



ERRATUM

COMMISSION PARITAIRE POUR LES
ENTREPRISES DE NETTOYAGE ET DE
DESINFECTION
n° 121

**CCT n° 95242/CO/121
du 11/06/2009**

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 1, a) doit être lu comme
suit : « *a) de nabijheid tussen de oude
en de nieuwe werf (minder dan 3 kilo-
meter tussen de twee sites)* ».

Décision du

ERRATUM

PARITAIR COMITE VOOR DE
SCHOONMAAK- EN ONTSMET-
TINGSONDERNEMINGEN
nr. 121

**CAO nr. 95242/CO121
van 11/06/2009**

Verbetering van de Nederlandse
tekst :

- het artikel 1, a) moet als
volgt gelezen worden : « *a) de nabij-
heid tussen de oude en de nieuwe
werf (minder dan 3 kilometer tussen
de twee sites)* ».

Beslissing van

26-01-2011

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 11 juin 2009, modifiant la convention collective de travail du 12 mai 2003 relative à la reprise de personnel suite à un transfert d'un contrat d'entretien

Article 1^{er} - Un nouveau commentaire est introduit après l'article 1 de la convention collective de travail du 12 mai 2003 relative à la reprise de personnel suite à un transfert d'un contrat d'entretien, enregistrée le 23 septembre 2003 sous le numéro 67603/CO/1210000. Ce nouveau commentaire est formulé comme suit :

« Cette CCT s'applique systématiquement quand des entreprises ressortissant à la CP 121 sont appelées à se succéder lors d'un changement de prestataire de contrat commercial d'entretien. Par ailleurs, le lieu où le contrat doit être exécuté est un élément essentiel de ce contrat commercial.

Dans le cas de figure où un client déménage et, à cette occasion, décide de changer de fournisseur de service de nettoyage, on ne peut que s'inscrire dans le cadre légal et prendre acte de ce changement puisque dans ce cas de figure il s'agit d'un nouveau marché. La CCT reprise de personnel ne s'applique donc pas.

Toutefois, la commission paritaire a retenu trois critères qui, s'ils sont réunis tous les trois, permettent de considérer qu'il y a malgré tout reprise de chantier et dès lors d'inviter le nouveau fournisseur de service à reprendre le personnel de l'ancien chantier.

Ces trois critères sont les suivants :

- a) la proximité entre l'ancien chantier et le nouveau (trajet de trois kilomètres entre les deux sites)
- b) le fait que le nouveau chantier soit ou non situé sur les mêmes

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2003 betreffende de personeelsovername ten gevolge van hergunning van een onderhoudscontract

Artikel 1. – Een nieuwe commentaar wordt ingevoegd na artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2003 betreffende de personeelsovername ten gevolge van hergunning van een onderhoudscontract, geregistreerd op 23 september 2003 onder het nummer 67603/CO/1210000. Deze nieuwe commentaar wordt als volgt geformuleerd:

“Deze CAO is systematisch van toepassing als ondernemingen ressorterend onder het PC 121 elkaar opvolgen in geval van wijziging van leverancier voor een onderhoudscontract.

Anderzijds is de plaats waar het contract moet worden uitgevoerd een essentieel bestanddeel van het commercieel contract.

In geval een klant verhuist en, bij die gelegenheid, beslist beroep te doen op een nieuwe leverancier voor de schoonmaakprestaties, moet men zich richten naar het wettelijk kader en akte nemen van deze wijziging aangezien het in dit geval een nieuwe markt betreft. De CAO personeelsovername bijgevolg niet van toepassing is.

Het Paritair comité heeft evenwel drie criteria weerhouden die, indien ze alle drie zijn vervuld, toelaten om desondanks overname van werf te overwegen en bij de nieuwe dienstleverancier aan te dringen om het personeel van de oude werf over te nemen.

Deze drie criteria zijn de volgende:

- a) de nabijheid tussen de oude en de nieuwe werf (minder dan 3 kilometer *tussen de twee sites*)
- b) het feit dat de nieuwe en de oude werf op eenzelfde traject voor



lignes de communication

- c) l'équivalence entre l'ancien et le nouveau chantier en matière de volume et d'horaire de travail

Par contre, si un client décide de changer de fournisseur de service de nettoyage, après avoir déménagé, il faut tenir compte de l'ancienneté cumulée sur le nouveau site et sur l'ancien site pour l'application des conditions d'ancienneté sur le chantier prévues à l'article 3 de cette CCT. »

Art. 2. – L'article 2 de la même convention collective de travail est complété par un nouvel alinéa. Ce nouvel alinéa est formulé comme suit :

« Lorsque le chantier où un délégué syndical travaille habituellement est repris par un autre employeur, avec le personnel dont le délégué fait partie, la condition d'être occupé dans l'entreprise depuis six mois au moins pour devenir délégué syndical n'est pas exigée. Dans ce cas, l'organisation syndicale concernée pourra présenter le délégué chez le nouvel employeur, dans les limites prévues ci-dessus. »

Art. 3. – L'article 3 de la même convention collective de travail est complété par un nouvel alinéa. Ce nouvel alinéa est formulé comme suit :

« Lorsqu'un ouvrier perd sa fonction de chef d'équipe ou de brigadier suite à la reprise, il recevra de son nouvel employeur un préavis de fonction. Ce préavis de fonction pourra être notifié dès la reprise. L'ancienneté à prendre en compte pour le délai à notifier dépend de l'ancienneté ininterrompue dans le secteur du nettoyage. Cette ancienneté ininterrompue est indiquée sur le contrat de travail lors de la reprise. »

openbaar vervoer liggen

- c) de gelijkwaardigheid tussen de oude en de nieuwe werf in termen van arbeidsvolume en uurroosters

Daarentegen, wanneer een klant beslist van leverancier voor schoonmaakprestaties te veranderen nadat de verhuis heeft plaatsgevonden, moet rekening gehouden worden met de gecumuleerde anciënniteit op de nieuwe werf en op de oude werf voor de toepassing van de anciënniteitsvoorwaarden op de werf voorzien in artikel 3 van deze CAO."

