

PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF

CAO van 21 juni 2007
-
Arbeidsvoorwaarden

COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION

CCT du 21 juni 2007
-
Conditions de travail

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" verstaat men, de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld krachtens een arbeids-overeenkomst voor werklieden, bedoeld in artikel 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten.

Artikel 2. Onverminderd de bevoegdheid van de andere paritaire comités, zijn de arbeidsvoorwaarden bepaald in deze CAO ook van toepassing op de arbeiders in dienst van gedeelten van ondernemingen, zoals bedoeld in artikel 1, die werken uitvoeren die niet gerekend worden tót het bouwbedrijf, maar die in wezen bijdragen tót de verwezenlijking van de hoofdbedrijvigheid van die ondernemingen.

Artikel 3. Een aanvullende overeenkomst regelt bepaalde arbeidsvoorwaarden van de aan boord van het baggermaterieel tewerkgestelde arbeiders, alsmede van de arbeiders die na het aanleggen van de dijken op het stort zijn tewerkgesteld, met uitzondering van diegenen die tewerkgesteld zijn aan de voorbereiding van het stort en aan het ophogen van de dijken.

Een andere aanvullende overeenkomst regelt bepaalde arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de betoncentrales die stortklaar beton produceren en leveren aan derden.

Voor de bij deze aanvullende overeenkomsten niet beoogde gevallen, geldt de huidige CAO.

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières occupés en vertu d'un contrat de travail d'ouvrier, visé à l'article 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Article 2. Sans préjudice de la compétence des autres commissions paritaires, les conditions de travail stipulées dans la présente convention collective de travail s'appliquent également à la main-d'œuvre occupée dans les sections des entreprises visées à l'article 1^{er} pour l'exécution de travaux qui ne relèvent pas de l'industrie de la construction, mais qui servent essentiellement à la réalisation de l'objet principal de l'activité de ces entreprises.

Article 3. Une convention complémentaire régit certaines des conditions de travail des ouvriers occupés à bord du matériel de dragage, ainsi que des ouvriers occupés à la déverse après confection des digues, à l'exclusion de ceux occupés à la préparation de la déverse et au surhaussement des digues.

Une autre convention complémentaire régit certaines des conditions de travail des ouvriers occupés dans les centrales à béton qui produisent et fournissent du béton préparé à des tiers.

Les cas non visés par ces conventions complémentaires tombent sous l'application de la présente convention collective de travail.

86.058 (6) 12r
REG. LES. G. EPOT
CM -07-2007
EGE ai E REGISTE
NR

Hoofdstuk 2 - Lonen, basisschalen

Chapitre 2 - Salaires, barèmes de base

Artikel 4. De minimumlonen van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen bedoeld in artikel 1, zijn per 31 december 2006 als volgt vastgesteld:

- Categorie I:	11,557 EUR
- Categorie I A:	12,135 EUR
- Categorie II:	12,321 EUR
- Categorie II A:	12,937 EUR
- Categorie III:	13,103 EUR
- Categorie IV:	13,910 EUR

De lonen worden gedurende de periode 2007-2008 verhoogd met 5%, indexeringen inbegrepen. De reële lonen worden verhoogd met de bedragen en volgens de modaliteiten vermeld in onderstaande tabel:

Catégorie/ Catégorie	1/06/2007	1/01/2008	1/07/2008	Lonen op/ Salaires au 1/10/2008*
1	+ 0,050 EUR	+ 0,050 EUR	+ 0,050 EUR	12,135 EUR
1A	+ 0,050 EUR	+ 0,050 EUR	+ 0,050 EUR	12,742 EUR
II	+ 0,050 EUR	+ 0,050 EUR	+ 0,050 EUR	12,937 EUR
II A	+ 0,050 EUR	+ 0,050 EUR	+ 0,050 EUR	13,584 EUR
III	+ 0,050 EUR	+ 0,050 EUR	+ 0,050 EUR	13,758 EUR
IV	+ 0,050 EUR	+ 0,050 EUR	+ 0,050 EUR	14,606 EUR

* de loonsverhoging voorzien op 1 oktober 2008 wordt toegekend na een evaluatie op het gebied van de indexevolutie ten einde het juiste saldo van 5% te bepalen, dat verrekend wordt per categorie, volgens het correctiemechanisme.

Article 4. § 1^{er}. Au 31 décembre 2006, les salaires minima des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1^{er}, sont fixés comme suit :

- Categorie I:	11,557 EUR
- Categorie I A:	12,135 EUR
- Categorie II:	12,321 EUR
- Categorie II A:	12,937 EUR
- Categorie III:	13,103 EUR
- Categorie IV:	13,910 EUR

Les salaires sont augmentés de 5%, indexations comprises, pendant la période 2007-2008. Les salaires réels sont augmentés des montants et selon le schéma repris dans le tableau ci-dessous :

* L'augmentation salariale prévue le 1^{er} octobre 2008 est octroyée après une évaluation de révolution de l'index afin de déterminer le solde exact des 5% à calculer par catégorie, selon le mécanisme de correction.

Hoofdstuk 3 - Categorieën van arbeiders: definities

Chapitre 3 - Catégories d'ouvriers: définitions

Artikel 5. Categorie I

Tôt de categorie I behoren de arbeiders:

- de arbeiders die instaan voor de uitvoering van zeer eenvoudige werken, zoals de opruiming van de bouwplaats, het reinigen van de gebouwen en van de keet, alsmede de uitvoering van werken waarvoor geen enkele specialisatie vereist is, zoals voor het verplaatsen van materieel en materialen;

Article 5. Categorie I

Appartiennent à la catégorie I:

- les ouvriers qui sont chargés de l'exécution de travaux très simples, tels que le déblai du chantier, le nettoyage des bâtiments et des baraques, ainsi que de l'exécution de travaux ne nécessitant aucune spécialisation, tels que la manutention du matériel et des matériaux;

- de arbeiders die hun beroepsloopbaan beginnen en die geen bouwdiploma na voltijds onderwijs hebben behaald, alsook diegenen die een opleiding gevolgd hebben met vrucht in het kadervan het Industrieel leerlingenwezen en de Alternerende bouwopleiding. Voor deze arbeiders evalueert de werkgever uiterlijk na 9 maand de graad van beroepsbekwaamheid en verhoogt, in geval van gunstige evaluatie, het loon tót minimaal dat van categorie I A.

Artikel 6. Categorie I A

Tót de categorie I A behoren:

- de arbeiders bedoeld in artikel 5 die naar het oordeel van de werkgever blijk geven van een meer dan gemiddelde bekwaamheid;
- de arbeiders die hun beroepsloopbaan beginnen en die een bouwdiploma na voltijds onderwijs hebben behaald. Na 6 maand bedraagt hun loon minimaal dat van categorie II.

