

25-07-2007

02-10-2007

NR
N

85.055 lco nr 4

PARITAIR COMITÉ VOOR HET
BOUWBEDRIJFCOMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION

CAO van 21 juni 2007

Betaling van het gewaarborgd
loon wanneer de
arbeidsongeschiktheid geen 14
dagen duurt

CCT du 21 juin 2007

Paiement du salaire garanti
lorsque la durée de l'incapacité
de travail n'atteint pas 14 jours

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren.

Onder "arbeiders" wordt verstaan, de arbeiders en de arbeidsters.

Artikel 2. In deze CAO wordt verstaan onder:

- "arbeidsongeschiktheid": de arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, andere dan een beroepsziekte, of wegens een ongeval, ander dan een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk, bedoeld in artikel 52, § 1 van de wet 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- "gewaarborgd loon": het loon dat bij arbeidsongeschiktheid gewaarborgd wordt door artikel 52, § 1, 1^{er} lid van de wet 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en door de CAO nr. 12bis van de Nationale Arbeidsraad.

Hoofdstuk 2 - Gewaarborgd loon

Artikel 3. Aan de arbeider die een ononderbroken anciënniteit van meer dan drie jaar heeft binnen dezelfde onderneming, betaalt de werkgever per jaar het gewaarborgd loon voor zijn eerste periode van arbeidsongeschiktheid die geen 14 dagen duurt, volgens dezelfde regels en vanaf hetzelfde ogenblik als voor een periode van arbeidsongeschiktheid van minstens 14 dagen.

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction.

L'on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

Article 2. Dans la présente CCT, l'on entend par:

- "incapacité de travail": l'incapacité de travail résultant d'une maladie autre qu'une maladie professionnelle, ou d'un accident autre qu'un accident du travail ou qu'un accident survenu sur le chemin du travail, telle que définie par l'article 52 § 1^{er} de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;
- "salaire garanti": la rémunération qui est garantie en cas d'incapacité de travail par l'article 52, § 1^{er}, 1^{er} alinéa de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et par la CCT n° 12bis du Conseil national du travail.

Chapitre 2 - Salaire garanti

Article 3. A l'ouvrier qui dispose d'une ancienneté ininterrompue de plus de trois ans dans la même entreprise, l'employeur paie, par an, le salaire garanti pour sa première période d'incapacité de travail dont la durée n'atteint pas 14 jours, selon les mêmes règles et à partir du même moment que pour une période d'incapacité de travail d'au moins 14 jours.

Artikel 4. Onverminderd artikel 3, betaalt de werkgever aan de arbeider die een ononderbroken anciënniteit van meer dan vijf jaar heeft binnen dezelfde onderneming, per jaar het gewaarborgd loon voor zijn tweede periode van arbeidsongeschiktheid die geen 14 dagen duurt, volgens dezelfde regels en vanaf hetzelfde ogenblik als voor een periode van arbeidsongeschiktheid van minstens 14 dagen.

Hoofdstuk 3 - Geldigheidsduur

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en vervangt de CAO van 2 juni 2005 betreffende de carensdag bij arbeidsongeschiktheid.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Article 4. Sans préjudice de l'article 3, l'employeur paie, par an, à l'ouvrier qui dispose d'une ancienneté ininterrompue de plus de cinq ans dans la même entreprise, le salaire garanti pour sa deuxième période d'incapacité de travail dont la durée n'atteint pas 14 jours, selon les mêmes règles et à partir du même moment que pour une période d'incapacité de travail d'au moins 14 jours.

Chapitre 3 - Durée de validité

Article 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2008 et remplace la CCT du 2 juin 2005 relative au jour de carence en cas d'incapacité de travail.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en concordance avec les dispositions d'autres conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire de la construction.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de la construction.