

### Commission paritaire pour le nettoyage

*Convention collective de travail du 27 janvier 2016 modifiant la convention collective de travail du 19 juin 2003 relative au statut des délégations syndicales (Convention enregistrée le 9 septembre 2003 sous le numéro 67402/CO/121)*

**Article 1<sup>er</sup>** - L'article 19 de la convention collective de travail du 19 juin 2003 relative au statut des délégations syndicales, rendue obligatoire par arrêté royal du 1<sup>er</sup> septembre 2004, *Moniteur belge* du 28 septembre 2004, est complété par les dispositions suivantes :

« En cas de nécessité, il peut être prévu moyennant un accord au niveau de l'entreprise d'accorder le remboursement des frais de téléphone. Ces frais propres à l'employeur sont évalués forfaitairement à € 120 maximum par année calendrier, c'est-à-dire € 10 par mois complet.

Les règles existantes plus favorables dans les entreprises, soit par l'usage, soit par convention, restent acquises.»

**Art.2.** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.

### Paritair comité voor de schoonmaak

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2016 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2003 betreffende het statuut van de syndicale afgevaardigden (Overeenkomst geregistreerd op 9 september 2003 onder het nummer 67402/CO/121)*

**Artikel 1.** – Artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2003 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen, algemeen verbindend verklaard op 1 september 2004, *Belgisch staatsblad* van 28 september 2002, wordt aangevuld met volgende bepalingen:

“In geval van noodzaak, kan door middel van een akkoord op ondernemingsniveau de terugbetaling van telefoonkosten worden voorzien. Deze kosten eigen aan de werkgever worden forfaitair geraamd op € 120 per kalenderjaar, dus € 10 per volledige maand.

Op basis van gebruik, of op basis van een overeenkomst, bestaande gunstiger regels in ondernemingen, blijven verworven.”

**Art. 2.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en –termijnen als de arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.