

CAO van 18 april 2002

CCT du 18 avril 2002

—  
**uitwerking van nieuwe  
arbeidsregelingen voor bepaalde  
ondernemingen die ressorteren  
onder het paritair comité voor het  
bouwbedrijf**

—  
**mise en œuvre de nouveaux  
régimes de travail dans certaines  
entreprises ressortissant à la  
commission paritaire de la  
construction**

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Chapitre 1<sup>er</sup> - Champ d'application**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst, is van toepassing op :

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail est applicable :

1° de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld door de ondernemingen die stortklaar beton produceren en/of leveren ;

1° aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises qui produisent et/ou fournissent du béton prêt à l'emploi;

2° de werkgevers die de arbeiders en arbeidsters bedoeld onder 1° tewerkstellen.

2° aux employeurs qui occupent des ouvriers et ouvrières visés au 1°.

**Artikel 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel nieuwe arbeidsregelingen in te voeren in de ondernemingen bedoeld in artikel 1.

**Article 2.** La présente convention collective de travail a pour objet la mise en œuvre de nouveaux régimes de travail dans les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>.

Zij is gesloten in uitvoering van de bepalingen van de wet van 17 maart 1987 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen

Elle est conclue en exécution des dispositions de la loi du 17 mars 1987 et de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 relatives à l'instauration de nouveaux régimes de travail dans les entreprises.

**Hoofdstuk 2 - Organisatie en arbeidsduur**

**Chapitre 2 - Organisation et durée du travail**

**Artikel 3. §1.** Het normale aanvangsuur van de werkdag kan worden vastgesteld tussen 6 uur en maximum 9 uur 's morgens. Het aanvangsuur kan individueel en dagelijks wijzigen op voorwaarde dat de procedure van verwittiging zoals vastgesteld in het arbeidsreglement wordt gerespecteerd.

**Article 3. § 1<sup>er</sup>.** L'heure normale de début de la journée de travail peut être fixée entre 6 et 9 heures du matin au plus tard. L'heure de début peut être modifiée individuellement et de jour en jour, à la condition que la procédure de notification telle que fixée par le règlement de travail soit respectée

NEERLEGGING-DEPOT  
30-04-2002

REGISTR.-ENREGISTR.

15-07-2002

NR.

N°

3.361/40/124

§ 2. **Ongeacht** het beginuur van het werk, heeft de arbeider recht op een volledige arbeidsdag van acht **arbeidsuren**.

Ten einde een dagtaak van acht uren te kunnen **waarborgen**, kunnen de **arbeiders** ingezet worden om andere taken of opdrachten inhérent aan de exploitatie van de betoncentrales uit te voeren dan deze die zij **normaal uitoefenen**. In dergelijk **geval** is het **loon** van hun normale functie gewaarborgd.

**Artikel 4. § 1.** In uitvoering van de bepalingen van **artikel 2**, kan de arbeidsduur vastgesteld worden op 10 uren per dag.

De regel, zoals vastgesteld in de 1<sup>ste</sup> alinea, doet geen **afbreuk** aan de toepassing van de wachttijd zoals vastgesteld door het koninklijk besluit van 15 januari 1999.

Wanneer een beroep gedaan wordt op de bepaling van artikel 3 §1, is de rusttijd tussen twee prestaties ten minste 11 uren.

§ 2. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur berekend op jaarbasis gaande van 1 april tot 31 maart van het daaropvolgend jaar kan de 40 uren niet **overschrijden**.

De inhaalrust wordt toegekend in volle dagen.

§ 3. De arbeidsprestaties worden verdeeld over de eerste vijf dagen van de week.

**Artikel 5.** De toeslag voor overuren is **verschuldigd** wanneer de arbeidstijd ofwel 10 uren per dag ofwel 1752 uren tijdens de periode zoals vastgesteld in artikel 4 §2 **overschrijdt**.

De regel, zoals vastgesteld in de 1<sup>ste</sup> alinea, doet geen afbreuk aan de toepassing van de wachttijd zoals vastgesteld door het koninklijk besluit van 15 januari 1999.

§ 2. Quelle que soit l'heure de début des activités, l'ouvrier se voit garantir une journée complète de huit heures de travail.

Afin de garantir la journée complète de huit heures de travail, les ouvriers peuvent être affectés à d'autres tâches ou missions inhérentes à l'exploitation des centrales à béton que celles qu'ils effectuent habituellement. Dans ce cas, le salaire de leur fonction normale est garanti.

