

CAO van 2 juni 2005

Wijziging en verlenging van
verschillende
bestaanszekerheidsregelingen

CCT du 2 juin 2005

Modification et prolongation de
différents régimes de sécurité
d'existence

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" wordt verstaan, de arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2. Deze overeenkomst heeft tot doel de volgende bestaanszekerheidsregelingen te wijzigen en/of te verlengen:

- De begeleidende maatregelen;
- De vergoeding aan bepaalde arbeiders die hun arbeidsprestaties verder zetten na de leeftijd van 58 jaar;
- Het halftijds brugpensioen.

Hoofdstuk 2 - Begeleidende maatregelen

Artikel 3. De geldigheidsduur van de CAO van 5 juli 2001 tot vaststelling van begeleidende maatregelen ten voordele van de arbeiders en arbeidsters van het bouwbedrijf, zoals gewijzigd en verlengd bij de CAO van 8 mei 2003 tot wijziging en verlenging van verschillende bestaanszekerheidsregelingen, wordt verlengd voor een periode van 2 jaar. Daartoe wordt in artikel 13 van deze CAO de datum van 31 december 2004 vervangen door de datum van 31 december 2006.

Artikel 4. In artikel 7, 2e lid van de in artikel 3 bedoelde CAO van 5 juli 2001 worden de woorden 'CAO van 17 april 2003' vervangen door de woorden 'CAO van 2 juni 2005'.

Chapitre 1 - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

L'on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

Article 2. La présente convention a pour but de modifier et/ou prolonger les régimes de sécurité d'existence suivants:

- Les mesures d'accompagnement;
- L'indemnité octroyée à certains ouvriers de la construction qui continuent de fournir des prestations de travail après l'âge de 58 ans;
- La prépension à mi-temps.

Chapitre 2 - Mesures d'accompagnement

Article 3. La durée de validité de la CCT du 5 juillet 2001 fixant les mesures d'accompagnement en faveur des ouvriers et ouvrières de la construction, tel que modifiée et prolongée par la CCT du 8 mai 2003 qui modifie et prolonge différents régimes de sécurité d'existence, est reconduite pour une période de deux ans. A cette fin, la date du 31 décembre 2004 est remplacée par la date du 31 décembre 2006 dans l'article 13 de cette CCT.

Article 4. A l'article 7, 2^e alinéa de la CCT du 5 juillet 2001 visée à l'article 3, les mots "CCT du 17 avril 2003" sont remplacés par les mots "CCT du 2 juin 2005".

Artikel 8 van de in artikel 3 bedoelde CAO van 5 juli 2001 wordt aangevuld met het volgende lid:

"Voor de aanvragen ingediend vanaf 1 juli 2005 wordt, in afwijking op het vorig lid, de aanvullende sociale uitkering uitbetaald tot op de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde de leeftijd van 60 jaar bereikt."

Hoofdstuk 3 - Vergoeding aan bepaalde arbeiders die hun arbeidsprestaties verder zetten na de leeftijd van 58 jaar

Artikel 5. De geldigheidsduur van de CAO van 5 juli 2001 betreffende de toekenning door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf van een vergoeding aan bepaalde bouwvakarbeiders die hun arbeidsprestaties verder zetten na de leeftijd van 58 jaar, zoals gewijzigd en verlengd bij de CAO van 8 mei 2003 tot wijziging en verlenging van verschillende bestaanszekerheidsregelingen, wordt verlengd voor een periode van 2 jaar. Daartoe wordt in artikel 10 van deze CAO de datum van 31 december 2004 vervangen door de datum van 31 december 2006.

Hoofdstuk 4 - Halftijds brugpensioen

Artikel 6. De bij artikel 1 bedoelde arbeiders die voldoen aan de bij artikel 7 bepaalde voorwaarden, kunnen tot het halftijds brugpensioen toetreden volgens de bij dit hoofdstuk bepaalde modaliteiten.

