

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

CAO van 24 juni 2005
—
**Ter beschikking stellen van
personeel**

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die behoren tot het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Artikel 2. Deze overeenkomst wordt gesloten in toepassing van de bepalingen van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

Hoofdstuk 2. Definities

Artikel 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- werkgever: diegene die naast zijn gewone activiteit(en), zijn vaste werknemers voor een beperkte tijd ter beschikking stelt van een gebruiker;
- gebruiker: diegene die tijdelijk een beroep doet op de vaste werknemers van een werkgever.

Hoofdstuk 3. Toepassingsvoorwaarden

Artikel 4. Het ter beschikking stellen van personeel kan enkel gebeuren tussen ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die geregistreerd zijn overeenkomstig de bepalingen van artikel 30bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en die geen schulden hebben bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of bij het Fonds

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CCT du 24 juin 2005
—
**La mise à disposition de
personnel**

Chapitre 1. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et les ouvrières.

Article 2. La présente convention est également conclue en application des dispositions de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

Chapitre 2. Définitions

Article 3. Pour l'application de la présente convention, on entend par:

- employeur : celui qui, en plus de ses activités habituelles, met des membres de son personnel fixe à disposition d'un utilisateur pour une période limitée;
- utilisateur : celui qui fait temporairement appel aux travailleurs fixes d'un employeur.

Chapitre 3. Modalités d'application

Article 4. La mise à disposition de personnel ne peut avoir lieu qu'entre entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et enregistrées conformément aux dispositions de l'article 30 bis de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. Ces entreprises ne peuvent avoir de dettes auprès de l'Office national de sécurité sociale ou auprès du Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la

voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

Artikel 5. Het ter beschikking stellen van personeel kan enkel ingeroepen worden bij een tijdelijk toename van werk of voor een technische bijstand voor het uitvoeren van specifieke werken.

Artikel 6. De periode en de voorwaarden van het ter beschikking stellen van personeel door een werkgever aan een gebruiker, moeten vastgelegd worden in een geschrift, dat moet worden opgesteld vóór het begin van het ter beschikking stellen, volgens de modaliteiten vastgesteld in hoofdstuk 4 van deze overeenkomst. De periode van het ter beschikking stellen is beperkt tot een periode van drie maanden.

Artikel 7. De overeenkomst die de arbeider met zijn werkgever verbindt, blijft gelden tijdens de periode van het in artikel 6 bedoelde ter beschikking stellen; de gebruiker wordt echter hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van de sociale bijdragen, lonen, vergoedingen en voordelen die daaruit volgen.

Artikel 8. Het ter beschikking stellen van personeel kan niet gebeuren tijdens de dagen waarop niet mag gewerkt worden volgens de wettelijke en conventionele bepalingen van toepassing in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Artikel 9. De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 53 van de Nationale Arbeidsraad van 23 februari 1993 betreffende de tijdelijke werkloosheid is van toepassing.

Hoofdstuk 4. Administratieve bepalingen

Artikel 10. De aanvragen tot het ter beschikking stellen van personeel moeten door de werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst, ingediend worden bij de plaatselijke werkgeversorganisatie, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Artikel 11. De aanvragen worden ingediend bij middel van een overeenkomst die als bijlage van deze overeenkomst wordt gevoegd en die integrerend deel uitmaakt van deze overeenkomst.

construction.

Article 5. La mise à disposition de personnel ne peut intervenir qu'en cas de surcroît temporaire de travail ou pour l'exécution de travaux spécifiques requérant une assistance technique.

Article 6. La durée de la période et les conditions de la mise à disposition de personnel par un employeur à l'utilisateur doivent être fixées par un écrit, rédigé avant le début de la mise à disposition, selon les modalités stipulées au chapitre 4 de la présente convention collective de travail. La durée de la période de la mise à disposition est limitée à trois mois.

Article 7. Pendant la période de la mise à disposition, visée à l'article 6, le contrat liant l'ouvrier à son employeur continue à sortir ses effets; l'utilisateur devient solidairement responsable du paiement des cotisations sociales, des rémunérations, des indemnités et avantages qui en découlent.

Article 8. La mise à disposition de personnel ne peut avoir lieu au cours des jours déclarés non ouvrables selon les dispositions légales et conventionnelles qui sont d'application dans la Commission paritaire de la construction.

Article 9. La convention collective de travail n° 53 du Conseil national du Travail du 23 février 1993 relative au chômage temporaire doit être d'application.

Chapitre 4. Dispositions d'ordre administratif

Article 10. Les demandes de mise à disposition de personnel sont introduites par les employeurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention, auprès de l'organisation patronale locale représentée à la Commission paritaire de la construction.

Article 11. Les demandes sont introduites au moyen du modèle de convention joint en annexe à la présente, lequel fait partie intégrante de la présente convention.

Artikel 12. Deze overeenkomst moet mede ondertekend worden door de individuele werknemer, de vakbondsafvaardiging van de gebruiker of bij ontstentenis de lokale vakbondsorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf. Een kennisgeving van deze overeenkomst wordt gedaan aan de vakbondsafvaardiging van de werkgever bedoeld in artikel 3.

