

Commission paritaire pour le nettoyage

Paritair comité voor de schoonmaak

Convention collective de travail du 28 janvier 2014

Modification de la convention collective de travail du 24 novembre 2005 relative au montant et modalités d'octroi et de liquidation des avantages complémentaires à charge du « Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection » (Convention enregistrée le 5 janvier 2006 sous le numéro 77890/CO/121)

Article 1^{er} - L'article 2 de la convention collective de travail du 24 novembre 2005 relative au montant et modalités d'octroi et de liquidation des avantages complémentaires à charge du « Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection », rendue obligatoire par arrêté royal du 19 avril 2006 (*Moniteur belge du 1^{er} août 2006*), est complété par un nouvel alinéa, rédigé comme suit :

« A partir de l'année de référence 2013-14, donc pour la première fois pour le calcul de la prime de fin d'année 2014, le repos d'accouchement sera assimilé, pendant maximum 90 jours par repos, et ce pour autant qu'il y ait eu des prestations réelles pendant la période de référence de la prime de fin d'année. »

Art. 2. – L'article 17bis ajouté dans la même convention collective de travail par convention collective de travail du 3 mai 2007 (Convention enregistrée le 25 juin 2007 sous le numéro 83422/CO/121), est modifié comme suit :

Le deuxième alinéa est remplacé par les dispositions suivantes :
« Comme la mutualité intervient pour 78,237 p.c. dans les rémunérations

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2014

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2005 betreffende het bedrag en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende voordelen ten laste van het "Sociaal fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen" (Overeenkomst geregistreerd op 5 januari 2006 onder het nummer 77890/CO/121)

Artikel 1. – Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2005 betreffende het bedrag en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende voordelen ten laste van het "Sociaal fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen", algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 2006 (*Belgisch staatsblad van 1 augustus 2006*), wordt aangevuld met een nieuwe alinea, geformuleerd als volgt:

"Vanaf het refertejaar 2013-14, dus voor het eerst voor de berekening van de eindejaarspremie 2014, wordt de zwangerschapsrust gelijkgesteld gedurende maximum 90 dagen per zwangerschapsrust en voor zover er effectieve prestaties zijn in de loop van de referteperiode van de eindejaarspremie."

Art. 2. – Artikel 17bis ingevoegd in dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst door de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 (Overeenkomst geregistreerd op 25 juni 2007 onder het nummer 83422/CO/121), wordt als volgt gewijzigd:

De tweede alinea wordt vervangen door volgende bepalingen:

perdues, le fonds intervient pour 27,816 p.c. de l'indemnité brute payée par la mutualité et ce, pendant maximum 6 mois par écartement »

Art. 2. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.

“Aangezien het ziekenfonds voor 78,237 pct. tussenkomt in het loonverlies, komt het fonds tussen voor 27,816 pct. Van de bruto vergoeding betaald door het ziekenfonds en dit gedurende maximum 6 maanden per verwijdering.”

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en –termijnen als de arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.