

Convention collective de travail du 1^{er} décembre 2016 modifiant la convention collective de travail du 11 juin 2009 concernant la durée du travail, les heures supplémentaires et l'organisation du travail (enregistrée le 5 octobre 2009 sous le numéro 94700/CO/121).

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2016 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 betreffende arbeidsduur, overuren en arbeidsorganisatie (geregistreerd op 5 oktober 2009 onder het nummer 94700/CO/121).

Article 1er – L'article 28 de la convention collective de travail du 11 juin 2009 concernant la durée du travail, les heures supplémentaires et l'organisation du travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 28 avril 2010, publiée dans le *Moniteur belge* du 23 juillet 2010 et modifiée par les contions collectives de travail du 30 juin 2011 (105861/CO/121) et du 28 janvier 2014 (120636/CO/121) est remplacé par les dispositions suivantes :

« Sous-traitance

Règles d'organisation

Art. 28.1 - Les employeurs s'engagent à mettre tout en œuvre afin d'éviter le recours à la sous-traitance en conformité avec la convention de partenariat du 27 janvier 2003 ; dès lors priorité sera donnée aux engagements en interne et à l'extension des horaires des travailleurs à temps partiel.

Art. 28.2 – Les employeurs s'engagent à ne faire appel de manière temporaire à la sous-traitance qu'en cas de :

- problèmes qui surgissent à l'exécution de certaines fonctions
- s'il ne peut être satisfait à la commande au moyen du propre personnel
- capacité de production interne insuffisante temporaire
- absence ou insuffisance de la spécialisation nécessaire au sein de l'entreprise

En aucun cas des raisons financières ne sont retenues pour faire appel à la sous-traitance.

Artikel 1. – Artikel 28 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 betreffende arbeidsduur, overuren en arbeidsorganisatie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 april 2010, gepubliceerd in het *Belgisch staatsblad* van 23 juli 2010 en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011 (105861/CO/121) en van 28 januari 2014 (120636/CO/121) wordt vervangen door volgende bepalingen:

“Onderaanneming

Organisatieregels

Art. 28.1- Overeenkomstig de samenwerkingsovereenkomst van 27 januari 2003, verbinden de werkgevers zich ertoe alles in het werk te stellen om het beroep doen op onderaanneming te vermijden; bijgevolg zal prioriteit worden verleend aan interne aanwervingen en aan de uitbreiding van de uurroosters van deeltijdse werknemers.

Art. 28.2 – De werkgevers verbinden zich ertoe slechts tijdelijk beroep te doen op onderaanneming in geval van

- problemen die zich voordoen bij de invulling van bepaalde functies
- indien aan de invulling van de behoefte niet voldaan kan worden met eigen personeel
- tijdelijke onvoldoende interne capaciteit
- niet of onvoldoende nodige specialisatie aanwezig in de onderneming

In geen geval worden financiële redenen weerhouden om een beroep op onderaanneming te doen.

En aucun cas, des ouvriers mis en chômage ne peuvent être remplacés par des sous-traitants.

En cas de chômage pour des raisons économiques, les employeurs ne peuvent recourir à la sous-traitance pour la même personne, pour le même poste de travail, sur un même chantier.

Art. 28.3 - Les employeurs s'engagent, pour des travaux de nettoyage correspondants au champ de compétence de la CP 121, à ne faire appel qu'à des sous-traitants ressortissant à la CP 121.

Tant que le champ de compétence de la CP 121 n'ait pas été explicitement étendu aux entreprises d'insertion (avis n° 1.731 du CNT), la sous-traitance vers une entreprise appartenant à la CP 327 ne sera pas considérée comme sous-traitance pour l'application de ce paragraphe.

Sous-traitance vers l'économie sociale

Art. 28.4 - Si dans l'appel d'offre de marché public, le cahier des charges exige de faire appel à l'économie sociale, l'employeur avertit au préalable du pourcentage exigé, à l'occasion de la réunion du conseil d'entreprise, ou à défaut de la délégation syndicale, ou à défaut au secrétaire syndical compétent.

Pour éviter la sous-traitance abusive vers l'économie sociale, l'employeur permettra le contrôle du nombre de travailleurs, arrondi à l'unité supérieure, en fonction du cahier des charges et le pourcentage de la sous-traitance (lot ou chantier).

A cette fin, l'employeur informera le FSEND par un document standard (déclaration sur honneur) et permettra d'analyser l'évolution de ce phénomène. Un exemple type de ce document est annexé à la présente convention collective de travail.

Le FSEND fera trimestriellement un rapportage écrit aux partenaires sociaux du secteur. Ces rapports trimestriels feront l'objet d'une analyse annuelle au sein de la Commission Paritaire.

A l'occasion de chaque réunion mensuelle du conseil d'entreprise, ou à défaut la délégation syndicale, l'employeur fournira des informations relatives aux noms des

In geen geval mogen in werkloosheid geplaatste arbeiders vervangen worden door onderaannemers.

In geval van economische werkloosheid, mogen de werkgevers geen beroep doen op onderaanneming voor dezelfde persoon, voor dezelfde arbeidspost, op dezelfde werf.

