

09 -07- 2001

09 -11- 2001

NR.  
N°

59595/6/124

4

PARITAIR COMITÉ VOOR HET  
BOUWBEDRIJFCOMMISSION PARITAIRE DE LA  
CONSTRUCTION**CAO van 5 juli 2001****Toekenning van een tewerk-  
stellings- of een opleidingspremie  
aan de bouwwerkgevers en hun  
bouwvakarbeiders****Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Deze overeenkomst heeft tot doel de verordenende bepalingen vast te stellen in verband met de toekenning van de tewerkstellingspremie voor de bouwwerkgevers en de opleidingspremie voor de bouwvakarbeiders.

**Hoofdstuk 2. Tewerkstellingspremie**

**Artikel 2.** Het Fonds voor Vakopleiding in de bouwnijverheid (FVB) kent een eenmalige tewerkstellingspremie toe aan de in artikel 1 beoogde werkgevers die arbeiders aanwerven met een arbeidsovereenkomst van tenminste 6 maand, en die, voor deze aanwervingen niet kunnen genieten van de voordelen van het banenplan of van het begeleidingsplan voor werklozen.

**Artikel 3.** De tewerkstellingspremie wordt toegekend aan in artikel 1 beoogde werkgevers, die, onder de voorwaarden vermeld in artikel 2, pas afgestudeerden tewerkstellen onmiddellijk na hetzij een voltijdse TSO en/of BSO-opleiding bouw die met vrucht werd beëindigd, hetzij een alternerende deeltijdse BSO-opleiding bouw (ILW of KB nr. 495) die met vrucht werd beëindigd.

**Artikel 4.** De tewerkstellingspremie bedraagt 371,84 € per in artikel 3 bedoelde aanwerving.

**CCT du 5 juillet 2001****Octroi d'une prime à l'emploi ou à  
la formation aux employeurs de la  
construction et à leurs ouvriers****Chapitre 1. Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Elle a pour but de fixer les dispositions réglementaires relatives à l'octroi de la prime à l'emploi pour les employeurs de la construction et de la prime à la formation pour les ouvriers de la construction.

**Chapitre 2. Prime à l'emploi**

**Article 2.** Le Fonds de formation professionnelle de la construction (FFC) octroie une prime unique à l'emploi aux employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, qui engagent des ouvriers dans les liens d'un contrat de travail d'au moins 6 mois, et qui, pour ces engagements, ne bénéficient pas des avantages du plan d'embauche ou du plan d'accompagnement des chômeurs.

**Article 3.** La prime à l'emploi est octroyée aux employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup> qui, aux conditions citées à l'article 2, occupent des jeunes diplômés qui viennent de terminer avec succès soit une formation construction à temps plein dans l'enseignement secondaire technique ou dans l'enseignement secondaire professionnel, soit une formation construction en alternance (apprentissage industriel ou AR n° 495).

**Article 4.** La prime à l'emploi s'élève à 371,84 € par engagement visé à l'article 3.

Om te kunnen genieten van de tewerkstellingspremie moet de werkgever het bewijs leveren van een tewerkstelling van minstens 6 maanden onmiddellijk na de in artikel 3 bedoelde bouwopleiding.

### Hoofdstuk 3. Premies voor de werklieden

#### Afdeling 1. Opleidingspremie-basisopleiding

**Artikel 5.** Onder basisopleiding verstaat men de praktijkopleidingen-bouw die door de VDAB, Bruxelles-Formation, de FOREM of het Arbeitsamt aan volledige werklozen worden verstrekt, hetzij in eigen centra, hetzij in door hen en het FVB erkende opleidingscentra.

Voor het vaststellen van de duur van de basisopleiding bouw wordt dus geenszins rekening gehouden met de eventuele vooropleidingen.

**Artikel 6.** Het FVB kent de opleidingspremie-basisopleiding slechts toe aan bouwvakarbeiders die de in artikel 5 bedoelde basisopleiding-bouw volledig hebben gevolgd en gunstig hebben beëindigd, en die binnen de daaropvolgende 24 maanden een tewerkstelling bij een bouwwerkgever kunnen bewijzen van 6, 12 en 18 maanden.

**Artikel 7.** De opleidingspremie-basisopleiding bedraagt 3,72 € per gevolgde opleidingsdag van 8 uur en wordt toegekend voor alle dagen aanwezigheid. Het toegekend voordeel kan evenwel niet meer dan 371,84 € bedragen op jaarbasis.