Afdeling 1. Toetredingsvoorwaarden

Artikel 7. Het recht op halftijds brugpensioen wordt toegekend aan de arbeiders die voltijds tewerkgesteld zijn in de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen en die op het ogenblik waarop de halvering van hun arbeidsprestaties ingaat, aan alle volgende voorwaarden voldoen:

- 57 jaar oud zijn;
- minstens 25 jaar loopbaan als loontrekkende hebben;
- minstens 10 jaar van hun beroepsloopbaan in één of meerdere bij artikel 1 bedoelde ondernemingen hebben doorgebracht;

L'article 8 de la CCT du 5 juillet 2001 visée à l'article 3, est complété par l'alinéa suivant :

"Pour les demandes introduites à partir du 1^{er} juillet 2005, l'allocation sociale complémentaire sera payé, par dérogation à l'alinéa précédent, jusqu'au dernier jour du mois au cours duquel le bénéficiaire atteint l'âge de 60 ans."

Chapitre 3 - Indemnité octroyée à certains ouvriers de la construction qui continuent de fournir des prestations de travail après l'âge de 58 ans

Article 5. La durée de validité de la CCT du 5 juillet 2001 relative à l'octroi par le Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction d'une indemnité à certains ouvriers de la construction qui, après l'âge de 58 ans, continuent de fournir des prestations de travail, tel que modifiée et prolongée par la CCT du 8 mai 2003 qui modifie et prolonge différents régimes de sécurité d'existence, est reconduite pour une période de deux ans. A cette fin, la date du 31 décembre 2004 est remplacée par la date du 31 décembre 2006 dans l'article 10 de cette CCT.

Chapitre 4 - Prépension à mi-temps

Article 6. Les ouvriers visés à l'article 1 qui satisfont aux conditions déterminées par l'article 7, peuvent accéder au régime de la prépension à mi-temps selon les modalités convenues dans le présent chapitre.

Section 1. Conditions d'accès au régime

Article 7. Le droit à la prépension à mi-temps est octroyé aux ouvriers qui ont été occupés à temps plein dans les entreprises visées à l'article 1^{er} et qui, au moment où la réduction de moitié de leurs prestations de travail prend cours, satisfont à l'ensemble des conditions suivantes:

- avoir atteint l'âge de 57 ans;
- compter au moins 25 années de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié;
- avoir passé au moins 10 ans de leur carrière professionnelle dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1^{er};

- minstens één jaar anciënniteit hebben in de onderneming waar zij hun arbeidsprestaties verminderen;
- minstens 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar vóór de vermindering van de arbeidsprestaties of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar;
- met de werkgever de modaliteiten van de vermindering van de arbeidsprestaties hebben overeengekomen overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 8 en 9.

Artikel 8. De tussen de werkgever en de arbeider gesloten overeenkomst tot halvering van de arbeidsprestaties wordt ten laatste op het tijdstip waarop de vermindering van de arbeidsprestaties aanvangt, schriftelijk vastgesteld.

De bij lid 1 bedoelde overeenkomst bevat met name de aanduiding van de deeltijdse arbeidsregeling, de overeenkomstig de bepalingen van artikel 9 vastgestelde arbeidscyclus en het uurrooster.

De werkgever stuurt een kopie van de bij lid 1 bedoelde overeenkomst naar het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

Afdeling 2. Toepassingsmodaliteiten

Artikel 9. De wekelijkse arbeidsduur van de arbeider die toetreedt tot het halftijds brugpensioen is gemiddeld gelijk aan de helft van het aantal arbeidsuren in de normale voltijdse wekelijkse arbeidsregeling die geldt in de onderneming.

Wanneer de arbeidsdagen worden gespreid over een langere cyclus dan een week, wordt de arbeidsduur bedoeld in lid 1 berekend op basis van deze cyclus. De arbeidscyclus mag niet meer bedragen dan een periode van 4 weken.

