

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 21 juni 2007

CCT du 21 juin 2007

**Duurzame beroepsintegratie,
herintegratie en opleiding van
risicogroepen**

**Insertion durable, réinsertion et
formation professionnelle des
groupes à risques**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Chapitre 1 - Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren.

Onder arbeiders verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van:

- 1° de wet ter uitvoering van de bepalingen van het interprofessioneel akkoord van 20 december 2006 die de maatregelen ten voordele van de risicogroepen betreffen;
- 2° artikel 77, 3^{de} lid van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2005 tot 2009;
- 3° afdeling 1 "Inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen" van hoofdstuk 8 van Titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).

Ze heeft tot doel de verschillende instrumenten te bepalen waarvan de sector gebruik zal kunnen maken tijdens de looptijd van deze CAO, om de duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen te bevorderen.

Article 1^{er}. La présente convention est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire de la Construction.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Article 2. La présente convention est conclue en exécution:

- 1° de la loi prise en exécution des dispositions de l'accord interprofessionnel du 20 décembre 2006 qui traitent des mesures en faveur des groupes à risque;
- 2° de l'article 77, alinéa 3 de la convention collective de travail du 24 juin 2005 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2005 à 2009;
- 3° de la section 1 "Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque" du chapitre 8 du Titre XIII. de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

Elle a pour objet de déterminer les différents instruments auxquels le secteur aura recours pendant la durée de validité de la présente convention en vue de favoriser l'insertion durable, la réinsertion et la formation professionnelle des groupes à risque.

VERLEENING-DEPOT

25 -07- 2007

REGISTR.-ENREGISTR.

02 -10- 2007

NR.
N°

85.052/60/124

Hoofdstuk 2 - Acties ten bate van laag- of ongeschoolde jonge werkzoekenden

Afdeling 1. Doelgroep

Artikel 3. Onder laag- of ongeschoolde jonge werkzoekenden dient men de volgende risicogroepen te verstaan:

- 1° de jongeren die nog onderworpen zijn aan de deeltijdse leerplicht;
- 2° de jongeren van minder dan 25 jaar oud die hun zesde maand van inschrijving als werkzoekende ingaan en die geen diploma van hoger secundair onderwijs hebben;
- 3° laaggeschoolde werkzoekenden van 18 tot 23 jaar oud die geen diploma van het technisch of beroepssecundair bouwonderwijs hebben;
- 4° bijzonder moeilijk te plaatsen werkzoekenden die tewerkgesteld zijn in inschakelings-initiatieven die behoren tot de sociale economie (erkend door het FVB).

Afdeling 2. Instrumenten voor duurzame beroepsintegratie en herintegratie

Artikel 4. Onder acties ten bate van laag- of ongeschoolde jonge werkzoekenden, dient men te verstaan:

- 1° voor de werkzoekenden bedoeld in artikel 3, 1°, de acties ondernomen in het kader van de leerovereenkomst voor jongeren zoals georganiseerd door titel II, hoofdstuk 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2005 tot 2009;
- 2° voor de werkzoekenden van minder dan 25 jaar oud bedoeld in artikel 3, 2°, de acties ondernomen:
 - a) in het kader van de samenwerkingsovereenkomsten tussen het FVB en de VDAB, de FOREm, Bruxelles-Formation of het Arbeitsamt voor zowel het Vlaams, het Waals als het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige gemeenschap;

Chapitre 2 - Actions en faveur des jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés ou sans qualifications

Section 1. Public cible

Article 3. Par jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés ou sans qualification, il y a lieu d'entendre les groupes à risque suivants:

- 1° les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel;
- 2° les jeunes de moins de 25 ans qui entrent dans leur sixième mois d'inscription comme demandeur d'emploi et qui ne possèdent pas de diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;
- 3° les demandeurs d'emploi peu qualifiés âgés de 18 à 23 ans qui ne disposent pas d'un diplôme de l'enseignement secondaire technique et professionnel construction;
- 4° les demandeurs d'emploi particulièrement difficiles à placer occupés dans des initiatives relevant de l'économie sociale d'insertion (reconnues par le FFC).