Art. 2. – Artikel 2 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervolledigd met een nieuwe alinea. Deze nieuwe alinea wordt als volgt geformuleerd:

"Wanneer de werf waar een syndicaal afgevaardigde gewoonlijk werkt, wordt overgenomen door een andere werkgever, samen met het personeel waaronder de afgevaardigde, wordt de voorwaarde van minstens zes maanden tewerkgesteld in de onderneming om syndicaal afgevaardigde te worden niet gesteld. In dit geval, zal de betrokken vakorganisatie de afgevaardigde mogen voorstellen bij de nieuwe werkgever, binnen de bovenstaand bepaalde grenzen."

Art. 3. – Artikel 3 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervolledigd met een nieuwe alinea. Deze nieuwe alinea wordt als volgt geformuleerd:

"Wanneer een arbeider zijn functie van ploegchef of brigadier verliest ten gevolge van een overname, zal hij van zijn nieuwe werkgever een functieopzeg ontvangen. Deze opzegging mag betekend worden vanaf de overname. De voor de opzegging in aanmerking te nemen anciënniteit is afhankelijk van de ononderbroken anciënniteit in de schoonmaaksector. Deze ononderbroken anciënniteit wordt vermeld op de arbeidsovereenkomst op het moment van de overname."

Art. 4. Le commentaire sous l'article 7 de la même convention collective de travail est complété comme suit :

« La CCT ne s'appliquant qu'au nettoyage classique, les ouvriers appartenant à d'autres catégories de la classification sont exclus de l'application de la CCT, sauf s'ils sont affectés exclusivement au contrat commercial relatif au transfert. »

Art. 5. – L'annexe 2 de la même convention collective de travail est remplacée par le document en annexe.

Art.6. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2009 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.

Art. 4. – De commentaar onder artikel 7 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervolledigd als volgt.

“Vermits de CAO slechts van toepassing is voor de klassieke schoonmaak, zijn de arbeiders die behoren tot andere categorieën van de functieclassificatie uitgesloten uit de toepassing van de CAO, behalve indien zij exclusief toegewezen zijn aan het hergunde commercieel contract.”

Art. 5 - De bijlage 2 aan de zelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door het document in bijlage.

Art. 6. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en –termijnen als de arbeidsovereenkomst welke zij wijzigt.

**Liste standard reprise de personnel
(à dactylographier)**

Annexe 2

Nom du chantier :
Adresse :
.....

NRN	Nom et prénom	Adresse	Nombre d'heures contractuelles sur le chantier	Horaire De ... à ...	Ancienneté sur chantier DATE	Suspension contrat de travail + copie du justificatif	Reclassé (1)	A reprendre Indiquer par un X	Solde congés annuel (2)	Solde congés supplémentaires (2)	Jours congés ancienneté – à prendre (2)	Jours congés ancienneté – déjà pris (2)	Brigadier – 5% Chef d'équipe – 10%
...../.....				... à ...									
...../.....				... à ...									
...../.....				... à ...									
...../.....				... à ...									
...../.....				... à ...									
...../.....				... à ...									
...../.....				... à ...									

(1) A = protégé ; B = ancienneté sur chantier de moins de 9 ou 24 mois ; C = a accepté un reclassement par l'entreprise sortante.

(2) Nombre de jours

Je soussigné, (nom), (fonction) certifie que les renseignements repris sur le tableau ci-dessus sont complets et conformes à la réalité.

Fait à, le

Signature

Standaardlijst personeelsovername
(te typen)

Naam van de werf : Adres :
--

NRN	Naam - voornaam	Adres	Aantal contractuele uren op de werf	Uurrooster van ... tot	Anciënniteit Op de werf DATUM	Schorsing arbeids-overeenkomst + copie bewijs	Gereklassiseerd (1)	Over te nemen Aanduiden met X	Saldo jaarlijkse vacantie (2)	Saldo extra verlof (2)	Dagen anciënniteit te nemen (2)	Dagen anciënniteit reeds genomen (2)	Brigadier – 5% Ploegchef – 10%
...../.....			 tot									
...../.....			 tot									
...../.....			 tot									
...../.....			 tot									
...../.....			 tot									
...../.....			 tot									

(1) A = beschermd ; B = anciënniteit op werf minder dan 9 of 24 maanden ; C = heeft reklassering bij uittredende onderneming aanvaard.

(2) Aantal dagen

Ondergetekende, (naam), (functie) verklaart dat de hierboven vermelde inlichtingen volledig en in overeenstemming met de werkelijkheid zijn.

Gedaan te, op

Handtekening