



ERRATUM

Commission paritaire pour le nettoyage

**CCT n° 140554/CO/121
du 20/06/2017**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2 doit être modifié comme suit :
« Tussen de 2de en de 3de alinea van **artikel 9 van** dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt een nieuwe alinea ingevoegd, als volgt geformuleerd : "Ten gevolge van de automatisering van de betaling van de bijkomende werkloosheidsvergoeding **vanaf 1 januari 2016**, wordt gebruik gemaakt van de aangifte sociale risico's. (...). »

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de schoonmaak

**CAO nr. 140554/CO/121
van 20/06/2017**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2 moet als volgt verbeterd worden :
« Tussen de 2de en de 3de alinea van **artikel 9 van** dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt een nieuwe alinea ingevoegd, als volgt geformuleerd : "Ten gevolge van de automatisering van de betaling van de bijkomende werkloosheidsvergoeding **vanaf 1 januari 2016**, wordt gebruik gemaakt van de aangifte sociale risico's. (...). »

Beslissing van

13 -09- 2017

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 20 juin 2017 modifiant la convention collective de travail du 24 novembre 2005 relative au montant et modalités d'octroi et de liquidation des avantages complémentaires à charge du « Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection » (Convention enregistrée le 5 janvier 2006 sous le numéro 77890/CO/121)

Article 1^{er} - L'article 2 de la convention collective de travail du 24 novembre 2005 relative au montant et modalités d'octroi et de liquidation des avantages complémentaires à charge du « Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection », rendue obligatoire par arrêté royal du 19 avril 2006 (*Moniteur belge du 1^{er} août 2006*), complété par les dispositions suivantes :

« Afin de compenser l'effet retard de l'application des 1,1% (du 1^{er} janvier 2017 au 30 juin 2017), le pourcentage de la prime de fin d'année sur les salaires du 1^{er} et 2^{ème} trimestre 2017 sera porté 10,199. »

Art. 2. - Entre le 2^{ème} et le 3^{ème} alinéa de l'article 9 de la même convention collective de travail, il est introduit un nouvel alinéa, rédigé comme suit :

« Suite à l'automatisation du paiement de l'indemnité complémentaire de chômage à partir du 1^{er} janvier 2016, il est fait usage des informations de la déclaration des risques sociaux. Etant donné que le DRS renseigne le chômage en nombre d'heures et pas en nombre de jours, l'indemnité complémentaire est également exprimé en nombre d'heures et ce sur base de la formule suivante :

Valeur journalière au 1^{er} janvier 2016 = € 14,78

Indemnité maximale = € 14,78 * 120 jours (20 semaines) = € 1.773,60

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2017 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2005 betreffende het bedrag en toekenning- en uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende voordelen ten laste van het "Sociaal fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen" (Overeenkomst geregistreerd op 5 januari 2006 onder het nummer 77890/CO/121)

Artikel 1. - Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2005 betreffende het bedrag en toekenning- en uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende voordelen ten laste van het "Sociaal fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen", algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 2006 (*Belgisch staatsblad van 1 augustus 2006*), wordt aangevuld met volgende bepalingen:

"Ter compensatie van de vertraagde toepassing van de 1,1% (van 1 januari 2017 tot 30 juni 2017), zal het percentage van de eindejaarspremie op de lonen van het 1^{ste} en 2^{de} trimester 2017 op 10,199 worden gebracht."

Art. 2. - Tussen de 2^{de} en de 3^{de} alinea van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt een nieuwe alinea ingevoegd, als volgt geformuleerd:

"Ten gevolge van de automatisering van de betaling van de bijkomende werkloosheidsvergoeding, wordt gebruikt gemaakt van de aangifte sociale risico's. Vermits de ASR de werkloosheid vermeld in aantal uren en niet in aantal dagen, wordt de bijkomende vergoeding eveneens uitgedrukt in aantal dagen en dit op basis van volgende formule:

Dagbedrag op 1 januari 2016 = € 14,78

Maximum vergoeding = € 14,78 * 120 dagen (20 weken) = € 1.773,60

20 semaines * 36,5 heures/semaine = 730 heures

A partir du 1^{er} janvier 2016, l'indemnité par heure est donc égal à €2,4296 et ce pendant maximum 730 heures par année calendrier. »

Art. 3. – Le 1^{er} alinéa de l'article 11 de la même convention collective de travail est complété par les dispositions suivantes :

« Pour les accidents de travail, survenues à partir du 1^{er} janvier 2017, la période d'indemnisation maximale est portée de 6 à 12 mois par accident. »

Art. 4. – Le 4^{ème} alinéa de l'article 17bis de la même convention collective de travail, est abrogé.

Art. 5. – Le chapitre VII Supplément spécial aux indemnités de chômage des chômeurs âgés (articles 28 à 32) de la même convention collective de travail est abrogé.

Art. 6. – Le 1^{er} alinéa de l'article 33 de la même convention collective de travail est complété par les dispositions suivantes :
« A partir du paiement fin 2017 le montant de cette prime est porté à 145 €, pour autant que la base légale (ONSS et fisc) le permette. »

Art. 6. – Le 2^{ème} alinéa de l'article 43 de la même convention collective de travail est abrogé.

Art. 2. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2017 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.

20 semaines * 36,5 ures/week = 730 ures

Vanaf 1 januari 2016 bedraagt de vergoeding per uur dus € 2,4296 en dit gedurende maximum 730 uren per kalenderjaar.”

Art. 3. – De 1^{ste} alinea van artikel 11 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangevuld met volgende bepalingen:

“Voor de arbeidsongevallen die plaatsvonden vanaf 1 januari 2017, wordt maximumperiode van tussenkomst van 6 op 12 maanden per ongeval gebracht.”

Art. 4. – De 4^{de} alinea van artikel 17bis van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt geschrapt.

Art. 5. – Hoofdstuk VII Speciale toeslag op werkloosheidsuitkeringen voor oudere werklozen (artikelen 28 tot 32) van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt geschrapt.

Art. 6. – De 1^{ste} alinea van artikel 33 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangevuld met volgende bepalingen:
“Vanaf de betaling voor eind 2017 wordt deze premie op 145 € gebracht, voor zover de wettelijke basis (RSZ en fiscus) hierin voorziet.”

Art. 6. – De 2^{de} alinea van artikel 43 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt geschrapt.

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en –termijnen als de arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.