Section 2. Instruments d'insertion durable et de réinsertion

Article 4. Par actions en faveur des jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés ou sans qualification, il y a lieu d'entendre:

- 1° pour les demandeurs d'emploi visés à l'article 3, 1°, les actions entreprises dans le cadre du contrat d'apprentissage des jeunes, tel qu'organisé par le titre II, chapitre 1, de la convention collective de travail du 24 juin 2005 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2005 à 2009;
- 2° pour les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans visés par l'article 3, 2°, les actions entreprises:
 - a) dans le cadre des conventions de collaboration conclues entre le FFC et le FOREm, le VDAB, Bruxelles-Formation ou le Arbeitsamt pour chacune des Régions wallonne, flamande et de Bruxelles Capitale et pour la Communauté germanophone;

- b) in het kader van het bouwleerlingwezen, zoals georganiseerd door titel II, hoofdstuk 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van de opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2005 tot 2009;
- 3° voor de laaggeschoolde werkzoekenden bedoeld in artikel 3, 3°, de acties ondernomen in het kader van het bouwleerlingwezen bedoeld in punt 2, b, van dit artikel;
- 4° voor de werkzoekenden bedoeld in artikel 3, 4°, de acties ondernomen in het kader van de samenwerkingsovereenkomsten met inschakelingsinitiatieven die behoren tot de sociale economie (erkend door het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid) met het oog op de noodzakelijke vooropleiding om een minimumdrempel te verkrijgen die vereist is voor de toegang tot het leerlingwezen.

Artikel 5. In het kader van de in dit hoofdstuk omschreven acties, hebben de FVB-regio's, in het kader van de opdrachten die hen worden gegeven door artikel 86, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2005 tot 2009 onder meer de taak:

- 1° de jongeren bedoeld in artikel 3 te oriënteren naar de verschillende deeltijdse opleidingsregelingen;
- 2° ondernemingen te zoeken om hen op te leiden in het kader van de regelingen bedoeld in artikel 4 van deze overeenkomst.

Hoofdstuk 3 - Acties ten bate van laag- of ongeschoolde bouwvakarbeiders

Afdeling 1. Doelgroep

Artikel 6. Onder laag- of ongeschoolde bouwvakarbeiders dient men de doelgroep te verstaan die bestaat uit de volgende risicogroepen:

- 1° de in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die onvoldoende of niet geschoold zijn voor de door hen uit te voeren taken;
- 2° de in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die geconfronteerd worden met nieuwe technologieën;

- b) dans le cadre du régime d'apprentissage construction, tel qu'organisé par le titre II, chapitre 1, de la convention collective de travail du 24 juin 2005 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2005 à 2009;

- 3° pour les demandeurs d'emploi peu qualifiés visés à l'article 3, 3°, les actions entreprises dans le cadre du régime d'apprentissage construction visé au 2°, b, du présent article;
- 4° pour les demandeurs d'emploi visés par l'article 3, 4°, les actions entreprises dans le cadre des conventions de collaboration avec des initiatives relevant de l'économie sociale d'insertion (reconnues par le Fonds de Formation de la Construction) en vue de la préformation nécessaire à l'obtention d'un seuil minimum nécessaire à l'accès aux régimes d'apprentissage.

Article 5. Dans le cadre des actions définies par le présent chapitre, les FFC-régions, dans le cadre des missions qui leur sont dévolues par l'article 86 de la convention collective de travail du 24 juin 2005 portant organisation des régimes de formation et d'emploi dans la construction pour les années 2005 à 2009, sont notamment chargés:

- 1° d'orienter les jeunes visés à l'article 3 vers les différents systèmes de formation en alternance;
- 2° de rechercher des entreprises pour les former dans le cadre des régimes visés par l'article 4 de la présente convention.

Chapitre 3 - Actions en faveur des ouvriers non-qualifiés ou peu qualifiés des entreprises de construction

Section 1. Public cible

Article 6. Par ouvriers non qualifiés ou peu qualifiés des entreprises de construction, il y a lieu d'entendre le public cible constitué par les groupes à risques suivants:

- 1° les ouvriers occupés dans le secteur de la construction qui sont peu ou non-qualifiés pour les tâches qu'ils doivent exécuter;
- 2° les ouvriers occupés dans le secteur de la construction qui sont confrontés à de nouvelles technologies;

3° de in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die getroffen worden door een collectief ontslag of een herstructurering.

