

PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF

COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION

CAO van 24 juni 2005

CCT du 24 juin 2005

**Organisatie van de toepassings-
procedures voor de opleidings-
en tewerkstellingsregelingen voor
werknemers voor de jaren 2005
tot 2009.**

**Organisation des procédures
d'application des régimes de
formation et d'emploi des travail-
leurs pour les années 2005 à
2009.**

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair comité voor het bouwbedrijf ressorteren.

Article 1^{er}. La présente convention est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction.

Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Artikel 2. Deze overeenkomst is gesloten overeenkomstig van artikel 71 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van de opleidings- en tewerkstellingsakkoorden in de bouwsector voor de jaren 2005 tot 2009, hierna kaderovereenkomst genoemd.

Article 2. La présente convention est conclue en exécution de l'article 71 de la convention collective de travail du 24 juin 2005 portant organisation des accords de formation et d'emploi dans la construction pour les années 2005 à 2009, ci-après dénommée la convention cadre.

Artikel 3. Deze overeenkomst bepaalt de toepassingsprocedure en de toegangsvoorwaarden tot de opleidingsregelingen die door Titel III van de kaderovereenkomst worden vastgesteld.

Article 3. La présente convention a pour objet de déterminer la procédure d'application et les modalités d'accès aux régimes de formation des travailleurs définis par le Titre III de la convention cadre.

Afdeling 1. Toepassingsregeling van de stelsels

Section 1. Procédure d'application des régimes

Onderafdeling 1. Informatie en raadpleging van de werknemers

Sous-section 1. Information et consultation des travailleurs

Artikel 4. De werkgever informeert en raadpleegt, vóór het opstarten van de bij artikel 3 bepaalde toetredingsprocedure, de vakbondsafvaardiging van de onderneming of bij ontstentenis, de arbeiders.

Article 4. L'employeur informe et consulte la délégation syndicale de l'entreprise ou, à défaut, les ouvriers, préalablement à la mise en œuvre de la procédure d'accès aux régimes visés à l'article 3.

De informatie en raadpleging hebben betrekking op de toepassing van de regeling in de onderneming

L'information et la consultation portent sur les modalités d'application du régime dans l'entreprise.

CAO 24/06/2005
Procedures

INLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

29-07-2005

1

02-09-2005

NR.
N°

76-244/6,1724

CCT 24/06/2005
Procédures

Artikel 5. § 1. Het overleg met de vakbondsafvaardiging gebeurt op basis van een document met als titel "ontwerp van bedrijfsopleidingsplan".

Dit ontwerp vermeldt op zijn minst:

- de aard van de geplande opleidingsmodule(s);
- de categorieën en het aantal werknemers die betrokken zijn bij de toepassing van de modules;
- het aantal opleidingsuren per betrokken werknemer;
- de periode van het jaar waarin de toepassing van de opleidingsmodules worden gepland.

Na het overleg van het in lid 1 bedoelde ontwerp overhandigt de vakbondsafvaardiging aan de werkgever een document ter bevestiging ervan.

§ 2. Dit opleidingsplan wordt medegedeeld aan de FVB-regio waaronder de werkgever ressorteert, ter goedkeuring.

Artikel 6. § 1. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging geeft de werkgever aan elke werknemer van de onderneming een kopie van het in artikel 5 § 1 bedoelde ontwerp.

De werknemers delen de werkgever hun opmerkingen over dit ontwerp mee binnen 10 werkdagen na de overhandiging van het bij lid 1 bedoelde ontwerp.

§ 2. Dit opleidingsplan wordt medegedeeld aan de FVB-regio waaronder de werkgever ressorteert, ter goedkeuring.

Artikel 7. Bij het einde van de bij de artikelen 5 en 6 bedoelde raadplegingsprocedure:

- stelt de werkgever de definitieve vermeldingen van het ontwerp vast;
- stelt de werkgever de lijst op van de arbeiders die betrokken zijn bij de uitvoering van het ontwerp en plakt hij deze aan in de lokalen van de onderneming;
- stuurt hij het ontwerp en de lijst van de betrokken arbeiders naar het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid.

Article 5. § 1^{er}. La concertation avec la délégation syndicale s'opère par la remise d'un écrit intitulé "projet de plan de formation de l'entreprise".

Ce projet comporte au moins l'indication:

- de la nature du ou des modules de formation, dont l'application est envisagée;
- des catégories et du nombre de travailleurs concernés par l'application des modules;
- du nombre d'heures de formation, établi par travailleur concerné;
- de la période de l'année envisagée pour l'application des modules de formation.

Après la concertation sur le projet, visé à l'alinéa 1^{er}, la délégation syndicale remet à l'employeur un document qui la confirme.

§ 2. Ce plan de formation est transmis au FFC-Région auquel l'employeur ressortit pour approbation.

Article 6. § 1^{er}. A défaut de délégation syndicale, l'employeur remet à chaque travailleur de l'entreprise une copie du projet visé à l'article 5 § 1^{er}.

Dans les 10 jours ouvrables qui suivent la remise du projet visé à l'alinéa 1^{er}, les travailleurs communiquent à l'employeur leurs observations sur ce projet.

§ 2. Ce plan de formation est transmis au FFC-Région auquel l'employeur ressortit pour approbation.

Article 7. Au terme de la procédure de consultation visée aux articles 5 et 6, l'employeur:

- arrête les mentions définitives du projet;
- établit et affiche, dans les locaux de l'entreprise, la liste des ouvriers concernés par la mise en œuvre du projet;
- communique le projet et la liste des ouvriers concernés au Fonds de formation de la construction.