**Article 4. § 1<sup>er</sup>.** En exécution des dispositions visées à l'article 2, la durée du travail par jour peut être fixée à 10 heures.

La règle fixée à l'**alinéa 1<sup>er</sup>** du présent paragraphe ne porte pas préjudice au temps d'attente tel que défini par l'arrêté royal du 15 janvier 1999.

Lorsqu'il est fait application de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, l'intervalle de repos entre deux prestations est de minimum 11 heures.

§ 2. La durée hebdomadaire moyenne du travail, calculée sur une période d'un an débutant le 1<sup>er</sup> avril et se terminant le 31 mars de l'année suivante, ne peut excéder 40 heures.

Le repos compensatoire est attribué sous forme de journées complètes.

§ 3. Les prestations de travail sont réparties sur les cinq premiers jours de la semaine.

**Article 5.** Le supplément de salaire pour heures supplémentaires est dû lorsque le temps de travail dépasse soit 10 heures par jour soit 1752 heures sur la période définie à l'article 4 §2.

La règle fixée à l'**alinéa 1<sup>er</sup>** du présent paragraphe ne porte pas préjudice au temps d'attente tel que défini et organisé par l'arrêté royal du 15 janvier 1999.

### Hoofdstuk 3 - Toepassingsmodaliteiten

**Artikel 6. §1.** Bij schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens werkonbekwaamheid, is het **gewaarborgd loon** gelijk aan één vijfde van de bezoldiging met betrekking tot de gemiddelde arbeidsduur zoals bepaald in art. 4 § 2.

§ 2. De regel zoals vastgesteld onder § 1 is in het bijzonder van toepassing op:

- het loon **verloren** wegens een carensdag zoals bepaald in **artikel 52 § 1, tweede lid** van de wet van **3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten**;
- het loon **verschuldigd** voor een **afwezigheidsdag** bedoeld bij artikel 30 van **voornoemde wet van 3 juli 1978 (kort verzuim)**
- het loon verschuldigd voor een feestdag in toepassing van artikel 14 van de wet van **4 januari 1974** betreffende de feestdagen.

### Hoofdstuk 4 - Invoering van de nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen

**Artikel 7. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft een directe uitwerking in de ondernemingen bedoeld in artikel 1.

§ 2. De werkgever overhandigt aan de syndicale afvaardiging de tekst van deze collectieve arbeidsovereenkomst en **informeert** voorafgaandelijk de leden van de syndicale afvaardiging over de invoering van de nieuwe arbeidsuuroosters. De leden van de syndicale afvaardiging tekenen een ontvangstbewijs en overhandigen dit aan de werkgever.

§ 3. Bij onstentenis van een syndicale afvaardiging in de onderneming, informeert de werkgever de **arbeiders**. Deze informatie gaat de invoering van de nieuwe arbeidsuuroosters vooraf, via een aanplakking van een bericht in de lokalen van de onderneming met de tekst van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De arbeiders van de onderneming tekenen een ontvangstbewijs. Dit ontvangstbewijs kan de vorm aannemen van een **lijst met de naam van de arbeider, gevolgd door zijn handtekening**.

### Chapitre 3 - Modalités d'application

**Article 6. § 1<sup>er</sup>.** En cas de suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause d'incapacité de travail, la rémunération garantie due à charge de l'employeur est égale à un cinquième de la rémunération afférente à la durée moyenne de travail visé à l'art. 4 § 2.

§ 2. La règle définie au § 1<sup>er</sup> s'applique notamment à :

- la rémunération perdue en raison du jour de carence prévu à l'article 52, § 1<sup>er</sup>, deuxième alinéa, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;
- la rémunération due pour un jour d'absence visé à l'article 30 de la loi du 3 juillet 1978 précitée (petits chômages) ;
- la rémunération due pour un jour férié en application de l'article 14 de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

### Chapitre 4 - Introduction des nouveaux régimes de travail dans les entreprises

**Article 7. § 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail a un effet direct dans les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>.

§ 2. Lorsqu'il y a une délégation syndicale dans l'entreprise, l'employeur remet le texte de la présente convention collective de travail et informe les membres de la délégation syndicale préalablement à l'introduction des nouveaux horaires de travail. Les membres de la délégation syndicale signent un accusé de réception et le remettent à l'employeur.

