



ERRATUM

COMMISSION PARITAIRE POUR LES
ENTREPRISES DE NETTOYAGE ET DE
DESINFECTION
n° 121

CCT n° 91390/CO/121
du 19/02/2009

Correction du texte en français :

- le début de l'article 1er, doit être lu
comme suit : « *Un nouveau point est
introduit entre les articles 1 et 2 de la
convention collective de travail du 5
mars 2007 fixant...* ».

- la mention « *Art. 2.* » doit être sup-
primée après "*Définitions et concepts.*"

- à l'article 3, il faut lire : « *entre les
articles 8 et 9 de la même de la même
convention collective de travail, 2
nouveaux articles sont introduits,
rédigés comme suit :*
« *Art. 8bis. - Pour les appels après
les prestations prévues pour les tra-
vailleurs des catégories 8...*

...

*Art. 8 ter. - Au décompte des travail-
leurs des catégories 8, ... »*

Décision du

ERRATUM

PARITAIR COMITE VOOR DE
SCHOONMAAK- EN ONTSMET-
TINGSONDERNEMINGEN
nr. 121

CAO nr. 91390/CO121
van 19/02/2009

Verbetering van de Nederlandse
tekst :

- het begin van het artikel 1 moet als
volgt gelezen worden : « *Een nieuw
punt wordt ingevoegd tussen artikel
1 en artikel 2 van de collectieve ar-
beidsovereenkomst van 5 maart 2007
tot vaststelling...* ».

- na "*Definities en begripsbepalingen*
moet de vermelding « *Art. 2.* » ge-
schrapt worden.

- in het artikel 3 moet gelezen wor-
den : « *Tussen de artikels 8 en 9 van
dezelfde collectieve arbeidsovereen-
komst, worden 2 nieuwe artikels in-
gevoegd luidende als volgt:*
« *Art. 8bis. - Inzake oproepen na de
voorziene prestaties voor werkne-
mers van de categorieën 8 ...*

...

*Art. 8 ter. - Bij de loonafrekening van
de werknemers behorend tot de cate-
gorieën 8, ... »*


Beslissing van

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 19 février 2009. modifiant la convention collective de travail du 5 mars 2007 fixant les paramètres pour un calcul uniforme du temps de déplacement de l'établissement de l'employeur au 1^{er} chantier et le retour du dernier chantier

Préambule

La présente convention vise à préciser et à rendre plus transparente la CCT initiale ainsi qu'à rectifier un nombre d'opinions erronées relatives à l'usage de l'itinéraire qui est utilisé exclusivement pour le calcul du nombre de kilomètres et jamais dans le domaine de la détermination du temps.



Article 1er – Un nouveau *point* est introduit entre les articles 1 et 2 de la convention collective de travail du 5 mars 2007 fixant les paramètres pour un calcul uniforme du temps de déplacement de l'établissement de l'employeur au 1^{er} chantier et le retour du dernier chantier, rendue obligatoire par arrêté royal du 12 juillet 2007, publiée dans le *Moniteur belge* du 6 août 2007.

« Définitions et concepts

- Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par établissement de l'employeur :

1. Le siège social de l'entreprise ou
2. L'unité d'établissement qui est un lieu d'activité, géographiquement identifiable par une adresse, où s'exerce au moins une activité principale ou accessoire de l'entreprise ou à partir duquel elle est exercée.

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2009 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 maart 2007 tot vaststelling van de parameters voor een eenvormige berekening van de verplaatsingstijd van de vestigingsplaats van de werkgever naar de 1^{ste} werf en de terugkeer van de laatste werf

Inleiding

Deze overeenkomst heeft tot doel de oorspronkelijke CAO te verduidelijken en transparanter te maken, evenals een aantal misvattingen recht te zetten inzake het gebruik van de routeplanner die uitsluitend wordt gebruikt voor de berekening van het aantal af te leggen kilometers en nooit op het vlak van de tijdsbepalingen.

Artikel 1. – Een nieuw *punt* wordt ingevoegd tussen artikel 1 en artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 maart 2007 tot vaststelling van de parameters voor een eenvormige berekening van de verplaatsingstijd van de vestigingsplaats van de werkgever naar de 1^{ste} werf en de terugkeer van de laatste werf, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 juli 2007, gepubliceerd in het *Belgisch staatsblad* van 6 augustus 2007.