Artikel 10. Voor zijn halftijds brugpensioen ontvangt de arbeider bovenop de werkloosheidsuitkering, een aanvullende vergoeding die berekend wordt overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk IV van CAO nr. 55 van 13 juli 1993 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties,

- avoir une ancienneté d'au moins un an dans l'entreprise où ils réduisent leurs prestations de travail;
- avoir obtenu au moins 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant la réduction des prestations de travail, ou 7 cartes au cours des 15 dernières années;
- avoir convenu avec l'employeur des modalités de réduction des prestations de travail, conformément aux dispositions des articles 8 et 9.

Article 8. La convention de réduction à mi-temps des prestations de travail conclue entre l'employeur et l'ouvrier, est établie par écrit au plus tard au moment où la réduction des prestations prend cours.

La convention visée à l'alinéa 1^{er} comporte notamment l'indication du régime de travail à temps partiel, ainsi que le cycle et l'horaire de travail établis conformément aux dispositions de l'article 9.

L'employeur envoie une copie de la convention visée à l'alinéa 1^{er} au Fonds de Sécurité d'Existence des ouvriers de l'entreprise de construction.

Section 2. Modalités d'application

Article 9. La durée hebdomadaire de travail de l'ouvrier qui accède au régime de la prépension à mi-temps est égale en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans le régime hebdomadaire normal de travail à temps plein applicable dans l'entreprise.

Lorsque la répartition des jours de travail s'opère sur un cycle plus long que la semaine, le calcul de la durée du travail visée à l'alinéa 1^{er} est établi sur la base de ce cycle. Le cycle de travail ne peut excéder une période de 4 semaines.

Article 10. Pour son mi-temps prépension, l'ouvrier bénéficie d'une indemnité complémentaire à l'allocation de chômage, calculée conformément aux dispositions du chapitre IV de la CCT n° 55 du 13 juillet 1993 instaurant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié des prestations de travail, modifiée par les conventions collectives de

gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 55 bis van 7 februari 1995 en nr. 55 ter van 10 maart 1998. Het bedrag van deze aanvullende vergoeding mag niet minder bedragen dan de helft van de forfaitaire vergoeding toegekend aan een arbeider van dezelfde beroepscategorie die toetreedt tot het voltijds burgpensioen.

Het bedrag van de bij lid 1 bedoelde aanvullende vergoeding en het bedrag van de daarop berekende hoofdelijke bijdrage wordt gedragen door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werkiieden uit het Bouwbedrijf.

Artikel 11 Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werkiieden uit het Bouwbedrijf wordt belast met de controle op de toepassing van de bij artikel 10 bedoelde bepalingen.

De werkgever is verplicht het in lid 1 bedoelde Fonds alle gegevens mee te delen die nodig zijn voor de berekening van het bedrag van de aanvullende vergoedingen die verschuldigd zijn aan de arbeider die toetreedt tot het halftijds brugpensioen.

Hoofdstuk 5 - Geldigheidsduur

Artikel 12. Deze CAO is gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

travail n° 55bis du 7 février 1995 et n° 55ter du 10 mars 1998. Le montant de cette indemnité complémentaire ne peut être inférieur à la moitié du montant de l'indemnité forfaitaire octroyée à un travailleur de la même catégorie professionnelle qui accède au régime de la prépension à temps plein.

Le montant de l'indemnité complémentaire visée à l'alinéa 1^{er} et le montant de la cotisation capacitative y afférente sont supportés par le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction.

Article 11. Le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction est chargé du contrôle de l'application des dispositions visées à l'article 10.

L'employeur est tenu de communiquer au Fonds visé à l'alinéa 1^{er}, tous les éléments nécessaires au calcul du montant des indemnités complémentaires dues à l'ouvrier qui accède au régime de la prépension à mi-temps.

Chapitre 5. - Durée de validité

Article 12. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et expire le 31 décembre 2006.