

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 29 mars 2012, remplaçant la convention collective de travail du 30 juin 2011 (enregistrée le 21 septembre 2011 sous le numéro 105864/CO/121) modifiant la convention collective de travail du 24 novembre 2005 relative au montant et modalités d'octroi et de liquidation des avantages complémentaires à charge du « Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection »

Article 1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.

Art. 2. - Un article 9 bis est intégré à la convention collective de travail de 24 novembre 2005 susmentionnée. Cet article est rédigé comme suit :

« En application du § 8 de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail portant sur l'indemnisation du chômage économique à partir du 1^{er} janvier 2012, l'indemnité complémentaire forfaitaire aux allocations de chômage est fixée à 1/26^e du maximum mensuel prévu par l'article 23 de cette convention collective de travail, arrondie à l'euro centime, soit 14,17.€ pour l'année 2012. Cette indemnité forfaitaire comprend le supplément aux allocations de chômage prévu par l'article 9 de la loi du 12 avril 2011 portant la prolongation des mesures de crise.

A partir du 121^e jour par année calendrier de suspension de l'exécution du contrat de travail pour des raisons de chômage économique, de chômage pour des raisons techniques ou de chômage résultant d'intempérie, le travailleur conserve uniquement le droit au supplément de 2 € par jour, lequel est à charge de l'employeur. »

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2012, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011 (geregistreerd op 21 september 2011 onder het nummer 105864/CO/121) tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2005 betreffende het bedrag en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende voordelen ten laste van het "Sociaal fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen"

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en anderen.

Art. 2. – Een artikel 9 bis wordt ingevoegd in de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2005. Dit artikel wordt als volgt geformuleerd:

“In uitvoering van § 8 van artikel 51 van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 betreffende de vergoeding van economische werkloosheid vanaf 1 januari 2012, is de bijkomende forfaitaire vergoeding bovenop de werkloosheidsvergoeding vastgesteld op 1/26^{ste} van het maandelijks maximum voorzien bij artikel 23 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, afgerond op de eurocent, hetzij 14,17 € voor het jaar 2012. Deze forfaitaire vergoeding omvat het supplement bovenop de werkloosheidsuitkeringen voorzien in artikel 9 van de wet van 12 april 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen. Vanaf de 121^{ste} dag per kalenderjaar van schorsing van de arbeidsovereenkomst omwille van werkloosheid wegens economische oorzaken, werkloosheid wegens technische oorzaken of werkloosheid wegens slecht weer, behoudt de werknemer alleen het recht op het supplement van 2€ per kalenderjaar, is de werkgever gehouden tot de betaling van dit supplement van € 2 per dag, hetwelk ten laste is van de werkgever.”

Art. 3. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 3. - La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 30 juin 2011, enregistrée le 21 septembre 2011 sous le numéro 105864/CO/121, modifiant la convention collective de travail du 24 novembre 2005 relative au montant et modalités d'octroi et de liquidation des avantages complémentaires à charge du « Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection ».

Elle ne peut être dénoncée que moyennant un préavis de trois mois au moyen d'une lettre recommandée adressée au Président de la commission paritaire.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011, geregistreerd op 21 september 2011 onder het nummer 105864/CO/121, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2005 betreffende het bedrag en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten van het "Sociaal Fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen".

Zij kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden door middel van een aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het paritair comité.