

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 1999
tot wijziging en verlenging van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 9 juli 1993 betreffende
de toekenning van aanvullende
werkloosheidsuitkeringen aan de werklieden
van de bouwnijverheid.**

**Convention collective de travail du 27 mai 1999
portant modification et prolongation de la
convention collective du travail du 9 juillet 1993
relative à l'octroi d'allocations complémentaires
de chômage aux ouvriers du secteur de la
construction.**

HOOFDSTUK 1. - ALGEMENE BEPALING.

CHAPITRE 1. - DISPOSITION GENERALE.

Artikel 1.

Article 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de **geldigheidsduur** te verlengen en **wijzigingen** aan te brengen aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 1993 betreffende de toekenning van aanvullende werkloosheidsuitkeringen aan de werklieden uit de bouwnijverheid, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 7 november 1994, en achtereenvolgens **gewijzigd** en verlengd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1995, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 23 mei 1996, en bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997.

La présente convention collective de travail a pour but de prolonger la durée de validité et d'apporter des modifications à la convention collective de travail du 9 juillet 1993 relative à l'octroi des allocations complémentaires de chômage aux ouvriers de la construction, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 7 novembre 1994, modifiée et prolongée successivement par la convention collective de travail du 11 mai 1995, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 23 mai 1996, et par la convention collective du 15 mai 1997.

HOOFDSTUK 2. - WIJZIGENDE BEPALINGEN.

CHAPITRE 2. - DISPOSITIONS DE MODIFICATION.

Artikel 2.

Article 2.

§ 1. Artikel 10, le **lid** van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 1993 wordt **vervangen** door de volgende bepaling :

§ 1. Article 10, 1er alinéa de la convention collective de travail du 9 juillet 1993 est remplacé par la disposition suivante :

"De **dagbedragen** (uitgedrukt rekening houdend met een regeling van zes **vergoedbare** dagen per week) van de aanvullende **uitkeringen** die in de **loop** van deze **overeenkomst** worden uitgekeerd, belopen :

"Les **taux journaliers** (en régime d'indemnisation de six jours par semaine) des allocations complémentaires payables pendant la durée de la présente convention, s'élèvent à :

- 237 BEF, tot en met het conventioneel uurloon van de ongeschoolde werkmán ;
- 285 BEF, tot en met het conventioneel uurloon van de geöefende werkmán ;
- 377 BEF, tot en met het conventioneel uurloon van de geschoolde werkmán van de eerste graad ;
- 403 BEF, tot en met het conventioneel uurloon van de geschoolde werkmán van de **tweede** graad."

- 237 FB, jusqu'au salaire horaire conventionnel du manœuvre inclus ;
- 285 FB, jusqu'au salaire horaire conventionnel du spécialisé inclus ;
- 377 FB, jusqu'au salaire horaire conventionnel du qualifié du premier échelon inclus ;
- 403 FB, jusqu'au salaire conventionnel horaire du qualifié du deuxième échelon inclus ;

§ 2. Artikel 18, 1° van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 1993 wordt **vervangen door de volgende bepaling** :

§2. Article 18, 1° de la convention collective de travail du 9 juillet 1993 est remplacé par la disposition suivante :

NEERLEGGING-DEPOT

28-06-1999

281099

Nº

52839 / 101/124

"Naargelang van het aantal dagen arbeid die conform artikel 17 in aanmerking worden genomen, worden twee types van legitimatiekaarten uitgereikt :

1° de legitimatiekaart "rechthebbende" welke recht geeft op de vorstvergoeding en de vergoeding-bouw.

In de algemene regeling wordt deze kaart toegekend:

- aan de werklieden jonger dan 52 jaar, indien zij in de loop van de referteperiode ten minste 200 dagen, zoals bedoeld in artikel 4, bewijzen ;
- aan de werklieden van 52 tot 56 jaar, indien zij in de loop van de referteperiode ten minste 175 dagen, zoals bedoeld in artikel 4, bewijzen ;
- aan de werklieden van 57 jaar en ouder, indien zij in de loop van de referteperiode ten minste 150 dagen, zoals bedoeld in artikel 4, bewijzen.

Voor werklieden jonger dan 57 jaar en in het bezit van het vereiste aantal voorafgaande opeenvolgende legitimatiekaarten "rechthebbende", worden, ter versoepeling van de algemene regels, de hierboven bedoelde minimumprestaties overeenkomstig de volgende tabel vastgesteld :

<i>Werklieden jonger dan 52 jaar</i>	
Aantal opeenvolgende minimumprestaties kaarten "rechthebbende"	Vereiste (dagen)
3	190
4	175
5	150

<i>Werklieden van 52 tot 56 jaar</i>	
Aantal opeenvolgende minimumprestaties kaarten "rechthebbende"	Vereiste (dagen)
3	170
4	160
5	150 "

HOOFDSTUK 3. - INWERKINGTREDDING EN GELDIGHEIDSDUUR.

Art. 3. Deze C.A.O. is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 oktober 1999 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2001.

"En fonction du nombre de jours de prestations prises en considération conformément à l'article 17, deux types de cartes de légitimation sont délivrés :

1° la carte de légitimation "ayant droit" donnant droit à l'indemnité-gel et l'indemnité-construction.

En régime général, cette carte est octroyée :

- aux ouvriers de moins de 52 ans, s'ils justifient au moins 200 jours au cours de la période de référence, comme prévu à l'article 4 ;
- aux ouvriers de 52 à 56 ans, s'ils justifient au moins 175 jours au cours de la période de référence, comme prévu à l'article 4 ;
- aux ouvriers de 57 ans et plus, s'ils justifient au moins 150 jours au cours de la période de référence, comme prévu à l'article 4.

Pour les ouvriers de moins de 57 ans détenteurs du nombre requis de cartes de légitimation "ayant droit" successives, les prestations minima dont question ci-dessus sont fixées par mesure d'assouplissement du régime général, conformément au tableau ci-après :

<i>Ouvriers de moins de 52 ans</i>	
Nombre de cartes "ayant droit" minima successives	Prestations exigées (jours)
3	190
4	175
5	150

<i>Ouvriers de 52 à 56 ans</i>	
Nombre de cartes "ayant droit" minima successives	Prestations exigées (jours)
3	170
4	160
5	150 "

CHAPITRE 3. - ENTREE EN VIGUEUR ET DUREE DE VALIDITE.

Art. 3. La présente C.C.T. est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er octobre 1999 et expire le 30 septembre 2001.