

CAO van 21 februari 2002

CCT du 21 février 2002

**Toepassing van een  
begeleidingsprocedure en van  
actiemiddelen op het gebied van  
veiligheid en gezondheid op het  
werk ten aanzien van  
zogenaamde "weerspannige"  
ondernemingen**

**Application d'une procédure de  
guidance et de moyens d'action  
en matière de sécurité et de santé  
au travail à l'égard des  
entreprises dites  
« récalcitrantes »**

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied en  
definities**

**Chapitre 1<sup>er</sup> - Champ d'application et  
définitions**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het bouwbedrijf en op de arbeiders en arbeidsters die zij tewerkstellen.

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs des entreprises qui ressortissent à la commission paritaire de la construction et aux ouvriers et ouvrières qu'ils occupent.

Zij heeft ten doel de procedures en actiemiddelen te definiëren die moeten worden aangewend tegen de in de eerste alinea bedoelde werkgevers van wie de onderneming voldoet aan de definitie van weerspannige onderneming op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk.

Elle a pour objet de définir les procédures et moyens d'action à mettre en œuvre contre les employeurs visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> dont l'entreprise répond à la définition d'entreprise récalcitrante en matière de sécurité et de santé au travail.

**Artikel 2.** Voor de toepassing van deze overeenkomst is een weerspannige onderneming inzake veiligheid en gezondheid op het werk, hierna weerspannige onderneming genoemd, een onderneming die over een voldoende lange periode op minstens drie verschillende bouwplaatsen systematisch geen gevolg geeft aan meerdere belangrijke adviezen van het Nationaal actiecomité voor veiligheid en hygiëne in het bouwbedrijf, hierna NAVB genoemd.

**Article 2.** Pour l'application de la présente convention, l'entreprise récalcitrante en matière de sécurité et de santé au travail, ci-après dénommée l'entreprise récalcitrante, est l'entreprise qui, sur une période suffisamment longue et sur au moins trois chantiers différents, néglige de manière systématique plusieurs avis importants donnés par le Comité national d'action pour la sécurité dans la construction, ci-après dénommé le CNAC.

Men verstaat onder:

On entend par:

a) "Een voldoende lange periode": een periode waarvan de duur afhankelijk is van het aantal bouwplaatsen waarop de betrokken onderneming actief is, maar die minimum drie opeenvolgende maanden bedraagt.

a) « Une période suffisamment longue »: une période dont la durée est fixée en fonction du nombre de chantiers sur lesquels l'entreprise concernée intervient mais qui ne peut être inférieure à trois mois successifs.

b) "Systematisch geen gevolg geven aan": geen gevolg geven op minstens driekwart van de door het NAVB bezochte bouwplaatsen tijdens de onder a) bedoelde periode.

c) "Meerdere belangrijke adviezen": de adviezen die het NAVB heeft geformuleerd over minimum drie verschillende belangrijke leemten in het preventiebeleid van de betrokken onderneming.

**Artikel 3.** De hoedanigheid van weerspannige onderneming wordt door de NAVB-diensten toegekend aan de onder artikel 1 bedoelde onderneming die voldoet aan alle elementen van de definitie van artikel 2.

De bewijzen van de hoedanigheid van weerspannige onderneming worden vastgesteld in een dossier dat wordt opgesteld voor elke betrokken onderneming. De dossiers worden volgens een eenvormige structuur opgemaakt.

## **Hoofdstuk 2 - Toepassing van een actieplan ten aanzien van de weerspannige onderneming**

**Artikel 4.** De toekenning van de hoedanigheid van weerspannige onderneming aan een in artikel 1 bedoelde onderneming wordt meegedeeld aan de Raad van beheer van het NAVB op de vergadering van de Raad die het dichtst bij de datum van de opstelling van het in artikel 3 bedoelde dossier ligt.

Deze mededeling wordt gevolgd door het oprichten van een begeleidingsgroep die is samengesteld uit een directielid en verscheidene NAVB-medewerkers.

**Artikel 5.** Binnen 15 dagen na de in artikel 4 bedoelde mededeling licht het NAVB via een aangetekend schrijven de werkgever van de weerspannige onderneming in over de voornaamste elementen van het in artikel 3 bedoelde dossier.

