

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 5 juli 2001

CCT du 5 juillet 2001

**Toekenning aan sommige
bejaarde arbeiders van een
aanvullende vergoeding (brug-
pensioen) ten laste van het Fonds
voor Bestaanszekerheid van de
Werklieden uit het Bouwbedrijf**

**Octroi à certains ouvriers âgés
d'une indemnité complémentaire
(prépension) à charge du Fonds
de Sécurité d'Existence des
Ouvriers de la Construction**

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

In deze CAO verstaat men onder:

Dans la présente CCT, on entend par :

arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;

- ouvriers : les ouvriers et les ouvrières ;

Fonds voor Bestaanszekerheid: het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

- Fonds de Sécurité d'Existence : le Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction.

**Hoofdstuk 2 – Het conventioneel
brugpensioen vanaf 58 jaar**

**Chapitre 2 – La prépension
conventionnelle à partir de l'âge de 58 ans**

Artikel 2. Het Fonds voor Bestaanszekerheid kent een maandelijks aanvullende vergoeding toe aan de arbeiders die tussen de leeftijd van 58 en 65 jaar door een in artikel 1 bedoelde werkgever ontslagen zijn, behoudens omwille van dringende redenen.

Article 2. Le Fonds de Sécurité d'Existence octroie une indemnité complémentaire mensuelle aux ouvriers licenciés entre l'âge de 58 et 65 ans, sauf pour motif grave, par un employeur visé à l'article 1^{er}.

Artikel 3. Om recht te hebben op de aanvullende vergoeding, moeten de in artikel 2 bedoelde arbeiders aan de volgende voorwaarden voldoen:

Article 3. Pour avoir droit à l'indemnité complémentaire, les ouvriers visés à l'article 2 doivent remplir les conditions suivantes :

1° elke door de reglementering ter zake niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet;

1° avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière ;

2° werkloosheidsuitkeringen genieten;

2° bénéficier d'allocations de chômage ;

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

09-07-2001

25-07-2001

NR
N°

58058/6/124-

- 3° ten minste 10 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in dienst van één of meerdere van de in artikel 1 bedoelde ondernemingen;
- 4° ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar voor de op inactiviteitsstelling of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar;
- 5° voldoen aan de criteria, bepaald in het KB van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

Artikel 4. Voor de toepassing van artikel 3, 3° wordt als beroepsloopbaan beschouwd de prestaties en de gelijkgestelde periodes welke in aanmerking worden genomen voor het toekennen van een legitimatiekaart.

Artikel 5. De arbeidsovereenkomst van de in artikel 2 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 2, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze CAO, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 58 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

Hoofdstuk 3 – Het conventioneel brugpensioen op een lagere leeftijd dan 58 jaar

Artikel 6. Dit hoofdstuk bepaalt de toekenningsvoorwaarden en –modaliteiten van de regeling van het conventioneel brugpensioen voor de arbeiders die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 en die op een lagere leeftijd dan 58 jaar ontslagen worden door hun werkgever, behoudens omwille van dringende redenen.

De Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid bepaalt de gevallen waarin voor de toepassing van het eerste lid, de schorsing van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld kan worden met een tewerkstelling.

Artikel 7. De in artikel 6 bedoelde arbeiders genieten van een maandelijks aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid,

- 3° avoir passé au moins 10 ans de leur carrière professionnelle au service de une ou de plusieurs entreprises visées à l'article 1^{er} ;
- 4° avoir obtenu au minimum 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant leur mise en non activité ou 7 cartes au cours des 15 dernières années ;
- 5° satisfaire aux critères figurant dans l'AR du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

Article 4. Pour l'application de l'article 3, 3° on entend par carrière professionnelle, les prestations et les périodes assimilées prises en considération pour l'octroi d'une carte de légitimation.

Article 5. Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 2 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 2, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 58 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

Chapitre 3 – La prépension conventionnelle à un âge inférieur à 58 ans

Article 6. Le présent chapitre détermine les conditions et modalités d'octroi du régime de la prépension conventionnelle pour les ouvriers occupés au travail dans les entreprises visées à l'article 1^{er}, et qui sont licenciés par leur employeur à un âge inférieur à 58 ans, sauf dans le cas du licenciement pour motif grave.

Le Conseil d'administration du Fonds de sécurité d'Existence détermine les cas dans lesquels la suspension de l'exécution du contrat de travail peut être assimilée à une occupation au travail, pour l'application de l'alinéa 1^{er}.

