

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 2 mars 2016 relative aux frais de transport

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Article 1. – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières dénommés ci-après « travailleurs », des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour le nettoyage, P.M.E. et autres.

Cette convention collective de travail s'applique également aux travailleurs salariés, sous contrat à durée indéterminée ou à durée déterminée, pour des travaux effectués en Belgique, quel que soit le pays d'établissement de l'employeur.

CHAPITRE II - Transports en commun publics par chemin de fer

Art. 2. – En ce qui concerne le transport organisé par la S.N.C.B., l'intervention de l'employeur est de 100 p.c. de l'abonnement social 2ème classe S.N.C.B. à l'exclusion des cartes prépayées et sans dépasser 100% des frais pour le transport domicile – lieu de travail.

CHAPITRE III - Transports en commun publics autres que les chemins de fer

Art. 3. - En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements,

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 2016 betreffende de vervoerskosten

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters hierna « werknemers » genoemd van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, K.M.O. en anderen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werknemers in loondienst, met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd, voor werkzaamheden die in België worden uitgevoerd, welke ook het vestigingsland van de werkgever weze.

HOOFDSTUK II - Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

Art. 2. – Wat het door de N.M.B.S. georganiseerd vervoer betreft, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 100 pct. van het bedrag van het sociaal abonnement 2^{de} klasse N.M.B.S. met uitsluiting van vooruitbetaalde kaarten en zonder overschrijding van 100 % van de kosten voor woon-werkverkeer.

HOOFDSTUK III - Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer

Art. 3. – Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, bedraagt de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen, 100 % van de werkelijke vervoerprijs, met uitsluiting van vooruitbetaalde kaarten en zonder overschrijding van 100 %

est de 100 p.c. du prix réel du transport, à l'exclusion des cartes prépayées et sans dépasser 100% des frais pour le transport domicile – lieu de travail.

CHAPITRE IV - Transports en commun publics combinés

Art. 4. – Lorsque le travailleur utilise plusieurs moyens de transport public en commun, ceux-ci sont remboursés à concurrence de 100 p.c., à l'exclusion des cartes prépayées et sans dépasser 100% des frais pour le transport domicile – lieu de travail.

CHAPITRE V - Déplacement par moyens propres

Art. 5. – Les travailleurs qui se déplacent par leurs propres moyens, ont droit à une intervention à charge de l'employeur.

Lorsque le travailleur se déplace par n'importe quel autre moyen de transport que ceux prévus aux chapitres II, III, IV et VI, il a par jour presté, droit à une indemnité journalière dont le montant est fixé dans le tableau en annexe.

Cette intervention est par mois toutefois limitée à 90 p.c. du prix de la carte train mensuelle (convention collective de travail n° 19 du Conseil national du travail + 15 p.c.)

CHAPITRE VI - Déplacement par vélo

Art. 6. - Les ouvriers et ouvrières qui se déplacent en vélo, sans moteur, ont droit à une intervention à charge de l'employeur. Cette intervention s'élève à 0,22 € par kilomètre.

van de kosten voor woon-werkverkeer.

HOOFDSTUK IV - Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 4. – Ingeval de werknemer gebruik maakt van verschillende openbare vervoermiddelen, worden deze 100 pct. terugbetaald, met uitsluiting van vooruitbetaalde kaarten en zonder overschrijding van 100 % van de kosten voor woon-werkverkeer.

HOOFDSTUK V - Gebruik van eigen vervoermiddel

Art. 5. – De werknemers die zich verplaatsen met een eigen vervoermiddel, hebben recht op een tussenkomst ten laste van de werkgever.

Wanneer de werknemer zich verplaatst met om het even werk ander vervoermiddel dan deze voorzien in de hoofdstukken II, III, IV en VI, heeft hij per gepresteerde dag, recht op een tussenkomst waarvan het bedrag is vastgelegd in de tabel in bijlage.

Deze tussenkomst is per maand echter beperkt tot 90 pct. Van de prijs van de voor die afstand geldende maandelijkse treinkaart (collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 van de Nationale Arbeidsraad + 15 pct.)

