annuel, les personnes rémunérées habituellement en **categorie 1 .B.** pour des raisons évoquées dans la description de la **categorie 1 .B.**

Sont également soumis à l'examen de la santé au même rythme que le personnel du client, les personnes exposées à des risques similaires à ceux du personnel du client et pour lesquelles l'examen de la santé s'impose.

Ont également droit à l'examen de la santé annuel, les personnes rémunérées en **categorie 1B** pour le travail en sanitaires pendant 3 heures par jour.

Le contrôle de l'application correcte de ces dispositions fait partie de la compétence du comité de prévention et de protection. A défaut d'un comité de prévention et de protection, la tâche sera reprise par la délégation syndicale et à défaut d'une délégation syndicale, par les permanents syndicaux régionaux compétents.»

**Art. 3.** - Artikel 32 van **dezelfde** colectieve arbeids-overeenkomst wordt vervangen door volgende bepalingen:

« Art. 32. - **Overeenkomstig de samenwerkingsovereenkomst** van 27 januari 2003, verbinden de werkgevers zich ertoe **alles** in het werk te stellen om het beroep doen op **onderaanneming** te vermijden; bijgevolg zal prioriteit worden verleend aan interne aanwervingen en aan de **uitbreiding** van de **uurroosters** van **deeltijdse werknemers**.

De werkgevers verbinden zich ertoe slechts tijdelijk beroep te doen op onderaanneming in **geval** van

- **Problemen** die zich voordoen bij de invulling van bepaalde functies
- Indien aan de invulling van de behoefte **niet voldaan** kan worden **met eigen** personeel
- Tijdelijke onvoldoende interne capaciteit
- > Niet of onvoldoende nodige specialisatie aanwezig in de onderneming

De werkgevers verbinden zich ertoe, voor schoonmaakwerkzaamheden die beantwoorden aan het toepassingsgebied van het PC 121, uitsluitend beroep te doen op **onderaannemers** die behoren tot het PC 121.

In geval van **economische** werkloosheid, **mogen** de werkgevers geen beroep doen op onderaanneming voor **dezelfde** persoon, voor dezelfde arbeidspost, op dezelfde werf.

Alhoewel de beslissing om beroep te doen op onderaanneming uitsluitend **toekomt aan** de onderneming, wordt zij evenwel **meegedeeld** aan de **ondernemingsraad**, of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie, of bij ontstentenis aan de bevoegde **regionale** vakbondssecretaris.

Daartoe **stelt** de werkgever **maandelijks** een schriftelijk verslag op betreffende de onderaanneming dat **volgende** gegevens bevat:

- > **Naam** en adres van de onderaannemer
- **Ondernemingsnummer** van de onderaannemer
- **Registratienummer** van de onderaannemer
- **RSZ nummer** van de onderaannemer, met opgave van het voorzetsel

**Art. 3.** - L'article 32 de la même convention collective de travail est remplacé par les dispositions suivantes:

« Art. 32. - Les employeurs s'engagent à mettre tout en œuvre afin d'éviter le recours à la sous-traitance en conformité avec la convention de partenariat du 27 janvier 2003 ; dès lors priorité sera donnée aux engagements en interne et à l'extension des horaires des travailleurs à temps partiel.

Les employeurs s'engagent à ne faire appel de manière temporaire à la sous-traitance qu'en cas de

- Problèmes qui surgissent à l'exécution de certaines fonctions
- > S'il ne peut être satisfait à la commande au moyen du propre personnel
- Capacité de production interne insuffisante temporaire
- Absence ou insuffisance de la spécialisation nécessaire au sein de l'entreprise

Les employeurs s'engagent, pour des travaux de nettoyage correspondants au champ de compétence de la CP 121, à ne faire appel qu'à des sous-traitants ressortissant à la CP 121.

En cas de chômage pour des raisons économiques, les employeurs ne peuvent recourir à la **sous-traitance** pour la même personne, pour le même poste de travail, sur un même chantier.

La décision de recourir à la sous-traitance relevant exclusivement de l'entreprise, elle est toutefois communiquée au conseil d'entreprise, ou à défaut à la délégation syndicale, ou à **défaut** au secrétaire régional syndical compétent.