§ 3. Lorsqu'il n'y a pas de délégation syndicale dans l'entreprise, l'employeur procède à une information de ses travailleurs. Cette information a lieu préalablement à l'introduction des nouveaux horaires de travail par affichage d'un avis et du texte de la présente convention collective de travail dans les locaux de l'entreprise. Les travailleurs de l'entreprise signent un accusé de réception. Cet accusé de réception peut prendre la forme d'une liste reprenant le nom du travailleur et sa signature.

§ 4. Na de voorafgaandelijke informatie, informeren de ondernemingen bedoeld in artikel 1 de Voorzitter van het Paritair comité voor het bouwbedrijf over de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Een kopie van het ontvangstbewijs wordt bij deze informatie gevoegd.

**Artikel 8.** De arbeidsuurroosters opgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden aangeplakt in de onderneming en maken integreerend deel uit van het arbeidsreglement vanaf de verzending aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het bouwbedrijf van de informatie bedoeld in artikel 7 § 4.

Artikel 9. De werkgever moet, elke maand, een prestatiestaat aan elke werknemer afleveren die, voor elke dag van deze maand en in totaal voor alle dagen van deze maand, de volgende elementen bevat :

- het aantal effectieve gepresteerde uren;
- het aantal wachturen zoals vastgesteld door het koninklijk besluit van 15 januari 1999;
- het aantal uren die recht geven op een toeslag
- het aantal uren in te halen.

## Hoofdstuk 5 - Loontoeslag

**Artikel 10.** Een loontoeslag van 10 % berekend op het baremieke uurloon wordt toegekend voor de arbeidsprestaties verricht voor 7 uur 's morgens en na 19 uur 's avonds.

Een loontoeslag van 25 % wordt toegekend voor de prestaties verricht na 22 uur 's avonds en voor 6 uur 's morgens. Deze toeslag is niet cumuleerbaar met de loontoeslag zoals voorzien in de vorige lid.

§ 4. Au terme de la période d'information préalable, les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> informent par courrier le Président de la Commission paritaire de la Construction de l'application de la présente convention collective de travail dans l'entreprise. Une copie de l'accusé de réception est jointe en annexe au courrier.

**Article 8.** Les horaires de travail établis en application des dispositions du chapitre 2 de la présente convention collective de travail sont affichés dans l'entreprise et font partie intégrante du règlement de travail dès l'envoi du courrier visé à l'article 7, § 4 au Président de la Commission paritaire de la Construction.

Article 9. L'employeur est, chaque mois, tenu de délivrer un état des prestations à chaque travailleur reprenant, pour chaque jour de ce mois et au total pour l'ensemble des jours de ce mois, les éléments suivants :

- le nombre d'heures effectivement prestées ;
- le nombre d'heures d'attente tel que défini par l'arrêté royal du 15 janvier 1999 ;
- le nombre d'heures donnant droit à un sursalaire ;
- le nombre d'heures à récupérer.

## Chapitre 5 - Supplément de salaire

**Article 10.** Un supplément de salaire égal à 10 % du taux horaire barémique est accordé pour les prestations effectuées avant 7 heures le matin et après 19 heures le soir.

Un supplément de salaire égal à 25 % est accordé pour les prestations effectuées après 22 heures le soir et avant 6 heures le matin. Ce supplément ne peut être cumulé avec le supplément de salaire visé à l'alinéa précédant.

## Hoofdstuk 6 - Maaltijdvergoeding

**Artikel 11.** Een maaltijdvergoeding van Eur 5,5 wordt uitbetaald telkens de arbeidstijd gecumuleerd met de wachttijd zoals voorzien in het koninklijk besluit van 15 januari 1999 de 9 uur overschrijdt, rusttijden niet inbegrepen.

Een bijkomende maaltijdvergoeding van Eur 2,75 wordt uitbetaald, indien de arbeidstijd gecumuleerd met de wachttijd zoals voorzien in het koninklijk besluit van 15 januari 1999 de 11 uren overschrijdt.

## Hoofdstuk 7 - Maatregelen inzake opleiding en veiligheid

**Artikel 12.** In het Fonds voor Vakopleiding wordt in de schoot van de sectie "algemene aanneming" een werkgroep opgericht.

Deze werkgroep, waarvan de samenstelling en de werkingsmodaliteiten vastgesteld worden door de Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding, heeft in het bijzonder volgende opdrachten:

- opstelling van een opleidingsprogramma;
- opstelling van een specifieke veiligheidsopleiding (NAVb);
- instelling van een bekwaamheidsattest.

