

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 21 mars 2017 modifiant la convention collective de travail du 30 juin 2011, relative aux salaires, sursalaires et primes. (Convention enregistrée le 23 juillet 2012 sous le numéro 105860/CO/121)

Préambule

Le protocole de convention collective du 27 janvier 2016 en application de la loi du 26 avril 2015 instaurant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2015 et 2016 prévoit :

« A partir du 1^{er} janvier 2016 l'indemnité RGPT de € 0,83 net accordée par jour presté, est augmentée de € 0,80 net par jour presté, pour atteindre € 1,63 net par jour presté.

Cette mesure ne s'applique pas pour les ouvriers des catégories 8 ayant droit à l'indemnité journalière. Pour ces travailleurs, l'indemnité journalière sera augmentée de € 0,80 ou un avantage similaire, négocié au niveau de l'entreprise.

Par exception, certains ouvriers exécutent leurs travaux au sein du siège de l'entreprise (par exemple le personnel des incinérateurs). Ces ouvriers, recevront également une indemnité de la même valeur nette par jour presté. Cette indemnité peut être payée soit en accordant des éco-chèques, soit via d'autres moyens nets officiels à négocier au sein de l'entreprise. «

Deux problèmes ont été constatés :

1. Les travailleurs du nettoyage industriel qui n'ont que de courts trajets (ou jours de courts trajets) de moins de 10 km par jour n'ont pas droit à une indemnité journalière. Etant donné que ce sont des travailleurs non sédentaires, le problème est résolu en accordant une indemnité RGPT de € 0,80 net par jour pour les jours de déplacement de moins de 10 km ou un avantage similaire, négocié au niveau de l'entreprise.

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2017 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011, betreffende de lonen, loontoeslagen en premies. (Overeenkomst geregistreerd op 23 juli 2012 onder het nummer 105860/CO/121)

Inleiding

Het protocol van collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2016 in uitvoering van de wet van 28 april 2015 tot instelling van de maximale marge voor loonkostontwikkeling voor de jaren 2015 en 2016 voorziet:

“Vanaf 1 januari 2016 wordt de ARAB vergoeding van netto € 0,83 per gepresteerde dag, verhoogd met € 0,80 netto per gepresteerde dag om € 1,63 netto per gepresteerde dag te bereiken.

Deze maatregel is niet van toepassing voor de arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een dagvergoeding. Voor deze werknemers wordt de dagvergoeding verhoogd met € 0,80 of een gelijkwaardig voordeel, onderhandeld op bedrijfsniveau.

Uitzonderlijk voeren bepaalde werknemers hun werkzaamheden uit op de zetel van de onderneming (bijvoorbeeld het personeel van de verbrandingsovens). Deze arbeiders, ontvangen eveneens een vergoeding van netto dezelfde waarde per gepresteerde dag. Deze vergoeding kan betaald worden ofwel door toekenning van ecocheques, ofwel via andere officiële netto maatregelen die op ondernemingsvlak worden onderhandeld.”

Er werden 2 problemen vastgesteld:

1. Industriële reinigers met korte verplaatsingen (of dagen van korte verplaatsing) van minder dan 10 km per dag hebben geen recht op een dagvergoeding. Aangezien dit niet-sedentaire werknemers zijn wordt het probleem opgelost door toekenning van een ARAB vergoeding van 0,80 € per dag voor de dagen met verplaatsing van minder dan 10 km of een gelijkwaardig voordeel, onderhandeld op bedrijfsniveau.

2. Magasiniers et personnel du garage → travailleurs sédentaires → n'ont pas droit au RGPT ni à une indemnité journalière. Le problème est résolu en accordant des chèques repas de 0,80 € par jour presté et le montant des eco-cheques est intégré dans le chèque repas à partir du 1^{er} janvier 2017. Etant donné que le paiement de l'augmentation de € 0,80 net par jour presté pour l'année 2016 doit être résolu, des chèques repas sont accordés par jour presté d'une valeur de :

- € 3,52 (intervention patronale de € 2,43 + intervention du travailleur de € 1,09) pour l'année 2017 ;
- € 2,72 (intervention patronale de € 1,63 + intervention du travailleur de € 1,09) à partir de l'année 2018.

