

*Convention collective de travail du 20 septembre 2016 relative à la formation syndicale*

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2016 betreffende de syndicale vorming*

*Préambule*

*Inleiding*

Cette convention collective de travail est conclue en vue de formaliser l'exécution :

- du protocole de Convention collective de travail du 6 mai 1999 relative à l'emploi et à la formation.
- de la décision du 8 septembre 1999 du conseil d'administration du Centre de formation du nettoyage.
- de la décision du 14 novembre 2001 du conseil d'administration du Centre de formation du nettoyage.
- du protocole de Convention collective de travail du 27 janvier 2016 en application de la loi du 29 avril 2015 instaurant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2015 et 2016

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met het oog op de formalisering van de uitvoering van

- het protocol van Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 mei 1999 betreffende tewerksstelling en vorming.
- de beslissing van 8 september 1999 van de raad van bestuur van het Opleidingscentrum van de Schoonmaak.
- de beslissing van 14 november 2001 van de raad van bestuur van het Opleidingscentrum van de Schoonmaak.
- het protocol van Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2016 in uitvoering van de wet van 28 april 2015 tot instelling van de maximale marge voor loonkostontwikkeling voor de jaren 2015 en 2016

*CHAPITRE I. - Champ d'application*

*HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied*

**Article 1er** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.

**Artikel 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en andere.

Par "travailleurs" sont visés les ouvriers et ouvrières.

Onder "arbeiders" verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

*CHAPITRE II. - Cours considérés*

*HOOFDSTUK II - In aanmerking komende opleidingen*

**Art. 2.** - Cours ou séminaires organisés par les organisations syndicales ou leurs centrales professionnelles à des moments coïncidant avec les horaires normaux du travail et visant au perfectionnement des connaissances économiques, sociales et techniques des bénéficiaires.

**Art. 2.-** Cursussen of seminars, georganiseerd door de vakverenigingen of door hun beroepscentrales op tijdstippen die samenvallen met de normale arbeidsuren en die gericht zijn op de vervolmaking van de economische, sociale en technische kennis van de begunstigten.

Les formations pour lesquelles le paiement de la perte de salaire est prévu par d'autres systèmes, ne sont pas prises en considération pour le présent système. (p.e. congé éducation)

### CHAPITRE III. – Bénéficiaires et quota de formation par bénéficiaire

#### Art. 3. –

- les effectifs et suppléants du conseil d'entreprise (C.E.)
- les effectifs et suppléants du Comité pour la Prévention et la Protection au Travail (C.P.P.T)
- les militants (non élus mais présents sur les listes des élections sociales et protégés (MIL)
- les effectifs et suppléants de la délégation syndicale (D.S.)

**Art. 4. -** Par année civile, maximum 10 jours par mandat effectif au C.E., C.P.P.T. et D.S.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016, le maximum est porté de 10 à 12 jours.

#### Exemple à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016

Une entreprise dispose de 15 mandats répartis comme suit :

- 4 pour le syndicat A
- 5 pour le syndicat B
- 6 pour le syndicat C

L'entreprise pourra, au maximum, recevoir des subsides pour la formation syndicale de :

- 48 journées pour le syndicat A
- 60 journées pour le syndicat B
- 72 journées pour le syndicat C

Les journées attribuées à chaque syndicat sont à répartir entre leurs ayants droits (mandatés, suppléants, militants et délégués syndicaux) à la convenance du syndicat concerné, sans qu'il soit fixé de limite individuelle par ayant droit.

**Art. 5. -** Pour pouvoir contrôler le paiement de subsides aux entreprises, le Centre

De opleidingen waarvoor op een andere wijze in de betaling van het loonverlies wordt voorzien, komen niet in aanmerking voor onderhavig systeem. (bv betaald educatief verlof)

### HOOFDSTUK III – Begunstigden en vormingsquota per begunstigde

#### Art. 3. –

- de effectieven en plaatsvervangers van de ondernemingsraad (O.R.)
- de effectieven en plaatsvervangers van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (C.P.B.W.)
- de militanten (niet verkozen beschermde kandidaten bij de sociale verkiezingen) (MIL)
- de effectieven en plaatsvervangers van de Syndicale Delegatie (S.D.)