Artikel 7. Categorie II

Tót de categorie II behoren de arbeiders die niet volledig vertrouwd zijn met één der in de artikelen 9 en 10 opgesomde beroepen.

Behoren verder tót deze categorie: de arbeiders die bij de uitvoering van hun gewoon werk enige vaardigheid aan de dag leggen.

Onder meer worden volgende taken door de arbeiders van categorie II uitgeoefend:

- Algemene bouwwerken: aanstampers van kasseiwerken; bestuurders van betonmengmachines; dekapeerders met zandstraal; gasfitters; gewone betonwerkers; gewone polijsters van beton; grondwerkers; helpermetselaars; helpers-mijnleggers; helpers-ovenmetsers; helpers-plafonneerders; marmerpolijsters; niveleerders-voorbereiders der bekisting (wegenwerken); slopers; spoorleggers; teerders; voegleggers bij stammachines (wegenwerken); voorbereiders van gegoten asfalt;
- Werken in samengeperste lucht: bouten-klinkers; cementspuiters; loodmateerders;

- les ouvriers qui entament leur carrière professionnelle et qui ne disposent pas d'un diplôme construction après avoir suivi l'enseignement à temps plein, ainsi que ceux qui ont suivi avec fruit une formation dans le cadre de l'apprentissage industriel et l'apprentissage construction. Après 9 mois tout au plus, l'employeur évalue le degré de compétence professionnelle qu'ont atteint ces ouvriers et augmente leur salaire dans le cas d'une évaluation positive, jusqu'au moins celui de la catégorie I A.

Article 6. Categorie I A

Appartiennent à la catégorie I A:

- les ouvriers visés à l'article 5 qui selon l'appréciation de l'employeur ont une aptitude supérieure à la moyenne;
- les ouvriers qui entament leur carrière professionnelle et qui ont décroché un diplôme construction après avoir suivi l'enseignement à temps plein. Après 6 mois, leur salaire s'élève à au moins celui de la catégorie II

Article 7. Categorie II

Appartiennent à la catégorie II, les ouvriers qui ne possèdent pas la connaissance complète d'un des métiers énumérés aux articles 9 et 10.

Appartiennent également à la présente catégorie: les ouvriers qui, dans l'exécution de leur travail coutumier, font preuve d'une certaine habileté.

Sont notamment exercées par des ouvriers de la catégorie II les fonctions suivantes:

- Travaux généraux de construction : aide-fumistes; aide-maçons; aide-mineurs; aide-plafonneurs; bétonneurs ordinaires; dameurs de pavage; décapeurs au jet de sable; démolisseurs; dresseurs de joints derrière la dameuse (travaux routiers); gaziers; goudronneurs; niveleurs et préparateurs du coffre (travaux routiers); polisseurs de béton ordinaires; préparateurs d'asphalte coulé; préposés à la conduite de la bétonnière; polisseurs de marbre; poseurs de rails; terrassiers;
- Travaux dans l'air comprimé : fixeurs de boulons; mateurs de plomb; projecteurs de ciment;

- Afbraak en/of verwijdering van asbest of van asbesthoudende materialen: arbeiders die specifieke beschermingsmiddelen gebruiken en die blootgesteld zijn aan het asbestrisico;
- Allerlei: bedieners van eenvoudige hijstoestellen; stokers van vaste of beweegbare stoommachines; voerlui.

Artikel 8. Catégorie II A

Tôt de catégorie II A behoren de arbeiders bedoeld in artikel 7 die naar het oordeel van de werkgever blijk geven van een meer dan gemiddelde bekwaamheid.

In de ondernemingen van marmerbewerking en in de ondernemingen waar witte en blauwe steen wordt gehouwen, worden de arbeiders zoals bedoeld in artikel 7 beschouwd als arbeiders van de categorie II A.

De chauffeurs van bedrijfsvoertuigen met een laadvermogen van minder dan 18 ton worden beschouwd als arbeiders van de categorie II A.

Artikel 9. Catégorie III

Tôt de catégorie III behoren de arbeiders die hun vak grondig kennen, welke kennis slechts verworven wordt dankzij een ernstige leertijd in de werkplaats, op de bouwplaats of in een vakschool, en dit vak sedert ten minste drie jaar met een normale vaardigheid en een normaal rendement uitoefenen.

Dit driejarig tijdvak kan naar het oordeel van de werkgever worden verminderd:

- Voor de arbeiders die in het bezit zijn van een eindexamen, uitgereikt door een vakschool;
- Voor de afbrekers en verwijderaars van asbest of van asbesthoudende materialen.

Voor zover aan bovenvermelde eisen is voldaan, worden onder meer volgende taken en beroepen door arbeiders van de categorie III uitgeoefend:

- Algemene bouwwerken: asfaltwerkers; asfalt-hakkers en asfalt-profielmeters van koolwaterstofbeton; bestuurders van mixer-wagen; bestuurders van een voertuig met grindzuiger; betonpolijsters-specialisten; betonwerkers-specialisten; bevloerders; bouwslopers-specialis-

- Démolition et/ou retrait d'asbeste ou de matériaux contenant de l'asbeste : les ouvriers qui utilisent des moyens de protection spécifiques et qui sont exposés à l'asbeste;
- Divers : charretiers; chauffeurs de machines à vapeur fixes ou mobiles; préposés aux appareils simples de levage.

Article 8. Catégorie II A

Appartiennent à la catégorie II A, les ouvriers visés à l'article 7 qui selon l'appréciation de l'employeur ont une aptitude supérieure à la moyenne.

Dans les entreprises de marbrerie et de taille de pierre bleue et blanche, les ouvriers tels que visés à l'article 7 sont considérés comme des ouvriers de la catégorie II A.

Les chauffeurs de véhicules automobiles utilitaires de moins de 18 tonnes de charge utile sont considérés comme des ouvriers de la catégorie II A.

Article 9. Catégorie III

Appartiennent à la catégorie III, les ouvriers qui possèdent la connaissance approfondie d'un métier qui ne s'acquiert qu'à la faveur d'un apprentissage sérieux, soit à l'atelier ou sur un chantier, soit dans une école professionnelle et exercent celui-ci depuis trois ans au moins avec une habileté et un rendement normal.

Cette période de trois ans peut être réduite, selon l'appréciation de l'employeur :

- pour les ouvriers porteurs d'un diplôme de fin d'études d'une école professionnelle;
- pour les ouvriers affectés à la démolition et au retrait de l'asbeste ou de matériaux contenant de l'asbeste.

