

09 -07-2001

28/9/2001

N°

58 914

4

PARITAIR COMITÉ VOOR HET  
BOUWBEDRIJFCOMMISSION PARITAIRE DE LA  
CONSTRUCTION

## CAO van 5 juli 2001

## CCT du 5 juillet 2001

**Toekenning van een vakantiegeld  
aan sommige weduwen van  
arbeiders van de bouwnijverheid****Octroi d'un pécule de vacances à  
certaines veuves des ouvriers du  
secteur de la construction****Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied****Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application**

**Artikel 1.** Deze CAO is van toepassing op de weduwen van arbeiders die, hetzij gerechtigd waren op één van de voordelen bepaald in de artikelen 4 en 12 van de kader-CAO van 24 september 1998 tot invoering van een jaarlijkse pensioenrente voor de arbeiders van de bouwnijverheid, hetzij werden tewerkgesteld door een werkgever die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteert, op het ogenblik van overlijden.

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente CCT s'applique aux veuves des ouvriers qui, étaient bénéficiaires d'un des avantages prévus aux articles 4 et 12 de la CCT-cadre du 24 septembre 1998 relative à l'instauration d'une rente annuelle de pension en faveur des ouvriers du secteur de la construction, soit occupés par une entreprise ressortissant à la Commission paritaire de la construction au moment du décès.

Onder "weduwen" verstaat men de weduwen en de weduwnaars.

Par "veuves", on entend les veufs et les veuves.

Onder "arbeiders" verstaat men de arbeiders en de arbeidsters.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et les ouvrières.

**Hoofdstuk 2 – Aard, bedrag en  
toekenningsvoorwaarden van het voordeel****Chapitre 2 – Nature, montant et conditions  
d'octroi d'avantage**

**Artikel 2.** De weduwe van een gepensioneerde bouwvakarbeider, kan voor het jaar van overlijden aanspraak maken op een vakantiegeld ten bedrage van 1.338,63 EUR. Voor de volgende jaren kan zij een vakantiegeld ten bedrage van 803,18 EUR ontvangen.

**Article 2.** La veuve d'un ouvrier pensionné de la construction peut prétendre pour l'année du décès à un pécule de vacances qui s'élève 1.338,63 EUR. Pour les années suivantes, elle peut recevoir un pécule de vacances qui s'élève à 803,18 EUR.

Deze voordelen kunnen haar worden toegekend op voorwaarde dat:

Ces avantages peuvent lui être octroyés à condition que :

- de overledene het recht had verworven op de één van de voordelen bepaald in de artikelen 4 en 12 van de hoger vermelde kader-CAO van 24 september 1998;
- zij niet is hertrouwd.

- le défunt ait acquis le droit d'un des avantages prévus aux articles 4 et 12 de la CCT-cadre du 24 septembre 1998 précitée;
- elle ne soit pas remariée.

**Artikel 3.** De weduwe van de niet-gepensioneerde bouwvakarbeider die overleden is tussen de leeftijd van 60 en 65 jaar, kan voor het jaar van het

**Article 3.** La veuve d'un ouvrier de la construction décédé entre l'âge de 60 et 65 ans, non encore pensionné, peut prétendre pour l'année du décès à

overlijden aanspraak maken op een vakantiegeld ten bedrage van 483,39 EUR. Voor de volgende jaren kan zij een vakantiegeld ten bedrage van 290,04 EUR ontvangen.

Deze voordelen kunnen haar worden toegekend op voorwaarde dat:

- de overledene op het ogenblik van overlijden voldeed aan de toekenningsvoorwaarden van de voordelen bepaald in de artikelen 4 en 12 van de hoger vermelde kader-CAO van 24 september 1998;
- zij niet is hertrouwd.

**Artikel 4.** De weduwe van een bouwvakarbeider die het slachtoffer was van een dodelijk arbeidsongeval, kan voor het jaar van overlijden aanspraak maken op een vakantiegeld ten bedrage van 483,39 EUR. Voor de volgende jaren kan zij een vakantiegeld ten bedrage van 290,04 EUR ontvangen.

Deze voordelen kunnen haar worden toegekend op voorwaarde dat:

- het een dodelijk arbeidsongeval betreft in dienst van een in artikel 1 bedoelde onderneming;
- zij niet is hertrouwd.