Het FVB keert na de tewerkstellingsperiodes bepaald in artikel 6 telkens 1/3de van de premie-basisopleiding uit. De rechthebbenden voegen bij hun aanvraag een kopie van de sociale identiteitskaart van de trimesters waarin de tewerkstelling plaatsvond.

#### Afdeling 2. Opleidingspremie-vervolmaking

**Artikel 8.** Onder vervolmakingsopleiding verstaat men de bijscholingsopleidingen-bouw die door de VDAB, Bruxelles-Formation, de FOREM of het Arbeitsamt worden georganiseerd in samenwerking met het FVB en die in hun eigen of in erkende centra worden verstrekt aan tijdelijk

Pour pouvoir bénéficier de la prime à l'emploi, l'employeur doit prouver une mise au travail d'au moins 6 mois immédiatement après la fin d'une formation visée à l'article 3.

### Chapitre 3. Primes aux ouvriers

#### Section 1. Prime à la formation de base

**Article 5.** On entend par formation de base, les formations pratiques-construction dispensées par le FOREM, Bruxelles-Formation, l'Arbeitsamt ou le VDAB aux chômeurs complets, soit dans leurs propres centres, soit dans des centres de formation reconnus par eux-mêmes et par le FFC.

Pour déterminer la durée de la formation de base-construction, il n'est nullement tenu compte d'éventuelles préformations.

**Article 6.** Le FFC n'octroie la prime à la formation de base qu'aux ouvriers de la construction qui ont suivi et terminé avec succès une formation de base-construction visée à l'article 5 et qui, durant les 24 mois qui suivent, prouvent qu'ils ont été en service chez un ou plusieurs employeurs de la construction durant une période de 6, 12 et 18 mois.

**Article 7.** La prime à la formation de base s'élève à 3,72 € par journée de 8 heures de formation et est octroyée pour chaque jour de présence. L'avantage octroyé ne peut cependant dépasser 371,84 € par an.

A l'issue des périodes d'occupation stipulées à l'article 6, le FFC alloue à chaque fois un tiers de la prime à la formation de base. Les ayants droit joignent, à leur demande de prime, une copie des cartes d'identité sociale des trimestres au cours desquels l'occupation a eu lieu.

#### Section 2. Prime à la formation de perfectionnement.

**Article 8.** On entend par formation de perfectionnement les cycles de formations spécifiques construction qui sont organisées, en collaboration avec le FFC, par le FOREM, Bruxelles-Formation, l'Arbeitsamt ou le VDAB et qui sont dispensées, dans leurs propres centres ou

werkloze bouwvakarbeiders.

**Artikel 9.** Het FVB kent slechts de opleidingspremie-vervolmaking toe aan de tijdelijke werkloze bouwvakarbeiders, die een in artikel 8 beoogde vervolmakingsopleiding volgen.

**Artikel 10.** De opleidingspremie-vervolmaking bedraagt 12,39 € per opleidingsdag van minimum 8 uur. Deze premie wordt toegekend voor alle dagen aanwezigheid.

Zij wordt onmiddellijk na het gunstig beëindigen van het volledige opleidingspakket uitbetaald aan de bouwvakarbeiders, bedoeld in artikel 9. Zij moeten hun aanvraag staven met een kopie van hun C.3.2.-formulier waaruit blijkt dat zij op het ogenblik van het volgen van de vervolmakingsopleiding effectief het statuut hadden van tijdelijk werkloze bouwvakker.

Afdeling 3. Opleidingspremie voor zaterdagopleiding en opleidingspremie voor avondopleiding

**Artikel 11.** Onder zaterdagopleiding en avondopleiding verstaat men de vervolmakingsopleidingen-bouw die op zaterdag of 's avonds door de VDAB, Bruxelles-Formation, de FOREM of het Arbeitsamt in samenwerking met het FVB, of door opleidingscentra erkend door het FVB, worden verstrekt aan bouwvakarbeiders die worden tewerkgesteld in artikel 1 bedoelde ondernemingen.

De bij lid 1 bedoelde vervolmakingsopleidingen moeten betrekking hebben op de activiteiten die de betrokken arbeiders uitoefenen of die ze zouden kunnen uitoefenen in de onderneming die hen te werk stelt.