Article 7. Les ouvriers visés à l'article 6 bénéficient d'une indemnité complémentaire mensuelle à charge du Fonds de Sécurité d'Existence, pour

voor zover ze aan alle volgende voorwaarden voldoen:

aan hun werkgever een attest van de arbeidsgeneesheer hebben overgemaakt dat de ongeschiktheid tot verderzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt;

de minimumleeftijd hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Deze minimumleeftijd is vastgesteld op 56 jaar gedurende de looptijd van deze overeenkomst;

op het einde van de arbeidsovereenkomst volgende loopbaan kunnen bewijzen:

- een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar als loontrekkende werknemer;
- een beroepsloopbaan van minstens 10 jaar in één of meerdere ondernemingen die behoren tot het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf;

ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar voor het einde van de arbeidsovereenkomst of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar; de legitimatiekaarten door gelijkstelling mogen niet in aanmerking worden genomen;

aanspraak kunnen maken op het genot van werkloosheidsuitkeringen volgens de toepasselijke reglementaire bepalingen terzake;

elke door de terzake toepasselijke reglementering niet toegelaten activiteit stopzetten.

Artikel 8. De beroepsloopbaan als loontrekkende werknemer wordt berekend overeenkomstig artikel 110 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

Artikel 9. De arbeidsovereenkomst van de in artikel 6 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 6, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze CAO, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 56 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

autant qu'ils satisfassent à toutes les conditions suivantes :

- avoir fourni à leur employeur une attestation du médecin du travail confirmant leur incapacité à poursuivre leur activité professionnelle ;

avoir atteint l'âge minimum au moment de la fin du contrat de travail. Cet âge minimum est fixé à 56 ans pendant la durée de validité de cette convention ;

- pouvoir justifier, au moment de la fin du contrat de travail :

- d'au moins 33 années de carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés ;
- d'au moins 10 années de carrière professionnelle dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction ;

- avoir obtenu au moins 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant la fin du contrat de travail ou 7 cartes au cours des 15 dernières années; les cartes de légitimation par assimilation ne peuvent pas être prises en considération ;

- pouvoir prétendre au bénéfice des allocations de chômage, conformément aux dispositions réglementaires applicables en la matière ;

- cesser toute activité non autorisée par la réglementation applicable en la matière.

Article 8. La carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés est calculée conformément aux dispositions de l'article 110 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses.

Article 9. Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 6 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 6, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 56 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

Hoofdstuk 4 – Bedrag van de aanvullende vergoeding

Artikel 10. § 1. De maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, bedoeld in de hoofdstukken 2 en 3, worden vastgesteld op:

- 146,11 EUR voor de ongeschoolde arbeider;
- 174,42 EUR voor de geoefende arbeider;
- 206,84 EUR voor de geschoolde arbeider van de eerste graad;
- 234,11 EUR voor de geschoolde arbeider van de tweede graad;
- 257,51 EUR voor de arbeider die gedurende 10 jaar ten minste de kwalificatie ploegbaas B heeft genoten;
- 280,91 EUR voor de arbeider die gedurende 10 jaar de kwalificatie meester-gast heeft genoten.

§ 2. Voor de arbeiders die behoren tot de categorie “werknemers die samenwonen met een echtgenoot of echtgenote die niet over een beroepsinkomen beschikt”, zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1, 1° van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, worden de bedragen vermeld in § 1, vermeerderd met 24,79 EUR.

§ 3. Onverminderd de verhoging bedoeld in § 2, wordt het bedrag van de aanvullende vergoeding die uitgekeerd wordt in de maand december verhoogd met:

- 118,99 EUR voor de arbeiders die behoren tot de categorie “werknemers met gezinslast”, zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;
- 59,49 EUR voor de overige arbeiders.

Artikel 11. Het Fonds voor Bestaanszekerheid neemt, naast de aanvullende vergoeding, ook de bijzondere werkgeversbijdragen ten laste, met name:

de bijzondere compenserende maandelijkse werkgeversbijdrage, bedoeld in artikel 111 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen;

Chapitre 4 – Montant de l'indemnité complémentaire

Article 10. § 1^{er}. Les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge du Fonds de Sécurité d'Existence, visée aux chapitres 2 et 3, s'élèvent à :

- 146,11 EUR pour l'ouvrier non qualifié ;
- 174,42 EUR pour l'ouvrier spécialisé ;
- 206,84 EUR pour l'ouvrier qualifié du premier échelon ;
- 234,11 EUR pour l'ouvrier qualifié du deuxième échelon ;
- 257,51 EUR pour l'ouvrier qui a eu pendant 10 ans au moins la qualification de chef d'équipe B ;
- 280,91 EUR pour l'ouvrier qui a eu pendant 10 ans au moins la qualification de contremaître.