De brief bevat eveneens:

- nuttige inlichtingen over het verloop van de in deze overeenkomst vastgestelde begeleidingsprocedure;
- de samenstelling van de begeleidings-groep;
- het verzoek van het NAVB om te worden ingelicht over alle bouwplaatsen waarop de onderneming werkzaam is.

b) « Néglige de manière systématique »: néglige sur au moins trois-quarts des chantiers visités par le CNAC durant la période visée sous a).

c) « Plusieurs avis importants »: les avis formulés par le CNAC à propos d'au moins trois lacunes importantes différentes dans la politique de prévention de l'entreprise concernée.

**Article 3.** La qualité d'entreprise récalcitrante est attribuée par les services du CNAC à l'entreprise visée à l'article 1<sup>er</sup> qui répond à tous les éléments constitutifs de la définition visée à l'article 2.

Les preuves de la qualité d'entreprise récalcitrante sont constatées dans un dossier établi pour chaque entreprise concernée. Les dossiers sont constitués selon une structure uniforme.

## **Chapitre 2 - L'application d'un plan d'action à l'égard de l'entreprise récalcitrante**

**Article 4.** L'attribution de la qualité d'entreprise récalcitrante à une entreprise visée à l'article 1<sup>er</sup> fait l'objet d'une communication au Conseil d'administration du CNAC lors de la réunion du Conseil qui est la plus proche de la date d'établissement du dossier visé à l'article 3.

Cette communication est suivie de la constitution d'un groupe de guidance composé d'un membre de la direction et de plusieurs collaborateurs du CNAC.

**Article 5.** Dans les 15 jours qui suivent la communication visée à l'article 4, le CNAC informe l'employeur de l'entreprise récalcitrante, par lettre recommandée à la poste, des principaux éléments du dossier visé à l'article 3.

La lettre mentionne également:

- les informations utiles sur le déroulement de la procédure de guidance définie par la présente convention;
- la composition du groupe de guidance;
- la demande du CNAC d'être informé de tous les chantiers en cours sur lesquels l'entreprise intervient.

Via dezelfde brief brengt het NAVB de werkgever van de weerspannige onderneming op de hoogte van de datum waarop de begeleidingsgroep - of een delegatie van die groep - de zetel van de onderneming zal bezoeken voor een werkvergadering met de werkgever.

De datum van de in alinea 2 bedoelde werkvergadering kan eenmaal worden uitgesteld op verzoek van de werkgever van de weerspannige onderneming tot een datum die niet later mag vallen dan 30 dagen na de datum waarop de in alinea 1 bedoelde aangetekende brief is verzonden.

**Artikel 6.** De in artikel 5 bedoelde werkvergadering heeft ten doel de leden van de begeleidingsgroep en de werkgever in staat te stellen samen de volgende activiteiten te verrichten:

- a) een bespreking en analyse van de gebreken inzake veiligheid en gezondheid die in het in artikel 3 bedoelde dossier werden vastgesteld;
- b) een bezoek aan een significant aantal bouwplaatsen van de onderneming, gekozen door de begeleidingsgroep;
- c) een bespreking en een analyse van de tijdens de bezoeken aan de bouwplaatsen vastgestelde leemten;
- d) het opstellen van een actieplan om de vastgestelde leemten weg te werken.

Het in lid 1, d) bedoelde actieplan vermeldt de persoon die binnen de weerspannige onderneming wordt belast met de uitvoering ervan. Het plan bevat tevens als bijlage de planning voor de realisatie van de acties die het voorschrijft.

**Artikel 7.** Indien de werkgever van de weerspannige onderneming niet akkoord gaat met de inhoud van het in artikel 6, alinea 1, d) bedoelde actieplan, wordt een actieplan opgesteld door de begeleidingsgroep en de directie van het NAVB.

Dit plan wordt aangetekend toegezonden aan de werkgever van de weerspannige onderneming binnen een termijn van 15 dagen vanaf de opstelling ervan.

**Artikel 8.** Alle in het plan opgenomen acties moeten worden uitgevoerd binnen negentig dagen

Par la même lettre, le CNAC informe l'employeur de l'entreprise récalcitrante de la date à laquelle le groupe de guidance - ou une délégation de ce groupe - se rendra au siège de l'entreprise pour y tenir une réunion de travail avec l'employeur.