**Art. 4. -** Per kalenderjaar maximum 10 dagen per effectief mandaat in O.R., C.P.B.W. en S.D.

Vanaf 1 januari 2016 wordt het maximum van 10 op 12 dagen gebracht.

#### Voorbeeld vanaf 1 januari 2016

Een onderneming beschikt over 15 mandaten die als volgt zijn verdeeld:

- 4 voor syndicaat A
- 5 voor syndicaat B
- 6 voor syndicaat C

De onderneming kan subsidies ontvangen voor syndicale vorming voor maximum

- 48 dagen voor syndicaat A
- 60 dagen voor syndicaat B
- 72 dagen voor syndicaat C

De aan elk syndicaat toegekende dagen zijn te verdelen tussen hun rechthebbenden (gemandateerden, plaatsvervangers, militanten en syndicale afgevaardigden) naar behoefte van het betreffende syndicaat zonder individuele limiet per rechthebbende.

**Art. 5. -** Met het oog op de controle van de uitbetaling van subsidies aan de

de Formation du Nettoyage doit donc être informé du nombre de mandats effectifs par syndicat et par entreprise ainsi que de la liste des travailleurs susceptibles d'être amenés à suivre une formation syndicale. Cette information est à fournir par l'entreprise au CFN, après chaque élection sociale et lors de chaque modification.

#### CHAPITRE IV. – Paiement du salaire

**Art. 6.** – Les heures correspondant à la durée de la formation syndicale donnent droit au paiement de la rémunération normale sans cependant donner lieu au paiement d'un sursalaire éventuel.

Les entreprises payent les salaires afférents aux absences des travailleurs désignés, conformément aux modalités énoncées ci-dessous, pour participer à la formation syndicale.

Les travailleurs à temps partiel qui participent à des cours ou séminaires en dehors de leur horaire ont droit au salaire pour ces heures de participation.

Afin de pouvoir planifier l'absence des bénéficiaires ayant plusieurs employeurs, l'organisation représentative du travailleur demande au moins 10 jours avant le cours ou séminaire auquel il doit participer, la libération du travailleur auprès de l'entreprise où le travailleur n'est pas sur la liste des bénéficiaires. Le travailleur sera pointé en absence autorisée non payé dans cette entreprise qui le libère et sera payé par l'entreprise pour laquelle il participe à la formation.

#### CHAPITRE V. – Procédure pour les organisations syndicales

**Art. 7.** – Au moins deux semaines à l'avance, demander à l'employeur, la libération des travailleurs concernés par la formation syndicale : **Formulaire I** dont un exemple type est annexé à la présente convention collective de travail.

Une copie de cette demande de libération est adressée par l'organisation syndicale au CFN, en ajoutant le programme de la formation ou du séminaire.

ondernemingen, dient het Opleidingscentrum van de schoonmaak op de hoogte te worden gesteld van het aantal effectieve mandaten per syndicaat alsook van de lijst van de werknemers die in aanmerking komen voor het volgen van een syndicale vorming. Deze informatie wordt door de ondernemingen verstrekt aan het OCS, na elke sociale verkiezing en telkens wanneer er zich een wijziging voordoet.

#### HOOFDSTUK IV. – Betaling van het loon

**Art. 6.** – De uren die overeenstemmen met de duur van de syndicale vorming geven recht op betaling van het normale loon, zonder evenwel aanleiding te geven tot betaling van eventueel overloon.

De ondernemingen betalen de lonen die betrekking heeft op de afwezigheden van de werknemers die, overeenkomstig de hieronder vermelde modaliteiten, aangeduid zijn om deel te nemen aan de syndicale opleiding.

De deeltijdse werknemers die deelnemen aan cursussen of seminars buiten hun uurrooster hebben recht op loon voor deze uren van deelname.

Met het oog op de planning van de afwezigheid van rechthebbenden met meerdere werkgevers, vraagt de representatieve organisatie van de werknemer, tenminste 10 dagen voor de cursus of seminarie waaraan hij moet deelnemen, de vrijstelling van de werknemer bij de onderneming waar de werknemer niet voorkomt op de lijst van begunstigden. In deze onderneming zal de werknemer geïntereerd worden als onbetaald gewettigd afwezig en hij zal betaald worden door de onderneming voor dewelke hij deelneemt aan de opleiding.

