

CAO van 21 juni 2007

Vaststelling van de begeleidende maatregelen ten voordele van de arbeiders en arbeidsters van het bouwbedrijf

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de arbeiders en de arbeidsters die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt en die op dat ogenblik:

- 1° ten minste 15 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in dienst van één of meerdere bedrijven die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren;
- 2° ten minste 5 legitimatiekaarten "recht-hebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar vóór de op inactiviteitsstelling of 7 legitimatiekaarten "rechthebbende" in de loop van de laatste 15 jaar vóór de op inactiviteitsstelling;
- 3° rechthebbende zijn op een uitkering van de sociale zekerheid die wordt toegekend in geval van volledige inactiviteit, meer bepaald:
 - een werkloosheidsuitkering. Indien de werkloosheid een aanvang nam vóór de leeftijd van 52 jaar, moet de gerechtigde over ten minste 25 legitimatiekaarten "rechthebbende" beschikken;
 - een uitkering krachtens de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, de arbeidsongevallenverzekering of het regime van de beroepsziekten. Indien de inactiviteit een aanvang nam vóór de leeftijd van 52 jaar, moet de gerechtigde over ten minste 20 legitimatiekaarten "rechthebbende" beschikken;
- 4° als laatste werkgever, een onderneming hebben gehad die behoort tot het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

CCT du 21 juin 2007

Fixation des mesures d'accompagnement en faveur des ouvriers et ouvrières de la construction

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux ouvriers et ouvrières qui ont atteint l'âge de 58 ans et qui à ce moment:

- 1° ont passé au moins 15 ans de leur carrière professionnelle au service d'une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de la Construction;
- 2° ont obtenu au moins 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant leur mise en non-activité ou 7 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 15 dernières années avant la mise en non-activité;
- 3° bénéficient d'une prestation de sécurité sociale accordée en cas d'inactivité totale, à savoir:
 - une allocation de chômage. Si le chômage a commencé avant l'âge de 52 ans, l'ayant droit doit disposer d'au moins 25 cartes de légitimation "ayant droit";
 - une indemnité de l'assurance soins de santé et indemnités, de l'assurance accidents du travail ou du régime des maladies professionnelles. Si l'inactivité a commencé avant l'âge de 52 ans, l'ayant droit doit disposer d'au moins 20 cartes de légitimation "ayant droit";
- 4° ont eu comme dernier employeur une entreprise ressortissant à la Commission Paritaire de la Construction.

Artikel 2. Voor de toepassing van artikel 1, 1° wordt als beroepsloopbaan beschouwd de prestaties die in aanmerking worden genomen voor het toekennen van een legitimatiekaart.

De Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf kan sommige inactiviteitsperiodes gelijkstellen met de beroepsloopbaan, die fictief recht geven op een legitimatiekaart "rechthebbende".

Artikel 3. De begeleidende maatregelen kunnen worden toegekend vanaf de leeftijd van 58 jaar en mits naleving van de procedure vermeld onder hoofdstuk 3.

Hoofdstuk 2 - De begeleidende maatregelen

Artikel 4. De begeleidende maatregel bestaat hierin dat aan de arbeiders en de arbeidsters die aan de hierboven gestelde voorwaarden voldoen een aanvullende sociale uitkering wordt toegekend naast de sociale zekerheidsprestaties, zoals bedoeld in artikel 1, 3° waarop zij recht hebben door hun inactief zijn.

Artikel 5. De bruto maandbedragen van deze aanvullende sociale uitkering worden als volgt bepaald:

- 109,07 EUR als het uurloon van de arbeider lager is dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II;
- 130,37 EUR als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- 151,64 EUR als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- 172,93 EUR als uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV.

Article 2. Pour l'application de l'article 1^{er}, 1°, on entend par carrière professionnelle, les prestations prises en considération pour l'octroi d'une carte de légitimation.

Le Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction peut assimiler certaines périodes d'inactivité à la carrière professionnelle, donnant fictivement droit à une carte de légitimation "ayant droit".

Article 3. Les mesures d'accompagnement peuvent être accordées à partir de l'âge de 58 ans, moyennant le respect de la procédure dont il est question sous le chapitre 3.

Chapitre 2 - Les mesures d'accompagnement

Article 4. La mesure d'accompagnement consiste à octroyer aux ouvriers et ouvrières qui répondent aux conditions ci-avant, une allocation sociale complémentaire, outre les prestations de sécurité sociale, telles que visées à l'article 1^{er}, 3°, auxquelles ils/elles ont droit en raison de leur inactivité.

Article 5. Les montants bruts mensuels de cette allocation sociale complémentaire sont fixés comme suit:

- 109,07 EUR si le salaire horaire de l'ouvrier est inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II;
- 130,37 EUR si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III;
- 151,64 EUR si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV;
- 172,93 EUR si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV.

Artikel 6. Indien de gerechtigde op de aanvullende sociale uitkering over ten minste 20 legitimatiekaarten "rechthebbende" beschikt, wordt, in afwijking op artikel 5, het bedrag ervan als volgt vastgesteld:

- 127,27 EUR als het uurloon van de arbeider lager is dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II;
- 151,88 EUR als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- 179,90 EUR als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- 203,87 EUR als uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV.

