

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 10 november 2005

CCT du 10 novembre 2005

**wijziging van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 29
januari 2004 betreffende het
statuut van de syndicale
afvaardigingen**

**modification de la convention
collective de travail du 29 janvier
2004 organisant le statut des
délégations syndicales**

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die behoren tot het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Article 1. La présente CCT est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire de la Construction.

Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et les ouvrières.

Artikel 2. Deze overeenkomst heeft tot doel de CAO van 29 januari 2004 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen te wijzigen.

Article 2. La présente convention a pour objet de modifier la CCT du 29 janvier 2004 organisant le statut des délégations syndicales.

Artikel 3. Artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2004 is door de volgende bepaling vervangen:

Article 3. L'article 12 de la convention collective de travail du 29 janvier 2004, est remplacé par la disposition suivante :

"De syndicale afvaardiging heeft tot taak:

"La délégation syndicale a pour tâche :

- de arbeider die langs hiërarchische weg rechtstreeks een klacht wenst in te dienen of heeft ingediend bij de directie van de onderneming, zone of bouwplaats, nopens de toepassing van de wetten, de besluiten, de collectieve arbeidsovereenkomsten, het arbeidsreglement of de individuele arbeidsovereenkomst, desgewenst bij te staan of te vertegenwoordigen;
- bij de directie van de onderneming, zone of bouwplaats, klacht in te dienen wanneer een door de werknemer direct ingediend verzoek zonder gevolg is gebleven;
- alle collectieve klachten of wensen aan de directie van de onderneming, zone of bouwplaats, voor te leggen en te bespreken;
- toezicht te houden op de naleving van de wetten, besluiten en collectieve arbeidsovereenkomsten of het arbeidsreglement dat in de onderneming van toepassing is;

- d'assister ou de représenter, si souhaitable, l'ouvrier qui veut introduire ou a introduit directement une réclamation par la voie hiérarchique auprès de la direction de l'entreprise, zone ou chantier, en ce qui concerne l'application des lois, des arrêtés, des conventions collectives de travail, du règlement de travail ou du contrat de travail individuel;
- d'introduire auprès de la direction de l'entreprise, de la zone ou du chantier, une réclamation lorsqu'une demande faite directement par un travailleur est restée sans suite;
- de présenter et de discuter toutes les plaintes collectives ou les vœux à la direction de l'entreprise, de la zone ou du chantier;
- de veiller à l'application des lois, des arrêtés, des conventions collectives de travail ou du règlement de travail qui est d'application dans l'entreprise;