Artikel 13. Nadat alle formaliteiten vervuld zijn, dient de bemiddelende instelling de aanvraag tot het ter beschikking stellen van personeel voor te leggen aan de sociale inspectie. De ter beschikking stelling van personeel kan ten vroegste ingaan na de vereiste toestemming van de Inspectie van Sociale Wetten.

Hoofdstuk 5. Geldigheidsduur

Artikel 14. Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2005.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten CAO's.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Article 12. Cette convention doit être signée par le travailleur en question et par la délégation syndicale de l'utilisateur ou, en son absence, par les organisations syndicales locales représentées au sein de la Commission paritaire de la construction. Une information de cette convention est donnée à la délégation syndicale de l'employeur défini dans l'article 3.

Article 13. Lorsque toutes les formalités sont accomplies, l'organisation médiatrice doit soumettre la demande de mise à disposition de personnel à l'inspection sociale. La mise à disposition de personnel ne peut intervenir qu'après avoir reçu l'autorisation nécessaire de l'inspection.

Chapitre 5. Durée de validité

Article 14. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2005.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en concordance avec les dispositions d'autres CCT conclues au sein de la Commission paritaire de la Construction.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire de la Construction.

BIJLAGE

Overeenkomst voor het ter beschikking stellen van personeel

In uitvoering van de wet van 24 juli 1987 en de CAO van 24 juni 2005

Tussen de ondernemingen:

De uitlener: (naam en adres)
RSZ-nr:
Registratie:

stempel
lokale
werkgevers-
organisatie

De gebruiker: (naam en adres)
RSZ-nr:
Registratie:

wordt hetgeen volgt overeengekomen:

De onderneming "uitlener" verklaart aan de onderneming "gebruiker" de hierna vermelde werknemers ter beschikking te stellen:

Naam en voornaam van de arbeider	INSZ-nummer	Handtekening van de arbeider

Deze terbeschikkingstelling is toegelaten van .../.../... tot en met .../.../... na akkoord van de inspectie.

Bovendien wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat:

1. Het loon en de andere voordelen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomsten uitbetaald zullen worden door de uitlenende onderneming.
2. De uitgaven en de lasten die daarop betrekking hebben zullen door de gebruiker betaald worden aan de uitlenende onderneming binnen de 15 dagen na de ontvangst van de factuur.
3. De hierboven vermelde werknemers verkrijgen een rechtstreekse vordering tegen de gebruiker, wanneer de uitlenende onderneming in gebreke blijft het loon en de andere voordelen bedoeld in 1. te betalen.
4. De leidings- en toezichtsbevoegdheden en het gezag over de ter beschikking gestelde werknemers worden overgedragen aan de gebruiker, beschouwd als de occasionele werkgever van de ter beschikking gestelde werknemers, ten aanzien van wie hij tevens alle bepalingen vervat in de wet op het welzijn, het ARAB zal naleven.

Gedaan te.....op .../.../... in vier exemplaren waarvan één bestemd is voor de inspectie en één voor de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Handtekening van de uitlener

Handtekening van de gebruiker
Handtekening van de syndicale afvaardiging (of bij ontstentenis de lokale vakorganisatie)

4

ANNEXE**Convention de mise à disposition de personnel**

En exécution de la loi du 24 juillet 1987 et la CCT du 24 juin 2005

Entre les entreprises:

Le prêteur: (nom et adresse)
N° ONSS:
Enregistrement:

cachet
organisation
patronale
locale

L'utilisateur: (nom et adresse)
N° ONSS:
Enregistrement:

il est convenu ce qui suit:

L'entreprise "prêteur" déclare mettre à disposition de l'utilisateur, les ouvriers nommément désignés ci-après:

Nom et prénom du travailleur	N° NISS	Signature du travailleur

Cette mise à disposition est autorisée du .../.../... au .../.../... après l'accord de l'inspection.

En outre il est bien précisé que:

1. Le salaire et autres avantages prévus dans les conventions collectives de travail seront réglés par le prêteur.
2. Les dépenses ainsi que les charges y afférentes, seront payées par l'utilisateur dans les quinze jours suivant réception de la facture.
3. Les ouvriers cités ci-dessus ont une action directe contre l'utilisateur quand le prêteur reste en défaut de payer le salaire et autres avantages prévus sous 1.
4. Les pouvoirs de direction, de surveillance et de commandement des ouvriers sont transmis à l'utilisateur considéré comme employeur occasionnel de la main d'oeuvre mise à disposition, vis à vis duquel il devra également observer toutes les règles de prévention, hygiène, logement et sécurité.

Fait à le .../.../... en quatre exemplaires dont un est destiné à l'inspection sociale et un destiné au Président de la Commission Paritaire de la Construction

Signature du prêteur

Signature de l'utilisateur
Signature de la délégation syndicale (ou à défaut l'organisation syndicale locale)