

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

64

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 1999
tot wijziging en verlenging van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997
Betreffende de toekenning aan sommige bejaarde
werklieden van een aanvullende vergoeding
(brugpensioen) ten laste van het Fonds voor
Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het
Bouwbedrijf.**

**Convention collective de travail du 27 mai 1999
portant prolongation et modification de la
convention collective du travail du 15 mai 1997
relative à l'octroi à certains ouvriers âgés d'une
indemnité complémentaire (prépension) à charge
du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de
la Construction.**

HOOFDSTUK 1. - ALGEMENE BEPALING

CHAPITRE 1. - DISPOSITION GÉNÉRALE

Artikel 1.

Article 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de geldigheidsduur te verlengen en wijzigingen aan te brengen aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 betreffende de toekenning aan sommige bejaarde werklieden van een aanvullende vergoeding (brugpensioen) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1997 en verlengd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 1998.

La présente convention collective de travail a pour but de prolonger la durée de validité et d'apporter des modifications à la convention collective de travail du 15 mai 1997 relative à l'octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (prépension) à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction, modifiée par la convention collective de travail du 4 décembre 1997 et prolongée par la convention collective de travail du 24 septembre 1998.

HOOFDSTUK 2. - WIJZIGENDE BEPALINGEN

CHAPITRE 2 - DISPOSITIONS DE MODIFICATION

Artikel 2.

Article 2.

In het artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 wordt het tweede streepje vervangen door de volgende bepaling:

Dans l'article 6 de la convention collective de travail du 15 mai 1997, le deuxième tiret est remplacé par la disposition suivante:

"- de minimumleeftijd hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Deze minimumleeftijd is vastgesteld op 55 jaar in 1997 en op 56 jaar in 1998, 1999 en 2000."

" - avoir atteint l'âge minimum au moment de la fin du contrat de travail. Cet âge minimum est fixé à 55 ans en 1997 et à 56 ans en 1998, 1999 et 2000."

Artikel 3.

Article 3.

Het artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 wordt vervangen door de volgende bepaling:

L'article 7 de la convention collective de travail du 15 mai 1997 est remplacé par la disposition suivante:

" De arbeidsovereenkomst van de in artikel 5 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze C.A.O. De minimumleeftijd van 55 en 56 jaar moeten respectievelijk vóór 1 januari 1998 en 1 januari

" Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 5 doit prendre fin durant la période de validité de la présente C.C.T. Les âges de 55 ans et de 56 ans, visés à l'article 6, doivent être atteints respectivement avant le 1er janvier 1998 et le 1er janvier 2001.

2001 bereikt zijn."

28-05-1999

081099

52545 / Co 124

Artikel 4.

Artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 wordt **vervangen** door de volgende bepaling :

"De maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor **Bestaanszekerheid** van de **Werklieden** uit het **Bouwbedrijf**, bedoeld in de hoofdstukken 2 en 3, worden vastgesteld op :

- 5.894 BEF voor de ongeschoolde **werkman** ;
- 7.036 BEF voor de geofende **werkman** ;
- 8.344 BEF voor de geschoolde **werkman** van de eerste **graad** ;
- 9.444 BEF voor de geschoolde **werkman** van de **tweede** graad ;
- 10.388 BEF voor de **werkman** die **gedurende** 10 jaar ten minste de kwalificatie ploegbaas B heeft genoten ;
- 11.332 BEF voor de **werkman** die gedurende 10 jaar ten minste de kwalificatie meester-gast heeft genoten.

Voor de arbeiders die behoren tot de categorie "samenwonende met 1 beroepsinkomen", zoals gedefinieerd in het artikel 110 §1 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, worden de bovenstaande maandbedragen **vermeerderd** met 1.000 BEF. "

Artikel 5.

Het artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 wordt aangevuld met de volgende bepaling:

" en voor de vier kwartalen van 1999 en voor de vier kwartalen van 2000."

HOOFDSTUK 3. - INWERKINGTREDDING EN GELDIGHEIDSDUUR

Artikel 6.

Deze C.A.O. is gesloten voor een **bepaalde duur**. Zij heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 1998 op. Zij treedt in **werking** op 1 januari 1999 en houdt op van **kracht** te zijn op 31 december 2000.

Article 4.

Article 10 de la convention collective de travail du 15 mai 1997 est remplacé par la disposition suivante :

"Les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction, visée aux chapitres 2 et 3, s'élèvent à :

- 5.894 FB pour l'ouvrier non qualifié ;
- 7.036 FB pour l'ouvrier spécialisé ;
- 8.344 BEF pour l'ouvrier qualifié du premier échelon ;
- 9.444 BEF pour l'ouvrier qualifié du deuxième échelon ;
- 10.388 BEF pour l'ouvrier qui a eu pendant 10 ans au moins la qualification de chef d'équipe B ;
- 11.332 BEF pour l'ouvrier qui a eu pendant 10 ans au moins la qualification de contremaître.

Pour les ouvriers appartenant à la catégorie "cohabitant à 1 revenu professionnel", comme définie à l'article 110 §1 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage, les montants susmentionnés sont augmentés de 1.000 BEF. "

Article 5.

L'article 15 de la convention collective de travail du 15 mai 1997 est complété avec la disposition suivante :

" et pour les quatre trimestres de 1999 et pour les quatre trimestres 2000."

CHAPITRE 3. - ENTRÉE EN VIGUEUR ET DURÉE DE VALIDITÉ

Article 6.

La présente convention collective de travail a été conclue pour une durée déterminée. Elle supprime la convention collective de travail du 24 septembre 1998. Elle entre en vigueur le 1er janvier 1999 et expire le 31 décembre 2000.