**Artikel 12.** Het FVB kent aan bouwvakarbeiders, die een in artikel 11 bedoelde zaterdagopleiding volledig hebben gevolgd en gunstig hebben beëindigd, een opleidingspremie voor zaterdagopleiding toe van 74,37 € per opleidingsdag van minimum 8 uur.

Deze premie wordt toegekend voor alle aanwezigheden op de gunstig beëindigde

dans des centres agréés, à des ouvriers de la construction en chômage temporaire.

**Article 9.** Le FFC n'octroie la prime à la formation de perfectionnement qu'aux ouvriers de la construction en chômage temporaire qui ont suivi et terminé avec succès une formation de perfectionnement visée à l'article 8.

**Article 10.** La prime à la formation de perfectionnement s'élève à 12,39 € par journée de formation de 8 heures au minimum. Cette prime est allouée pour chaque jour de présence.

Elle est payée aux ouvriers de la construction visés à l'article 9 immédiatement après qu'ils aient suivi avec succès le programme de formation complet. Ils doivent joindre, à leur demande de prime, une copie de leur formulaire C.3.2. faisant apparaître qu'ils avaient effectivement le statut d'ouvriers de la construction en chômage temporaire au moment où ils ont suivi la formation de perfectionnement.

Section 3. Primes à la formation pour les cours du samedi et les cours du soir

**Article 11.** On entend par cours du samedi et cours du soir les formations de perfectionnement construction qui sont dispensées le samedi ou le soir, en collaboration avec le FFC, par le FOREM, Bruxelles-Formation, l'Arbeitsamt ou le VDAB, ou par des centres de formation reconnus par le FFC, aux ouvriers occupés au travail dans les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>.

Les formations de perfectionnement visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> doivent se rapporter à l'activité que les ouvriers concernés exercent, ou sont susceptibles d'exercer, dans l'entreprise qui les occupe.

**Article 12.** Le FFC octroie aux ouvriers de la construction qui ont suivi intégralement et avec succès des cours du samedi visés à l'article 11, une prime à la formation pour les cours du samedi de 74,37 € par journée de formation de 8 heures au minimum.

La prime est octroyée pour toute présence effective au cours du samedi lors d'un cycle

opleidingsmodule-zaterdagopleiding.

**Artikel 13.** Het FVB kent aan bouwvakarbeiders, die een in artikel 11 bedoelde avondopleiding volledig hebben gevolgd en gunstig hebben beëindigd, een opleidingspremie voor avondopleiding toe van 24,79 € per effectief gevolgde opleidingsavond van minimum 4 uur.

Deze premie wordt toegekend voor alle aanwezigheden op de gunstig beëindigde opleidingsmodule-avondopleiding.

**Artikel 14.** De opleidingspremie voor zaterdagopleiding en de opleidingspremie voor avondopleiding worden onmiddellijk uitbetaald na het gunstig beëindigen van het volledige opleidingspakket aan de bouwvakarbeiders, bedoeld in de artikelen 12 en 13.

De Raad van Bestuur van het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid bepaalt de regels voor de indiening van de aanvraag van de premie evenals de eventueel bij deze aanvraag te voegen documenten.

**Artikel 15.** De Raad van Beheer van het FVB kan in functie van de moeilijkheidsgraad van sommige vervolmakingscursussen beslissen de tegemoetkomingen voor zaterdag- en avondopleidingen, zoals bepaald in de artikelen 12 en 13, pro rata toe te passen.

Deze Raad kan eveneens beslissen de betaling van de bij de artikelen 12 en 13 bedoelde premies te beperken tot een door haar vast te stellen grensbedrag dat per jaar en per bij artikel 11 bedoelde arbeider wordt vastgesteld.

#### Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

**Artikel 16.** De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden opgelost, worden door de meest gereede partij voorgelegd aan de Raad van Beheer van het FVB.

**Artikel 17.** De Raad van Beheer van het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid zal een permanente evaluatie en een jaarlijks rapport opmaken van de weerslag van de tegemoetkomingen bedoeld in deze overeenkomst,

complet de formation.

**Article 13.** Le FFC octroie, aux ouvriers de la construction qui ont suivi intégralement et avec succès des cours du soir visés à l'article 11, une prime à la formation pour les cours du soir de 24,79 € par soirée de formation de 4 heures au minimum effectivement suivie.