§ 2. Pour les ouvriers appartenant à la catégorie “travailleurs qui cohabitent avec un conjoint ne disposant d'aucun revenu professionnel”, comme définie à l'article 110, § 1^{er}, 1° de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage, les montants mentionnés au § 1^{er} sont augmentés de 24,79 EUR.

§ 3. Sans préjudice de l'augmentation prévue au § 2, le montant de l'indemnité complémentaire à attribuer au mois de décembre, est majoré de :

- 118,99 EUR pour les ouvriers appartenant à la catégorie “travailleurs ayant charge de famille”, comme définie à l'article 110, § 1^{er} de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage ;
- 59,49 EUR pour les autres ouvriers.

Article 11. Outre l'indemnité complémentaire, le Fonds de Sécurité d'Existence prend également à charge les cotisations patronales particulières, à savoir :

- la cotisation patronale mensuelle compensatoire particulière, visée à l'article 111 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses ;

de bijzondere werkgeversbijdrage voor de pensioenen, bedoeld in artikel 268 van de programmawet van 22 december 1989;

de bijzondere werkgeversbijdrage voor de werkloosheidsverzekering, bedoeld in artikel 141 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

la cotisation patronale particulière pour les pensions, visée à l'article 268 de la loi-programme du 22 décembre 1989 ;

la cotisation patronale particulière pour l'assurance chômage, visée à l'article 141 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

Hoofdstuk 5 – Procedure en algemene bepalingen

Artikel 12. De aanvraag tot toekenning van de aanvullende vergoeding moet worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid door toedoen van een vakbondsorganisatie die deze CAO heeft ondertekend of door de betrokkene rechtstreeks bij middel van een bijzonder formulier.

De aanvraag moet vergezeld gaan van de documenten tot staving van het recht om de aanvullende vergoeding.

Artikel 13. De raad van bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid bepaalt de praktische modaliteiten en de procedure die moet worden gevolgd bij het indienen en het behandelen van de aanvragen tot toekenning.

Artikel 14. De Patronale Dienst bedoeld in artikel 23 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze CAO.

Artikel 15. De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze CAO kunnen worden opgelost, worden door de meest gerede partij voorgelegd aan de raad van bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Bij enige moeilijkheid rond de toegang in het regime "brugpensioen", kan de meest gerede partij deze problematiek bij het verzoeningsbureau van het Paritair Comité aanhangig maken nadat de lokale verzoeningsprocedure werd uitgeput.

Chapitre 5 – Procédure et dispositions générales

Article 12. La demande d'octroi de l'indemnité complémentaire doit être introduite auprès du Fonds de Sécurité d'Existence à l'intervention d'une organisation syndicale signataire de la présente CCT, ou directement par l'intéressé à l'aide d'un formulaire spécial.

La demande doit être accompagnée des documents justificatifs du droit à l'indemnité complémentaire.

Article 13. Le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence fixe les modalités pratiques et la procédure à observer pour l'introduction et le traitement des demandes d'octroi.

Article 14. L'Office patronal prévu à l'article 23 des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente CCT.

Article 15. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente CCT sont soumis, par la partie la plus diligente, au conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence.

Quand il y a des problèmes au niveau de l'accès au régime "prépension", la partie la plus diligente peut porter cette problématique devant le bureau de conciliation de la Commission paritaire après l'épuisement de la procédure de conciliation au niveau local.

Hoofdstuk 6 – Financiering

Artikel 16. Ten einde de aanvullende vergoeding te financieren, zijn de in artikel 1 bedoelde werkgevers een bijdrage verschuldigd aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Deze bijdrage bedraagt 0,75% van het op 108% gebrachte bedrag van alle lonen die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zijn aangegeven met betrekking tot de in artikel 1 bedoelde arbeiders respectievelijk voor de vier kwartalen van 2001 en voor de vier kwartalen van 2002.

Artikel 17. Overeenkomstig artikel 16 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid, staat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in voor de inning en invordering van de in artikel 16 bedoelde bijdrage.

Hoofdstuk 7 – Specifieke maatregelen

Artikel 18. Aan de werkgever die, in toepassing van het KB van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsvergoedingen in geval van conventioneel brugpensioen, overgaat tot de vervanging van een bruggepensioneerde arbeider, wordt aanbevolen behoudens geldige reden een jongere van minder dan 26 jaar aan te werven.

Artikel 19. De in toepassing van artikel 7 van het KB nr. 213 van 26 september 1983 gepresteerde uren moeten afzonderlijk worden ingeschreven op de loonafrekening van de betaalperiode tijdens welke zij werden gepresteerd.