Sont notamment exercés par des ouvriers de la catégorie III, pour autant que soient remplies les conditions formulées ci-dessus, les fonctions et métiers suivants :

- Travaux généraux de construction : asphaltteurs; bétonneurs-spécialistes; boiseurs de galeries; boute-feux; carreleurs; charpentiers; charpentiers-coffreurs; conducteurs de camion-mixer; conducteurs de véhicule avec aspirateur de grenailles; couvreurs en ardoises ou en

ten; bestuurders van stamp- en trilmachines voor wegenwerken; bouwbeeldhouders; behangers; cementeerders; gidsen van de bedienaar van grondwerkmachines; gipsvormers en kartonneerders; glazenmakers voor gewoon of kunstglas en spiegelplaatsters; heiers; ijzervlechters; kasseiers; lei- of pannendeckers; leggers-nivelleerders van waterleidingen; loodgieters-zinkbewerkers; marmerhouders, marmermoeleerders en -plaatsters; metselaars; mijnleggers; mijnontstekers; monteerders van verluchttingsinstallaties; monteerders van thermische isolatie; mozaïekbewerkers; nivelleerders-spoorleggers; nivelleerders en leggers van kantstenen voor wegenwerken; paklaagzetter; parketleggers; plafonneerders; putgravers-beschoeiers; rioolkolkleggers-nivelleerders; rioolleggers-nivelleerders; rolluikmakers; smeden; schrijnwerkers; steigermakers; schilders; steenhouders van witte of blauwe steen; tegelleggers; timmerlieden; timmerlieden-bekisters; timmerlieden voor galerijen; trapmakers; voegers; wittesteenzagers; zelfstandig werkende zagerbereidervan stenen volgens plan;

- Werken in samengeperste lucht: sasmeester (voor het versassen van personeel); aangestelden voor de erektor; ringplaatsters; duikers;
- Allerlei: boorders (putten); kraanmannen; machinisten van mechanische werktuigen; machinisten van locomotieven; mécaniciens voor het onderhoud; monteerders van pylonen; peilers; plaatsters van bliksemafleiders.

De bestuurders van motorvoertuigen met een nuttig draagvermogen van 18 ton en meer worden gelijkgesteld met arbeiders van de categorie III. De bestuurders van de andere vrachtwagens worden eveneens gelijkgesteld met arbeiders van de categorie III als zij ten minste 3 jaren ervaring hebben.

Artikel 10. Categorie IV

Tôt de categorie IV behoren de arbeiders wier beroepsbekwaamheid kennelijk hoger ligt dan die van de arbeiders van categorie III.

Hun aantal ten opzichte van het totaal der arbeiders kan variëren naar gelang van de beschouwde beroepen, onder meer:

tuiles; cimentiers; débiteurs-appareilleurs de pierres opérant de manière autonome selon plan; démolisseurs-spécialistes; enrocheurs; ferrailleurs; forgerons, guides de l'opérateur d'engin de travaux de terrassement; maçons; marbriers; menuisiers; menuisiers d'escaliers; menuisiers de volets mécaniques; mineurs; monteurs d'échafaudages; monteurs d'installation d'aération; monteurs d'isolation thermique; mosaïstes; mouleurs-cartonniers; mouleurs de marbre; niveleurs-poseurs de rails; niveleurs-poseurs de bordures pour les travaux routiers; niveleurs-poseurs de tuyaux d'égouts et d'avaloirs; niveleurs-poseurs de conduites d'eau; paveurs; peintres; piloteurs; placeurs de marbre; plafonneurs; plombiers-zingueurs; polisseurs de béton spécialisés; poseurs de dalles; poseurs de miroiterie; poseurs de parquets; préposés à la conduite de la dameuse ou vibreuse pour les travaux routiers; puisatiers-blindeurs; ratisseurs et latteurs de béton hydrocarboné; rejointoyeurs; scieurs de pierre blanche; sculpteurs du bâtiment; tailleurs de pierre blanche ou bleue; tapissiers; vitriers; vitriers d'art;

- Travaux dans l'air comprimé : chefs de sas (pour l'éclusage du personnel); opérateurs de l'érecteur; placeurs d'anneaux; scaphandriers;
- Divers : foreurs (puits); grutiers; machinistes d'engins mécaniques; machinistes de locomotives; mécaniciens d'entretien, monteurs de paratonnerres; monteurs de pylônes; sondeurs.

Les chauffeurs de véhicules automobiles de 18 tonnes et plus de charge utile sont assimilés à des ouvriers de la catégorie III. Les chauffeurs des autres camions sont également assimilés à des ouvriers de la catégorie III s'ils possèdent une expérience de 3 ans au moins.

Article 10. Categorie IV

Appartiennent à la catégorie IV, les ouvriers possédant des aptitudes nettement supérieures à celles des ouvriers de la catégorie III.

Leur nombre par rapport à l'effectif total peut varier suivant les métiers en cause, entre autres :

a) in de ruwbouondernemingen kan het aantal arbeiders van de categorie IV de verhouding van één op vijf tewerkgestelde arbeiders overtreffen, ongeacht de beroepsbekwaamheid van deze laatsten.

De arbeiders die de onderstaande machines besturen, dienen evenwel, wanneer deze machines een vermogen ontwikkelen van minstens 50 PK, het loon van de arbeider van categorie IV te krijgen, als zij minstens twee jaar praktijk hebben (de praktijkperiode wordt tót één jaar teruggebracht voor arbeiders die in centra voor bestuurders van machines van burgerlijke bouwkunde erkend door het Fonds voor Vakopleiding voor het Bouwbedrijf, met succès vakcursussen of cursussen voor versnelde beroepsopleiding hebben gevolgd):

- asfaltgietmachines met doseerinrichting en silo's;
- drukwalsen op ballast banden, motorisch aangedreven of gesleept;
- dieseldumpers;
- emmergraafmachines op rupsbanden, diesel of elektrisch;
- portaalkranen;
- torenkranen met een minimumcapaciteit van 50 ton/m;
- wegenschaafmachines voor koolwaterstofverhardingen;
- dieselmotorscrapers met 2 of 3 assen, zelfladere, diesel of elektrisch;
- nivelleermachines met dieselmotor;
- lepelexcavatoren, grijpers of draglines, op rupsbanden, elektrisch, diesel of dieselelektrisch;
- lepelexcavatoren, grijpers of draglines op vrachtwagen gemonteerd;
- hydraulische bediende lepelexcavatoren en graafmachines, op rupsbanden of op vrachtwagen gemonteerd;
- grondverplaatser en dieselladers, op rupsbanden of luchtbanden;
- duwtractoren op luchtbanden;
- dieselwalsrollen (type "driewieler" of "tandem") met gladde loopvlakken, motorisch aangedreven trilwalsen met gladde loopvlakken;

a) dans les entreprises de gros œuvre, le nombre d'ouvriers de la catégorie IV peut excéder la proportion d'un ouvrier par tranche de cinq ouvriers occupés, quelle que soit la qualification professionnelle de ceux-ci.

