

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2016 tot verlening en wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011, betreffende de lonen, loontoeslagen en premies (Overeenkomst geregistreerd op 21 september 2011 onder het nummer 105860/CO/121).

Artikel 1. – De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011, gesloten in het paritair comité voor de schoonmaak, betreffende de lonen, loontoeslagen en premies, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 oktober 2012 (*Belgisch staatsblad* van 7 november 2012) wordt verlengd met een tijdsperiode van twee jaar, vanaf 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2017.

Art. 2. - In hoofdstuk III. – Premies en vergoedingen van de collectieve arbeidsovereenkomst, wordt een artikel 12bis ingevoegd, als volgt geformuleerd:

“Art. 12bis - Vanaf 1 januari 2016 wordt de ARAB vergoeding per gepresteerde dag op netto 1,63 EUR gebracht.
Deze maatregel is niet van toepassing voor de arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een dagvergoeding. Voor deze werknemers wordt de dagvergoeding verhoogd met € 0,80.

Uitzonderlijk voeren bepaalde werknemers hun werkzaamheden uit op de zetel van de onderneming (bijvoorbeeld het personeel van de verbrandingsovens). Deze arbeiders, ontvangen eveneens een vergoeding van netto dezelfde waarde per gepresteerde dag. Deze vergoeding kan betaald worden ofwel door toekenning van ecocheques, ofwel via andere officiële netto maatregelen die op ondernemingsvlak worden onderhandeld.”

Art. 4. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015 et houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2017.

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 27 janvier 2016 prolongeant et modifiant la convention collective de travail du 30 juin 2011, relative aux salaires, sursalaires et primes (Convention enregistrée le 21 septembre 2011 sous le numéro 105860/CO/121).

Article 1^{er} – La convention collective de travail du 30 juin 2011, conclue au sein de la commission paritaire pour le nettoyage, relative aux salaires, sursalaires et charges, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 octobre 2012 (*Moniteur belge* du 7 novembre 2012) est prorogée pour une période de deux ans, à partir du 1^{er} juillet 2015 au 30 juin 2017.

Art. 2 – Dans le chapitre III. – Primes et indemnités de la même convention collective de travail, il est introduit un article 12bis, formulé comme suit:

« Art. 12bis - A partir du 1^{er} janvier 2016, l'indemnité RGPT accordée par jour presté, est portée à 1,63 EUR net.
Cette mesure ne s'applique pas pour les ouvriers des catégories 8 ayant droit à l'indemnité journalière. Pour ces travailleurs, l'indemnité journalière sera augmentée de € 0, 80.

Par exception, certains ouvriers exécutent leurs travaux au sein du siège de l'entreprise (par exemple le personnel des incinérateurs). Ces ouvriers, recevront également une indemnité de la même valeur nette par jour presté. Cette indemnité peut être payée soit en accordant des éco chèques, soit via d'autres moyens nets officiels à négocier au sein de l'entreprise. »

Art. 3. – La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2015 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2017.