Article 1^{er} – Dans le chapitre III – Primes et indemnités de la convention collective de travail du 30 juin 2001, conclue au sein de la commission paritaire pour le nettoyage, relative aux salaires, sursalaires et charges, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 octobre 2012 (*Moniteur belge* du 7 novembre 2012), il est introduit un article 12ter, formulé comme suit :

« Art. 12ter – Les travailleurs appartenant aux catégories 8 jusqu'à 8 C de la classification des fonctions qui n'ont que de court trajets ont droit à une indemnité RGPT de € 0,80 net par jour pour les jours de déplacement de moins de 10 km ou un avantage similaire, négocié au niveau de l'entreprise.

Les travailleurs appartenant aux catégories 8 D et 8 E de la classification des fonctions ont droit à des chèques repas, accordés par jour presté :

- pour l'année 2017 d'une valeur de € 3,52 (intervention patronale de € 2,43 + intervention du travailleur de € 1,09)
- à partir de l'année 2018, d'une valeur de € 2,72 (intervention patronale de € 1,63 + intervention du travailleur de € 1,09) »

Art. 2. – L'article 11 de la même convention collective de travail est complété comme suit :

« Pour les chauffeurs appartenant aux catégories 8. B1 jusqu'à 8 C de la

2. Magaziniers en garagepersonnel → sédentaire travailleurs → ont le droit de bénéficier d'un droit de congé annuel → ont droit à un droit de congé annuel.

Le problème est résolu en accordant des chèques repas de 0,80 € par jour presté et le montant des eco-cheques est intégré dans le chèque repas à partir du 1^{er} janvier 2017.

Etant donné que le paiement de l'augmentation de € 0,80 net par jour presté pour l'année 2016 doit être résolu, des chèques repas sont accordés par jour presté d'une valeur de :

- € 3,52 (intervention patronale de € 2,43 + intervention du travailleur de € 1,09) pour l'année 2017 ;
- € 2,72 (intervention patronale de € 1,63 + intervention du travailleur de € 1,09) à partir de l'année 2018.

Article 1. – In hoofdstuk III – Premies en vergoedingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011, gesloten in het paritair comité voor de schoonmaak, betreffende de lonen, loontoeslagen en premies, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 oktober 2012 (*Belgisch staatsblad* van 7 november 2012) wordt een artikel 12ter ingevoegd, als volgt geformuleerd :

“Art. 12ter – De werknemers behorend tot de categorieën 8 tot 8 C van de functieclassificatie die slechts korte verplaatsingen hebben, hebben recht op een ARAB vergoeding van 0,80 € netto per dag voor de dagen met verplaatsing van minder dan 10 km of een gelijkwaardig voordeel, onderhandeld op bedrijfsniveau.

De werknemers behorend tot de categorieën 8 D en 8 E van de functieclassificatie hebben recht op maaltijdscheques, toegekend per gewerkte dag:

- voor het jaar 2017 ter waarde van € 3,52 (werkgeversbijdrage van € 2,43 + werknemersbijdrage van € 1,09)
- vanaf het jaar 2018, ter waarde van € 2,72 (werkgeversbijdrage van € 1,63 + werknemersbijdrage van € 1,09)”

Art. 2. – Artikel 11 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangevuld met de volgende bepalingen :

“Voor de chauffeurs behorend tot de categorieën 8. B1 tot 8 C van de

classification des fonctions, l'heure de conduite des 120 km est considérée comme temps de travail pour le chauffeur et doit donc être pris en compte pour le calcul des 10 heures de travail après lesquels l'indemnité de repas est due. »

Art. 3. – La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2016 et a la même durée que celle qu'elle modifie.

functieclassificatie, wordt het uur rijtijd van de 120 km beschouwd als arbeidstijd voor de chauffeur en moet dus worden meegeteld voor de berekening van de 10 uren arbeid waarna een maaltijdvergoeding verschuldigd is."

Art. 3. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en heeft dezelfde geldigheidsduur als deze die ze wijzigt.