La prime est octroyée pour toutes les présences au cours du soir lors d'un cycle complet de formation.

**Article 14.** La prime à la formation pour les cours du samedi et la prime à la formation pour les cours du soir sont payées aux ouvriers de la construction immédiatement après qu'ils aient suivi avec succès le programme de formation complet, tel que visé aux articles 12 et 13.

Le Conseil d'administration du Fonds de formation de la construction détermine les modalités d'introduction de la demande de prime ainsi que les éventuels documents à joindre à cette demande.

**Article 15.** Le Conseil d'administration du FFC peut décider, en fonction du degré de difficulté de certains cours de perfectionnement, d'appliquer au prorata les interventions pour les cours du samedi et du soir, tels que visés aux articles 12 et 13.

Ce Conseil peut également décider de limiter le paiement des primes visées aux articles 12 et 13 à un plafond, établi par année et par ouvrier visé à l'article 11, dont il fixe le montant.

#### Chapitre 4. Dispositions finales

**Article 16.** Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus sur la base des dispositions de la présente convention collective de travail seront présentés par la partie la plus diligente au Conseil d'administration du FFC.

**Article 17.** Le Conseil d'administration du FFC procédera à une évaluation permanente et à la rédaction d'un rapport annuel des retombées des interventions visées dans cette convention ayant comme objectif une mise au travail plus importante

met als vooropgestelde doelstelling, een grotere en blijvende tewerkstelling in de bouwsector. De Raad van beheer maakt dit jaarlijks rapport over aan het Paritair Leercomité-bouw dat hierover de gepaste conclusies zal trekken om alsnog de beoogde hogervermelde doelstelling te bereiken.

**Artikel 18.** Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf wordt belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële controles van de verrichtingen die voortspruiten uit de aanpassing van deze overeenkomst.

**Artikel 19.** Het voordeel bedoeld in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1984 betreffende de toekenning door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf van zekere voordelen aan werklieden die een door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening georganiseerde volledige cyclus voor versnelde beroepsopleiding hebben gevolgd met het oog op het aanleren van een bouwvak, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 oktober 1991, wordt niet meer toegekend aan de arbeiders die vanaf 1 januari 1993 één van de opleidingen aanvingen die in de huidige CAO zijn bedoeld.

**Artikel 20.** Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 juli 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

**Artikel 21.** In afwijking op artikel 20, zijn de bedragen die in deze CAO zijn uitgedrukt in euro geldig vanaf 1 januari 2002.

Voor de periode van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2001, gelden in plaats van de bedragen uitgedrukt in euro, de bedragen uitgedrukt in Belgische frank, overeenkomstig de volgende tabel:

Artikel	Article		
	BEF	EUR	
4, lid 1	15.000	371,84	4, alinéa 1 <sup>er</sup>
7, lid 1	150	3,72	7, alinéa 1 <sup>er</sup>
7, lid 1	15.000	371,84	7, alinéa 1 <sup>er</sup>
10, lid 1	500	12,39	10, alinéa 1 <sup>er</sup>
12, lid 1	3000	74,37	12, alinéa 1 <sup>er</sup>
13, lid 1	1000	24,79	13, alinéa 1 <sup>er</sup>

et durable dans le secteur de la construction. Le Conseil d'administration transmet ce rapport annuel au Comité paritaire d'apprentissage de la construction, qui en tirera les conclusions qui s'imposent pour atteindre l'objectif mentionné ci-dessus.

**Article 18.** Le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction est chargé du contrôle administratif, comptable et financier des opérations découlant de la présente convention.

**Article 19.** L'avantage visé à l'article 3 de la convention collective de travail du 29 mars 1984 relative à l'octroi par le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction de certains avantages aux ouvriers qui ont suivi un cycle complet de formation professionnelle accélérée pour l'apprentissage d'un métier de la construction, organisé par l'Office national de l'Emploi, telle que modifiée par la convention collective de travail du 3 octobre 1991, n'est plus octroyé aux ouvriers qui, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1993, entament des formations visées par la présente convention collective de travail.

**Article 20.** La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2001 et expire le 31 décembre 2002.

**Article 23.** Par dérogation à l'article 22, les montants exprimés en euro dans cette CCT sont valables à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002.

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2001 au 31 décembre 2001, les montants exprimés en franc belge sont d'application au lieu des montants exprimés en euro, conformément au tableau suivant :