



**Article 3.** Le FSK Pensions visé à l'article 1er est investi de la mission d'organisateur du régime de pension sectoriel social tel que défini par la L.P.C et a notamment comme compétences :

- 1° Instauration, modification ou abrogation d'un régime de pension sectoriel social ;
- 2° Financement du régime de pension sectoriel social ;
- 3° Apurement des déficits au niveau des réserves acquises et des réserves en matière de frais de gestion et de fonctionnement de l'ensio B OFP par les moyens propres au FSK Pensions ou avec le recours du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction (ci-après FSK Construction) ;
- 4° Toutes les communications vers Pensio B OFP et les affiliés du régime de pension sectoriel social, les bénéficiaires ou leurs ayant droit ;
- 5° Introduction et traitement des créances en justice ou hors justice pour cause de non-paiement de cotisations et/ou autres manquements ;
- 6° L'exécution de chaque obligation imposée par la législation d'application sur les pensions complémentaires liées à l'entreprise et les institutions de retraite professionnelle.

**Article 4.** La gestion et l'exécution du régime de pension sectoriel social est confié par le FSK Pensions à Pensio B OFP, avec entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007, sous réserves de dispositions légales contraires. Le FSK Pensions demeure seul compétent pour l'instauration, la modification ou l'abrogation (d'une partie) du régime de pension sectoriel social.

**CHAPITRE II.** - *Personnes qui peuvent bénéficier des avantages accordés par le FSE Pensions, la nature de ceux-ci et leurs modalités d'octroi et de liquidation*

**Article 5.** Les engagements de pension et de solidarité qui constituent ensemble le régime de pension sectoriel social visé à l'article 3 1°, font l'objet d'une convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal, qui détermine les personnes qui peuvent en bénéficier, et qui en fixe également la nature et les modalités d'octroi et de paiements.

**CHAPITRE IV.** - *Financement du FSE Pensions*

**Article 6.** Dans le cadre du régime de pension sectoriel social visé à l'article 3 1°, le FSK Pensions reçoit du FSK Construction les montants nécessaires au financement du régime de pension sectoriel visé à l'article 3 1°, ainsi qu'au financement des frais de fonctionnement qui lui sont d'application. Les modalités précises du financement sont définies dans une convention de gestion entre le FSK Pensions et le FSK Construction.

**Artikel 3.** Het onder artikel 1 beoogde FBZ Pensioenen wordt belast met de taak van inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel zoals bepaald door de WAP en heelt met name als bevoegdheden:

- 1° Invoering, wijziging of opheffing van een sociaal sectoraal pensioenstelsel ;
- 2° Financiering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel ;
- 3° Aan/ruivering van tekorten in de verworven reserves en van tekorten inzake de werkings- en beheerskosten van Pensio B OFP met eigen middelen of met bijstand van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf (hierna FBZ Bouw) ;
- 4° Alle mededelingen naar Pensio B OFP en de aangeslotenen van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, begunstigen of hun rechthebbenden ;
- 5° Instelling en behandeling van vorderingen in en buiten rechte wegens niet betalen van bijdragen en/of andere tekortkomingen ;
- 6° De uitvoering van elke verplichting opgelegd door de wetgeving van toepassing op bedrijfsgebonden aanvullende pensioenen en instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

**Artikel 4.** Het beheer en de uitvoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel wordt door het FBZ Pensioenen aan Pensio B OFP toevertrouwd, met ingang van 1 januari 2007, onder voorbehoud van andersluidende wettelijke bepalingen. De bevoegdheid tot invoering, wijziging of opheffing van (een deel van) het sociaal sectoraal pensioenstelsel blijft uitsluitend bij het FBZ Pensioenen.

**HOOFDSTUK III.** *Personen die de door het FHZ Pensioenen verleende voordelen kunnen genieten, aard van deze voordelen en de modaliteiten van toekenning en van uitkering*

**Artikel 5.** De pensioen- en solidariteitstoezegging die samen het sociaal sectoraal pensioenstelsel beoogd onder artikel 3 1° vormen, maken het onderwerp uit van een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst waarin de personen staan vermeld die ervan kunnen genieten, en waarin ook de aard en de toekennings- en uitbetalingswijze ervan worden vastgesteld.