De werkgever stuurt eveneens een kopie van het volgens de bepalingen van artikel 5 § 1, 3de lid door de vakbondsafvaardiging ondertekende document naar het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid.

Onderafdeling 2. Voorwaarden voor toetreding tot de regeling (visa)

Artikel 8. Deze onderafdeling bepaalt de voorwaarden en toepassingsregels van de toetredingsprocedure tot de opleidingsstelsels voor de werknemers.

Artikel 9. De regelingen voor de opleiding van werknemers gelden niet voor de ondernemingen waarvan de werkgever schulden heeft bij het Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf, met inbegrip van de getrouwheids- en weerverletzegels.

Artikel 10. § 1. Het bij artikel 7 bedoelde ontwerp is slechts ontvankelijk voor zover:

- de geplande opleiding behoort tot de door het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid in toepassing van artikel 56, § 2 of artikel 60 van de kaderovereenkomst erkende opleidingsmodules;
- de invoering van het ontwerp niet leidt tot een overschrijding van het bij artikel 56, § 3 van de kaderovereenkomst bedoelde jaarlijks krediet van 180 uren.

§ 2. Voor de toepassing van artikel 56, § 3 van de kaderovereenkomst is het aantal in de onderneming tewerkgestelde arbeiders het aantal arbeiders dat aan de RSZ werd aangegeven voor het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal waarin het ontwerp wordt meegedeeld aan het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid.

Artikel 11. Bij ontvangst van het ontwerp kijkt het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid na of de bij de artikelen 9 en 10 gestelde voorwaarden zijn nageleefd.

Artikel 12. § 1. Wanneer de voorwaarden van artikel 9 en 10 zijn nagegaan, stellen het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid en de werkgever in onderling overleg het volgende vast:

L'employeur communique également au Fonds de formation de la construction une copie du document signé par la délégation syndicale, conformément aux dispositions de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 3.

Sous-section 2. Modalités d'accès au régime (visa)

Article 8. La présente sous-section détermine les conditions et modalités d'application de la procédure d'accès aux régimes de formation des travailleurs.

Article 9. L'accès aux régimes de formation des travailleurs n'est pas applicable aux entreprises dont l'employeur est débiteur envers le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction, en ce compris l'application du régime des timbres fidélité et intempéries.

Article 10. § 1. Le projet visé à l'article 7 n'est recevable que pour autant que:

- la formation envisagée relève des modules de formation reconnus par le Fonds de formation de la construction en application de l'article 56, § 2 ou de l'article 60 de la convention cadre;
- a mise en œuvre du projet n'entraîne pas un dépassement du crédit annuel de 180 heures visé à l'article 56, § 3 de la convention cadre.

§ 2. Pour l'application de l'article 56, § 3 de la convention cadre, le nombre d'ouvriers occupés dans l'entreprise est le nombre d'ouvriers déclarés à l'O.N.S.S. pour le trimestre qui précède celui au cours duquel le projet est communiqué au Fonds de formation de la construction.

Article 11. Le Fonds de formation de la construction vérifie le respect des conditions déterminées par les articles 9 et 10 au moment de la réception du projet.

Article 12. § 1^{er}. Lorsque les conditions déterminées aux articles 9 et 10 sont vérifiées, le Fonds de formation de la construction et l'employeur arrêtent de commun accord:

- de in het kader van het ontwerp uit te werken opleidingsprogramma's;
- de categorieën en het aantal bij de uitvoering van het ontwerp betrokken arbeiders;
- de nauwkeurige toepassingsregelingen van de programma's, meer bepaald de duur en de plaats waar ze zullen worden verstrekt;
- de periode van het jaar waarin het ontwerp zal worden uitgevoerd.

§ 2. Het in § 1 bedoelde akkoord leidt tot de afgifte aan de werkgever van een toegangsvisum tot het in het ontwerp vermelde opleidingsstelsel.

Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid stuurt een kopie van het toegangsvisum naar het opleidingscentrum dat betrokken is bij de uitvoering van het ontwerp.

§ 3. Conform de artikelen 56, § 3 en 59 van de kaderovereenkomst, moet het ontwerp worden uitgevoerd in de periode van een jaar die begint op 1 september en eindigt op 31 augustus van het kalenderjaar dat volgt op het jaar waarin het toegangsvisum werd toegekend aan de in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgever.

Afdeling 2. Slotbepalingen

Artikel 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 september 2005 en loopt af op 31 augustus 2009.

- les programmes de formation à mettre en œuvre dans le cadre du projet;
- les catégories et le nombre d'ouvriers concernés par la mise en œuvre de ce projet;
- les modalités précises d'application des programmes, notamment quant à leur durée et quant à l'endroit où ils seront dispensés;
- la période de l'année au cours de laquelle le projet sera réalisé.

§ 2. L'accord visé au § 1^{er} entraîne la délivrance à l'employeur d'un visa d'accès au régime de formation désigné dans le projet.

Le Fonds de formation de la construction adresse une copie du visa d'accès au centre de formation concerné par la mise en œuvre du projet.

§ 3. Conformément aux articles 56, § 3 et 59 de la convention cadre, le projet doit être mis en œuvre dans la période d'une année débutant le 1^{er} septembre et se terminant le 31 août de l'année civile suivante au cours de laquelle le visa d'accès a été délivré à l'employeur visé à l'article 1^{er} de la présente convention.

Section 2. Dispositions finales

Article 13. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2005 et prend fin le 31 août 2009.