Toutefois, les ouvriers qui conduisent les engins mentionnés ci-après, dès lors que ces engins développent une puissance de 50 CV au moins, ont à recevoir le salaire de l'ouvrier de la catégorie IV s'ils ont une expérience pratique de deux années au moins (cette période de pratique est réduite à un an pour les ouvriers ayant terminé avec succès les cours d'un cycle de formation ou de formation accélérée dans les centres pour conducteurs d'engins de génie civil agréés par le Fonds de Formation professionnelle de la Construction) :

- asphalt-plants avec prédoseur et silos;
- compacteurs sur pneus à ballaster, automoteurs ou à tracter;
- dumpers diesel;
- excavateurs à godets sur chenilles, diesel ou électriques;
- grues-portique;
- grues-tour d'une capacité minimum de 50 tonnes/mètre;
- machines racleuses pour revêtement hydrocarboné;
- motor-scrapers diesel à 2 ou 3 essieux, autochargeurs, diesel-électriques;
- niveleuses automotrices diesel;
- pelles mécaniques, excavateurs à grappin ou draglines, sur chenilles, électriques, diesel ou diesel-électrique;
- pelles mécaniques, excavateurs à grappin ou draglines sur châssis-camion;
- pelles mécaniques et excavateurs à commande hydraulique sur chenilles ou sur châssis-camion;
- pelleteuses et chargeurs diesel, sur chenilles ou sur pneus;
- pushers dozers sur pneus;
- rouleaux compresseurs diesel tricycles ou tandem à bandages lisses, vibrants à bandages lisses automoteurs;

- trekkers op rupsbanden uitgerust met hydraulisch bediende angledozer of bulldozer, diesel, met handbediende of automatische overbrenging;
- trilafwerkmachines met effenaar voor betonwegen;
- trilafwerkmachines voor koolwaterstofverhardingen, met of zonder toevoerband, met of zonder laadtrecter;
- trilafwerkmachines voor cementbetonwegen.

Worden eveneens beschouwd als arbeiders van de categorie IV:

- polyvalente arbeiders;
- ovenmetsers;
- de bestuurders van kranen op luchtbanden waarvan de luchtbanden noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de werken op de bouwplaats;
- de werkhuismechanici werkzaam in het werkhuis of die herstellingen uitvoeren op de bouwplaats;
- de mecaniciens die voertuigen kunnen onderhouden en herstellen, de lassers, de elektriciens die tewerkgesteld zijn in de reparatie- en onderhoudswerkplaatsen van de ondernemingen evenals de elektriciens-installateurs die tewerkgesteld worden door de ruwbouwnemingen die meewerken aan de inrichting en het onderhoud van bouwplaatsen, voorzover zij voldoen aan de in de artikelen 9 en 10 gestelde voorwaarden;
- de bedienaars van teersproeimachines op vrachtwagen voor bestrijking.

b) in de dakbedekkingsondernemingen kan het aantal arbeiders van de categorie IV de verhouding van één op drie tewerkgestelde arbeiders overtreffen, ongeacht de beroepsbekwaamheid van deze laatsten;

c) in de ondernemingen voor het plaatsen van sanitaire installaties, gasverwarmingsinstallaties, de ondernemingen van lood- en zinkbewerking, kan het aantal arbeiders van de categorie IV, de verhouding van één op vier tewerkgestelde arbeiders overschrijden, ongeacht de beroepsbekwaamheid van deze laatsten;

- tracteurs sur chenilles équipés avec angledozer ou bulldozer à commande hydraulique, diesel, à transmission mécanique ou powershift;
- vibro-finisseeuses avec correcteur pour routes en béton;
- vibro-finisseeuses pour revêtements hydrocarbonés, avec et sans tapis d'alimentation, avec et sans trémie;
- vibro-finisseeuses pour routes en béton de ciment.

Sont également considérés comme des ouvriers de la catégorie IV:

- ouvriers polyvalents;
- fumistes;
- les conducteurs de grue sur pneus dont les pneus sont indispensables pour l'exécution de travaux sur chantier;
- les mecaniciens d'atelier travaillant soit en atelier, soit au dépannage sur chantier;
- les mecaniciens capables d'entretenir et de réparer les véhicules, les soudeurs, les électriciens occupés dans les ateliers de réparation et d'entretien des entreprises ainsi que les électriciens-installateurs occupés par les entreprises du gros œuvre, qui participent à l'installation des chantiers et à leur entretien, pour autant qu'ils répondent aux conditions prescrites aux articles 9 et 10;
- les opérateurs de goudronneuse sur camion avec rampe de répartition pour enduisage.

b) dans les entreprises s'occupant de la couverture des constructions, le nombre d'ouvriers de la catégorie IV peut excéder la proportion d'un ouvrier par tranche de trois ouvriers occupés, quelle que soit la qualification professionnelle de ceux-ci;

c) dans les entreprises s'occupant d'installations sanitaires, d'installations de chauffage au gaz, de plomberie et de zinguerie, le nombre d'ouvriers de la catégorie IV peut excéder la proportion d'un ouvrier par tranche de quatre ouvriers occupés, quelle que soit la qualification professionnelle de ceux-ci;

d) in de tegelzetterondernemingen, al de zogenaamde "tegelplaatsters-plaatsters van gleiswerk";

e) in de ondernemingen voor het plaatsen van centrale verwarmingsinstallaties, nijverheidsventilatie en -leidingen: al de monteerders-lasners;

f) in de ondernemingen voor stukadoors-, cement- en voegwerk en in die waar ornemanisten en stafwerkers tewerkgesteld zijn: de geschoolde arbeiders "stukadoorsafschrijvers van lijstwerk" en "similistukadoors" genaamd.

Onder "afschrijver van lijstwerk" wordt verstaan de arbeider die de nodige bekwaamheid bezit om zelf het lijstwerk af te schrijven en uit te voeren en hiertoe al het nodige te doen.

g) in de ondernemingen voor afbraak en/of verwijdering van asbest of van asbesthoudende materialen: de arbeiders die zelfstandig de werkplaats kunnen klaarmaken.

Artikel 11. Graad van beroepsbekwaamheid van geschoolde arbeiders die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen van schrijn- en timmerwerk, steenhouwerij, marmerbewerking, schilder- en decorwerk

In de ondernemingen van schrijn- en timmerwerk kunnen de geschoolde arbeiders, volgens de beoordeling van de werkgever een loonbijslag bekomen. Deze bijslag wordt berekend op basis van het loon van de arbeider van de categorie III en de werkgever bepaalt het bedrag van deze loonbijslag.

De zogenaamde "eerste frezers" kunnen evenwel recht hebben op een loonbijslag van ten minste 10% berekend op basis van het loon van de arbeider van de categorie III.

In de ondernemingen van marmerbewerking en in diegene waar witte en blauwe steen wordt gehouwen, hebben de geschoolde arbeiders recht op een loonbijslag. Deze bijslag wordt berekend op basis van het loon van de arbeider van de categorie III en de werkgever bepaalt het bedrag van deze loonbijslag.