#### HOOFDSTUK V. – Procedure voor de syndicale organisaties

**Art. 7.** – Minstens twee weken op voorhand aan de werkgever vrijstelling vragen voor de werknemers die deelnemen aan de syndicale opleiding: **Formulier I** waarvan een typevoorbeeld is gevoegd in de bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Een kopie van dit verzoek tot vrijstelling wordt door de syndicale organisatie verstuurd aan het OCS, met toevoeging van het programma van de opleiding of het seminarie.

**Art. 8.** - En cours de formation, l'organisateur fait remplir une liste de présence : **Formulaire II** dont un exemple type est annexée à la présente convention collective de travail.

Après chaque journée de formation, l'organisation syndicale transmet à l'employeur la liste de présence.

Une copie de cette liste de présence est adressée au CFN par l'organisation syndicale.

#### CHAPITRE VI – Procédure pour l'entreprise de nettoyage

**Art. 9.** - Au terme de la formation, l'entreprise de nettoyage fait parvenir au Centre de formation du nettoyage un décompte de ces frais au moyen du **Formulaire III**, dont un exemple type est annexé à la présente convention collective de travail, afin de récupérer ses débours.

Les listes de présence, délivrées par les organisations syndicales, doivent être jointes à la demande de paiement des frais.

#### CHAPITRE VII. - Durée de la convention

**Art. 10.** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2016 et est conclue à durée indéterminée. Elle peut être dénoncée éventuellement par une des parties moyennant un préavis de 3 mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour le nettoyage.

**Art. 8.** - Tijdens de opleiding laat de organisator een aanwezigheidslijst invullen: **Formulier II** waarvan een typevoorbeeld is gevoegd in de bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Na elke lesdag bezorgt de syndicale organisatie de aanwezigheidslijst aan de werkgever.

Een kopie van deze aanwezigheidslijst wordt door gestuurd aan het OCS door de syndicale organisatie.

#### HOOFDSTUK VI. – Procedure voor de schoonmaakonderneming

**Art. 9.** - Aan het eind van de opleiding bezorgt het schoonmaakbedrijf een afrekening van zijn onkosten aan het Opleidingscentrum van de schoonmaak door middel van **Formulier III**, waarvan een typevoorbeeld is gevoegd in de bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst, om zijn kosten terug te trekken.

De aanwezigheidslijsten, afgeleverd door de syndicale organisatie, dienen bij deze aanvraag tot uitkering van kosten te worden gevoegd.

#### HOOFDSTUK VII. – Duur van de overeenkomst

**Art. 10.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2016 en is aangegaan voor onbepaalde duur. Zij wordt eventueel opgezegd door een der partijen, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden. Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de schoonmaak.

**FORMULAIRE I – demande de libération pour une formation syndicale\***

**CENTRE DE FORMATION DU NETTOYAGE**  
Avenue des Nerviens 117 – 1040 Bruxelles

Organisation Syndicale

Section de:
Adresse:
Tél:

Firme :
Adresse :

FORMATION SYNDICALE Notification et demande d'autorisation de participation			
PARTICIPANTS Nom et prénom	MANDAT SYNDICAL CE – CPPT – DS - MIL	DATES DES SEANCES	NOMBRE D'HEURES FORMATION
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

Signature, .....

\* A établir en deux exemplaires : 1 pour l'entreprise, 1 pour le CFN





FORMULIER 1 - aanvraag tot vrijstelling voor een syndicale opleiding

**OPLEIDINGSCENTRUM VAN DE SCHOONMAAK**

Nerviërslaan 117 - 1040 Brussel

Syndicale Organisatie

Afdeling:
Adres:
Tel :

Firma :
Adres :

SYNDICALE OPLEIDING Aanvraag voor deelname			
DEELNEMERS naam en voornaam	SYNDICAAL MANDAAT OR - CPBW - SD - MIL	DATA VAN DE LESSEN	AANTAL UREN OPLEIDING
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

Handtekening, .....

\* Op te maken in tweevoud: 1 voor het schoonmaakbedrijf, 1 voor het OCS