Afdeling 2. Instrumenten ter bevordering en behoud van de beroepskwalificaties

Artikel 7. Onder acties ten bate van laag- of ongeschoolde bouwvakarbeiders, dient men de acties te verstaan die worden ondernomen in het kader:

- 1° van de weekdagopleidingen zoals georganiseerd door titel III, hoofdstuk 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2005 tot 2009;
- 2° van de avond- en zaterdagopleidingen zoals georganiseerd door titel IV, hoofdstuk 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2005 tot 2009;
- 3° van de winteropleidingen zoals georganiseerd door titel IV, hoofdstuk 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2005 tot 2009;
- 4° van de specifieke opleidingen voor arbeiders die geen enkele beroepsbekwaamheid hebben, uitgewerkt ter uitvoering van titel IV, hoofdstuk 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2005 tot 2009.

De verschillende opleidingsacties bedoeld in het 1^{ste} lid hebben tot doel tijdens de looptijd van deze overeenkomst de basisopleiding, de bij- en herscholing of de vervolmaking in de verschillende bouwberoepen verder uit te bouwen voor de doelgroep vermeld in artikel 6.

Artikel 8. In het kader van de in dit hoofdstuk omschreven acties, heeft de regiomanager, wiens algemene rol omschreven is in artikel 15 van deze overeenkomst, met name de opdracht:

- 1° het paritair overleg op het niveau van de FVB-regio te organiseren voor alle regelingen voor de opleiding van werknemers;
- 2° de opleidingen voor nieuwe technologieën te organiseren in nauwe samenwerking met de centra voor nieuwe technologieën.

3° les ouvriers occupés dans le secteur de la construction qui sont concernés par un licenciement collectif ou une restructuration.

Section 2. Instruments de promotion et de sauvegarde des qualifications professionnelles

Article 7. Par actions en faveur des ouvriers peu qualifiés ou non qualifiés des entreprises de construction, il y a lieu d'entendre les actions menées dans le cadre:

- 1° du régime des formations en semaine tel qu'organisé par le titre III, chapitre 2, de la convention collective de travail du 24 juin 2005 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2005 à 2009;
- 2° des formations du soir et du samedi telles que visées par le titre IV, chapitre 1 de la convention collective de travail du 24 juin 2005 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2005 à 2009;
- 3° des formations hivernales telles que visées par le titre IV, chapitre 1, de la convention collective de travail du 24 juin 2005 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2005 à 2009;
- 4° des formations spécifiques pour les ouvriers qui ne disposent d'aucune qualification professionnelle développées en exécution du titre IV, chapitre 1 de la convention collective de travail du 24 juin 2005 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2005 à 2009.

Les différentes actions de formation visées à l'alinéa 1^{er} ont pour objectif d'accroître, pendant la durée de validité de la présente convention, la formation de base, la remise à niveau, le recyclage ou le perfectionnement aux différents métiers de la construction du public-cible visé à l'article 6.

Article 8. Dans le cadre des actions définies par le présent chapitre, le manager de région, dont le rôle général est défini à l'article 15 de la présente convention, est notamment chargé:

- 1° d'organiser la concertation paritaire au niveau du FFC-région pour tous les régimes de formation des travailleurs;
- 2° d'organiser les formations aux nouvelles technologies en collaboration étroite avec les centres de nouvelles technologies.

Hoofdstuk 4 - Acties ter ondersteuning en bevordering van het bouwvakonderwijs

Afdeling 1. Doelgroep

Artikel 9. De doelgroep voor de acties ter ondersteuning en bevordering van het bouwvakonderwijs bestaat uit jongeren die voltijds bouwonderwijs volgen of willen volgen om een getuigschrift te behalen van de tweede of derde graad van het technisch of beroepssecundair onderwijs (gericht op de bouw) of een getuigschrift van het bijzonder secundair onderwijs (gericht op de bouw).