**Artikel 5.** De weduwe van een bouwvakarbeider die overleden is voor de leeftijd van 60 jaar, met uitsluiting van de weduwe van een bouwvakarbeider die het slachtoffer was van een dodelijk arbeidsongeval, kan voor het jaar van overlijden aanspraak maken op een vakantiegeld ten bedrage van 483,39 EUR, op voorwaarde dat de werkgever bij wie de arbeider was tewerkgesteld op het ogenblik van overlijden, onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteert.

Voor de volgende jaren kan zij een vakantiegeld ten bedragé van 290,04 EUR ontvangen, op voorwaarde dat :

- de overledene op het ogenblik van overlijden voldeed aan de toekenningsvoorwaarden van de voordelen bepaald in de artikelen 4 en 12 van de hoger vermelde kader-CAO van 24 september 1998;
- de overledene op het ogenblik van overlijden minstens 45 jaar oud was;
- zij het overlevingspensioen geniet uit hoofde van haar overleden echtgenoot;

un pécule de vacances qui s'élève à 483,39 EUR. Pour les années suivantes, elle peut recevoir un pécule de vacances qui s'élève à 290,04 EUR.

Ces avantages peuvent lui être octroyés à condition que :

- au moment du décès, le défunt remplissait les conditions d'octroi d'un des avantages prévus aux articles 4 et 12 de la CCT-cadre du 24 septembre 1998 précitée;
- elle ne soit pas remariée.

**Article 4.** La veuve d'un ouvrier de la construction qui a été victime d'un accident de travail, peut prétendre pour l'année du décès à un pécule de vacances qui s'élève à 483,39 EUR. Pour les années suivantes, elle peut recevoir un pécule de vacances qui s'élève à 290,04 EUR.

Ces avantages peuvent lui être octroyés à condition que :

- il s'agisse d'un accident du travail mortel au service d'une entreprise visée à l'article 1<sup>er</sup>;
- elle ne soit pas remariée.

**Article 5.** La veuve d'un ouvrier de la construction décédé avant l'âge de 60 ans, à l'exclusion de la veuve d'un ouvrier ayant été victime d'un accident du travail mortel, peut prétendre pour l'année du décès à un pécule de vacances qui s'élève à 483,39 EUR, à condition que l'employeur qui occupait l'ouvrier au moment du décès soit un employeur ressortissant à la Commission paritaire de la construction.

Pour les années suivantes, elle peut recevoir un pécule de vacances qui s'élève à 290,04 EUR, à condition que :

- au moment du décès, le défunt remplissait les conditions d'octroi des avantages prévus aux articles 4 et 12 de la CCT-cadre du 24 septembre 1998 précitée;
- au moment du décès, le défunt était âgé d'au moins 45 ans;
- elle bénéficie de la pension de survie dans le chef de son mari défunt;

- zij niet is hertrouwd.

### Hoofdstuk 3 – Uitkeringsmodaliteiten van het vakantiegeld

**Artikel 6.** § 1. Het vakantiegeld aan weduwen kan niet worden gecumuleerd met het wettelijke vakantiegeld.

§ 2. In geval van cumul gebeurt de toekenning van het vakantiegeld volgens een pro rata-regeling, waarbij 1/12<sup>e</sup> van het vakantiegeld aan weduwen wordt toegekend voor elke maand die niet wordt gedekt door het wettelijke vakantiegeld.

§ 3. Voor de toepassing van de pro rata-regeling wordt een periode die aanvangt voor de 16<sup>e</sup> van de maand, beschouwd als een volledige maand en wordt een periode die aanvangt na de 15<sup>e</sup> van de maand, geneutraliseerd.

**Artikel 7.** Het vakantiegeld aan weduwen wordt uitbetaald tijdens het vakantiejaar.

### Hoofdstuk 4 – Procedure

**Artikel 8.** De aanvraag voor toekenning van het door deze CAO bedoelde voordeel moet bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf (hierna FBZ) worden ingediend via een daartoe bestemd formulier, dat kan worden bekomen bij het FBZ.

De aanvraag kan worden ingediend hetzij door toedoen van een werknemersorganisatie die deze CAO heeft ondertekend, hetzij rechtstreeks door de betrokkene.

Wanneer het om een eerste aanvraag gaat, moet de aanvraag vergezeld worden van de nodige stavende documenten.