Artikel 7. In de gevallen waarbij de sociale hoofdvergoeding toegekend wordt in het kader van de werkloosheidsverzekering en indien de betrokkene aanspraak kan maken op de anciënniteitstoeslag aan oudere werklozen, in toepassing van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en het MB van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering, worden de bedragen van de aanvullende sociale uitkering, zoals vastgesteld in artikelen 5 en 6, verminderd met deze anciënniteitstoeslag.

Deze vermindering mag niet tot gevolg hebben dat de aanvullende sociale uitkering lager is dan 49,58 EUR per maand, op voorwaarde echter dat de totale vergoeding (werkloosheidsuitkering, inclusief anciënniteitstoeslag + aanvullende sociale uitkering) niet meer bedraagt dan de totale vergoeding brugpensioen (werkloosheidsuitkering + aanvullende vergoeding bepaald in artikel 10 van de CAO van 21 juni 2007 betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (brugpensioen) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf).

Article 6. Si le bénéficiaire de l'allocation sociale complémentaire dispose d'au moins 20 cartes de légitimation "ayant droit", le montant de cette allocation est fixé, par dérogation à l'article 5, comme suit:

- 127,27 EUR si le salaire horaire de l'ouvrier est inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II;
- 151,88 EUR si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III;
- 179,90 EUR si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV;
- 203,87 EUR si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV.

Article 7. Dans les cas où la prestation sociale principale est accordée dans le cadre de l'assurance-chômage et si l'intéressé peut prétendre au complément d'ancienneté aux chômeurs âgés, en application de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage et l'AM du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage, les montants de l'allocation sociale complémentaire, tels que fixés aux articles 5 et 6, sont diminués de ce complément d'ancienneté.

Cette diminution ne peut pas avoir pour conséquence d'abaisser le montant de l'allocation sociale complémentaire en dessous de 49,58 EUR, à condition toutefois que l'indemnité totale (allocation de chômage, y comprise le complément d'ancienneté + allocation sociale complémentaire) ne soit pas supérieure à l'indemnité prépension totale (allocation de chômage + indemnité complémentaire fixée à l'article 10 de la CCT du 21 juin 2007 relative à l'octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (prépension) à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction).

Artikel 8. De bedragen van de aanvullende sociale uitkering worden uitbetaald vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de opening van het recht, zoals bepaald in artikel 3, tot op de laatste dag van de maand waarop de gerechtigde de leeftijd van 60 jaar bereikt.

Hoofdstuk 3 - Procedure

Artikel 9. De aanvraag tot toekenning van de begeleidende maatregelen moet worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werkiieden uit het Bouwbedrijf door toedoen van een vakbondsorganisatie die deze CAO heeft ondertekend of door de betrokkene rechtstreeks, bij middel van een bijzonder formulier.

De aanvraag moet vergezeld gaan van de nodige documenten tot staving van het recht op deze begeleidende maatregelen.

Artikel 10. De Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werkiieden uit het Bouwbedrijf bepaalt de praktische modaliteiten en de procedure die moeten worden gevolgd bij het indienen en het behandelen van de aanvraag tot toekenning.

Hoofdstuk 4 - Algemene bepalingen

Artikel 11. De Patronale Dienst bedoeld in artikel 23 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werkiieden uit het Bouwbedrijf is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze CAO.

Artikel 12. In afwijking op de toekenningsvoorwaarden bepaald in artikel 1, betaalt het Fonds voor Bestaanszekerheid de begeleidende maatregelen verder uit in geval van werkhervatting door de begunstigde.

Artikel 13. De begeleidende maatregelen kunnen niet gecumuleerd worden met andere voordelen van bestaanszekerheid, met uitzondering van de promotievergoeding.

Article 8. Les montants de l'allocation sociale complémentaire seront payés à partir du premier jour du mois qui suit l'ouverture du droit, tel que fixé à l'article 3, jusqu'au dernier jour du mois au cours duquel le bénéficiaire aura atteint l'âge de 60 ans.

Chapitre 3 - Procédure

Article 9. La demande d'octroi des mesures d'accompagnement doit être introduite auprès du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction à l'intervention d'une organisation syndicale signataire de la présente CCT, ou directement par l'intéressé, à l'aide d'un formulaire spécial.

La demande doit être accompagnée des documents justificatifs du droit à ces mesures d'accompagnement.

Article 10. Le Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction fixe les modalités pratiques et la procédure à observer pour l'introduction et le traitement des demandes d'octroi.

Chapitre 4 - Dispositions générales

Article 11. L'Office Patronal visé à l'article 23 des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente CCT.

Article 12. Par dérogation aux conditions d'octroi fixées à l'article 1^{er}, le Fonds de Sécurité d'Existence continuera à verser les mesures d'accompagnement en cas de reprise du travail par le bénéficiaire.

Article 13. Les mesures d'accompagnement ne peuvent être cumulées avec d'autres avantages de sécurité d'existence, à l'exception de l'indemnité de promotion.

Artikel 14. De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze CAO kunnen worden opgelost, worden door de meest gerede partij voorgelegd aan de Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

Hoofdstuk 5 - Geldigheidsduur

Artikel 15. Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Article 14. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente CCT sont soumis, par la partie la plus diligente, au Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction.

Chapitre 5 - Durée de validité

Article 15. La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et expire le 31 décembre 2008.