Afdeling 2. Instrumenten ter ondersteuning en bevordering van het bouwvakonderwijs

Artikel 10. Het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid heeft de opdracht het beroepssecundair en technisch bouwonderwijs te stimuleren en te bevorderen.

Om de doelstelling vermeld in het 1^{ste} lid te verwezenlijken, worden onder andere de volgende middelen aangewend:

- het sluiten van een globaal convenant;
- ontwikkeling van didactische middelen zoals handboeken en cursussen, de organisatie en de uitbouw van de stages voor de leerlingen;
- bijscholing van leerlingen en leraren;
- promotie van het bouwonderwijs bij jongeren, ouders en centra voor leerlingenbegeleiding (CLB).

Artikel 11. Het peterschap, zoals georganiseerd door titel II, hoofdstuk 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2005 tot 2009, vormt het instrument om de duurzame beroepsintegratie van jonge afgestudeerden van het technisch en beroepsonderwijs bouw te bevorderen.

Artikel 12. In het kader van de in dit hoofdstuk omschreven acties, hebben de FVB-regio's, in het kader van de opdrachten die hen worden gegeven door artikel 86 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren

Chapitre 4 - Actions de soutien et de promotion de l'enseignement construction

Section 1. Public cible

Article 9. Le public cible des actions de soutien et de promotion de l'enseignement construction est composé des jeunes qui souhaitent suivre ou suivent un enseignement construction de plein exercice en vue d'obtenir un certificat du deuxième degré ou du troisième degré de l'enseignement secondaire technique ou professionnel (axé sur la construction), ou un certificat de l'enseignement secondaire spécial (axé sur la construction).

Section 2. Instruments de soutien et de promotion de l'enseignement construction

Article 10. Le Fonds de Formation de la Construction est chargé de promouvoir et de stimuler l'enseignement secondaire professionnel et technique construction.

Les moyens suivants sont notamment mis en œuvre pour réaliser l'objectif visé à l'alinéa 1^{er}:

- conclusion d'un accord global de coopération;
- développement des moyens didactiques tels que manuels et cours, l'organisation et le développement des stages pour les élèves;
- perfectionnement des élèves et des professeurs;
- promotion de l'enseignement construction auprès des jeunes, des parents et des centres d'orientation scolaire et professionnelle (PMS).

Article 11. Le parrainage, tel qu'organisé par le titre II, chapitre 2 de la convention collective de travail du 24 juin 2005 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2005 à 2009, est l'instrument destiné à favoriser l'insertion professionnelle durable des jeunes diplômés de l'enseignement technique et professionnel construction.

Article 12. Dans le cadre des actions définies par le présent chapitre, les FFC-régions, dans le cadre des missions qui leur sont dévolues par l'article 86 de la convention collective de travail du 24 juin 2005 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2005 à

2005 tot 2009, onder meer de taak:

- 1° de schoolplichtige jongeren te oriënteren naar het voltijds bouwonderwijs;
- 2° bedrijfsstages te zoeken voor jongeren uit het voltijds onderwijs;
- 3° convenanten te sluiten met de scholen;
- 4° de jongeren te informeren over de bouwberoepen;
- 5° de overgang van afgestudeerden van het voltijds bouwonderwijs naar de ondernemingen in het kader van het peterschap te organiseren.

Hoofdstuk 5 - Algemene steunmaatregel voor alle acties ten bate van de doelgroepen bedoeld in de hoofdstukken 2 tot 4 van deze overeenkomst

Afdeling 1. Financiële tegemoetkomingen

Artikel 13. Voor de verwezenlijking van de in deze overeenkomst beoogde doelstellingen kan het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid bijdragen:

- 1° tot de financiering van een specifiek collectief steunprogramma ten bate van de opleidingscentra;
- 2° tot het medebeheer en de cofinanciering van de opleidingsacties verduidelijkt in de samenwerkingsovereenkomsten met de VDAB, de FOREm, Bruxelles-Formation en het Arbeitsamt;
- 3° tot de oprichting van een netwerk van punten waar de vraag en het aanbod van arbeidskrachten elkaar kunnen vinden.