**Artikel 9.** Het FBZ stuurt jaarlijks een hernieuwingsformulier op aan de gerechtigden op het door deze CAO bedoelde voordeel. Dit formulier moet behoorlijk worden ingevuld en worden teruggestuurd naar het FBZ.

De gerechtigde die het hernieuwingsformulier niet ambtshalve ontvangt, kan het bij het FBZ bekomen.

- elle ne se soit pas remariée.

### Chapitre 3 – Modalités d'octroi du pécule de vacances

**Article 6.** § 1<sup>er</sup>. Le pécule de vacances aux veuves ne peut pas être cumulé avec le pécule de vacances légal.

§ 2. En cas de cumul, le pécule de vacances aux veuves est octroyé suivant une règle de pro rata qui alloue 1/12<sup>e</sup> du pécule de vacances aux veuves pour chaque mois qui n'est pas couvert par le pécule de vacances légal.

§ 3. Pour l'application de la règle de pro rata, une période débutant avant le 16 du mois est considérée comme un mois complet et une période débutant après le 15 du mois neutralisée.

**Article 7.** Le pécule de vacances aux veuves est payable au cours de l'année des vacances.

### Chapitre 4 – Procédure

**Article 8.** La demande d'octroi de l'avantage visé par la présente CCT doit être introduite auprès du Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction (ci-après FSE), à l'aide d'un formulaire spécial destiné à cet effet, qui peut être obtenu auprès du FSE.

La demande peut être introduite soit à l'intervention d'une organisation syndicale signataire de la présente CCT, soit directement par l'intéressé.

S'il s'agit d'une première demande, la demande doit être accompagnée des documents justificatifs.

**Article 9.** Le FSE adresse chaque année un formulaire de renouvellement aux titulaires de l'avantage visé par la présente CCT. Ce formulaire doit être dûment complété et renvoyé au FSE.

Le titulaire qui ne reçoit pas d'office le formulaire de renouvellement, peut l'obtenir auprès du FSE.

## Hoofdstuk 5 – Algemene bepalingen

**Artikel 10.** De aanduiding van de organismen die belast zijn met de uitbetaling van de sociale voordelen aan de gerechtigden en met de controle met betrekking tot de toekenning van deze voordelen, gebeurt overeenkomstig de artikelen 8 en 23 van de statuten van het FBZ.

**Artikel 11.** De raad van bestuur van het FBZ bepaalt de uitvoeringsmodaliteiten en de procedure die moet worden gevolgd bij het indienen en het behandelen van de aanvragen tot tussenkomst.

De bijzondere gevallen die niet op grond van deze CAO kunnen worden opgelost, worden door de meest gereede partij voorgelegd aan de raad van bestuur van het FBZ.

## Hoofdstuk 6 – Geldigheid

**Artikel 12.** Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

**Artikel 13.** In afwijking op artikel 12, zijn de bedragen die in deze CAO zijn uitgedrukt in euro geldig vanaf 1 januari 2002.

Voor de periode van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2001, gelden in plaats van de bedragen uitgedrukt in euro, de bedragen uitgedrukt in Belgische frank, overeenkomstig de volgende tabel:

Artikel 2		Article 2	
	BEF		EUR
	54.000		1.338,63
	32.400		803,18
Artikel 3, 4 en 5		Article 3, 4 et 5	
	BEF		EUR
	19.500		483,39
	11.700		290,04

## Chapitre 5 – Dispositions générales

**Article 10.** La désignation des organismes chargés de la liquidation des avantages sociaux et des opérations de contrôle relatives à l'octroi de ces avantages se fait conformément aux articles 8 et 23 des statuts du FSE.

**Article 11.** Le conseil d'administration du FSE fixe les modalités d'exécution et la procédure à observer pour l'introduction et le traitement des demandes d'intervention.

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus sur base de la présente CCT, sont à soumettre par la partie la plus diligente au conseil d'administration du FSE.

## Chapitre 6 – Validité

**Article 12.** La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2001 et expire le 31 décembre 2002.

**Article 13.** Par dérogation à l'article 12, les montants exprimés en euro dans cette CCT sont valables à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002.

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2001 au 31 décembre 2001, les montants exprimés en franc belge sont d'application au lieu des montants exprimés en euros, conformément au tableau suivant :