A cette fin, l'employeur établit mensuellement un rapport écrit relatif à l'appel à la sous-traitance reprenant les données suivantes :

- Nom et adresse du sous-traitant
- Numéro d'entreprise du sous-traitant
- Numéro d'enregistrement du sous-traitant
- > Numéro d'ONSS du sous-traitant, avec mention du préfixe

- **Naam** en adres van de werf waarvoor beroep wordt of werd gedaan op onderaanneming
- Rechtvaardiging van de beslissing om beroep te doen op onderaanneming

Een type voorbeeld van dit schriftelijk verslag is gevoegd in bijlage aan deze collectieve **arbeidsovereenkomst**.

Ene kopie van deze **maandelijkse** verslagen wordt door de werkgever aan het Sociaal fonds voor de Schoonmaak- en ontsmettingsbedrijven worden verzonden. Het SFSOO zal **trimestrieel** een brief versturen aan de **ondernemingen** die geen verslag instuurden met het oog op de vaststelling van het feit dat er geen beroep werd gedaan op onderaanneming.

De sociale partners vestigen de aandacht op de wetgeving betreffende de hoofdelijke aansprakelijkheid voor sociale en fiscale schulden in **geval** van onderaanneming en op de wetgeving betreffende **het welzijn op het werk**.

De schoonmaakbedrijven die beroep doen op onderaannemers, verplichten zich ertoe in **hun kaderovereenkomst** te voorzien dat de bewijzen van de DIMONA of LIMOSA aangifte van de **werknemers** op **elk** moment kunnen opgevraagd worden.

In geval van geschil, zal de **meest** gerede **partij** het **probleem** voorleggen aan het paritair comité.»

**Art. 4.** - Na artikel 32 van dezelfde collectieve **arbeidsovereenkomst** wordt een nieuw hoofdstuk «Uitzendarbeid» ingevoegd:

#### « Uitzendarbeid

Art. 33. - De schoonmaak- en **ontsmettingsondernemingen** verbinden zich er toe om de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers en de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad nr 36 van 27 november 1981, houdende conservatieve maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, strikt na te **leven**, evenals de collectieve arbeidsovereenkomst nr 58, gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad van 7 juli 1994, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 47 van 18 december 1990, betreffende de na te leven **procedure** en de duur van de tijdelijke arbeid.

- Nom et adresse du chantier sur lequel il y a ou il y a eu de la sous-traitance
- Justification de la décision de recourir à la sous-traitance

Un exemple type de ce rapport écrit est annexé à la présente convention collective de travail.

Une copie de ces rapports mensuels est adressée par l'employeur au Fonds social pour les entreprises de nettoyage. Le FSEND enverra trimestriellement une lettre aux entreprises n'ayant pas rentré un rapport afin de confirmer le constat du fait qu'il n'y a pas eu de recours à la sous-traitance

Les partenaires sociaux attirent l'attention sur la législation relative à la responsabilité solidaire pour dettes sociales et fiscales en cas de sous-traitance et sur la législation relative au bien être au travail.

Les entreprises de nettoyage qui font appel à la sous-traitance, s'engagent à prévoir dans les contrats qui les lient aux **sous-traitants**, que les preuves des déclarations DIMONA ou LIMOSA des travailleurs, peuvent être demandés à tout moment.

En cas de litige, la partie la plus diligente soumettra le problème à la commission paritaire. »

**Art. 4.** - Après l'article 32 de la même convention collective de travail, **il** est introduit un nouveau chapitre « Intérimaires » :

#### « Intérimaires

Art. 33. - Les entreprises de nettoyage et de désinfection s'engagent à appliquer strictement la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs et la convention collective de travail n° 36 du Conseil National du Travail du 27 novembre 1981, portant des mesures conservatoires sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, ainsi que la convention collective de travail n° 58, conclue au sein du Conseil National du Travail du 7 juillet 1994, remplaçant la convention collective de travail n° 47 du 18 décembre 1990, relative à la procédure à respecter et à la durée du travail temporaire.