HOOFDSTUK VI - Verplaatsing per fiets

Art. 6. – De werklieden en werksters die zich verplaatsen per fiets, zonder motor, hebben recht op een tussenkomst ten laste van de werkgever. Deze tussenkomst bedraagt 0,22 € per kilometer.

Pour le calcul de la distance, on se réfère au nombre de kilomètres parcourus par le chemin le plus court, calculé à partir du domicile jusqu'au lieu de travail et du lieu de travail jusqu'au domicile. Les ouvriers qui se déplacent en vélo, doivent en prévenir leur employeur par écrit. Les employeurs peuvent à tout moment contrôler si le transport se fait effectivement en vélo.

CHAPITRE VII - *Déplacement domicile – lieu de travail en cas de plusieurs chantiers*

Art. 7. – Lorsque les travailleurs sont occupés sur plusieurs chantiers par jour ou par semaine pour lesquels ils sont tenus de se procurer plusieurs abonnements pour le transport en commun, l'intervention patronale est due pour tous ces abonnements.

En cas d'utilisation de moyens de transport propres, le montant global de l'intervention sera égal à celui prévu par l'article 6 de cette convention.

CHAPITRE VIII - *Epoque de remboursement*

Art. 8. – L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les travailleurs sera payée une fois par mois pour les travailleurs ayant un abonnement mensuel, ou à l'occasion de la période de paiement qui est d'usage dans l'entreprise, en ce qui concerne les titres de transport qui sont valables pour une semaine.

Art. 9. – a) Les employeurs demanderont aux travailleurs, lors de leur

Voor de berekening van de afstand baseert men zich op het aantal afgelegde kilometers voor de kortste weg vanaf de woonplaats naar de arbeidsplaats en vanaf de arbeidsplaats naar de woonplaats.

De werknemers die zich per fiets verplaatsen moeten hun werkgever hiervan schriftelijk op de hoogte brengen. De werkgevers mogen op elk moment nagaan of de verplaatsing daadwerkelijk gebeurt per fiets.

HOOFDSTUK VII - *Verplaatsing woonplaats – werkplaats in geval van meerdere werven*

Art. 7. – Wanneer de werknemers tewerkgesteld worden op meerdere werven, per dag of per week, en zij hierdoor verplicht zijn meerdere abonnements voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer aan te schaffen, is de werkgeversbijdrage verschuldigd voor al deze abonnements.

In geval van gebruik van een eigen vervoermiddel, is het globaal bedrag van de bijdrage gelijk aan dat voorzien bij artikel 6 van deze conventie.

HOOFDSTUK VIII - *Terugbetalingstijdstip*

Art. 8. – De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten zal maandelijks betaald worden, voor de werknemer met een maandabbonnement of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen die geldig zijn voor een week.

HOOFDSTUK IX - *Modaliteiten van terugbetaling*

Art. 9. – a) Op vraag van de werkgever leggen de werknemers, bij hun

engagement et à l'occasion de chaque changement d'adresse, une attestation / titre de transport, délivré par la S.N.C.B. et / ou d'autres sociétés de transport en commun public.

Si l'attestation entraîne un coût, il est remboursé par l'employeur contre fourniture de la preuve du paiement.

b) Pour les cas de déplacement par ses propres moyens, prévus aux articles 6 et 7, de cette convention collective de travail, une déclaration, indiquant la distance parcourue, signée par le travailleur remplace l'attestation / titre de transport prévu ci-dessus.

c) Les employeurs peuvent à tout moment contrôler si le nombre de kilomètres correspond avec la réalité.

Art. 10. – L'intervention de l'employeur dans les frais de transport est due dès le premier jour de travail.

CHAPITRE X - Transport totalement organisé par l'employeur

Art. 11. – Les dispositions de la présente convention collective de travail ne sont pas applicables aux employeurs qui organisent totalement le transport des travailleurs à leur propre compte.