La date de la réunion de travail visée à l'alinéa 2 peut faire l'objet d'un seul report, à la demande de l'employeur de l'entreprise récalcitrante, à une date qui ne peut se situer au-delà du 30<sup>e</sup> jour qui suit la date d'envoi de la lettre recommandée visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

**Article 6.** La réunion de travail visée à l'article 5 a pour objet de permettre aux membres du groupe de guidance et à l'employeur de procéder ensemble à:

- a) une discussion et une analyse des carences en matière de sécurité et de santé constatées dans le dossier visé à l'article 3;
- b) une visite d'un nombre significatif de chantiers de l'entreprise choisis par le groupe de guidance;
- c) une discussion et une analyse des carences constatées lors des visites de chantiers;
- d) rétablissement d'un plan d'action permettant de remédier aux carences constatées.

Le plan d'action visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, d) comporte l'indication de l'identité de la personne qui, au sein de l'entreprise récalcitrante, est responsable de son exécution. Le plan comporte également en annexe le planning de réalisation des actions qu'il définit.

**Article 7.** A défaut d'accord de l'employeur de l'entreprise récalcitrante sur le contenu du plan d'action visé à l'article 6, alinéa 1<sup>er</sup>, d), un plan d'action est établi par le groupe de guidance et la direction du CNAC.

Ce plan est notifié par lettre recommandée à l'employeur de l'entreprise récalcitrante dans un délai de 15 jours à compter de la date de son établissement.

**Article 8.** Toutes les actions définies par le plan doivent être exécutées endéans les nonante jours

4

na de opstelling van het in artikel 6, alinea 1, d) bedoelde plan of na de dag van de bekendmaking van het in artikel 7 bedoelde plan, met uitzondering nochtans van de acties voor de opleiding van het personeel van de onderneming, waarvoor een overeenkomst met een vormingsinstelling moet kunnen worden voorgelegd binnen de voormelde termijn van negentig dagen.

Binnen dertig dagen na het verstrijken van de in alinea 1 bedoelde termijn brengt de begeleidingsgroep een nieuw bezoek aan meerdere bouwplaatsen van de weerspannige onderneming. De begeleidingsgroep stelt een uitgebreid verslag op waarin wordt aangegeven in welke mate het actieplan is verwezenlijkt.

### Hoofdstuk 3 - Taak van de Raad van beheer van het NAVB

**Artikel 9.** Het onderzoek van het dossier van de weerspannige onderneming wordt op de agenda geplaatst van de vergadering van de Raad van beheer van het NAVB die het dichtst bij de datum van de opstelling van het in artikel 8, tweede alinea bedoelde verslag ligt.

Het dossier, actieplan en verslag over het bezoek aan de weerspannige onderneming, respectievelijk bedoeld in artikel 3, 6 of 7 en 8, worden aan de leden van de Raad van beheer meegedeeld ten laatste twee dagen vóór de vergadering van de Raad.

**Artikel 10.** De Raad van beheer spreekt zich uit over de opvolging van het dossier van de weerspannige onderneming. De Raad kan beslissen:

- a) dat het in artikel 6 of 7 bedoelde actieplan werd uitgevoerd en dat de betrokken onderneming niet meer voldoet aan de in artikel 2 bedoelde definitie van weerspannige onderneming;
- b) dat het in artikel 6 of 7 bedoelde actieplan niet of onvoldoende werd uitgevoerd en dat de betrokken onderneming nog steeds voldoet aan de in artikel 2 bedoelde definitie van weerspannige onderneming.

De Raad deelt per aangetekende brief zijn beslissing aan de werkgever van de betrokken onderneming mee binnen een termijn van 15 dagen vanaf zijn beslissing.

qui suivent le jour de l'établissement du plan visé à l'article 6, al. 1<sup>er</sup>, d) ou le jour de la notification du plan visé à l'article 7, à l'exception toutefois des actions de formation du personnel de l'entreprise, pour lesquelles une convention passée avec une institution de formation doit pouvoir être présentée dans le délai précité de nonante jours.