**HOOFDSTUK IV.** - *Financiering van het FBZ Pensioenen*

**Artikel 6.** In het kader van het sociaal sectoraal pensioenstelsel beoogd in artikel 3 1° ontvangt het FBZ Pensioenen van het FBZ Bouw de bedragen die nodig zijn voor de financiering van het sectoraal pensioenstelsel beoogd onder artikel 3 1°, alsook voor de financiering van de werkingskosten die op haar van toepassing zijn. De precieze modaliteiten van de financiering zijn bepaald in een beheersovereenkomst tussen het FBZ Pensioenen en het FBZ Bouw.

*CHAPITRE V. - Mode de nomination et pouvoirs des administrateurs*

**Article 7.** Le LSL Pensions est administré par un Conseil composé de 10 administrateurs qui sont désignés par la Commission paritaire de la Construction.

Les membres sont proposés pour moitié par les organisations qui représentent les employeurs et pour l'autre moitié, par les organisations qui représentent les travailleurs.

En l'exécution de la législation en matière de gestion et de fonctionnement des institutions de retraite professionnelle, le Conseil d'Administration du LSL Pensions désigne les représentants qui siègent au sein de l'Assemblée générale et au Conseil d'Administration de Pensio B OLP.

Le LSL Pensions doit être membre de Pensio B OLP aussi longtemps que Pensio B OLP est chargé de la gestion et de l'exécution du régime de pension sectoriel social.

**Article 8.** La Commission Paritaire de la Construction procède tous les trois ans à la désignation du président du LSL Pensions. Le président est toujours choisi par le groupe des employeurs, mais peut être désigné en dehors du Conseil d'Administration.

Ille choisit également tous les trois ans deux vice-présidents, l'un désigné par le groupe des travailleurs, l'autre par le groupe des employeurs.

En cas d'empêchement du président, les deux vice-présidents exercent alternativement ses fonctions.

Les mandats des président et vice-présidents du Conseil d'Administration sont renouvelables.

Le mandat des autres membres du Conseil d'Administration vaut également pour une période de trois ans et est renouvelable.

Les président et vice-présidents et tous les autres membres du Conseil d'Administration exercent leur mandat sans rémunération.

**Article 9.** Le Conseil d'Administration se réunit sur convocation du président qui est tenu de convoquer le Conseil d'Administration lorsque l'un des membres en fait la demande.

Sauf en cas de force majeure, le Conseil d'Administration ne peut délibérer valablement et prendre des décisions que si au moins la moitié des administrateurs qui représentent les travailleurs et au moins la moitié des administrateurs qui représentent les employeurs sont présents ou représentés.

*HOOFDSTUK V. - Wijze van benoeming en bevoegdheden van de bestuurders*

**Artikel 7.** Het LBZ Pensioenen wordt bestuurd door een Raad die is samengesteld uit 10 bestuurders die door de leden van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf worden aangeduid.

De leden worden voor de ene helft voorgedragen door de organisaties die de werkgevers vertegenwoordigen en voor de andere helft door de organisaties die de werknemers vertegenwoordigen.

In uitvoering van de wetgeving in/ake beheer en werking van de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening duidt de Raad van Bestuur van het LBZ Pensioenen de vertegenwoordigers aan die zetelen in de Algemene Vergadering en de Raad van Bestuur van Pensio B OLP.

Het LBZ Pensioenen moet lid zijn van Pensio B OLP zolang Pensio B OLP belast is met het beheer en de uitvoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

**Artikel 8.** Het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf stelt om de drie jaar de voorzitter van het LBZ Pensioenen aan. De voorzitter wordt steeds gekozen door de groep van de werkgevers, maar hij kan aangeduid worden buiten de Raad van Bestuur.

Het kiest eveneens om de drie jaar twee ondervoorzitters, de ene aangeduid door de groep van de werknemers, de andere door de groep van de werkgevers.

Wanneer de voorzitter verhinderd is, nemen de twee ondervoorzitters beurtelings zijn ambt waar.

De mandaten van de voorzitter en ondervoorzitters van de Raad van Bestuur zijn hernieuwbaar.

Het mandaat van de overige leden van de Raad van Bestuur geldt eveneens voor een termijn van drie jaar en is hernieuwbaar.

De voorzitter en ondervoorzitter en alle andere leden van de Raad van Bestuur oefenen hun mandaat onbezoldigd uit.

**Artikel 9.** De Raad van Bestuur vergadert op uitnodiging van de voorzitter, die ertoe gehouden is de Raad van Bestuur samen te roepen op verzoek van één van zijn leden.

