



CAO van 2 juni 2005

CCT du 2 juin 2005

Tijdskrediet

Crédit-temps

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Chapitre I - Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers (ouvrières) des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001.

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 77bis conclue par le Conseil national du travail le 19 décembre 2001 qui remplace la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

Hoofdstuk II - Algemene bepalingen en modaliteiten

Chapitre II - Dispositions générales et modalités

Artikel 3. - Uitsluitingen

Article 3. - Exclusions

§ 1. In overeenstemming met artikel 2, § 3 van de CAO 77bis van 19 december 2001, zijn de werknemers met een zelfstandige activiteit in bijberoep uitgesloten van het toepassingsgebied van het recht op tijdskrediet

§ 1^{er}. En conformité avec l'article 2, § 3 de la CCT 77bis du 19 décembre 2001, les travailleurs exerçant une activité indépendante à titre complémentaire sont exclus du champ d'application du droit au crédit-temps.

§ 2. Overwegende dat de afwezigheid van bepaalde functies in de arbeidsorganisatie moeilijk kan ondervangen worden en dat, meer in het bijzonder, het recht op vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^{de} aanleiding kan geven tot een grondige verstoring van de arbeidsorganisatie op de bouwplaatsen, zullen, overeenkomstig artikel 2, § 3 van de CAO nr. 77bis van 19 december 2001, bepaalde functies van het voornoemde stelsel van vermindering van prestaties kunnen uitgesloten worden.

§ 2. Considérant que l'absence des titulaires de certaines fonctions peut difficilement être compensée dans l'organisation du travail et, plus précisément, que la diminution des prestations de ces travailleurs d'1/5^e peut provoquer de sérieuses perturbations dans l'organisation du travail sur les chantiers, certaines fonctions pourront être exclues du système précité de réduction des prestations, et ce conformément à l'article 2, § 3 de la CCT n° 77bis du 19 décembre 2001.

Gezien de grote diversiteit binnen de bouwsector, zal de bepaling van de functies, die van het recht op vermindering van de prestaties met 1/5^{de} worden uitgesloten, geschieden door de werkgever in de onderneming zelf.

Hiertoe kan de werkgever een lijst van functies opstellen die via de syndicale delegatie of, bij ontstentenis, via aanplakking ter kennis wordt gebracht van de werknemers.

Indien over de door de werkgever voorgelegde lijst van functies op ondernemingsvlak betwisting zou ontstaan, kan de meest gereede partij dit geschil voorleggen aan het verzoeningsbureau in de schoot van het Paritair Comité.

Artikel 4. - Bestaanszekerheid

De perioden van verminderde prestaties of volledige schorsing worden niet in aanmerking genomen als gelijkgestelde dagen bij de toepassing van de sectorale stelsels van bestaanszekerheid.

Hoofdstuk III - Toepassingsduur

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Ze treedt in werking op 2 juni 2005.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Vu la diversité au sein du secteur de la construction, la détermination des fonctions qui sont exclues du droit à la réduction des prestations à raison d'1/5^e, est du ressort de l'employeur au sein même de l'entreprise.

A cet effet, l'employeur peut dresser une liste de fonctions qu'il communiquera aux travailleurs via la délégation syndicale ou, à défaut, via affichage.

Si des contestations surviennent au niveau de l'entreprise concernant la liste des fonctions proposée par l'employeur, la partie la plus diligente peut soumettre le litige au Bureau de conciliation de la Commission paritaire.

Article 4. - Sécurité d'existence

Les périodes de diminution ou de suspension totale des prestations de travail ne sont pas prises en considération comme des jours assimilés pour l'application des régimes sectoriels de sécurité d'existence.

Chapitre III - Durée d'application

Article 5. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 2 juin 2005.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en concordance avec les dispositions d'autres conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire de la construction.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de la construction.