Dans les trente jours suivant la date d'expiration du délai visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le groupe de guidance procède à une nouvelle visite de plusieurs chantiers de l'entreprise récalcitrante. Le groupe de guidance établit un rapport de visite circonstancié qui précise le degré de réalisation du plan d'action.

### Chapitre 3 - L'intervention du Conseil d'administration du CNAC

**Article 9.** L'examen du dossier de l'entreprise récalcitrante est inscrit à l'ordre du jour de la réunion du Conseil d'administration du CNAC qui est la plus proche de la date d'établissement du rapport de visite visé à l'article 8, alinéa 2.

Les dossier, plan d'action et rapport de visite de l'entreprise récalcitrante, visés respectivement aux articles 3, 6 ou 7 et 8, sont communiqués aux membres du Conseil d'administration au plus tard deux jours avant la date de la réunion du Conseil.

**Article 10.** Le Conseil d'administration se prononce sur la suite à réserver au dossier de l'entreprise récalcitrante. Le Conseil peut décider que :

- a) le plan d'action visé à l'article 6 ou 7 a été réalisé et que l'entreprise concernée ne répond plus à la définition de l'entreprise récalcitrante visée à l'article 2;
- b) le plan d'action visé à l'article 6 ou 7 n'est pas réalisé, ou l'est insuffisamment, et que l'entreprise concernée continue de répondre à la définition de l'entreprise récalcitrante visée à l'article 2.

Le Conseil communique sa décision à l'employeur de l'entreprise concernée par lettre recommandée envoyée dans les 15 jours à compter de la date de la décision.

**Artikel 11.** Indien de onderneming nog steeds voldoet aan de in artikel 2 bedoelde definitie van weerspannige onderneming, vermeldt de in artikel 10, tweede alinea bedoelde mededeling eveneens:

- Een overzicht van de in artikel 13 opgesomde initiatieven die de Raad van beheer van het NAVB kan nemen tegen de betrokken onderneming.
- Het recht van de werkgever om, onder de voorwaarden van artikel 12 en 13, tweede alinea, te worden gehoord door de Raad van beheer van het NAVB alvorens deze laatste beslist welke initiatieven tegen de betrokken onderneming worden genomen.

**Artikel 12.** De werkgever van de weerspannige onderneming die door de Raad van bestuur wenst te worden gehoord, dient zijn aanvraag per aangetekende brief in bij de voorzitter van het NAVB uiterlijk de vijftiende dag na de toezending van de in artikel 10, tweede alinea bedoelde mededeling.

**Artikel 13.** Het dossier van de weerspannige onderneming wordt op de agenda geplaatst van de vergadering van de Raad van beheer die volgt op die waarop de Raad zich heeft uitgesproken over het behoud van de hoedanigheid van weerspannige onderneming.

De werkgever van de weerspannige onderneming die artikel 12 heeft toegepast, wordt door de Raad gehoord. Hij kan zich op die hoorzitting laten bijstaan of vertegenwoordigen door de adviseur of mandataris van zijn keuze.

De Raad van beheer beraadslaagt aan het eind van de onderzoeksprocedure.

Hij kan onder meer beslissen:

- te beschouwen dat de betrokken onderneming niet meer voldoet aan de in artikel 2 bedoelde definitie van weerspannige onderneming;
- de elementen van het dossier ter kennis te brengen van:
  - \* de bevoegde overheid voor welzijn op het werk;
  - \* de betrokken opdrachtgevers;
  - \* de Raad van bestuur van de vzw BeSaCC-VCA;

**Article 11.** Dans le cas où l'entreprise continue de répondre à la définition de l'entreprise récalcitrante visée à l'article 2, la communication visée à l'article 10, alinéa 2 mentionne également:

- un aperçu des initiatives, énumérées à l'article 13, que le Conseil d'administration du CNAC peut décider de prendre à rencontre de l'entreprise concernée;
- le droit de l'employeur, dans les conditions visées aux articles 12 et 13, alinéa 2, d'être entendu par le Conseil d'administration du CNAC avant que le Conseil décide des initiatives à prendre à rencontre de l'entreprise concernée.