Behalve in geval van overmacht, kan de Raad van Bestuur slechts geldig beraadslagen en beslissen indien minstens de helft van de bestuurders-werknemers afgevaardigden en minstens de helft van de bestuurders-werkgevers afgevaardigden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

Les décisions sont prises à l'unanimité des voix.

**Article 10.** Le Conseil d'Administration est chargé de l'exécution des directives tracées par la Commission Paritaire de la Construction et est responsable de son activité vis-à-vis de cette dernière, à laquelle un rapport annuel est présenté au plus tard six mois après l'expiration de l'exercice social.

Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du FSI/ Pensions et pour la réalisation de son objet.

Il a dans sa compétence tous les actes qui ne sont pas réservés expressément par la loi ou les présents statuts à la Commission Paritaire de la Construction.

Le Conseil d'Administration nomme et révoque, soit par lui-même, soit par délégation, tous les agents, employés et membres du personnel du FSI/ Pensions et fixe leurs attributions et rémunérations.

**Article 11.** Le Conseil d'Administration peut déléguer la gestion journalière du FSI/ Pensions avec usage de la signature sociale afférente à cette gestion à un Directeur général.

Il peut également conférer tous les pouvoirs spéciaux à tout mandataire de son choix.

**Article 12.** Les administrateurs ne contractent aucune obligation personnelle relative aux engagements du FSI/ Pensions, leur responsabilité se limitant à l'exécution du mandat reçu.

**Article 13.** Le président dirige les débats, convoque les administrateurs, fait approuver les procès-verbaux et assure le bon fonctionnement du FSI/ Pensions.

**Article 14.** Sauf en cas de délégation spéciale du Conseil d'Administration, les actes qui engagent le FSI/ Pensions, autres que ceux de gestion journalière ou ordinaire, sont signés par le président et par 2 administrateurs (un de chaque groupe dont mention à l'article 5, deuxième alinéa).

**Article 15.** Les actions juridiques, tant en demandant qu'en défendant, sont poursuivies et défendues à la diligence du Directeur général.

#### CHAPITRE VII. - Contrôle

**Article 16.** L'exercice social prend cours le 1er janvier de chaque année et se clôture le 31 décembre de la même année.

**Article 17.** Un contrôle est exercé sur la gestion du fonds par trois commissaires au compte qui sont désignés par les

De beslissingen worden met eenparigheid van stemmen genomen.

**Artikel 10.** De Raad van Bestuur is belast met de uitvoering van de door het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gegeven richtlijnen en is verantwoordelijk tegenover de/e laatste, waaraan een jaarverslag moet worden voorgelegd ten laatste /es maanden na het einde van het boekjaar.

Hij beschikt over de ruimste bevoegdheden in verband met het beheer en het bestuur van het FBS/ Pensioenen en de verwezenlijking van zijn doel.

Onder zijn bevoegdheid vallen alle handelingen die niet uitdrukkelijk door de wet of door de/c statuten aan het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf zijn voorbehouden.

De Raad van Bestuur benoemt en ontslaat, hetzij zelf/het/zij bij volmacht, alle medewerkers, bedienden en personeelsleden van het VU/ Pensioenen en bepaalt hun werkzaamheden en bezoldigingen.

**Artikel 11.** De Raad van Bestuur mag het dagelijks bestuur van het FBS/ Pensioenen, inclusief het gebruik van de maatschappelijke handtekening betreffende dit bestuur, aan een directeur-generaal overdragen.

Hij mag eveneens alle volmachten toevertrouwen aan iedere door hem geko/en gevolmachtigde.

**Artikel 12.** De bestuurders gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan met betrekking tot de verbintenissen van het FBS/ Pensioenen, daar hun aansprakelijkheid beperkt is tot de uitoefening van het ontvangen mandaat.

**Artikel 13.** De voorzitter leidt het debat, roept de bestuurders samen, legt de notulen ter goedkeuring voor en zorgt voor de goede werking van het FBS/ Pensioenen.

**Artikel 14.** Behoudens in geval van een door de Raad van Bestuur gegeven bijzondere volmacht worden de handelingen die het FBS/ Pensioenen verbinden, met uitzondering van die van dagelijks of gewoon bestuur, ondertekend door de voorzitter en door twee bestuurders (een van elke groep waarvan sprake in artikel 8, tweede lid).