De sociale partners brengen in herinnering:

- Dat een gebruiker op **uitzendkrachten** beroep kan doen in drie gevallen:
  1. Om in de vervanging van een vaste werknemer te voorzien;
  2. Om te beantwoorden aan een tijdelijke vermeerdering van werk;
  3. Om te zorgen voor de uitvoering van een uitzonderlijk werk.
- > Dat onder vervanging van een vaste werknemer wordt verstaan:
  1. de tijdelijke vervanging van een werknemer wiens arbeidsovereenkomst in haar uitvoering is **geschorst**, behoudens bij gebrek aan werk wegens **economische** oorzaken of bij slechte weersomstandigheden;
  2. de tijdelijke vervanging van een werknemer wiens arbeidsovereenkomst is beëindigd;
  3. de tijdelijke vervanging van een **persoon** wiens rechtspositie eenzijdig door de overheid is geregeld en die zijn functie niet **of slechts deeltijds** uitoefent;
  4. de tijdelijke vervanging van een werknemer in het kader van een loopbaanonderbreking, zijn arbeidsprestaties heeft **verminderd** voor zover de wijziging van de arbeidsvoorwaarden niet voor een onbepaalde tijd werd gesloten.
- Dat in **geval** van tijdelijke vervanging van een vaste werknemer dient de tijdelijke werknemer **tot** dezelfde beroepscategorie te behoren.
- Dat het uitzendbureau geen uitzendkrachten bij een gebruiker **mag** tewerkstellen of aan het werk houden in geval van staking of **lock-out** of bij weigering of bij gebrek aan een akkoord.
- Dat het **loon** van de uitzendkracht mag niet **lager** zijn dan datgene waarop hij recht zou hebben gehad, indien hij onder **dezelfde** voorwaarden **als** vast werknemer door de gebruiker was in dienst genomen.
- Dat het uitzendbureau een uitzendkracht slechts mag ter beschikking **stellen** van een gebruiker in-

Les partenaires sociaux rappellent :

- Qu'un utilisateur peut faire appel aux intérimaires dans trois cas :
  1. Pour pourvoir au remplacement d'un travailleur permanent ;
  2. Pour répondre à un surcroît temporaire de travail ;
  3. Pour assurer l'exécution d'un travail exceptionnel.
- Qu'on entend par remplacement d'un travailleur permanent :
  1. le remplacement temporaire d'un travailleur dont l'exécution du contrat est suspendue, sauf en cas de manque de travail résultant de causes économiques ou en cas d'intempéries ;
  2. le remplacement temporaire d'un travailleur dont le contrat a pris fin ;
  3. le remplacement temporaire d'une personne dont la situation juridique est réglée unilatéralement par l'autorité et qui n'exerce pas ses fonctions ou ne les exerce qu'à temps partiel ;
  4. le remplacement temporaire d'un travailleur qui a réduit ses prestations dans le cadre d'une interruption de carrière, pour autant que la modification des conditions de travail n'a pas été conclue pour une durée indéterminée.
- > Qu'en cas de remplacement temporaire d'un travailleur permanent, le travailleur temporaire doit appartenir à la même catégorie professionnelle.
- > Qu'une entreprise de travail intérimaire ne peut mettre ou maintenir des travailleurs intérimaires au travail chez un utilisateur en cas de grève ou de lock-out ou en cas de refus ou d'absence d'un accord.
- > Que la rémunération de l'intérimaire ne peut être inférieure à celle à laquelle il aurait eu droit s'il était engagé dans les mêmes conditions comme travailleur permanent par l'utilisateur.
- Que l'entreprise de travail intérimaire ne peut mettre un travailleur intérimaire à la disposition d'un utilisateur

dien **deze** laatste zich verbindt de toepassing te eerbiedigen van de bepalingen van de wetgeving inzake de reglementering en de **bescherming** van de arbeid, **welke** gelden op de plaats van het werk.

#### Vervanging van een vaste werknemer

- Dat bij tijdelijke vervanging van een werknemer wiens **arbeidsovereenkomst** is beëindigd door **ontslag** met een opzeggingstermijn en wanneer deze vervanging gebeurt door **middel** van uitzendarbeid, de duur van de vervanging beperkt is **tot een periode van zes maanden**, die ingaat bij de beëindiging van de overeenkomst en dat een **verlenging** met een duur van zes maanden **mogelijk** is;

Dat deze vervangingen **maar** kunnen gebeuren met de voorafgaande toestemming van de vakbondsafvaardiging van de **onderneming waar de werknemer moet worden** vervangen. Binnen drie werkdagen na de ontvangst van de toestemming **moet** de gebruiker de bevoegde inspecteur-districtshoofd van de **administratie** van de arbeidsbetrekkingen en -reglementering op de hoogte brengen.

- Dat bij tijdelijke vervanging van een werknemer wiens arbeidsovereenkomst is beëindigd door **ontslag om dringende reden** en wanneer deze vervanging gebeurt door middel van uitzendarbeid, de duur van de vervanging beperkt is **tot een periode van zes maanden**, die ingaat bij de beëindiging van de overeenkomst en dat een **verlenging** met een duur van zes maanden **mogelijk** is;

Dat deze vervangingen **maar** kunnen gebeuren met de voorafgaande toestemming van de vakbondsafvaardiging van de onderneming waar de werknemer **moet worden** vervangen. Binnen drie werkdagen na de ontvangst van de toestemming **moet** de gebruiker de bevoegde inspecteur-districtshoofd van de administratie van de arbeidsbetrekkingen en -reglementering op de hoogte brengen.

- > Dat bij tijdelijke vervanging van een werknemer wiens arbeidsovereenkomst anders is beëindigd dan door ontslag met een opzeggingstermijn of door ontslag om dringende reden en wanneer deze vervanging gebeurt door middel van uitzendarbeid, de duur van de vervanging beperkt is **tot een periode van zes maanden**, die ingaat bij de beëindiging van de overeenkomst en dat verlengingen met een totale duur van maximum zes maanden **mogelijk** zijn.

que si ce dernier s'engage à respecter l'application des dispositions de la législation en matière de réglementation et de protection du travail, qui sont applicables au lieu du travail.

#### Remplacement d'un travailleur permanent

- Qu'en cas de remplacement temporaire d'un travailleur dont le contrat de travail a pris fin par congé donné avec préavis et lorsque ce remplacement s'effectue par le biais du travail intérimaire, la durée du remplacement est limitée à une période de six mois prenant cours à la fin du contrat et qu'une prolongation de six mois est possible ;

Que ces remplacements ne peuvent avoir lieu qu'avec l'accord préalable de la délégation syndicale de l'entreprise où le travailleur doit être remplacé. Dans les trois jours ouvrables de la réception de cet accord, l'utilisateur doit en informer l'inspecteur chef de district compétent de l'administration de la réglementation et des relations du travail.

- Qu'en cas de remplacement temporaire d'un travailleur dont le contrat de travail a pris fin par congé pour motif grave et lorsque ce remplacement s'effectue par le biais du travail intérimaire, la durée du remplacement est limitée à une période de six mois prenant cours à la fin du contrat et qu'une prolongation de six mois est possible ;

Que ces remplacements ne peuvent avoir lieu qu'avec l'accord préalable de la délégation syndicale de l'entreprise où le travailleur doit être remplacé. Dans les trois jours ouvrables de la réception de cet accord, l'utilisateur doit en informer l'inspecteur chef de district compétent de l'administration de la réglementation et des relations du travail

- Qu'en cas de remplacement temporaire d'un travailleur dont le contrat de travail a pris fin autrement que par congé donné avec préavis ou par congé pour motif grave et lorsque ce remplacement s'effectue par le biais du travail intérimaire, la durée du remplacement est limitée à une période de six mois prenant cours à la fin du contrat et que des prolongations d'une durée totale de six mois sont possibles.

Dat **deze** vervanging **niet** onderworpen is aan **beaalde** voorwaarden of **modaliteiten**, **maar** dat de verlenging met maximum zes maanden onderworpen is aan de voorafgaande **toestemming** van de vakbondsafvaardiging van de **onderneming** waar de **werknemer** moet worden vervangen. Binnen drie werkdagen na de **ontvangst** van de toestemming moet de gebruiker de bevoegde inspecteur-districtshoofd van de **administratie** van de arbeidsbetrekkingen en **–reglementering** op de hoogte brengen.

- Dat bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging de vervangingen en de verlengingen maar kunnen gebeuren voor zover **het** uitzendbureau de **naam** en het adres van de gebruiker alsook het **nummer** van het paritair comité waaronder deze laatste ressorteert, aan het Sociaal Fonds voor de **Uitzendkrachten** meedeelt.

Que ce remplacement n'est pas soumis à des conditions ou modalités déterminées, mais que la prolongation d'une durée totale maximale de six mois n'est possible qu'avec l'accord préalable de la délégation syndicale de l'entreprise où le travailleur doit être remplacé. Dans les trois jours ouvrables de la réception de cet accord, l'utilisateur doit en informer l'inspecteur chef de district compétent de l'administration de la réglementation et des relations du travail.

- Qu'à défaut de délégation syndicale, les remplacements et prolongations ne seront autorisés que pour autant que l'entreprise de travail intérimaire communique au Fonds social pour les intérimaires, le nom et l'adresse de l'utilisateur ainsi que le numéro de la commission paritaire dont ce dernier relève.

#### Tijdelijke vermeerdering van werk

Dat bij tijdelijke vermeerdering van werk, tijdelijke arbeid door **middel** van uitzendarbeid toegelaten is met de voorafgaande toestemming van de vakbondsafvaardiging van het personeel van de onderneming. Binnen drie werkdagen na de ontvangst van de toestemming, **moet** de gebruiker de bevoegde **inspecteur-districtshoofd** van de administratie van de arbeidsbetrekkingen en **-reglementering** op de hoogte brengen.

- Dat de gebruiker in zijn aanvraag het aantal betrokken **werknemers** moet **vermelden** evenals de **periode** gedurende dewelke de uitzendarbeid **zal** worden uitgeoefend. **Dat** de aanvraag een **periode** van **meer dan één** kalendermaand **mag** bestrijken en dat ze telkens **hernieuwbaar** is.

Dat de toestemming van de vakbondsafvaardiging **zowel** betrekking heeft op het aantal betrokken werknemers **als** op de **periode** gedurende **welke** de uitzendarbeid uitgeoefend zal worden.

- Dat bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging alleen een beroep op tijdelijke arbeid door middel van uitzendarbeid **om** te beantwoorden aan een tijdelijke vermeerdering van werk voor een **periode** van ten hoogste zes maanden, verlengbaar met een **duur van** zes maanden, zal kunnen worden gedaan, voor zover het uitzendbureau de naam en het adres van de gebruiker alsook het nummer van het paritair comité waaronder deze laatste ressorteert, aan het Sociaal Fonds voor de **Uitzendkrachten** meedeelt.

#### Surcroît temporaire de travail

- Qu'en cas de surcroît temporaire de travail, le travail temporaire par le biais du travail intérimaire est autorisé moyennant l'accord préalable de la délégation syndicale du personnel de l'entreprise. Dans les trois jours ouvrables de la réception de cet accord, l'utilisateur doit en informer le l'inspecteur chef de district compétent de l'administration de la **réglementation** et des relations du travail.

- > Que l'utilisateur doit indiquer dans sa demande le nombre de travailleurs concernés ainsi que la période pendant laquelle le travail intérimaire sera exécuté. Que la demande peut couvrir une période de plus d'un mois civil et elle est chaque fois renouvelable.

Que l'accord de la délégation syndicale porte **tant** sur le nombre de travailleurs concernés que sur la période pendant laquelle le travail intérimaire sera **presté**.

- Qu'à défaut de délégation syndicale, le recours au travail temporaire par le biais du travail intérimaire pour faire face à un surcroît de travail ne sera autorisé, pour une durée maximale de six mois pouvant être prolongée d'une durée de six mois que pour autant que l'entreprise de travail intérimaire communique au Fonds social pour les intérimaires, le nom et l'adresse de l'utilisateur ainsi que le numéro de la commission paritaire dont ce dernier relève.

Art. 34 - In de **driemaandelijkse** informatie **welke** aan de **ondernemingsraad** / syndicale afvaardiging wordt verstrekt, **zal** verslag worden uitgebracht over de **aanwezigheid** van **interimarissen** in het bedrijf. De resultaten van dit verslag zullen besproken worden in het **licht** van wettelijke bepalingen betreffende **interim-arbeid**.