In de ondernemingen van schilder- en decorwerk, kunnen de geschoolde arbeiders naar de beoordeling van de werkgever een loonbijslag ontvangen. Deze bijslag wordt berekend op het loon van arbeider van de categorie III en de

d) dans les entreprises de carrelage : tous les ouvriers dénommés "carreleurs-poseurs de faïence";

e) dans les entreprises s'occupant d'installations de chauffage central, ventilation et tuyauterie industrielles : tous les monteurs-soudeurs;

f) dans les entreprises s'occupant de plafonnage, cimentage, rejointoyage et dans celles occupant des ornemanistes et staffeurs : les ouvriers qualifiés dénommés "plafonneurs-traceurs de moules" et "plafonneurs de simili".

Par "traceur de moules" on entend l'ouvrier capable de prendre toutes les dispositions nécessaires pour tracer et exécuter lui-même des moules.

g) dans les entreprises de démolition et/ou de retrait d'asbeste ou de matériaux contenant de l'asbeste : les ouvriers qui peuvent préparer le chantier d'une manière indépendante.

Article 11. Degré de qualification professionnelle pour les ouvriers qualifiés occupés par les entreprises de menuiserie et charpentes, de taille de pierre, de marbrerie, de peinture et décor

Dans les entreprises de menuiserie et de charpentes en bois, les ouvriers qualifiés peuvent, selon l'appréciation de l'employeur, obtenir un supplément de salaire. Ce supplément est calculé sur la base du salaire de l'ouvrier de la catégorie III et le montant est laissé à l'appréciation de l'employeur.

Toutefois, les ouvriers dénommés "premiers toupieurs" peuvent avoir droit à un supplément de salaire d'au moins 10% calculé sur la base du salaire de l'ouvrier de la catégorie III.

Dans les entreprises de marbrerie et de taille de pierre bleue et blanche, les ouvriers qualifiés ont droit à un supplément de salaire. Ce supplément est calculé sur la base du salaire de l'ouvrier de la catégorie III et le montant est laissé à l'appréciation de l'employeur.

Dans les entreprises de peinture et décor, les ouvriers qualifiés peuvent obtenir, selon l'appréciation de l'employeur, un supplément de salaire. Ce supplément est calculé sur la base du salaire de l'ouvrier de la catégorie III et le montant

werkgever bepaalt het bedrag van deze loonbijslag.

Artikel 12. Graad van beroepsbekwaamheid van de arbeiders die zekere taken of functies eigen aan het werk van stortklaar beton uitvoeren

De taken en functies van de arbeiders die zich bezighouden met de bereiding of het vervoer van stortklaar beton en met het onderhoud worden beloond aan het niveau dat tegenover hun kwalificatie staat:

a) arbeiders die zich bezighouden met de bereiding en/of vervoer van stortklaar beton:

- categorie I: werklui belast met het schoonmaken van binnenplaatsen, lokalen, eetzalen, sanitair, transportbanden en garages;
- categorie II: laders, lossers;
- categorie III: hulp bij de productie, hulp bij de pomp, hulplaborant;
- categorie IV min 0,025 EUR: chauffeur mixervrachtwagen, pompbedienaar, indien minder dan 2 jaar ervaring in de functie;
- categorie IV: chauffeur mixervrachtwagen, pompbedienaar, indien 2 jaar ervaring in de functie;
- categorie IV: chauffeur bulldozer, kraanmachinist, doseerder, dispatcher, geschoolde laborant met een erkend certificaat in de basiskennis in de betontechnologie;
- leidinggevend personeel: zie artikel 20.

b) arbeiders voor het onderhoud:

- minstens categorie III (te bepalen door de onderneming naar gelang de bekwaamheid): beginnend mecanicien, invetter;
- categorie IV: mecanicien, algemeen mecanicien;
- minstens categorie IV (te bepalen door de onderneming naar gelang de bekwaamheid): bivalent mecanicien, mecanicien elektricien, mecanicien dieselist;
- leidinggevend personeel: zie artikel 20.

c) schippermotoristen: categorie IV (cf. aanvullende overeenkomst baggerwerken).

est laissé à l'appréciation de l'employeur.

Article 12. Degré de qualification professionnelle pour les ouvriers exerçant certaines tâches ou fonctions inhérentes au travail du béton préparé

Les tâches et fonctions des ouvriers qui s'occupent de la fabrication et/ou du transport du béton préparé ainsi que de l'entretien sont rémunérées au niveau de la qualification figurant en regard de chacune d'elles :

a) ouvriers occupés à la fabrication et/ou au transport du béton préparé :

- categorie I: préposés au nettoyage des cours, locaux, réfectoires, sanitaires, passerelles et garages;
- catégories II: chargeurs, déchargeurs;
- categorie III: aide à la production, aide aux pompes, aide laborantin;
- categorie IV moins 0,025 EUR: chauffeur de camions-mixer, préposé aux pompes, ayant moins de 2 ans d'expérience dans la fonction;
- categorie IV: chauffeur de camions-mixer, préposé aux pompes, ayant 2 ans d'expérience dans la fonction;
- categorie IV: chauffeur de bulldozer, grutier, doseur, dispatcher, laborantin qualifié avec un certificat reconnu en connaissance de base de la technologie du béton;
- personnel de maîtrise : voir l'article 20.

b) ouvriers occupés à l'entretien :

- categorie III au moins (à déterminer par l'entreprise, selon les capacités): mecanicien débutant, graisseur;
- categorie IV: mecanicien, mecanicien général;
- categorie IV au moins (à déterminer par l'entreprise, selon les capacités) : mecanicien bivalent, mecanicien electricien, mecanicien diéséliste;
- personnel de maîtrise : voir article 20.

c) motoristes bateliers: catégories IV (cf. avenant dragage).

Hoofdstuk 4 - Beoordeling van de beroepsbekwaamheid

Artikel 13. Alleen de werkgever oordeelt de graad van beroepsbekwaamheid van ieder bij hem in dienst zijnde arbeider. De werkgever bepaalt ook het hiermee overeenstemmende loon op grond van de schaal der regelingslonen.

Hoofdstuk 5 - Koppeling aan het gezondheidsindexcijfer

Artikel 14. De in artikel 4 opgenomen minimumlonen worden per kwartaal aangepast aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer waarbij het indexpercentage gelijk is aan de breuk van het gemiddelde van de eerste twee maanden van het laatste kwartaal gedeeld door het gemiddelde van de eerste twee maanden van het voorlaatste kwartaal, hetzij:

a) de minimumlonen voor het 1^e kwartaal (januari, februari, maart) worden verkregen door de minimumlonen van het 4^e kwartaal te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor oktober en november gedeeld door het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor juli en augustus;

b) de minimumlonen voor het 2^e kwartaal (april, mei, juni) worden verkregen door de minimumlonen van het 1^e kwartaal te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor januari en februari gedeeld door het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor oktober en november;

c) de minimumlonen voor het 3^e kwartaal (juli, augustus, september) worden verkregen door de minimumlonen van het 2^e kwartaal te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor april en mei gedeeld door het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor januari en februari;

d) de minimumlonen voor het 4^e kwartaal (oktober, november, december) worden verkregen door de minimumlonen van het 3^e kwartaal te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers van juli en augustus gedeeld door het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor april en mei.