Art. 28.3. - De werkgevers verbinden zich ertoe, voor schoonmaakwerkzaamheden die beantwoorden aan het toepassingsgebied van het PC 121, uitsluitend beroep te doen op onderaannemers die behoren tot het PC 121.

Zolang het bevoegdheidsgebied van de PC 121 niet expliciet is uitgebreid tot de invoegbedrijven (advies nr 1.731 van de NAR), wordt de onderaanneming naar een bedrijf behorend tot het PC 327 niet beschouwd als onderaanneming voor de toepassing van deze paragraaf.

Onderaanneming naar de sociale economie

Art. 28.4 – Indien bij de prijsaanvraag voor een publieke aanbesteding oplegt beroep te doen op de sociale economie, vermeldt de werkgever voorafgaandelijk, ter gelegenheid van de vergadering van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis de syndicale delegatie, of bij ontstentenis de bevoegde vakbondssecretaris, omtrent het geëiste percentage.

Om overmatige onderaanneming naar de sociale economie te vermijden, zal de werkgever de controle van het aantal werknemers, afgerond naar de hogere eenheid, in functie van het lastenboek en het percentage van de onderaanneming (lot of werf) toestaan.

Daartoe zal de werkgever, het SFSOO informeren met een standaarddocument (verklaring op eer) en zo toelaten het fenomeen te analyseren. Een type voorbeeld van dit document is gevoegd in bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het SFSOO zal driemaandijks een schriftelijke rapportage verrichten aan de sociale partners van de sector. Deze driemaandelijkse rapportages zullen de basis zijn voor een jaarlijkse analyse in de schoot van het Paritair Comité.

Ter gelegenheid van elke maandelijkse vergadering van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis de syndicale afvaardiging, verstrekt de werkgever informatie

nouveaux chantiers et du nombre de travailleurs qui sont mis au travail via l'économie sociale.

Rapportage

Art. 28.5. – La décision de recourir à la sous-traitance relevant exclusivement de l'entreprise, elle est toutefois communiquée au conseil d'entreprise, ou à défaut à la délégation syndicale, ou à défaut au secrétaire régional syndical compétent.

A cette fin, l'employeur établit mensuellement un rapport écrit relatif à l'appel à la sous-traitance reprenant les données suivantes :

- nom et adresse du sous-traitant
- numéro d'entreprise du sous-traitant
- numéro d'ONSS du sous-traitant, avec mention du préfixe
- nom et adresse du chantier sur lequel il y a ou il y a eu de la sous-traitance
- justification de la décision de recourir à la sous-traitance
- nature des travaux exécutés en sous-traitance

Un exemple type de ce rapport écrit est annexé à la présente convention collective de travail.

Une copie de ces rapports mensuels est adressée par l'employeur au Fonds social pour les entreprises de nettoyage. Le FSEND enverra trimestriellement une lettre aux entreprises n'ayant pas rentré un rapport afin de confirmer le constat du fait qu'il n'y a pas eu de recours à la sous-traitance.

Dispositions générales

Art. 28.6 – Les partenaires sociaux attirent l'attention sur la législation relative à la responsabilité solidaire pour dettes sociales et fiscales en cas de sous-traitance et sur la législation relative au bien-être au travail.

concernant les noms de nouvelles entreprises et du nombre de travailleurs affectés à ces entreprises via l'économie sociale.

Rapportage

Art. 28.5. – Alhoewel de beslissing om beroep te doen op onderaanneming uitsluitend toekomt aan de onderneming, wordt zij evenwel meegedeeld aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie, of bij ontstentenis aan de bevoegde regionale vakbondssecretaris.

Daartoe stelt de werkgever maandelijks een schriftelijk verslag op betreffende de onderaanneming dat volgende gegevens bevat:

- naam en adres van de onderaannemer
- ondernemingsnummer van de onderaannemer
- RSZ nummer van de onderaannemer, met opgave van het voorzetsel
- naam en adres van de werf waarvoor beroep wordt of werd gedaan op onderaanneming
- rechtvaardiging van de beslissing om beroep te doen op onderaanneming
- aard van de in onderaanneming uitgevoerde werken

Een type voorbeeld van dit schriftelijk verslag is gevoegd in bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Een kopie van deze maandelijks verslagen wordt door de werkgever aan het Sociaal fonds voor de Schoonmaak- en ontsmettingsbedrijven worden verzonden. Het SFSOO zal trimestrieel een brief versturen aan de ondernemingen die geen verslag instuurden met het oog op de vaststelling van het feit dat er geen beroep werd gedaan op onderaanneming.

Algemene bepalingen

Art. 28.6 – De sociale partners vestigen de aandacht op de wetgeving betreffende de hoofdelijke aansprakelijkheid voor sociale en fiscale schulden in geval van onderaanneming en op de wetgeving betreffende het welzijn op het werk.

Art. 28.7 - Les entreprises de nettoyage qui font appel à la sous-traitance, s'engagent à prévoir dans les contrats qui les lient aux sous-traitants, que les preuves des déclarations DIMONA ou LIMOSA des travailleurs, peuvent être demandés à tout moment.

