

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 16 september 1999  
betreffende de arbeidsduur-  
vermindering**

**Convention collective de travail  
du 16 septembre 1999  
relative à la réduction de la durée  
du travail**

**Hoofdstuk 1. - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren.

Onder "arbeiders" wordt verstaan, de arbeiders en de arbeidsters.

**Hoofdstuk 2. -  
Arbeitsduurvermindering**

Art. 2. Onverminderd het aantal rustdagen vastgesteld in toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983, zoals gewijzigd bij de Programmawet van 29 december 1990, hebben de bij artikel 1 bedoelde arbeiders recht op 6 rustdagen voor 2000.

De rustdagen voor 2000 zijn vastgesteld op de volgende data:

- 28 december 2000;
- 29 december 2000;
- 2 januari 2001;
- 3 januari 2001 ;
- 4 januari 2001 ;
- 5 januari 2001.

Art. 3. Het is verboden de bij artikel 1 bedoelde arbeiders gedurende de bij artikel 2 voorziene rustdagen tewerk te stellen.

In afwijking van dit verbod mogen de arbeiders gedurende deze rustdagen worden tewerkgesteld:

- 1° wanneer de ondernemingen waarin ze tewerkgesteld zijn, gewoonlijk een periode van intense activiteit kennen op het ogenblik van de toekenning van de rustdagen;
- 2° wanneer zij belast zijn met de klanten-

**Chapitre 1er. - Champ d'application**

**Article 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la Construction.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

**Chapitre 2. - Réduction de la durée du  
travail**

Art. 2. Sans préjudice du nombre de jours de repos fixé en application de l'article 2 de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983, tel que modifié par la loi-programme du 29 décembre 1990, les ouvriers visés à l'article 1er ont droit à 6 jours de repos pour 2000.

Les jours de repos pour 2000 sont fixés aux dates suivantes :

- le 28 décembre 2000;
- le 29 décembre 2000;
- le 2 janvier 2001;
- le 3 janvier 2001;
- le 4 janvier 2001;
- le 5 janvier 2001.

Art. 3. Il est interdit d'occuper des ouvriers visés à l'article 1er pendant les jours de repos prévus par l'article 2.

Par dérogation à cette interdiction, ces ouvriers peuvent être occupés pendant ces jours de repos:

- 1° lorsque les entreprises dans lesquelles ils sont occupés connaissent habituellement une période d'intense activité à l'époque de l'octroi des jours de repos;
- 2° lorsqu'ils sont chargés du service à la

dienst bij handelaars in bouwmaterialen, met uitzondering van het vervoer;

3° in de gevallen waar arbeid op zondag is toegestaan bij artikel 12 van de Arbeids-wet van 16 maart 1971.

Art. 4. De arbeiders die gedurende de bij artikel 2 bedoelde rustdagen worden tewerkgesteld, hebben recht op inhaalrust. Deze inhaalrustdagen moeten worden toegekend:

1° binnen 7 maanden die volgen op de dag waarop arbeid werd verricht, in het geval de tewerkstelling is gebeurd in toepassing van artikel 3, tweede lid, 1°;

2° binnen 6 weken die volgen op de dag waarop arbeid werd verricht, in het geval de tewerkstelling is gebeurd in toepassing van artikel 3, tweede lid, 2° en 3°.

Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst, moet de werkgever het aantal niet-toegekende inhaalrustdagen vermelden op het bewijs van volledige werkloosheid C4.

Art. 5. De in artikel 2 bedoelde rustdagen schorsen de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en geven recht op een dagelijkse forfaitaire vergoeding die gelijk is aan de werkloosheidsuitkering, vermeerderd met de aanvullende werkloosheidsuitkering die door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf wordt toegekend.

Deze vergoeding valt ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf en wordt betaald door de organisaties die deze overeenkomst ondertekenen aan de arbeiders die, bij het begin van de rustperiode, door een arbeidsovereenkomst gebonden zijn aan een bij artikel 1 bedoelde werkgever alsook aan de arbeiders die in de 60 dagen voorafgaand aan het begin van de rustperiode ontslagen worden door een bij artikel 1 bedoelde werkgever, behalve omwille van dringende reden.

Deze vergoeding wordt pro rata temporis toegekend aan de arbeiders die verbonden zijn geweest voor een bepaalde tijd van minstens 3 maanden en in volledige onvrijwillige werkloosheid zijn tijdens de periode van de rustdagen. De praktische uitvoeringsmodaliteiten zullen vastgesteld worden door de Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

clientèle des négociants en matériaux de construction, à l'exclusion du transport;

3° dans les cas où le travail est autorisé le dimanche en vertu de l'article 12 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Art. 4. Les ouvriers occupés au travail pendant les jours de repos visés à l'article 2 ont droit au repos compensatoire. Ces jours de repos compensatoire doivent être octroyés :

1° dans les 7 mois qui suivent le jour au cours duquel il a été travaillé, dans le cas où l'occupation au travail s'est faite en application de l'article 3, alinéa 2, 1°;

2° Dans les 6 semaines qui suivent le jour au cours duquel il a été travaillé, dans les cas où l'occupation au travail s'est faite en application de l'article 3, alinéa 2, 2° et 3°.

Lorsque le contrat de travail prend fin, l'employeur doit mentionner sur le certificat de chômage complet C4 le nombre de jours de repos compensatoire qui n'ont pas été octroyés.

Art. 5. Les jours de repos visés à l'article 2 suspendent l'exécution du contrat de travail et donnent droit à une indemnité forfaitaire quotidienne égale à l'allocation de chômage, augmentée de l'allocation complémentaire de chômage octroyée par le Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction.

Cette indemnité est à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction et est payée par les organisations signataires de la présente convention aux ouvriers qui, au début de la période de repos, sont liés par un contrat de travail à un employeur visé à l'article 1er ainsi qu'aux ouvriers licenciés, sauf pour motif grave, par un employeur visé à l'article 1er dans les 60 jours précédant le début de la période de repos.

Cette indemnité est octroyée pro rata temporis aux ouvriers qui ont été liés par un contrat de travail à durée déterminée d'au moins 3 mois et qui sont en chômage involontaire complet au moment de la période des jours de repos. Les modalités pratiques d'exécution seront établies par le Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction.

### Hoofdstuk 3. - Bijzondere bepalingen

Art. 6. De Patronale Dienst bedoeld bij artikel 23 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen welke voortvloeien uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 7. De opzeggingstermijn betekend door de werkgever wordt geschorst tijdens de rustdagen die in de eindejaarsperiode worden toegekend.

### Hoofdstuk 4. - Geldigheidsduur

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2000 en verstrijkt op 5 januari 2001.

### Chapitre 3. - Dispositions particulières

Art. 6. L'Office patronal visé à l'article 23 des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

Art. 7. Le préavis notifié par l'employeur est suspendu pendant les jours de repos octroyés dans la période de fin d'année.

### Chapitre 4. - Durée de validité

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2000 et expire le 5 janvier 2001.