Chapitre 4 - Appréciation du degré de qualification

Article 13. Il appartient au seul employeur d'apprécier le degré de qualification professionnelle de chaque ouvrier qu'il occupe. C'est également l'employeur qui fixe la rémunération correspondante d'après les taux du barème conventionnel.

Chapitre 5 - Liaison à l'indice santé

Article 14. Les salaires minima repris à l'article 4 sont chaque trimestre adaptés à l'évolution de l'indice santé où le pourcentage d'indexation est égal à la fraction de la moyenne des deux premiers mois du dernier trimestre divisée par la moyenne des deux premiers mois du pénultième trimestre, c'est-à-dire :

a) les salaires minima du 1^{er} trimestre (janvier, février, mars) sont obtenus en multipliant les salaires minima du 4^e trimestre par la moyenne des indices quadrimestriels des mois d'octobre et novembre, divisée par la moyenne des indices quadrimestriels des mois de juillet et août;

b) les salaires minima du 2^e trimestre (avril, mai, juin) sont obtenus en multipliant les salaires minima du 1^{er} trimestre par la moyenne des indices quadrimestriels des mois de janvier et février, divisée par la moyenne des indices quadrimestriels des mois d'octobre et novembre;

c) les salaires minima du 3^e trimestre (juillet, août, septembre) sont obtenus en multipliant les salaires minima du 2^e trimestre par la moyenne des indices quadrimestriels des mois d'avril et mai, divisée par la moyenne des indices quadrimestriels des mois de janvier et février;

d) les salaires minima du 4^e trimestre (octobre, novembre, décembre) sont obtenus en multipliant les salaires minima du 3^e trimestre par la moyenne des indices quadrimestriels des mois de juillet et août, divisée par la moyenne des indices quadrimestriels des mois d'avril et mai.

Indien het resultaat van deze berekening een negatief bedrag geeft, wordt dit bedrag niet toegepast, maar verrekend met het volgend kwartaal. In dit geval worden de minimumlonen van dat volgend kwartaal aangepast, rekening houdend met het feit dat de noemer van de breuk gevormd wordt door de noemer dienstig voor de berekening van de lonen van het voorgaand kwartaal.

Het op deze wijze verkregen uurloon, wordt afgerond tót op drie decimalen volgens volgende methode:

- indien de vierde decimaal gelijk is aan of kleiner dan 4, blijft de derde decimaal ongewijzigd;
- indien de vierde decimaal gelijk is aan of hoger dan 5, wordt de derde decimaal met één eenheid vermeerderd.

Hoofdstuk 6 - Verschillende modaliteiten

Artikel 15. De loonsverhogingen ten gevolge van de wijzigingen van de minimumlonen en de effectieve lonen gaan in op de in artikel 4 opgegeven data.

Voor de ondernemingen waar de betaalperioden niet op de eerste dag van de maand beginnen te lopen, geldt de regel dat de loonaanpassingen ten gevolge van de koppeling aan het gezondheidsindexcijfer van kracht worden met ingang van de eerstkomende betaalperiode na de wijziging.

Onverminderd het bepaalde in de volgende zin, is de werkgever in orde met zijn verplichtingen, zodra hij de lonen welke voorkomen in artikel 4 betaalt; de toekenning van hogere lonen wordt alleen door de werkgever beoordeeld.

Zo de werkgever hogere lonen uitkeert, dan moeten de bij overeenkomst bepaalde verhogingen, inclusief de kwartaalaanpassingen ten gevolge van de koppeling van de minimumlonen aan het gezondheidsindexcijfer, gevoegd worden bij al de lonen die werkelijk uitbetaald worden op het ogenblik waarop de wijziging intreedt.

Wanneer een arbeider van een vorige werkgever een hoger loon verkregen heeft dan in artikel 4 is vastgelegd, bestaat er voor de nieuwe werkgever geen verplichting hem hetzelfde loon uitte betalen.

Si le résultat de ce calcul aboutit à un montant négatif, celui-ci n'est pas appliqué mais décompté au prochain trimestre. Dans ce cas, les salaires minima du trimestre suivant sont adaptés, en tenant compte du fait que le dénominateur de la fraction est formé du dénominateur utilisé pour le calcul des salaires du trimestre précédent.

Le salaire horaire ainsi obtenu, est arrondi jusque trois décimales par la méthode suivante:

- si la quatrième décimale est égale ou inférieure à 4, la troisième décimale reste inchangée;
- si la quatrième décimale est égale ou supérieure à 5, la troisième décimale est augmentée d'une unité.

Chapitre 6 - Modalités diverses

Article 15. Les majorations des salaires résultant de la modification des salaires minimum et des salaires effectifs prennent cours aux dates de modification indiquées à l'article 4.

Dans les entreprises où les périodes de paie ne prennent pas cours le premier du mois, les adaptations de salaires résultant de la liaison à l'indice santé sont applicables à partir de la première période de paie débutant après la modification.

Sans préjudice de ce qui est stipulé à la phrase suivante, l'employeur est en règle avec ses obligations dès qu'il paie les salaires prévus dans l'article 4; l'octroi de salaires supérieurs relève de la seule appréciation de l'employeur.

Au cas où l'employeur allouerait des salaires supérieurs, les majorations conventionnellement fixées, y compris les adaptations trimestrielles des salaires minimums résultant de la liaison à l'indice santé sont à ajouter à tous les salaires effectivement payés au moment où la modification survient.

Lorsqu'un ouvrier a obtenu d'un employeur précédent un salaire supérieur à celui prévu dans l'article 4, il n'y a pas d'obligation pour le nouvel employeur de lui conférer ce même salaire.

De indienstneming mag bijgevolg altijd geschieden met strikte toepassing van de bedragen die voorkomen in artikel 4.

De uitbetaling van het loon aan de arbeiders geschiedt normaal vóór het einde van de arbeidsdag tijdens dewelke het loon overeenkomstig het arbeidsreglement wordt betaald.

Onverminderd de bepalingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers wordt, in geval van afdanking van een arbeider, het hem verschuldigde loon vereffend op het einde van de opzeggingstermijn of uiterlijk binnen vier dagen na het einde van deze termijn.

Binnen de termijnen bepaald bij de desbetreffende overeenkomst, moet hem eveneens zijn "weerverletkaart" en zijn "getrouwheidskaart" voorzien van de nodige zegels, overhandigd worden.

Overeenkomstig artikel 141 van het Verdrag van 25 maart 1957 tót oprichting van de Europese Gemeenschap wordt de gelijke beloning verzekerd aan de arbeiders en arbeidsters die hetzelfde werk verrichten.