De werkman die recht heeft op inhaalrust in toepassing van artikel 7 van bovengenoemd KB, mag niet gedeeltelijk werkloos gesteld worden vooraleer hij deze dagen heeft genomen.

Artikel 20. De ondertekenende vakorganisaties verbinden zich ertoe in het vlak van de onderneming geen stelselmatig verzet te organiseren omtrent de toepassing van de overschrijding van de grenzen van de arbeidsduur ten belope van 64 uur per jaar, zoals voorzien in artikel 7, 2^e lid van het KB nr. 213 van 26 september 1983. De vakbondsafvaardiging behoudt evenwel het recht om na overleg met de werkgever, om duidelijk aangegeven redenen een akkoord ter zake af te wijzen. Bij geschil kan de meest gerede partij, met in acht

Chapitre 6 – Financement

Article 16. Afin de financer l'indemnité complémentaire, les employeurs visés à l'article 1^{er} sont redevables au Fonds de Sécurité d'Existence d'une cotisation.

Cette cotisation est égale à 0,75% du montant, porté à 108%, de la totalité des rémunérations déclarées à l'Office national de Sécurité sociale concernant les ouvriers visés à l'article 1^{er} respectivement pour les quatre trimestres de 2001 et pour les quatre trimestre de 2002.

Article 17. Conformément à l'article 16 des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence, la perception et le recouvrement de la cotisation visée à l'article 16 sont assurés par l'Office national de Sécurité sociale.

Chapitre 7 – Mesures spécifiques

Article 18. Il est recommandé à l'employeur qui, en application de l'AR du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, procède au remplacement d'un ouvrier prépensionné, d'engager, sauf motif valable, un jeune de moins de 26 ans.

Article 19. Les heures prestées conformément à l'article 7 de l'AR n° 213 du 26 septembre 1983 doivent figurer séparément sur le décompte de paie afférant à la période de paie pendant laquelle elles ont été prestées.

L'ouvrier qui a droit à des jours de repos compensatoire, en application de l'article 7 de l'AR précité, ne peut être mis en chômage partiel avant d'avoir épuisé ces jours.

Article 20. Les organisations syndicales signataires s'engagent à ne pas organiser, au niveau de l'entreprise, une opposition systématique à l'application du dépassement des limites de la durée du travail fixées à 64 heures par an, comme prévu par l'article 7, 2^e alinéa, de l'AR n° 213 du 26 septembre 1983. La délégation syndicale se réserve toutefois le droit de refuser un accord en la matière, mais ce après concertation avec l'employeur et moyennant des motifs clairement définis. En cas de litige la partie la plus diligente

name van de voorafgaandelijke procedure op gewestelijk vlak, deze kwestie aanhangig maken bij het verzoeningsbureau van het Paritair Comité.

pourra, en tenant compte de la procédure préalable au niveau de la région, saisir le bureau de conciliation de la Commission paritaire.

Artikel 21. Het is verboden bruggepensioneerden tewerk te stellen in de ondernemingen bedoeld in artikel 1.

Article 21. Il est interdit de mettre au travail des prépensionnés dans les entreprises visées à l'article 1^{er}.

Hoofdstuk 8 – Geldigheidsduur

Chapitre 8 – Durée de validité

Artikel 22. Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

Article 22. La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001 et expire le 31 décembre 2002.

Ze vervangt de CAO van 14 december 2000 tot verlenging van de CAO van 15 mei 1997 betreffende de toekenning aan sommige bejaarde werklieden van een aanvullende vergoeding (brugpensioen) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

Elle remplace la CCT du 14 décembre 2000 prolongeant la CCT du 15 mai 1997 relative à l'octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (prépension) à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction.

Artikel 23. In afwijking op artikel 22, eerste lid, zijn de bedragen die in deze CAO zijn uitgedrukt in euro geldig vanaf 1 januari 2002.

Article 23. Par dérogation à l'article 22, 1^{er} alinéa, les montants exprimés en euro dans cette CCT sont valables à partir du 1^{er} janvier 2002.

Voor de periode van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2001, gelden in plaats van de bedragen uitgedrukt in euro, de bedragen uitgedrukt in Belgische frank, overeenkomstig de volgende tabel:

Pour la période du 1^{er} janvier 2001 au 31 décembre 2001, les montants exprimés en franc belge sont d'application au lieu des montants exprimés en euros, conformément au tableau suivant :

Artikel 10		Article 10	
	BEF	EUR	
§ 1	5.894	146,11	§ 1^{er}
	7.036	174,42	
	8.344	206,84	
	9.444	234,11	
	10.388	257,51	
	11.332	280,91	
§ 2	1.000	24,79	§ 2
§ 3	4.800	118,99	§ 3
	2.400	59,49	