**Artikel 13.** In het Nationaal Actiecomité voor veiligheid en gezondheid in het Bouwbedrijf wordt een werkgroep opgericht.

Deze werkgroep, waarvan de samenstelling en de werkingsmodaliteiten vastgesteld worden door de Raad van Bestuur van het Nationaal Actiecomité voor veiligheid en gezondheid in het Bouwbedrijf heeft als opdracht een actieplan uit te werken inzake veiligheid met als doelstelling de naleving van de veiligheidsmaatregelen te optimaliseren.

## Chapitre 6 - Indemnité de repas

**Article 11.** Une indemnité de repas d'un montant de Eur 5,5 est accordée lorsque le temps de travail cumulé au temps d'attente tel que visé par l'arrêté royal du 15 janvier 1999 dépasse 9 heures par jour, non compris les temps de repos.

Une indemnité complémentaire de repas d'un montant de Eur 2,75 est accordée lorsque le temps de travail cumulé au temps d'attente tel que visé par l'arrêté royal du 15 janvier 1999 dépasse 11 heures par jour.

## Chapitre 7 - Mesures en matière de formation et sécurité

**Article 12.** Un groupe de travail est institué au sein du Fonds de Formation professionnelle de la Construction au sein de la section « entreprise générale ».

Ce groupe de travail, dont la composition et les modalités de fonctionnement sont définies par le Conseil d'administration du Fonds de Formation professionnelle de la Construction, a notamment pour tâches :

- rétablissement d'un programme de formation ;
- l'établissement d'une formation spécifique à la sécurité (avec le concours du CNAC) ;
- l'instauration d'une attestation de compétence.

**Article 13.** Un groupe de travail est institué au sein du Comité National d'Action pour la sécurité dans la Construction.

Ce groupe de travail, dont la composition et les modalités de fonctionnement sont définies par le Conseil d'administration du Comité National d'Action pour la sécurité dans la Construction a pour mission d'établir un plan d'action en matière de sécurité avec pour objectif l'optimisation du respect des mesures de sécurité.

## Hoofdstuk 8 - Positieve gevolgen op de tewerkstelling

**Artikel 14.** Tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, verbinden de ondernemingen bedoeld in artikel 1 zich ertoe om, bij een onveranderde economische situatie, het arbeidsvolume te behouden en de tijdelijke werkloosheid te verminderen. Het instrument dat daartoe zal gebruikt worden is de sociale balans van de ondernemingen bedoeld in artikel 1.

**Artikel 15.** De CAO nr. 53 van 23 februari 1993 betreffende de tijdelijk werkloosheid van de Nationale Arbeidsraad is onverminderd van toepassing.

## Hoofdstuk 9 - Slotbepalingen

**Artikel 16.** Bestaande akkoorden gesloten op het niveau van de ondernemingen die globaal ten minste gelijkwaardige bepalingen bevatten als deze geregeld door deze overeenkomst, worden door deze overeenkomst niet gewijzigd. De geldigheidsduur van deze overeenkomsten kan verlengd worden tijdens de geldigheidsduur zoals bepaald in artikel 17.

**Artikel 17** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 april 2002 en verstrijkt op 31 december 2004.

In de loop van het 3<sup>de</sup> kwartaal 2003 zal het Paritair comité voor het bouwbedrijf de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst evalueren.

## Chapitre 8 - Effets positifs sur l'emploi

**Article 14.** Pendant la durée de validité de la présente convention, les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> s'engagent, pour autant que les circonstances économiques restent inchangées, à maintenir le volume de l'emploi et à réduire le chômage temporaire. L'instrument utilisé pour l'évaluation de cet engagement est le bilan social des entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>.

**Article 15.** La CCT n° 53 du 23 février 1993 relative au chômage temporaire du Conseil National du Travail est intégralement d'application.

## Chapitre 9 - Dispositions finales

**Article 16.** Les accords d'entreprise existants qui comportent au moins globalement des dispositions équivalentes à celles de la présente convention collective de travail ne sont pas modifiés par la présente convention. La durée de validité de ces accords d'entreprise peut être prolongée pendant la période de validité définie à l'article 17.

**Article 17.** La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2002 et expire le 31 décembre 2004.

Dans le courant du 3<sup>ème</sup> trimestre 2003, la Commission paritaire de la construction effectuera une évaluation de l'application la présente convention collective de travail.