**Artikel 15.** De rechtsvorderingen als eisende dan wel verwerende partij worden ingesteld en behartigd op benaarstiging van de Directeur-Generaal.

#### HOOFDSTUK VII. - Controle

**Artikel 16.** Het boekjaar vangt aan op 1 januari van elk jaar en wordt afgesloten op 31 december van het zelfde jaar.

**Artikel 17.** Er wordt op het beheer van het fonds een controle uitgevoerd door drie commissarissen die worden

organisations représentatives siégeant au Conseil d'Administration.

**Article 18.** Les trois commissaires au compte informent régulièrement le Conseil d'Administration du fonds du résultat de leurs investigations et font telles recommandations qu'ils jugent utiles.

**Article 19.** A l'échéance d'un exercice social, les comptes sociaux et le rapport des commissaires au compte sont transmis à un réviseur d'entreprise désigné par la Commission Paritaire de la Construction.

Le réviseur procède à la vérification des documents qui lui ont été transmis.

A cet effet, il dispose d'un droit illimité de surveillance et d'enquête sur toutes les opérations comptables du FSL Pensions sans jamais pouvoir s'immiscer dans la gestion de celui-ci.

Il peut prendre connaissance sur place, des livres, de la correspondance, des procès-verbaux et de toutes écritures quelconques du FSL Pensions.

**Article 20.** Une fois sa mission accomplie, le réviseur l'ait rapport à la Commission Paritaire de la Construction.

Une copie de ce rapport est transmise par la Commission Paritaire au Ministre qui a le Travail dans ses attributions.

#### *CHAPITRE VIII. - Mode de dissolution, de liquidation et d'affectation du patrimoine*

**Article 21.** Toute modification aux présents statuts ne peut faire l'objet d'une délibération que si elle a été explicitement annoncée dans l'ordre du jour de la convocation à la réunion de la Commission Paritaire de la Construction.

**Article 22.** En cas de dissolution volontaire du FSL Pensions, la Commission Paritaire qui l'aura prononcée nommera, s'il y a lieu, un (des) liquidateur(s), déterminera ses (leurs) pouvoirs et décidera de la destination des biens et valeurs du FSL Pensions, après acquittement du passif, en donnant à ces biens et valeurs une affectation se rapprochant autant que possible de l'objet en vue duquel le Fonds dissout a été créé.

A A A A

aangeduid door de representatieve organisaties die in de Raad van Bestuur zetelen.

**Artikel 18.** De drie commissarissen delen de Raad van Bestuur van het fonds regelmatig de uitslag van hun onderzoeken mede en doen alle aanbevelingen die zij nuttig achten.

**Artikel 19.** Bij het verstrijken van een boekjaar worden de maatschappelijke rekeningen en het verslag van de commissarissen overgemaakt aan een door het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf aangeduide bedrijfsrevisor.

De revisor gaat over tot de verificatie van de documenten die hem vverden overgemaakt.

Hij beschikt daarvoor over een onbeperkt recht van toeficht en onderzoek over alle boekhoudkundige verrichtingen van het FBL/ Pensioenen, doch hij mag zich nooit met het bestuur ervan inlaten.

Hij kan ter plaatste inzage nemen van de boeken, de briefwisseling, de notulen en om het even welk geschrift van het FBL/ Pensioenen.

**Artikel 20.** Wanneer zijn opdracht is volbracht, brengt de revisor verslag uit aan het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Een kopie van dit verslag wordt door het Paritair Comité overgemaakt aan de Minister die de Arbeid onder zijn bevoegdheid heeft.

#### *HOOFDSTUK VIII. - Wijze van ontbinding, vereffening en aanwending van het vennogen*

**Artikel 21.** Elke wijziging aan deze statuten kan slechts het onderwerp uitmaken van een beraadslaging indien zij uitdrukkelijk aangekondigd werd op de agenda van de uitnodiging voor de vergadering van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

**Artikel 22.** In geval van vrijwillige ontbinding van het FBL/ Pensioenen, zal het Paritair Comité dat deze ontbinding zal beslist hebben, zo nodig de vereffenaar(s) benoemen, hun bevoegdheden vaststellen en beslissen over de bestemming van de goederen en de waarden van het FBL/ Pensioenen, na vereffening van de schulden, en aan deze goederen en waarden een bestemming geven welke zoveel mogelijk het doel benadert met het oog waarop het ontbonden Fonds werd opgericht.

\* \* \* \*