Het Fonds voor Vakopleiding kan bijdragen tot de financiering:

- 1° van een specifiek steunprogramma;
- 2° van didactisch materiaal;
- 3° van bouwmaterialen;
- 4° van premies voor tewerkstelling en opleiding, omschreven, krachtens artikel 76 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2005 tot 2009,

2009, sont notamment chargés:

- 1° d'orienter les jeunes soumis à l'obligation scolaire vers l'enseignement construction de plein exercice;
- 2° de rechercher des stages en entreprises pour les jeunes de l'enseignement de plein exercice;
- 3° de conclure des accords de partenariat avec les écoles;
- 4° d'informer les jeunes sur les métiers de la construction;
- 5° d'organiser le passage vers les entreprises des diplômés de l'enseignement construction de plein exercice dans le cadre du parrainage.

Chapitre 5 - Mesure générale de soutien à toutes les actions en faveur des groupes cibles visés aux chapitres 2 à 4 de la présente convention

Section 1. Interventions financières

Article 13. Pour la réalisation des objectifs visés par la présente convention, le Fonds de Formation de la Construction peut intervenir :

- 1° dans le financement d'un programme collectif spécifique d'aide en faveur des centres de formation ;
- 2° dans la cogestion et le cofinancement des actions de formation précisées dans les conventions de collaboration avec le FOREm, le VDAB, Bruxelles-Formation et le Arbeitsamt ;
- 3° dans la création d'un réseau de points de rencontre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Le Fonds de Formation de la Construction peut intervenir dans le financement :

- 1° d'un programme spécifique d'aide ;
- 2° du matériel didactique ;
- 3° des matériaux de construction ;
- 4° des primes à l'emploi et à la formation définies, en application de l'article 76 de la convention du 24 juin 2005 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2005 à 2009, par la convention

door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 betreffende de toekenning van een tewerkstellings- of een opleidingspremie aan de bouwwerkgevers en hun bouwvakarbeiders.

Artikel 14. Krachtens artikel 84 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2005 tot 2009, wordt door het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid een overgangspremie van 250,00 EUR per langdurig werkloze bedoeld in artikel 82 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst toegekend aan het erkend opleidingscentrum.

Deze overgangspremie wordt toegekend voor iedere indienstneming in een onderneming, bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst, volgens de onderstaande modaliteiten:

- de indienstneming in een onderneming bedoeld in artikel 1 moet een minimumduur van 18 maanden hebben;
- de overgangspremies worden gegroepeerd uitbetaald op basis van een afrekening op het einde van het jaar;
- het jaarlijks bedrag van de overgangspremies moet door het erkend opleidingscentrum worden besteed aan de verbetering van zijn infrastructuur en zijn uitrusting; over de besteding van de premies zal vóór de uitbetaling overleg worden gevoerd met het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid.

Het Fonds voor Vakopleiding kan nagaan hoe de uitbetaalde premies worden aangewend.

Afdeling 2. Reorganisatie van de taken van de FVB-regio's

Artikel 15. Om de specifieke opdrachten te ondersteunen die hem door deze collectieve arbeidsovereenkomst worden gegeven, heeft de regiomanager de opdracht, krachtens artikel 86 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2005 tot 2009:

- 1° de opleidingen ten behoeve van bouwvakarbeiders te organiseren en op te volgen, met inbegrip van het vereiste subregionaal paritair overleg voor de prak-

collective de travail du 24 juin 2005 relative à l'octroi d'une prime à l'emploi ou à la formation aux employeurs de la construction et à leurs ouvriers.

Article 14. En application de l'article 84 de la convention collective de travail du 24 juin 2005 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2005 à 2009, une prime de transition de 250,00 EUR par chômeur de longue durée visé à l'article 82 de la convention collective de travail précitée est accordée par le Fonds de Formation de la Construction au centre de formation agréé.

Cette prime de transition est accordée pour tout engagement dans une entreprise, visée à l'article 1^{er} de la présente convention, selon les modalités suivantes :

- l'engagement dans une entreprise visée à l'article 1^{er} doit avoir une durée minimale de 18 mois ;
- le paiement des primes de transition s'effectue de manière groupée sur la base d'un décompte en fin d'année ;
- le montant annuel des primes de transition devra être affecté par le centre de formation agréé à l'amélioration de son infrastructure et de son équipement ; l'affectation des primes sera concertée avec le Fonds de Formation de la Construction préalablement au paiement.