Gelijkheid van beloning in de zin van vorig lid houdt in:

- a) dat de beloning voor gelijke arbeid in stukloon wordt vastgesteld op basis van eenzelfde maatstaf;
- b) dat de beloning voor arbeid in tijdloon dezelfde is voor eenzelfde functie.

Hoofdstuk 7 - Vaststelling van de lonen

Artikel 16. De lonen worden bepaald naar gelang van:

- a) de beroepsbekwaamheid van de arbeiders (zie artikelen 5 tót 13);
- b) de leeftijd van de jonge arbeiders (zie artikel 18).

Artikel 17. Onverminderd de bepalingen van artikel 30, moet, wanneer de werkgever de arbeider opdraagt zich van de werk- of bouwplaats naar een andere dergelijke plaats te begeven, eerstgenoemde de reiskosten voor zijn rekening nemen.

L'embauchage peut donc toujours s'effectuer en appliquant strictement les taux figurant dans l'article 4.

Le paiement du salaire aux ouvriers est effectué normalement avant la fin de la journée de travail au cours de laquelle la paie a lieu conformément au règlement de travail.

Sans préjudice des dispositions de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, le salaire dû, en cas de licenciement d'un ouvrier, est réglé à l'intéressé à la fin de la période de préavis ou, au plus tard, dans les quatre jours qui suivent la fin de cette période.

Il faut également lui remettre dans les délais prévus par la convention sur la matière, sa carte "intempéries" et sa carte "fidélité" munies des timbres nécessaires.

Conformément à l'article 141 du Traité du 25 mars 1957 instituant la Communauté européenne, l'égalité de rémunération est assurée aux ouvriers et ouvrières effectuant un même travail.

L'égalité de rémunération au sens de l'alinéa précédent implique :

- a) que la rémunération accordée pour un même travail payé à la tâche soit établie sur la base d'une même unité de mesure;
- b) que la rémunération accordée pour un travail payé au temps soit la même pour un même poste de travail.

Chapitre 7 - Fixation des salaires

Article 16. Les salaires sont fixés suivant :

- a) la qualification professionnelle des ouvriers (voir les articles 5 à 13);
- b) l'âge des jeunes ouvriers (voir article 18).

Article 17. Sans préjudice des dispositions de l'article 30, lorsque l'employeur exige de l'ouvrier qu'il se rende de l'atelier ou du chantier à un autre lieu de travail, le premier nommé supporte les frais de déplacement.

De bijkomende tijd voor deze verplaatsingen vereist, wordt vergoed als werkelijke arbeidstijd.

Het voorgaande lid is echter niet van toepassing op de eerste verplaatsing van de exploitatiezetel naar de bouwplaats (of de laatste verplaatsing van de bouwplaats naar de exploitatiezetel) indien deze verplaatsing voorafgegaan (gevolgd) wordt door het laden (of lossen) van een bestelwagen op de exploitatiezetel van materiaal en/of materieel nodig voor de uitvoering van het werk, indien deze tijd niet langer duurt dan 5 minuten.

Hoofdstuk 8 - Beloning van jonge arbeiders

Artikel 18. Het loon van de arbeiders tót 18 jaar is als volgt vastgesteld:

Leeftijd	% loon arbeider van de categorie I
15 jaar	54%
15 jaar en 6 maanden	59%
16 jaar	64%
16 jaar en 6 maanden	74%
17 jaar	84%
17 jaar en 6 maanden	94%
18 jaar	100%

Artikel 19. Het minimum uurloon voor de studenten die tewerkgesteld zijn in het kader van een overeenkomst voor studenten, bedoeld bij titel VII van de wet 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten, wordt per 1 juli 2007 als volgt vastgesteld, ongeacht de periode van tewerkstelling:

- Voor de studenten die een bouwopleiding volgen: 8,475 EUR;
- Voor de overige studenten: 7,775 EUR.

Deze uurlonen worden ieder jaar per 1 juli geïndexeerd. Het nieuwe minimumloon is gelijk aan het basisbedrag vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer.

Voor de toepassing van het 2^e lid wordt verstaan onder:

- Basisbedrag: het bedrag geldig op 1 juli 2007;
- Het nieuwe indexcijfer: het gemiddelde van de viermaandelijke gezondheidsindexcijfers voor april en mei van het jaar waarin de aanpassing

Le supplément de temps requis pour ces déplacements est rémunéré comme temps de travail effectif.

L'alinéa précédent n'est toutefois pas d'application pour le premier déplacement du siège d'exploitation vers le chantier (ou le dernier déplacement du chantier vers le siège d'exploitation) si ce déplacement est précédé (suivi) du chargement (déchargement), dans une camionnette au siège d'exploitation, du matériel et/ou matériaux nécessaires à l'exécution du travail, pour autant que cette opération ne dure pas plus de 5 minutes.

Chapitre 8 - Rémunération des jeunes ouvriers

Article 18. Le salaire des ouvriers jusque 18 ans est fixé comme suit :

Age	% du salaire de l'ouvrier de la catégorie I
15 ans	54%
15 ans et 6 mois	59%
16 ans	64%
16 ans et 6 mois	74%
17 ans	84%
17 ans et 6 mois	94%
18 ans	100%

Article 19. Le salaire horaire minimum des étudiants mis au travail dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants, visé au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, est fixé comme suite au 1^{er} juillet 2007, quelle que soit leur période d'occupation :

- Pour les étudiants qui suivent une formation construction: 8,475 EUR;
- Pour les autres étudiants: 7,775 EUR.

Ces salaires horaires sont indexés au 1^{er} juillet de chaque année. Le nouveau salaire minimum est égal au montant de base, multiplié par le nouvel indice et divisé par l'indice de départ.

Pour l'application de l'alinéa 2, il faut entendre par :

- Montant de base : le montant en vigueur au 1^{er} juillet 2007;
- Le nouvel indice : la moyenne des indices santé trimestriels des mois d'avril et mai de l'année au cours de laquelle l'adaptation a

gebeurt;

- Het aanvangsindexcijfer: 105,35.

Op het in het 1^e lid bedoelde uurloon worden de conventionele verhogingen bepaald in artikel 4 niet toegepast.

Hoofdstuk 9 - Lager leidinggevend personeel

Artikel 20. De meestergasten

De arbeider die blijk geeft van zijn vakbekwaamheid en de functie van meestergast uitoefent, heeft recht op een uurloon dat ten minste 20% hoger ligt dan het loon van de arbeider van de categorie IV.

Deze vakbekwaamheid wordt beoordeeld in het licht van de kwaliteiten die normaliter van een als "meestergast" aangeduide arbeider mogen verwacht worden, inzonderheid:

- technische en praktische kennis nodig voor het organiseren, het leiden en coördineren van het werk van verschillende arbeidersploegen;
- rekening houdend met de vanwege zijn chef ontvangen richtlijnen in staat zijn om persoonlijk de daaruit voortvloeiende uitvoeringsmoeilijkheden op te lossen;
- de verantwoordelijkheid op zich nemen voor de goede uitvoering van de werken die door het onder zijn gezag gestelde personeel worden verricht.