“Definities en begripsbepalingen

- Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder vestigingsplaats van de werkgever:

1. De maatschappelijke zetel van de onderneming of
2. De vestigingseenheid die een activiteitslocatie is, bepaalbaar aan de hand van een adres. Op de plaats of vanuit deze plaats, vindt er op zijn minst één hoofdbedrijfsactiviteit of bijkomende bedrijfsactiviteit plaats.

La création de nouveaux lieux d'établissement relève exclusivement de la compétence de l'entreprise.

Un chantier est un lieu chez un client où des prestations sont exécutées et n'est donc en principe pas un établissement. Un chantier peut recevoir les caractéristiques d'un lieu d'établissement de l'employeur à des conditions très strictes qui doivent être remplies de façon cumulative :

- Une discussion préalable entre les secrétaires syndicaux régionaux et la direction (en présence de la délégation syndicale là où il en existe une) s'impose dans tous les cas ;
- Il doit s'agir de contrats commerciaux pour une durée conséquente : au moins 1 an avec possibilité de tacite reconduction ;
- La sécurité et la santé des travailleurs doivent être garanties et définies ;
- Les engagements font l'objet d'une convention signée entre parties et doivent être réaménagés en cas de modification ;
- La liste des travailleurs qui seront attribués à ce lieu d'établissement est jointe à la convention ;
- L'accord ne peut être utilisé pour en retirer un avantage lors des élections sociales.

Les travailleurs sont affectés à un lieu d'établissement déterminé. En conséquence, ils ne peuvent pas être affectés de manière unilatérale par l'employeur à un nouveau lieu d'établissement.

Art. 2. – L'article 8 de la même convention collective de travail est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 8. Les parties s'engagent à ne pas changer les heures individuelles du départ de l'établissement de l'employeur au 1^{er} chantier, telles que déterminées au 1^{er} mars 2007, en raison de l'introduction du nouveau système.

En cas de changement unilatéral de l'heure de départ par l'employeur, et

De creatie van nieuwe vestigingsplaatsen is een exclusieve bevoegdheid van de onderneming.

Een werf is een locatie bij een klant waar prestaties worden geleverd en is dus in principe geen vestiging. Een werf kan echter het karakter krijgen van een vestigingsplaats van de werkgever onder volgende strikte voorwaarden die cumulatief moeten vervuld zijn:

- Het maakt steeds het voorwerp uit van voorafgaandelijke besprekingen tussen de regionale vakbondssecretarissen en de directie (in aanwezigheid van de syndicale delegatie waar er een is);
- Het moet gaan over commerciële contracten van langere duur: minstens 1 jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging;
- De veiligheid en gezondheid van de werknemers moeten gegarandeerd en omschreven zijn;
- De afspraken worden vastgelegd in een ondertekende overeenkomst tussen partijen en bij wijziging moet opnieuw overlegd worden;
- De lijst van de werknemers die aan deze vestigingsplaats zullen worden toegewezen, wordt gevoegd bij de overeenkomst;
- Het akkoord mag niet aangewend worden om er voordeel mee te doen in het kader van sociale verkiezingen.

Werknemers zijn toegewezen aan een bepaalde vestigingsplaats. Zij mogen bijgevolg niet unilateraal door de werkgever worden toegewezen aan een nieuwe vestigingsplaats."

Art. 2. – Artikel 8 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door volgende bepalingen:

"Art. 8. – De partijen verbinden zich ertoe de individuele vertrektijden van de vestigingsplaats van de werkgever naar de 1^{ste} werf, zoals ze werden vastgesteld op 1 maart 2007, niet te wijzigen omwille van de invoering van het nieuwe systeem.

In geval van unilaterale wijziging van het vertrek door de werkgever, en

qu'en conséquence pour le travailleur se produisent des temps d'attente qui ne sont pas couverts par l'indemnité prévue par l'article 3 alinéa 2, le laps de temps correspondant au déplacement unilatéral de départ sera rémunéré comme temps de travail, sauf au cas où le travailleur peut commencer son travail effectif puisqu'ici il n'y a pas de temps d'attente.

Les embouteillages éventuels qui ne sont pas couverts par l'indemnité de mobilité prévue par l'article 3 alinéa 2, seront rémunérés comme temps de travail ».