Art. 35. - De werkgevers **mogen maar** beroep doen op interim-arbeid **voor dezelfde** persoon, **voor dezelfde arbeidspost**, op dezelfde werf, met inachtneming van bovenstaande wetgeving.»

**Art. 5.** - Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** treedt in werking op 1 **juli** 2007 en is aangegaan voor onbepaalde duur. Zij wordt eventueel opgezegd door een der partijen, **mits** inachtneming van een opzeggings**termijn** van **3 maanden**.

Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen.

Art. 34. - Dans l'information trimestrielle à remettre au conseil d'entreprise /délégation syndicale, un rapport sera fait sur la présence d'intérimaires dans l'entreprise. Les résultats de ce rapport feront l'objet de discussions dans le cadre des dispositions légales sur l'intérim.

Art. 35. - Les employeurs ne peuvent recourir à du personnel intérimaire pour la même personne, pour le même poste de travail, sur un même chantier qu'en respectant la législation susmentionnée. »

**Art. 5.** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2007 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée éventuellement par une des parties moyennant un préavis de 3 mois.

La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.



Nom de l'entreprise .....

Adresse .....

N° ONSS + préfixe ..... N° BCE .....

Raisons de justification

- a. Problèmes qui surgissent à l'exécution de certaines fonctions
- b. Il ne peut être satisfait à la commande au moyen du propre personnel
- c. Capacité de production interne insuffisante temporaire
- d. Absence ou insuffisance de la spécialisation nécessaire au sein de l'entreprise

Données relatives aux sous-traitants

Nom et adresse	N° BCE	N° enregistrement	N° ONSS + préfixe	Nom et adresse du chantier	Justification a/b/c/d
..... ..... .....	● □□□.□□□.□□□	□□□□□□	nnn/nnnnnnnn	..... ..... .....	n
..... ..... .....	● □□□.□□□.□□□	nnnnnnnn	nnn/nnnnnnnn	..... ..... .....	n
..... ..... .....	□□□□.□□□.□□□	nnnnnnnn	nnn/nnnnnnnn	..... ..... .....	n
..... ..... .....	□□□□.□□□.□□□	nnnnnnnn	nnn/nnnnnnnn	..... ..... .....	●
..... ..... .....	nnnn.nnn.nnn	nnnnnnnn	nnn/nnnnnnnn	..... ..... .....	□
..... ..... .....	nnnn.nnn.nnn	nnnnnnnn	nnn/nnnnnnnn	..... ..... .....	□

Naam van de onderneming .....

Adres .....

Nr RSZ + voorzetsel ..... Nr KBO .....

Rechtvaardigingsgrond

- a. Problemen die zich voordoen bij de invulling van bepaalde functies
- b. Indien aan de invulling van de behoefte niet voldaan kan worden met eigen personeel
- c. Tijdelijke onvoldoende interne capaciteit
- d. Niet of onvoldoende nodige specialisatie aanwezig in de onderneming

Gegevens betreffende de onderaannemers

Naam en adres	Nr KBO	Registratienummer	Nr RSZ + voorzetsel	Naam en adres van de werf	Reden a/b/c/d
..... ..... .....	● ● ● ● . ● ● ● . ● ● ●	● ● ● ● ● ●	● ● ● / ● ● ● ● ● ● ● ●	..... ..... .....	●
..... ..... .....	● ● ● ● . ● ● ● . ● ● ●	● ● ● ● ● ●	● ● ● / ● ● ● ● ● ● ● ●	..... ..... .....	●
..... ..... .....	● ● ● ● . ● ● ● . ● ● ●	● ● ● ● ● ●	● ● ● / ● ● ● ● ● ● ● ●	..... ..... .....	<input type="checkbox"/>
..... ..... .....	□ □ □ □ . □ □ □ . □ □ □	● ● ● ● ● ●	● ● ● / ● ● ● ● ● ● ● ●	..... ..... .....	●
..... ..... .....	● ● ● ● . ● ● ● . ● ● ●	● ● ● ● ● ●	● ● ● / ● ● ● ● ● ● ● ●	..... ..... .....	●
..... ..... .....	● ● ● ● . ● ● ● . ● ● ●	● ● ● ● ● ●	□ □ □ / □ □ □ □ □ □ □ □	..... ..... .....	●