CAO 10/11/05

CCT 10/11/05

Wijziging statuut syndicaal afvaardiging

REGISTR. 1

modification statuut délégation syndicale

NEERLEGING DEPOT

02-12-2005

NR. 77.422/20/124
N°

18-11-2005

- te waken over de toepassing van de loonschalen en de criteria betreffende de verschillende graden van beroepskwalificatie;
- het sociaal klimaat in de onderneming te bevorderen en telkens tussenbeide te komen wanneer dit in het gedrang wordt gebracht;
- alle bevoegdheden en taken uit te voeren, die behoren tot de bevoegdheid van de Ondernemingsraden en van de Comités voor preventie en bescherming op het werk, waartoe zij over de nodige faciliteiten beschikken; daartoe wordt aan de syndicale afvaardiging alle wettelijke voorziene informatie medegedeeld onder meer wanneer ondernemingen of zelfstandigen van buitenaf werkzaamheden komen uitvoeren;
- de grondregels na te leven die in de nationale akkoorden betreffende de syndicale afvaardigingen zijn neergelegd;
- voor de ondernemingen bedoeld in artikel 1 van de wet van 21 februari 1985 tot hervorming van het bedrijfsrevisoraat erover te waken dat deze wet wordt toegepast;
- de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aanwijzen overeenkomstig artikel 13 van de CAO nr 62 van de Nationale Arbeidsraad;
- de leden-werknemers van de Europese Ondernemingsraad aanwijzen overeenkomstig artikel 29 van de CAO nr 62 van de Nationale Arbeidsraad.
- in het kader van de uitzendarbeid wegens tijdelijke vermeerdering van het werkvolume, toestemming te geven;
- in het kader van uitzendarbeid bij vervanging van een werkonbekwame werknemer, de melding ervan te ontvangen van de werkgever en de controle uit te oefenen bij het einde van de werkonbekwaamheid van de vaste werknemer;
- de uitzendkracht tewerkgesteld in de onderneming desgewenst bij te staan met het oog op de naleving van de arbeidsvoorwaarden en de collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing in de bouwnijverheid;
- de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aanwijzen overeenkomstig artikel 9, §2 van de CAO nr 84 van de Nationale arbeidsraad;
- de leden-werknemers van het vertegenwoordigingsorgaan aanwijzen overeenkomstig artikel 28 van de CAO nr 84 van de Nationale arbeidsraad;
- de leden-werknemers van het toezichthoudend of bestuursorgaan aanwijzen overeenkomstig artikel 48 van de CAO nr 84 van de Nationale arbeidsraad.
- de veiller à l'application des barèmes de salaires et des critères concernant les différents degrés de qualification professionnelle;
- de contribuer à favoriser le climat qui doit régner au sein de l'entreprise sur le plan social et à intervenir dans toutes questions susceptibles de le troubler;
- d'exécuter toutes les tâches et compétences qui sont du ressort des Conseils d'entreprise et des Comités pour la prévention et la protection au travail, pour lesquelles elle dispose de toutes les facilités requises. A cette fin, toute information légalement prévue est fournie à la délégation syndicale, entre autres, lorsque des entreprises ou des indépendants extérieurs viennent exécuter des travaux;
- de se conformer aux principes fondamentaux énoncés dans les accords nationaux relatifs à l'instauration des délégations syndicales;
- pour les entreprises visées par l'article 1^{er} de la loi du 21 février 1985 relative à la réforme du révisorat d'entreprises, veiller à l'application de cette loi;
- désigner les membres travailleurs du groupe spécial de négociation conformément à l'article 13 de la CCT n° 62 du Conseil national du travail;
- désigner les membres travailleurs du Comité d'entreprise européen conformément à l'article 29 de la CCT n° 62 du Conseil national du travail.
- de donner son accord en cas de recours au travail intérimaire suite à un accroissement temporaire du volume de travail ;
- de recevoir la notification de l'employeur en cas de recours au travail intérimaire pour le remplacement d'un travailleur en incapacité de travail, et d'exercer un contrôle à la fin de l'incapacité de travail du travailleur fixe ;
- d'assister, si souhaitable, l'intérimaire occupé dans l'entreprise sur le respect des conditions de travail et des conventions collectives de travail applicables dans la construction;
- de désigner les membres-travailleurs du groupe spécial de négociation conformément à l'article 9, §2 de la CCT n° 84 du Conseil national du travail;
- de désigner les membres-travailleurs de l'organe de représentation conformément à l'article 28 de la CCT n° 84 du Conseil national du travail;
- de désigner les membres-travailleurs de l'organe de surveillance ou d'administration conformément à l'article 48 de la CCT n° 84 du Conseil national du travail.

De syndicale afvaardiging moet op de hoogte worden gehouden van de resultaten van haar bemoeiingen en wordt tevens in kennis gesteld van het gevolg dat daaraan gegeven werd, voor zover het gaat om problemen die tot haar bevoegdheid behoren."

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 november 2005. Zij duurt even lang en vervalt op dezelfde datum als de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2004.

La délégation syndicale doit être tenue au courant des résultats obtenus par ses interventions et est également informée de la suite réservée aux démarches faites, pour autant qu'il s'agisse de questions relevant de sa compétence."

Article 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} novembre 2005. Elle a une durée identique et vient à échéance en même temps que la convention collective de travail du 29 janvier 2004.