Art. 3. – Entre les articles 8 et 9 de la même convention collective de travail, 2 nouveaux articles sont introduits, rédigés comme suit :

« Art. 8^{bis} – Pour les appels après les prestations prévues pour les travailleurs des catégories 8 peuvent être distingués les cas suivants :

1. La prestation sur le chantier prend plus de temps que prévu :
Application des règles ordinaires
2. Le travailleur arrive sur le lieu d'établissement et doit retourner ou est renvoyé pour exécuter une prestation supplémentaire :
Application des règles ordinaires
3. Le travailleur a clôturé sa journée après s'être acquitté de ses tâches journalières et est rappelé pour une prestation supplémentaire :
Le déplacement du domicile au lieu d'établissement = trafic pendulaire (frais de transport).
Le déplacement du lieu d'établissement vers le chantier + la prestation sur chantier + le déplacement du chantier vers le lieu d'établissement sont rémunérés comme heures effectivement prestées.
Cela signifie que le système de paramètres pour le calcul du temps de déplacement N'EST PAS d'application. En outre, il n'est pas permis d'épuiser les 120 km par jour.

indien daardoor voor de werknemer wachttijden ontstaan die niet via de mobiliteitsvergoeding voorzien bij artikel 3. 2^{de} alinea gedekt zijn, zal de tijdsduur waarmee het vertrekken unilateraal werd verschoven, vergoed worden als arbeidstijd, behalve in geval de werknemer zijn effectieve prestaties mag aanvangen, aangezien hier geen sprake is van wachttijd.

Eventuele files die niet via de mobiliteitsvergoeding, voorzien bij artikel 3, 2^{de} alinea gedekt zijn, zullen als arbeidstijd worden vergoed.”


Art. 3. – Tussen de artikels 8 en 9 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, worden 2 nieuwe artikels ingevoegd luidende als volgt:

“Art. 8^{bis} – Inzake oproepen na de voorziene prestaties voor werknemers van de categorieën 8 kunnen volgende gevallen onderscheiden worden:

1. De prestatie op de werf neemt meer tijd in beslag dan voorzien:
Toepassing van de gewone regels
2. De werknemer komt toe op de vestiging en wordt teruggestuurd of verder gestuurd om een andere taak uit te voeren:
Toepassing van de gewone regels
3. De werknemer heeft zich na zijn dagtaak afgemeld en wordt opgeroepen voor een bijkomende prestatie:
De verplaatsing van thuis naar de vestiging = woon-werk verkeer (vervoerkosten).
De verplaatsing van de vestiging naar de werf + de prestatie op de werf + de verplaatsing naar de vestiging worden betaald in effectief gepresterde uren.
Dit betekent dat het systeem van parameters voor de berekening van de verplaatsingstijd NIET van toepassing is. Bovendien mag niet overgegaan worden tot uitputting van de 120 km per dag.

Une indemnité journalière supplémentaire, prévue par l'article 2 de la convention collective de travail du 5 mars 2007 introduisant une indemnité journalière pour missions de service et l'indemnisation pour « heures de sommeil » ne peut pas être allouée.

Le travailleur a droit à la prime de démarrage, prévue par l'article 14 de la convention collective de travail de 3 mai 2007 relative aux salaires, sursalaires et primes.



Art. 8^{ter}. - Au décompte des travailleurs des catégories 8, il est ajouté une annexe qui reprend jour par jour un aperçu des éléments suivants :

1. Le nombre de km du lieu d'établissement jusqu'au chantier et du dernier chantier jusqu'au lieu d'établissement
2. Le dépassement éventuel des 120 km par jour
3. Le nombre d'heures sur chantier
4. Le montant de l'indemnité de mobilité
5. Le montant de l'indemnité journalière

Art. 4. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée éventuellement par une des parties moyennant un préavis de 3 mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

Er mag geen bijkomende dagvergoeding, voorzien bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 maart 2007 tot invoering van een dagvergoeding voor dienstreizen en de vergoeding van "slaapuren", worden uitgekeerd.

De werknemer heeft recht op de startpremie, voorzien bij artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 betreffende de lonen, loontoeslagen en premies.

Art. 8^{ter}. - Bij de loonafrekening van de werknemers behorend tot de categorieën 8, wordt een bijlage gevoegd die dag aan dag een overzicht geeft van de volgende elementen:

1. Aantal km van de vestiging naar de werf en van de laatste werf naar de vestiging
2. Eventuele overschrijding van de 120 km per dag
3. Aantal werfuren
4. Bedrag van de mobiliteitsvergoeding
5. Bedrag van de dagvergoeding"

Art. 4. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en is aangegaan voor onbepaalde duur. Zij wordt eventueel opgezegd door een der partijen, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden. Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen.