

# PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20/02/05.

## Humanisering van de arbeid

### Hoofdstuk I - Gemeenschappelijke bepalingen

#### Art.1

Onverminderd de bepalingen van de ARAB-artikels 73 tot 103 is deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de werkgevers en de arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

De/e collectieve arbeidsovereenkomst moet uitgehangen worden op een voor de arbeid(st)ers goed zichtbare en loegankelijke plaats.

#### Art.2. Plaats

Op de bouwplaatsen en in de arbeidsplaatsen van de bouwsector worden de sociale voorzieningen (kleedkamers, refters, wasplaatsen, toiletten, verpozingslokalen) ondergebracht in één of meer lokalen die volledig van de werkpost zijn gescheiden.

De kleedkamers en wasplaatsen moeten in één lokaal of in aangrenzende lokalen die met elkaar in verbinding staan, worden ingericht.

Het aantal sociale voorzieningen staat in functie tot het aantal gelijktijdig tewerkgestelde arbeid(st)ers.

#### Art.3. Onderaannemers

Indien beroep gedaan wordt op onderaannemers maakt de hoofdaannemer schriftelijke afspraken omtrent de installatie, het gebruik en het onderhoud van de sociale voorzieningen.

De hoofdaannemer zal de onderaannemer op de hoogte brengen als hij zich niet houdt aan de/e afspraken. Indien nodig zal de hoofdaannemer, en op kosten van de onderaannemer, zelf instaan voor de uitvoering van de/e afspraken.

#### Art.4. Constructie

De sociale voorzieningen mogen opgericht worden met uitneembare of verplaatsbare vaste constructies. Ze moeten bestand zijn tegen klimatologische invloeden, zoals wind, regen, sneeuw, warmte, koude...

De wanden moeten uit hard, isolerend materiaal zijn vervaardigd.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
01-07-2005	26-07-2005	

75.638 16 1124

De vloer en de muren moeten effen en waterdicht zijn, zodat ze op een hygiënische manier kunnen onderhouden worden.

#### **Art.5. Inrichting**

De lokalen moeten aan alle normen in/ake welzijn voldoen. Ze moeten degelijk verlucht en verlicht worden en de temperatuur moet 20° C bedragen.

In de lokalen van de stortbaden moet de temperatuur 22° C bedragen.

#### **Art.6. Uitrusting**

De lokalen moeten op slot kunnen gedaan worden en de deur moet naar buiten opengaan.

Enkel meubilair dat aan het eigenlijk gebruik beantwoordt, mag zich in de lokalen bevinden.

#### **Art.7. Onderhoud**

Eén of meer personen moeten door de werkgever aangeduid worden voor het onderhoud van de sociale voorzieningen.

De sociale voorzieningen moeten minstens éénmaal per dag gereinigd worden of volgens de voorschriften van de fabrikant.

Bij ploegenarbeid worden de sociale voor/ieningen gereinigd voor iedere ploegwisseling.

Het afval moet zorgvuldig opgeborgen en verwijderd worden overeenkomstig de van toepassing zijnde regelgeving.

#### **Art.8. Tabaksrook**

Conform de wettelijke bepalingen worden de nodige afspraken gemaakt tussen rokers en niet-rokers.

#### **Art.9. Toegangen**

De inplanting en de toegangsmogelijkheden van de sociale voorzieningen worden bepaald na advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

Indien het een tijdelijke of mobiele bouwplaats betreft dienen de inplanting en de toegangsmogelijkheden van de sociale voorzieningen door de veiligheidscoördinator te worden opgenomen in het veiligheids-en gezondheidsplan.

De sociale voorzieningen moeten ingericht worden vanaf de aanvang van de bouwwerken.

De toegang tot de sociale voorzieningen wordt vrijgehouden.

**Art.10. Verlichting**

Indien het natuurlijk licht onvoldoende is, moeten de sociale voorzieningen uitgerust worden met een gepaste kunstmatige verlichting.

**Art.11. Brandbeveiliging**

Een voldoende en aangepaste uitrusting voor de brandbestrijding moet aangebracht worden in de sociale voor/ieningen.

**Art.12. Gebruik**

De sociale voor/ieningen worden gebruikt op een hygiënische, hoffelijke wij/e overeenkomstig de bestemming waarvoor /e bedoeld zijn.

In die zin wordt er op gewezen dat het verboden is:

- Kleding of toiletartikelen elders dan in de kleedkamer op te bergen;
- Pakken, tassen of voedselpakketten elders dan in de refters of kleedkamers te plaatsen;
- Te eten op de arbeidsplaatsen, in de burelen of de lokalen die erbij horen;
- De sociale voor/ieningen of hun bijhorigheden vrijwillig te bevuilen of te beschadigen of eraan verspilling te doen.

De arbeid(st)ers zijn verplicht:

- De wasgelegenheden te gebruiken voor de maaltijden en na de dagtaak;
- Vooraleer naar de refter te gaan, de handen te wassen en van kledij te veranderen, wanneer deze met giftige, besmettende of bij/onder bevuilende stoffen is doordrenkt;
- Indien er gevaar bestaat voor aantasting van de huid door giftige, besmettende of bij/onder bevuilende stoffen, na advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer te voorzien in adequate hygiëne. ( een stortbad te nemen bij het einde van de werkdag....).

**Art.13. Voorzorgen te nemen gedurende de rustpauze van de arbeid(st)ers**

Het is verboden te pauzeren in gevaarlijke of onge/onde plaatsen (bv. daken, steigers, nabij putten, uitgravingen, machines, ...).

De arbeid(st)ers zijn verplicht de voorzieningen die hen ter beschikking worden gesteld te gebruiken en de richtlijnen die hen verstrekt worden door de bevoegde verantwoordelijke(n), na te leven.

**Hoofdstuk II - Kleedkamers****Art.14. Uitrusting**

Het is verboden in de kleedkamers refters in te richten of de arbeid(st)ers toe te laten er maaltijden te nemen.

De kleedkamers en wasplaatsen moeten voor mannen en vrouwen in afzonderlijke lokalen ingericht worden.

De kleedkamers moeten voorzien /ijn van gepast materiaal voor het drogen, ophangen en opbergen van kledingstukken, met de mogelijkheid de persoonlijke en werkkleding afzonderlijk op te bergen.

#### **Art.15. Kasten**

De kasten moeten individueel zijn, vervaardigd uit hard en afwasbaar materiaal en gescheiden door voile tussenschotten. De luchtverversing moet doeltreffend zijn. In de kast moet zich ten minste één klerenhaak per vak bevinden en een legplank voor het hoofddeksel. De kasten moeten op slot kunnen.

De kasten moeten voldoende ruim /ijn om de kledingsstukken naar behoren op te bergen.

#### **Art.16. Onderhoud**

De kasten moeten regelmatig onderhouden en gereinigd worden.

### **Hoofdstuk III -Refters**

#### **Art.17. Constructie**

De afmetingen van de refters in oppervlakte en vrije inhoud worden berekend volgens het maximum aantal personen, die de refter gelijktijdig gebruiken.

De oppervlakte van de refter, moet minimum 1,50m<sup>2</sup> per persoon bedragen. De hoogte mag niet minder dan 2m bedragen.

#### **Art.18. Uitrusting**

De refters moeten voorzien /ijn van:

- Een voldoende aantal tafels en stoelen of banken met rugleuning;
- Een drinkwatervoorziening;
- Geschikte voorzieningen om de voedingswaren op te bergen en koel te houden en om de vaat te doen;
- Een opwarmtoestel voor eten en drinken;
- Hygiënische voorzieningen voor vuilnis en afval.

**Art.19. Uitrusting- verpozingslokaal**

In bepaalde bijzondere gevallen. (hevige warmte of koude, werkzaamheden die véél energieverbruik vereisen, hevige psychische stress,...), voorafgaandelijk bepaald na advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, wordt een afgescheiden verpozingslokaal voorzien, hetzij in de refter, hetzij in een andere plaats.

Het lokaal wordt aangeduid met een pictogram.

Het aantal zitplaatsen, is gelijk aan het aantal arbeid(st)ers die er gelijktijdig moeten over beschikken.

**Art.20. Onderhoud**

De relier wordt dagelijks gereinigd en de tafels na elke maaltijd.

**Hoofdstuk IV - Wasplaatsen****Art. 21. Inrichting**

De vloer moet zo zijn samengesteld dat hij kan gereinigd en ontsmet worden en het uitglijden en vallen voorkomt.

De muren en scheidingswanden zijn waterbestendig en glad.

De nodige maatregelen moeten getroffen om te voorkomen dat de arbeid(st)ers aan tocht worden blootgesteld.

De wasplaatsen en douchecabines voor mannen en vrouwen zijn in afzonderlijke lokalen ondergebracht.

**Art.22. Uitrusting**

De wasplaatsen moeten het volgende bevatten:

- Een toevoer van water. Het water hoeft niet drinkbaar te zijn maar mag in geen geval een gevaar voor de gezondheid van de arbeid(st)ers betekenen. Met een signaleringsbord wordt aangeduid of het water al dan niet drinkbaar is;
- Een lozingsstelsel voor het gebruikte water;
- Een voldoende voorraad zeep ;
- Een voldoende hoeveelheid gepaste middelen om zich te drogen.

**Art.23. Wastafels**

De wastafels kunnen individueel of collectief zijn en moeten voorzien zijn van water.

De arbeid(st)ers moeten over een waterkraan en een ruimte van 65cm beschikken.

Het aantal waterkranen bedraagt ten minste één voor drie arbeid(st)ers die gelijktijdig ophouden met werken.

In bepaalde bijzondere gevallen (behandeling van prikkelende, besmette, vette stoffen,...) en op advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer moeten de wastafels voorzien zijn van kranen met warm en koud water en moeten er aangepaste reinigingsmiddelen voorhanden zijn.

Indien een sociale voorziening met stromend water onmogelijk is, moet een watervoorraadbak aan de wastafels gekoppeld worden om de toevoer van water toe te laten.

Boven de wastafels moet zich een blad bevinden waarop de arbeid(st)ers hun persoonlijke voorwerpen kunnen leggen.

Indien de arbeid(st)ers zich tijdens het werk de handen moeten wassen, worden aangepaste reinigingsmiddelen in de nabijheid van de arbeidsposten voorzien.

#### **Art.24.Stortbaden**

Indien er gevaar bestaat voor aantasting van de huid door giftige, besmettende of bijzonder bevuilende stoffen, moeten op advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer voldoende stortbaden met warm en koud water voorzien worden.

De lokalen moeten goed verlucht, verlicht en verwarmd worden.

De stortbaden bestaan uit gemeenschappelijke of afzonderlijke cabines.

#### **Art.25.Toiletgerief**

De werkgever moet in de wasplaatsen of stortbaden zeep en eventueel aangepaste reinigingsmiddelen voor de handen, op advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, ter beschikking stellen.

Om vergiftiging te vermijden is het gebruik van vluchtige oplosmiddelen verboden.

De werkgever levert de handdoeken kosteloos en in voldoende hoeveelheid, laat deze regelmatig wassen en vervangen en verbiedt de arbeid(st)ers ze uit de wasplaatsen weg te nemen.

Aan de wastafels mogen de handdoeken vervangen worden door andere systemen om de handen te drogen.

## **Hoofdstuk V - Toiletten**

**Art.26. Plaats**

Toiletten moeten voorzien zijn voor de arbeid(st)ers op de bouwplaats, zo dicht als mogelijk bij de arbeidspost, ongeacht de aard van het werk of het aantal tewerkgestelde arbeid (st)ers.

De toiletten en urinoirs /ijn op behoorlijke wijze ingericht en bestand tegen klimatologische invloeden.

De toiletten zijn volledig van elkaar gescheiden en herkenbaar door een pictogram. De arbeid(st)ers moeten zich vrij naar de toiletten kunnen begeven.

**Art.27. Installatie**

De vloer en de scheidingsmuren van de toiletten moeten bedekt /ijn, met duurzame en waterdichte materialen.

Elk toilet is voorzien van een klerenhaak.

De toiletten en urinoirs mogen geen directe toegang verlenen tot refters en kledkamers.

Er moet ten minste 1 toilet per 15 arbeid(st)ers zijn en 1 urinoir per 10 arbeid(st)ers.

De urinoirs mogen vervangen worden door toiletten.

**Art.28. Inrichting**

Elk toilet moet voor/ien zijn van een waterspoelingssysteem, een afsluitbare deur en een efficiënte ventilatie.

**Art.29. Uitrusting**

Er moeten toiletpapier en arvalbakjes in de toiletten aanwezig /ijn en deze moeten minstens elke dag of volgens de voorschriften van de fabrikant gereinigd worden.

**Hoofdstuk VI - Specifieke bouwplaatssituaties**

**Art.30. Sociale voorzieningen op kleine bouwplaatsen**

Zéér uitzonderlijk kunnen, omwille van de kortstondigheid van de activiteiten en de materiële onmogelijkheid, de concrete toepassingsmodaliteiten van de/e collectieve arbeidsovereenkomst aangepast worden bij bouwwerken van /eer korte duur, kleine bouwplaatsen (5 arbeiders) en bij wegenwerken.

Deze modaliteiten worden voorafgaandelijk ter advies voorgelegd aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

### **Art.31. Chemische toiletten - WC-Cabines**

Indien het onmogelijk is standaardtoiletten te installeren, kan geventueeld worden voor chemische toiletten en WC-cabines die aan de volgende vereisten voldoen:

- Een solide constructie;
- Een lichtdoorlatend dak en/of kunstverlichting;
- Een tochtvrije ventilatie;
- Een slipvrije bodem;
- Een toiletbak met waterspoeling;
- Een afscheiding tussen toiletbak en het opvangreservoir, voorzien van een klep met pedaalbediening;
- Een urinoir met stromend water;
- Een toiletpapierhouder;
- Een klerenhaak;
- Een afvalbakje;
- Een deurvergrendeling.

Er moet ten minste 1 cabine zijn per 10 arbeid(st)ers

Het opvangreservoir moet volgens de behoeften en ten minste éénmaal per week door een gespecialiseerde onderneming geledigd worden.

De cabines moeten dagelijks gereinigd worden, rekening houdend met de schoonmaakvoorschriften van de leverancier.

Bij de chemische producten worden duidelijk opgestelde veiligheidsinformatiebladen geleverd met vermelding van de samenstellende producten en de R- en S-zinnen.

## **Hoofdstuk VII - Dranken**

**Art.32.** De werkgever of zijn aangestelde moet drinkbaar water en aangepaste koude of warme dranken ter beschikking stellen van de arbeid(st)ers rekening houdend met de werk- en weersomstandigheden en het advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

**Art.33.** Wanneer de buitentemperatuur minder dan 5°C bedraagt, worden onder de arbeid(st)ers kosteloos warme dranken verdeeld.

Op advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en in elk geval wanneer de buitentemperatuur het vereist wordt onder de arbeid(st)ers kosteloos frisdranken verdeeld.

**Art.34.** Individuele drinkbekertjes, eventueel van het wegwerpsort, moeten ter beschikking worden gesteld. De distributiepunten moeten gemakkelijk bereikbaar zijn.



**Art.35.** Is er een drinkwatervoorziening of kan er aangesloten worden bij een drinkwaterlevering en indien het werk grote vergiftigings- of besmettingsrisico's inhoudt of bijzonder bevuilend is, kan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer het aanbrengen van drinkfonteinjes of distributiepunten met wegwerpbekers voor de arbeid(st)ers voorschrijven.

**Art.36.** Het is verboden alcoholische dranken ter beschikking te stellen .

## **Hoofdstuk VIII - Overleg met het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk**

**Art.37.** Iedere werkgever moet voor de toepassing van de/e collectieve arbeidsovereenkomst voorafgaandelijk het advies vragen aan het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, of bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging.

Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging raadpleegt de werkgever zelf zijn arbeid(st)ers omtrent de toepassing van de bepalingen van de/e overeenkomst.

Dit geldt inzonderheid voor al de bepalingen waar het advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer gevraagd wordt.

## **Hoofdstuk IX - Geldigheidsduur**

**Art.38.** De/e CAO treedt in werking op 1 februari 2005.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Mits eenparig akkoord van de partijen, mag deze overeenkomst worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf.

# COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

## Convention collective du travail du ~~10/02/05~~ 21/02/05

### Humanisation du travail

#### Chapitre I - Dispositions communes

##### Art. 1

Sans préjudice des dispositions des articles 73 à 103 du RGPT, la présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers(ères) des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction.

La présente convention collective de travail doit être affichée à un endroit bien visible et accessible pour les ouvriers(ères).

##### Art. 2. Emplacement

Sur les chantiers et dans les lieux de travail du secteur de la construction, les équipements sociaux (vestiaires, réfectoires, lavoirs, toilettes, salles de récupération) sont établis dans un ou plusieurs locaux complètement séparés du poste de travail.

Les vestiaires et lavoirs doivent être réunis dans un seul local ou dans des locaux contigus communiquant entre eux.

Le nombre d'équipements sociaux est proportionnel au nombre d'ouvriers(ères) occupé(e)s simultanément.

##### Art. 3. Sous-traitants

S'il est fait appel à des sous-traitants, l'entrepreneur principal convient dans des accords écrits, de l'installation, de l'utilisation et de l'entretien des équipements sociaux.

L'entrepreneur principal informera le sous-traitant en cas de non-respect de ces accords. L'entrepreneur principal se chargera lui-même si nécessaire, et aux frais du sous-traitant, de l'exécution de ces accords.

##### Art. 4. Construction

Les équipements sociaux peuvent être constitués par des constructions fixes, démontables ou mobiles. Ils doivent pouvoir résister aux influences climatologiques comme le vent, la pluie, la neige, la chaleur, le froid...

Les parois doivent être conçues dans un matériau dur et isolant.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

21/02/05

01-07-2005

26-07-2005

NR.

75.638

16/124

Le sol et les murs doivent être lisses et imperméables pour pouvoir être nettoyés de manière hygiénique.

#### **Art. 5. Aménagement**

Les locaux doivent répondre à toutes les normes en matière de bien-être. Ils doivent être aérés et éclairés correctement et la température doit être de 20°.

La température doit être de 22° dans les locaux des douches.

#### **Art. 6. Equipement**

Les locaux doivent pouvoir être fermés à clé et la porte doit s'ouvrir vers l'extérieur.

Seul le mobilier répondant à l'usage proprement dit peut se trouver dans les locaux.

#### **Art. 7. Entretien**

L'employeur est tenu de désigner une ou plusieurs personnes pour l'entretien des équipements sociaux.

Les équipements sociaux doivent être nettoyés au moins une fois par jour ou conformément aux consignes du fabricant.

En cas de travail en équipes, les équipements sociaux seront nettoyés avant chaque changement d'équipe.

Les déchets doivent être stockés soigneusement et éliminés conformément à la réglementation d'application.

#### **Art. 8. Fumées de tabac**

Conformément aux dispositions légales, les accords nécessaires sont définis entre les fumeurs et non-fumeurs.

#### **Art. 9. Accès**

L'implantation des équipements sociaux ainsi que les possibilités d'accès à ceux-ci sont établies après avis du conseiller en prévention-médecin du travail.

S'il s'agit d'un chantier temporaire ou mobile, l'implantation des équipements sociaux et les possibilités d'accès à ceux-ci doivent être reprises dans le plan de sécurité et de santé par le coordinateur de sécurité.

Les équipements sociaux doivent être aménagés dès le début des travaux de construction.

L'accès aux équipements sociaux est dégagé.

**Art. 10. Eclairage**

En cas de luminosité naturelle insuffisante, les équipements sociaux doivent être pourvus d'un éclairage artificiel adéquat.

**Art. 11. Protection incendie**

Un équipement de lutte contre l'incendie suffisant et adapté doit se trouver dans les équipements sociaux.

**Art. 12. Utilisation**

Les équipements sociaux sont utilisés de manière hygiénique et respectueuse, conformément à l'usage auquel ils sont destinés.

Ainsi, il est interdit:

- de déposer des vêtements ou des articles de toilette ailleurs que dans les vestiaires;
- de déposer des paquets, sacs ou récipients contenant de la nourriture ailleurs que dans les réfectoires ou vestiaires;
- de manger dans les lieux de travail, bureaux ou locaux qui en dépendent;
- de salir ou d'endommager volontairement les équipements sociaux ou leurs accessoires ou de les gaspiller.

Les ouvriers(ères) sont tenus:

- d'utiliser les lavoirs avant les repas et après la journée de travail;
- de se laver les mains avant de se rendre dans le réfectoire et de changer de vêtements lorsque ceux-ci sont imprégnés de matières toxiques, infectantes ou particulièrement salissantes;
- de prévoir des mesures d'hygiène adéquates (par exemple de prendre une douche à la fin de la journée de travail,...) en cas de risque possible d'agression de la peau par des substances toxiques, infectantes ou particulièrement salissantes, après avis du conseiller en prévention-médecin du travail.

**Art. 13. Précautions à prendre durant la pause des ouvriers(ères)**

Les pauses sont interdites dans des endroits dangereux ou insalubres (p.ex. toitures, échafaudages, à proximité de puits, d'excavations, de machines,...).

Les ouvriers(ères) sont tenus d'utiliser les équipements mis à leur disposition et de respecter les consignes données par le(s) responsable(s) compétent(s).

## Chapitre II - Vestiaires

### Art. 14. Equipement

Il est interdit d'installer des réfectoires dans les vestiaires ou d'y autoriser les ouvriers(ères) à prendre leurs repas.

Les vestiaires et lavoirs sont aménagés dans des locaux distincts pour les hommes et pour les femmes.

Les vestiaires doivent être pourvus de dispositifs adéquats pour sécher, suspendre et ranger les vêtements, tout en permettant de ranger séparément les vêtements personnels et les vêtements de travail.

### Art. 15. Armoires

Les armoires doivent être individuelles, réalisées dans un matériau dur et lavable et séparées par des cloisons complètes. La ventilation doit être efficace. Elles doivent être pourvues d'au moins une patère par compartiment ainsi que d'une planchette pour la coiffure. Les armoires doivent pouvoir être fermées à clé.

Les armoires doivent être suffisamment spacieuses pour ranger correctement les vêtements.

### Art. 16. Entretien

Les armoires doivent être régulièrement entretenues et nettoyées.

## Chapitre III - Réfectoires

### Art. 17. Construction

Les dimensions des réfectoires en surface et en cubage libre sont calculées en fonction du nombre maximum de personnes qui les utilisent simultanément.

La superficie du réfectoire doit être de 1.50 m<sup>2</sup> minimum par personne. La hauteur ne peut pas être inférieure à 2 m.

### Art. 18. Equipement

Les réfectoires doivent être pourvus:

- d'un nombre suffisant de tables et de chaises ou de bancs avec dossier;
- d'un poste d'eau potable;
- d'équipements appropriés pour entreposer et garder les aliments au frais et pour faire la vaisselle;
- d'un appareil pour réchauffer les aliments et les boissons;
- de dispositifs hygiéniques pour les ordures et les déchets.

**Art. 19. Equipement- local de récupération**

Dans certains cas particuliers (chaleur ou froid excessifs, activités exigeant une consommation considérable d'énergie, stress psychique très important...), définis au préalable après avis du conseiller en prévention-médecin du travail, un local de récupération distinct est prévu, soit dans le réfectoire, soit à un autre endroit.

Le local est désigné à l'aide d'un pictogramme.

Le nombre de sièges est égal au nombre d'ouvriers(ères) qui doivent en disposer simultanément.

**Art. 20. Entretien**

Le réfectoire est nettoyé tous les jours et les tables sont nettoyées après chaque repas.

## Chapitre IV - Lavoirs

**Art. 21. Aménagement**

Le sol doit être constitué de manière telle qu'il peut être nettoyé et désinfecté et que tout risque de glissade et de chute est exclu.

Les murs ainsi que les cloisons de séparation sont imperméables et lisses.

Les mesures nécessaires doivent être prises pour éviter que les ouvriers(ères) soient exposé(e)s à des courants d'air.

Les lavoirs et cabines de douche pour les hommes et les femmes se trouvent dans des locaux distincts.

**Art.22. Equipement**

Les lavoirs doivent contenir les éléments suivants:

- une alimentation en eau. L'eau ne doit pas être potable mais elle ne peut en aucun cas constituer un danger pour la santé des ouvriers(ères). Un pictogramme indique si l'eau est potable ou non;
- un système d'évacuation des eaux usées;
- une provision suffisante de savon;
- une quantité suffisante de moyens appropriés pour se sécher.

**Art. 23. Lavabos**

Les lavabos peuvent être individuels ou collectifs et doivent être alimentés en eau.

Les ouvriers(ères) doivent disposer d'un robinet et d'un espace de 65 cm.

Le nombre de robinets doit être d'au moins un pour trois ouvriers(ères) cessant simultanément le travail.

Dans certains cas particuliers (manipulation de matières irritantes, contaminées, grasses,...) et sur avis du conseiller en prévention-médecin du travail, les lavabos doivent être pourvus de robinets avec eau chaude et froide et des produits de nettoyage spéciaux doivent être disponibles.

Si un équipement social avec eau courante est impossible, un réservoir d'eau doit être raccordé aux lavabos pour permettre leur alimentation en eau.

Les lavabos doivent être surmontés d'une tablette pour permettre aux ouvriers(ères) d'y déposer leurs effets personnels.

Si les ouvriers(ères) doivent se laver les mains en cours de travail, des produits de nettoyage adéquats devront se trouver à proximité des postes de travail.

#### **Art. 24. Douches**

Lorsqu'il existe un risque de contamination de la peau par des substances toxiques, des agents infectieux ou particulièrement salissants, un nombre suffisant de douches, alimentées en eau chaude et froide devra être prévu après avis du conseiller en prévention-médecin du travail.

Les locaux doivent être bien aérés, éclairés et chauffés.

Les douches se composent de cabines communes ou individuelles.

#### **Art. 25. Produits de toilette**

L'employeur doit mettre à la disposition de son personnel, dans les lavoirs ou douches, du savon et éventuellement des produits de nettoyage spéciaux pour les mains et ce, sur avis du conseiller en prévention-médecin du travail.

Pour éviter les intoxications, l'utilisation de solvants volatils est interdite.

L'employeur fournit les essuie-mains gratuitement et en quantité suffisante, les fait nettoyer et remplacer régulièrement et interdit aux ouvriers(ères) de les emporter hors des lavoirs.

Les essuie-mains des lavabos peuvent être remplacés par d'autres systèmes de séchage des mains.

## Chapitre V - Toilettes

### Art. 26. Emplacement

Des toilettes doivent être prévues pour les ouvriers(ères) sur le chantier; elles doivent être situées aussi près que possible du poste de travail, quelle que soit la nature du travail et le nombre d'ouvriers(ères) occupé(e)s.

Les toilettes et les urinoirs sont aménagés correctement et résistent aux influences climatologiques.

Les toilettes sont complètement séparées les unes des autres et reconnaissables à l'aide d'un pictogramme. Les ouvriers(ères) doivent pouvoir se rendre librement aux toilettes.

### Art. 27. Installation

Le sol et les cloisons de séparation des toilettes doivent être recouverts d'un matériau résistant et imperméable.

Chaque toilette est pourvue d'une patère.

Les toilettes et les urinoirs ne peuvent pas donner directement accès aux réfectoires et aux vestiaires.

Il doit y avoir au minimum 1 toilette pour 15 personnes et 1 urinoir pour 10 personnes.

Les urinoirs peuvent être remplacés par des toilettes.

### Art. 28. Aménagement

Chaque toilette doit être pourvue d'une chasse d'eau, d'une porte avec loquet et d'une ventilation efficace.

### Art. 29. Equipement

Du papier hygiénique ainsi que des poubelles doivent se trouver dans les toilettes et celles-ci doivent être nettoyées au moins chaque jour ou selon les consignes du fabricant.



## Chapitre VI - Situations de chantiers spécifiques

### Art. 30. Equipements sociaux sur les petits chantiers

Compte tenu de la brièveté des activités et de l'impossibilité matérielle, les modalités d'application concrètes de la présente convention collective de travail peuvent très exceptionnellement être adaptées pour les travaux de construction de très courte durée, pour les petits chantiers (5 ouvriers) et pour les travaux routiers.

Ces modalités sont soumises au préalable pour avis au conseiller en prévention-médecin du travail.

### Art. 31. Toilettes chimiques - Cabines WC

S'il est impossible d'installer des toilettes standard, des toilettes chimiques ou cabines WC répondant aux exigences suivantes peuvent être choisies:

- une construction solide;
- un toit translucide et/ou un éclairage artificiel;
- un extracteur;
- un sol anti-dérapant;
- un WC avec chasse;
- une séparation entre le WC et le collecteur d'excréments pourvu d'un couvercle et d'une commande à pédale;
- un urinoir avec chasse;
- un dérouleur de papier;
- une patère;
- une poubelle;
- une porte avec système de verrouillage.

Il doit y avoir au minimum 1 cabine pour 10 ouvriers(ères).

Le collecteur d'excréments doit être vidé selon les besoins et au moins une fois par semaine par une entreprise spécialisée.

Les cabines doivent être nettoyées tous les jours, compte tenu des consignes de nettoyage du fournisseur.

Des fiches de sécurité rédigées clairement, mentionnant les composants et les phrases R et S, sont fournies avec les produits chimiques.

## Chapitre VII - Boissons

Art. 32.

L'employeur ou son préposé doit mettre de l'eau potable ainsi que des boissons rafraîchissantes ou chaudes à la disposition des ouvriers(ères), compte tenu des conditions de travail et climatiques et de l'avis du conseiller en prévention-médecin du travail.

Art. 33

Lorsque la température extérieure est inférieure à 5°C. des boissons chaudes sont distribuées gratuitement aux ouvriers(ères).

Sur avis du conseiller en prévention-médecin du travail et en tout cas. lorsque la température extérieure le requiert, des boissons rafraîchissantes sont distribuées gratuitement aux ouvriers(ères).

Art.34.

Des gobelets individuels, éventuellement du type jetable, doivent être fournis. Les points de distribution doivent être facilement accessibles.

**Art.35.**

S'il y a un approvisionnement en eau potable ou si un raccordement à une distribution en eau potable est possible et si le travail comporte des risques importants d'intoxication ou de contamination ou s'il est particulièrement salissant, le conseiller en prévention-médecin du travail peut recommander l'installation de fontaines ou de points de distribution avec gobelets jetables pour les ouvriers(ères).

**Art.36.**

Il est interdit de mettre des boissons alcoolisées à la disposition des ouvriers(ères).

## Chapitre VIII - Concertation avec le Comité pour la Prévention et la Protection au travail

**Art. 37.**

Pour l'application de la présente convention collective de travail, chaque employeur est tenu de demander au préalable l'avis du Comité pour la Prévention et la Protection au travail ou à défaut, de la délégation syndicale.

A défaut d'une délégation syndicale, l'employeur consulte lui-même ses ouvriers(ères) quant à l'application des dispositions de la présente convention.

Cela vaut en particulier pour toutes les dispositions où l'avis du conseiller en prévention-médecin du travail est demandé.

## **Chapitre IX - Durée de validité**

Art 38. La présente CCT entre en vigueur le 1<sup>er</sup> février 2005 .

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée de l'accord unanime des parties, moyennant un préavis de 6 mois, signifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de la construction.