**Article 12.** L'employeur de l'entreprise récalcitrante qui souhaite être entendu par le Conseil d'administration introduit sa demande, par lettre recommandée adressée au Président du CNAC, au plus tard le quinzième jour qui suit la date d'envoi de la communication visée à l'article 10, alinéa 2.

**Article 13.** Le dossier de l'entreprise récalcitrante est inscrit à l'ordre du jour de la réunion du Conseil d'administration qui suit celle au cours de laquelle le Conseil s'est prononcé sur le maintien de la qualité d'entreprise récalcitrante.

L'employeur de l'entreprise récalcitrante, qui a fait application de l'article 12, est entendu par le Conseil. Il peut se faire assister ou représenter à cette audition par le conseiller ou le mandataire de son choix.

Le Conseil d'administration délibère au terme de la procédure d'audition.

Il peut notamment décider:

- de considérer que l'entreprise concernée ne répond plus à la définition de l'entreprise récalcitrante visée à l'article 2;
- de porter les éléments constitutifs du dossier à la connaissance:
  - \* des autorités compétentes en matière de bien-être au travail;
  - \* des maîtres d'ouvrage concernés;
  - \* du Conseil d'administration de l'ASBL BeSaCC-VCA;

- bij de bevoegde instellingen een verzoek in te dienen tot schorsing van de toekenning van sectorale voordelen aan de weerspannige onderneming, conform de bepalingen van de ter zake toepasselijke collectieve overeenkomsten;
- de representatieve organisaties van werkgevers en werknemers uit te nodigen om een verzoek tot schrapping van de weerspannige onderneming in te dienen bij de bevoegde provinciale registratiecommissie
- de minister van Werkgelegenheid te verzoeken een aanvraag tot sanctie van de weerspannige onderneming in te dienen bij de Erkenningscommissie voor de aannemers.

- d'introduire auprès des organes compétents une demande de suppression de l'octroi d'avantages sectoriels à l'entreprise récalcitrante, conformément aux dispositions des conventions collectives applicables en la matière;
- d'inviter les organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs à introduire une demande de radiation de l'entreprise récalcitrante auprès de la commission provinciale d'enregistrement compétente;
- de solliciter de la Ministre de l'emploi l'introduction d'une demande de sanction de l'entreprise récalcitrante devant la Commission d'agrégation des entrepreneurs.

De beslissing van de Raad van beheer wordt via een aangetekend schrijven aan de werkgever van de weerspannige onderneming meegedeeld uiterlijk de zevende dag nadat de beslissing is genomen.

La décision du Conseil d'administration est notifiée à l'employeur de l'entreprise récalcitrante par lettre recommandée envoyée au plus tard le 7<sup>e</sup> jour qui suit la date à laquelle la décision a été prise.

De in het vierde lid bedoelde kennisgeving vermeldt tevens de mogelijkheid voor de werkgever van de weerspannige onderneming om de beslissing de Raad van beheer te betwisten voor het Paritair comité voor het bouwbedrijf, alsook de procedure voor de indiening van verhaal, zoals gepreciseerd in artikel 14.

La notification visée à l'alinéa 4 mentionne également la possibilité pour l'employeur de l'entreprise récalcitrante de contester la décision du Conseil d'administration devant la Commission paritaire de la construction ainsi que les modalités d'introduction de la procédure de recours, telles qu'elles sont précisées à l'article 14.

**Hoofdstuk 4 - De verhaalprocedure voor het Paritair comité**

**Chapitre 4 - La procédure de recours devant la Commission paritaire**

**Artikel 14.** De werkgever van de weerspannige onderneming kan de beslissing van de Raad van beheer van het NAVB betwisten voor het Paritair comité voor het bouwbedrijf.

**Article 14.** L'employeur de l'entreprise récalcitrante peut contester la décision du Conseil d'administration du CNAC devant la Commission paritaire de la construction.

Op straffe van vervallenverklaring moet de aanvraag tot betwisting per aangetekende brief worden ingediend bij het Paritair comité voor het bouwbedrijf uiterlijk de vijftiende dag na de toezending van de in artikel 13, vierde alinea bedoelde kennisgeving.

A peine de forclusion, la demande portant contestation doit être introduite par lettre recommandée adressée à la Commission paritaire de la construction au plus tard le quinzième jour qui suit celui de l'envoi de la notification visée à l'article 13, alinéa 4.