CHAPITRE XI - Dispositions finales

Art. 12. – Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016 et est conclue à durée indéterminée. Elle peut être dénoncée éventuellement par une des parties moyennant un préavis de 3 mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour le nettoyage.

indiensttreding en ter gelegenheid van elke adreswijziging, een attest / vervoerbewijs, uitgereikt door de N.M.B.S. en / of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer voor.

In geval het attest moet betaald worden, zullen deze kosten terugbetaald worden door de werkgever op voorlegging van het betalingsbewijs.

b) Voor de verplaatsing met gebruik van een eigen vervoermiddel, voorzien in de artikels 6 en 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt het hierboven voorziene attest / vervoerbewijs vervangen door een door de werknemer ondertekende verklaring die de afgelegde afstand opgeeft.

c) De werkgevers mogen op elk moment nagaan of het aantal kilometers strookt met de werkelijkheid.

Art. 10. – De tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten is verschuldigd vanaf de eerste werkdag.

HOOFDSTUK X - Vervoer dat geheel wordt ingericht door de werkgever

Art. 11. – De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de werkgevers die volledig het vervoer van de werknemers voor hun eigen rekening inrichten.

HOOFDSTUK XI - Eindbepalingen

Art. 12. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en is aangegaan voor onbepaalde duur. Zij wordt eventueel opgezegd door een der partijen, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden. Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de

Elle remplace celle du 11 juin 2009 ainsi que celles qui la modifient, concernant les frais de transport, rendue obligatoire par arrêté royal du 2 juin 2010 (94698/CO/121).

schoonmaak.

Zij vervangt deze van 11 juni 2009 alsook deze die haar wijzigen, betreffende de vervoerkosten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 juni 2010 (94698/CO/121).

MONTANT DE L'INDEMNITE PATRONALE - moyens propres					
BEDRAG VAN DE PATRONALE TUSSENKOMST - eigen vervoermiddel					
KM	PAR JOUR PER DAG	PAR MOIS PER MAAND	KM	PAR JOUR PER DAG	PAR MOIS PER MAAND
1	1,32	21,96	43-45	6,56	109,20
2	1,48	24,60	46-48	6,93	115,20
3	1,61	26,76	49-51	7,29	121,20
4	1,76	29,28	52-54	7,50	124,80
5	1,88	31,20	55-57	7,72	128,40
6	2,02	33,60	58-60	8,01	133,20
7	2,16	36,00	61-65	8,30	138,00
8	2,24	37,20	66-70	8,66	144,00
9	2,38	39,60	71-75	9,09	151,20
10	2,52	42,00	76-80	9,52	158,40
11	2,67	44,40	81-85	9,88	164,40
12	2,78	46,20	86-90	10,32	171,60
13	2,89	48,00	91-95	10,68	177,60
14	3,03	50,40	96-100	11,04	183,60
15	3,14	52,20	101-105	11,54	192,00
16	3,25	54,00	106-110	11,90	198,00
17	3,43	57,00	111-115	12,34	205,20
18	3,53	58,80	116-120	12,77	212,40
19	3,68	61,20	121-125	13,06	217,20
20	3,82	63,60	126-130	13,49	224,40
21	3,90	64,80	131-135	13,85	230,40
22	4,04	67,20	136-140	14,28	237,60
23	4,18	69,60	141-145	14,64	243,60
24	4,26	70,80	146-150	15,22	253,20
25	4,47	74,40	151-155	15,44	256,80
26	4,54	75,60	156-160	15,87	264,00
27	4,69	78,00	161-165	16,23	270,00
28	4,83	80,40	166-170	16,66	277,20
29	4,91	81,60	171-175	17,02	283,20
30	5,05	84,00	176-180	17,46	290,40
31-33	5,27	87,60	181-185	17,75	295,20
34-36	5,63	93,60	186-190	18,25	303,60
37-39	5,92	98,40	191-195	18,61	309,60
40-42	6,28	104,40	196-200	19,04	316,80