Art. 28.8 - En cas de litige, la partie la plus diligente soumettra le problème à la commission paritaire. »

Art. 2. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.

Art. 28.7 – De schoonmaakbedrijven die beroep doen op onderaannemers, verplichten zich ertoe in hun kaderovereenkomst te voorzien dat de bewijzen van de DIMONA of LIMOSA aangifte van de werknemers op elk moment kunnen opgevraagd worden.

Art. 28.8 - In geval van geschil, zal de meest gereede partij het probleem voorleggen aan het paritair comité.»

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en –termijnen als de arbeidsovereenkomst welke zij wijzigt.

Rapport trimestriel relative à l'utilisation de l'économie sociale

Annexe 1

Nom de l'entreprise

Adresse

N° BCE

Données du trimestre/20..

Nom et adresse Lot/Chantier	Durée du contrat commercial	% travailleurs CP 327	Nombre travailleurs CP 327	% travailleurs Articles 60/61	Nombre travailleurs Articles 60/61
..... / / 20.... au / / 20....
..... / / 20.... au / / 20....
..... / / 20.... au / / 20....

Date :

Signature

Nom du signataire

A envoyer au FSEND
Avenue des Nerviers 117 bte 48 bis
1040 Bruxelles

4

Trimestrieel verslag betreffende het gebruik van sociale economie

Bijlage 1

Naam van de onderneming

Adres

Nr KBC

Gegevens van trimester/20..

Naam en adres Lot/Werf	Looptijd commercieel dontract	% werknemers PC 327	Aantal werknemers PC 327	% werknemers Artikel 60/61	Aantal werknemers Artikel 60/61
..... / / 20.... tot / / 20....
..... / / 20.... tot / / 20....
..... / / 20.... tot / / 20....

Datum

Hantekening

Naam van de ondertekenaar

Te verzenden aan SFSOO
Nerviërslaan 117 bus 48 bis
1040 Brussel

Rapport mensuel relatif à l'appel à la sous-traitance du mois de: _____

Entreprise

Adresse

N° ONSS □□□□ / □□□□ □□□□
N° BCE □□□□ □□□□ . □□□□ . □□□□

Raisons de justification

- A Problèmes qui surgissent à l'exécution de certaines fonctions.
- B Il ne peut être satisfait à la commande au moyen du propre personnel.
- C Capacité de production interne insuffisante temporaire.
- D Absence ou insuffisance de la spécialisation nécessaire au sein de l'entreprise.

Nature des travaux exécutés en sous-traitance

- 1 Lavage de vitres
- 2 Nettoyage de tapis
- 3 Élévateur
- 4 Nettoyage qui comporte des travaux de réglage
- 5 Arrosage et entretien de plantes
- 6 Enlèvement de déchets
- 7 Rénovation de parquets
- 8 Cristallisation
- 9 Enlèvement de graffitis
- 10 Nettoyage d'ordinateurs
- 11 Autres: ... (à spécifier)

Données relatives aux sous-traitants

Nom et adresse du sous-traitant

N° BCE

N° ONSS + préfixe

Nom et adresse du chantier

Justification A/B/C/D

Nature des travaux 1/2/3/4/.../11

_____	□□□□.□□□□.□□□□ / □□□□ / □□□□□□□□□□	_____	_____	□	□
_____	□□□□.□□□□.□□□□ / □□□□ / □□□□□□□□□□	_____	_____	□	□
_____	□□□□.□□□□.□□□□.□□□□ / □□□□ / □□□□□□□□□□	_____	_____	□	□
_____	□□□□.□□□□.□□□□.□□□□ / □□□□ / □□□□□□□□□□	_____	_____	□	□
_____	□□□□.□□□□.□□□□.□□□□ / □□□□ / □□□□□□□□□□	_____	_____	□	□
_____	□□□□.□□□□.□□□□.□□□□ / □□□□ / □□□□□□□□□□	_____	_____	□	□

Verslag betreffende het beroep op onderaanneming voor de maand: _____

Onderneming

Adres _____

Nr RSZ /

Nr KBO

Rechtvaardigingsgrond

- A Problemen die zich voordoen bij de invulling van bepaalde functies.
- B Indien aan de invulling van de behoefte niet voldaan kan worden met eigen personeel.
- C Tijdelijke onvoldoende interne capaciteit.
- D Niet of onvoldoende nodige specialisatie aanwezig in de onderneming.

Aard van de in onderaanneming uitgevoerde werkzaamheden

- 1 Ruitenwas
- 2 Tapijtreiniging
- 3 Hoogtewerker
- 4 Schoonmaak die herstellingsarbeid omvat
- 5 Gieten en verzorgen van planten
- 6 Ophalen van afval
- 7 Vernieuwing van parket
- 8 Kristallisatie
- 9 Verwijderen graffiti
- 10 Schoonmaak van computers
- 11 Andere: ... (te specificeren)

Gegevens betreffende de onderaannemers

Naam en adres van de onderaannemer	Nr KBO	Nr RSZ + voorzetset	Naam en adres van de werf	Reden A/B/C/D	Aard van de werken 1/2/3/4/.../11
_____	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
_____	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
_____	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
_____	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
_____	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
_____	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>