Le Fonds de Formation professionnelle peut vérifier l'utilisation des primes payées.

Section 2. Réorganisation des tâches des FFC-régions

Article 15. Afin de soutenir les missions spécifiques qui lui sont dévolues par la présente convention collective de travail, le manager de région a pour mission, en application de l'article 86 de la convention collective de travail du 24 juin 2005 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2005 à 2009:

- 1° d'organiser et d'assurer le suivi des formations à l'attention des travailleurs des entreprises de construction, en ce compris la concertation paritaire subrégionale requise par la mise en

tische uitvoering van deze opleidingen;

- 2° in te staan voor de oriëntering van werkzoekenden naar de bouwopleidingen en hun overgang naar de sector te organiseren.

In het kader van de opdrachten die aan de FVB-regio's worden gegeven door artikel 86 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2005 tot 2009, kunnen de FVB-regio's een beroep doen op de in het 1^{ste} lid bedoelde regiomanager om:

- 1° de contacten te organiseren met het voltijds bouwonderwijs;
- 2° de follow-up van de deeltijdse opleidingsregelingen te organiseren, met name door te zorgen voor de contacten met de centra voor deeltijds onderwijs;
- 3° deel te nemen aan de opdrachten bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- 4° deel te nemen aan de opdrachten bepaald in artikel 12 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 6 - Berekening van de theoretische stageverplichting voor de sector

Artikel 16. Volgens de statistische gegevens van de RSZ beschikbaar op 31 oktober 2006, zijn er 541 bouwondernemingen die 50 of meer werknemers tewerkstellen en hebben zij in totaal 69.486 werknemers.

Op basis van de gegevens bedoeld in het 1^{ste} lid, is de sector, ter uitvoering van artikel 42 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, theoretisch verplicht om voor 2.085 personen startbaanovereenkomsten te sluiten.

Hoofdstuk 7 - Slotbepalingen

Artikel 17. Het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid is belast met de uitvoering, opvolging en coördinatie van alle acties en tegemoetkomingen die worden vastgesteld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

œuvre de ces formations ;

- 2° d'assurer l'orientation des demandeurs d'emploi vers les formations construction et d'organiser leur passage dans le secteur.

Dans le cadre des missions dévolues aux FFC-régions par l'article 86 de la convention collective de travail du 24 juin 2005 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2005 à 2009, les FFC-régions peuvent faire appel au manager de région visé à l'alinéa 1^{er} en vue de :

- 1° d'organiser les contacts avec l'enseignement construction de plein exercice ;
- 2° d'organiser le suivi des régimes de formation en alternance, notamment en assurant les contacts avec les centres d'enseignement à temps partiel ;
- 3° de prendre part aux missions prévues par l'article 5 de la présente convention collective de travail ;
- 4° de prendre part aux missions prévues par l'article 12 de la présente convention collective de travail.

Chapitre 6 - Calcul de l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur

Article 16. D'après les données statistiques ONSS disponibles au 31 octobre 2006, les entreprises de construction, qui occupent 50 travailleurs et plus, sont au nombre de 541 et occupent au total 69.486 travailleurs.

Sur la base des données visées à l'alinéa 1^{er}, l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur, en exécution de l'article 42 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, s'élève à 2.085 personnes.

Chapitre 7 - Dispositions finales

Article 17. Le Fonds de Formation de la Construction est chargé de l'exécution, du suivi et de la coordination de toutes les actions et interventions déterminées par la présente convention collective de travail.

Artikel 18. Voor de in deze overeenkomst vastgestelde opleidingsacties voor risicogroepen wordt een inspanning van ten minste 0,15% van de jaarlijkse loonmassa van de sector gedaan tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst.

Artikel 19. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en loopt af op 31 december 2008.

Article 18. Les efforts de formation en faveur des groupes à risque déterminés par la présente convention seront réalisés à concurrence d'au moins 0,15% de la masse salariale annuelle du secteur pour la durée de validité de la présente convention.

Article 19. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et expire le 31 décembre 2008.