Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 13 juin 2012, modifiant la convention collective de travail du 30 juin 2011 relative aux salaires, sursalaires et primes (enregistrée le21 septembre 2011 sous le numéro 105860/CO/121).

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.
Cette convention collective de travail s'applique également aux ouvriers ou ouvrières salariés, sous contrat à durée indéterminée ou temporaire, pour des travaux effectues en Belgique, quel que soit le pays d'établissement de l'employeur.

Art. 2. - Le premier alinéa de l'article 2 de la convention collective de travail de 13 juin 2011 susmentionnée est remplacé par les dispositions suivantes:

« Les salaires horaires minima des ouvriers et ouvrières sont fixés comme suit, à partir du 1er juillet 2011, pour une durée hebdomadaire de travail de 37 h. (indice de référence = indice santé 116,43 en vigueur au 1er juillet 2011).»

Art. 3. - La présente convention entre en vigueur le 1er juillet 2011 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2013.

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2012, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011 betreffende de lonen, loontoeslagen en premies (geregistreerd op 21 september 2011 onder het nummer 105860/CO/121).

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en anderen.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal eveneens van toepassing zijn op elke arbeider of werkster in loondienst, met een onbeperkt of tijdelijk contract, voor werkzaamheden die in België worden uitgevoerd, welke ook het vestigingsland van de werkgever weze.

Art. 2. – De eerste alinea van artikel 2 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2011 wordt vervangen door volgende bepalingen:
« De minimumuurlonen van de werklieden en werksters worden vanaf 1 juli 2011 als volgt vastgesteld voor een wekelijkse arbeidsduur van 37 u. (referentie-index = gezondheidsindex 116,43 van toepassing op 1 juli 2011).»

Art. 3. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en vervalt op 30 juni 2013.

Neerlegging-Dépôt: 19/06/2012
Regist.-Enregistr.: 23/07/2012
N°: 110320/CO/121