De werkgever van de weerspannige onderneming moet ook aan de voorzitter van het NAVB, binnen de termijn van het eerste lid en per aangetekend schrijven, een kopie van het verzoek tot betwisting zenden dat hij aan het Paritair comité voor het bouwbedrijf richt.

L'employeur de l'entreprise récalcitrante est également tenu de communiquer au Président du CNAC, dans les délais visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> et par lettre recommandée, une copie de la demande portant contestation qu'il adresse à la Commission paritaire de la construction.

Deze mededeling schorst de toepassing van de beslissing van de Raad van beheer van het NAVB.

**Artikel 15.** Het verzoek tot betwisting van het dossier van de werkgever van de weerspannige onderneming wordt op de agenda geplaatst van de vergadering van het paritair comité die het dichtst bij de datum van de indiening van dit verzoek ligt.

Het Paritair comité spreekt zich uit over de ontvankelijkheid van het verzoek en, als het ontvankelijk is verklaard, over de gegrondheid ervan. Hiertoe neemt het Comité alle beslissingen tot onderzoek of analyse van documenten en tot het oproepen van personen die zij nuttig acht in het kader van de behandeling van het verzoek.

Het Paritair comité neemt een beslissing binnen dertig dagen na de in het eerste lid bedoelde vergadering. De termijn van dertig dagen kan slechts eenmaal worden verlengd met een nieuwe periode van dertig dagen.

Het Comité kan beslissen:

- te beschouwen dat de betrokken onderneming niet meer voldoet aan de hoedanigheid van weerspannige onderneming;
- dat aanvullende informatie moet worden verstrekt binnen de termijnen die zij vaststelt;
- dat de beslissing van de Raad van beheer van het NAVB wordt bevestigd.

**Artikel 16.** De beslissing van het Paritair comité is definitief en uitvoerbaar op het ogenblik dat zij aan de werkgever van de weerspannige onderneming wordt ter kennis gebracht. De kennisgeving gebeurt door een aangetekend schrijven uiterlijk de dertigste dag nadat de beslissing is genomen. Een kopie van de kennisgeving wordt binnen dezelfde termijn aan de voorzitter van de Raad van beheer van het NAVB gezonden.

## Hoofdstuk 5 - Slotbepalingen

**Artikel 17.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002.

Ze wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door een van de partijen worden opgezegd na inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden via een aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het bouwbedrijf

Cette communication suspend l'application de la décision du Conseil d'administration du CNAC.

**Article 15.** La demande portant contestation de l'employeur de l'entreprise récalcitrante est inscrite à l'ordre du jour de la réunion de la commission paritaire qui est la plus proche de la date d'introduction de cette demande.

La Commission paritaire se prononce sur la recevabilité de la demande et, si elle est déclarée recevable, sur son fondement. A cet effet, la Commission prend toutes les décisions d'examen ou d'analyse de documents et d'audition de personnes qu'elle juge utile dans le cadre du traitement de la demande.

La Commission paritaire rend sa décision dans les trente jours qui suivent le jour de la réunion visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Le délai de trente jours peut être prolongé une seule fois par une nouvelle période de trente jours.

La Commission peut décider:

- de considérer que l'entreprise concernée ne répond plus à la qualité d'entreprise récalcitrante;
- d'ordonner des compléments d'information à réaliser dans les délais qu'elle fixe;
- de confirmer la décision du Conseil d'administration du CNAC.

**Article 16.** La décision de la Commission paritaire est définitive et exécutable au moment de sa notification à l'employeur de l'entreprise récalcitrante. La notification est faite par lettre recommandée envoyée au plus tard le trentième jour qui suit la date à laquelle la décision a été prise. Une copie de la notification est adressée, dans les mêmes délais, au Président du Conseil d'administration du CNAC.

## Chapitre 5 - Dispositions finales

**Article 17.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2002.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire de la construction et aux

en aan de ondertekenende organisaties.

De partijen zullen de toepassing van deze overeenkomst twee jaar na de inwerkingtreding ervan evalueren.

organisations signataires.

Les parties procéderont à une évaluation de l'application des dispositions de la présente convention deux ans après son entrée en vigueur.