Artikel 21. De ploegbazen

Onder ploegbaas wordt verstaan de arbeider die geholpen wordt door verschillende arbeiders en die toezicht houdt op de uit te voeren werken waarbij hij handenarbeid pleegt te verrichten.

De ploegbaas heeft recht op een uurloon dat ten minste 10% hoger ligt dan datgene wat overeenkomt met zijn eigen beroepsbekwaamheid.

Wanneer het een ploegbaas betreft die aan het hoofd staat van een ploeg bestaande uit arbeiders met verschillende beroepsbekwaamheden dan mag het aan deze ploegbaas verschuldigde loon niet lager liggen dan het regelingsloon van de arbeider met de hoogste beroepsbekwaamheid, verhoogd met 10%.

lieu;

- L'indice de départ : 105,35

Les augmentations conventionnelles fixées à l'article 4 ne sont pas appliquées au salaire horaire visé à l'alinéa 1^{er}.

Chapitre 9 - Personnel subalterne de maîtrise

Article 20. Les contremaîtres

L'ouvrier qui justifie de sa capacité professionnelle et exerce la fonction de contremaître a droit à un salaire horaire dépassant d'au moins 20% le salaire de l'ouvrier de la catégorie IV.

Cette capacité professionnelle est appréciée par référence aux qualités pouvant être normalement attendues de l'ouvrier dénommé "contremaître", et notamment :

- connaissances techniques et pratiques nécessaires pour organiser, diriger et coordonner le travail de plusieurs équipes d'ouvriers;
- compte tenu des directives reçues de son supérieur, être en mesure de résoudre personnellement les difficultés d'exécution qui en résultent;
- assumer la responsabilité de la bonne exécution des ouvrages réalisés par le personnel placé sous son autorité.

Article 21. Les chefs d'équipe

Le chef d'équipe est celui qui est aidé de plusieurs ouvriers et qui surveille un travail requérant sa participation manuelle.

Le chef d'équipe a droit à un salaire horaire dépassant d'au moins 10% celui correspondant à sa propre qualification professionnelle.

Dans le cas du chef d'une équipe composée d'ouvriers de qualifications professionnelles différentes, le salaire dû à ce chef d'équipes ne peut être inférieur au salaire conventionnel de l'ouvrier de la qualification professionnelle la plus élevée, majoré de 10%.

Hoofdstuk 10 - Loonbijslagen voor bijzondere werken

1. Werken bij de uitvoering waarvan de arbeiders gevoelens van onzekerheid, vrees, onrust, kunnen ondervinden, in weerwil van de getroffen veiligheidsmaatregelen

Artikel 22. Onverminderd de dwingende bepalingen van het Algemeen Règlement voor de Arbeidsbescherming, de codex over het welzijn op het werk en de welzijnswet van 4 augustus 1996 en haar uitvoeringsbesluiten, die verplichtingen opleggen aan de arbeiders, is de werkgever verantwoordelijk voor de arbeidsveiligheid.

Hierbij wordt hij bijgestaan door de dienst voor bescherming en preventie op het werk en door de vakbondsafvaardiging, indien er één is.

De in dit artikel bedoelde loonbijslagen zijn dus niet bestemd tót compenseren van het gevaar dat eventueel bestaat bij de uitvoering van de betrokken prestaties.

Aile voorzorgsmaatregelen en aangepaste maatregelen moeten immers steeds getroffen zijn om de uitvoering van het werk mogelijk te maken in omstandigheden die voldoende veiligheid en bescherming waarborgen.

Het blijft niettemin waar dat het, wegens de bijzondere omstandigheden waarin bepaalde taken moeten uitgevoerd worden, gerechtvaardigd is hiervoor een loonbijslag uit te keren aangezien de arbeiders af te rekenen hebben met spanningen of emoties verbonden aan buitengewone omstandigheden.

Deze loonbijslagen zijn bijgevolg enkel verschuldigd over de tijd waarin de arbeiders bezig zijn met de hierna nader omschreven werken:

Toe te kennen loonbijslag	%
Herstelling van leidaken (natuurlijke of kunstmatige) of pannendaken op normaal dakwerk gelegen op minimum 20 m hoogte wanneer er kroonlijsten ontbreken.....	10
Schilderen van metalen gebinten en pylonen op een minimum van 15 m hoogte.....	10
Werken met continu glijbekisting op minder dan	

Chapitre 10 - Suppléments de salaire pour travaux spéciaux

1. Travaux pour l'exécution desquels les ouvriers sont exposés à éprouver des sentiments d'insécurité, d'appréhension, d'inquiétude, en dépit des mesures de sécurité prises

Article 22. Sans préjudice des dispositions impératives du Règlement Général pour la Protection du Travail, du Codex sur le bien-être au travail et de la loi du 4 août 1996 sur le bien-être et ses arrêtés d'exécution, qui imposent des obligations aux ouvriers, la responsabilité d'assurer la sécurité du travail incombe à l'employeur.

En cela il est aidé par le service de prévention et de protection au travail et, s'il y en a une, par la délégation syndicale.

Les suppléments de salaires prévus au présent article ne sont pas destinés à compenser le danger qu'il y aurait à effectuer les prestations en cause.

En effet, toutes précautions et mesures appropriées doivent toujours être prises pour que le travail puisse s'effectuer dans les conditions de sécurité et de protection suffisante.

Il n'en reste pas moins qu'en raison des caractéristiques propres à l'exécution de certaines tâches, il soit justifié d'y attacher un supplément de salaire parce que les ouvriers ont à compter avec des contraintes ou des émotions résultant de circonstances sortant de l'ordinaire.

En conséquence, ces suppléments de salaires sont uniquement dus pour le temps pendant lequel les ouvriers sont occupés à des travaux tels qu'ils se trouvent détaillés ci-après :

Supplément de salaire à accorder	%
Réparation de couvertures en ardoises (naturelles ou artificielles) ou en tuiles sur des toitures normales situées à un niveau minimum de 20 mètres au-dessus du sol, quand il n'y a pas de corniche de base.....	10
Peinture de charpentes métalliques et de pylônes à une hauteur de 15 mètres au minimum.....	10
Travaux avec coffrage glissant continu à moins de	

25 m hoogte.....	10	25 mètres de hauteur.....	10
Rioleringswerken en andere leidingen uitgevoerd in nauwe sleuven met een diepte van ten minste 1,70 m.....	10	Travaux d'égouts et autres canalisations exécutés en tranchées étroites d'au moins 1,70 mètres de profondeur.....	10
Werken in galerijen: doorboringswerken tôt bij de voltooiing van de voorlopige verlichtings- en ventilatie-installaties en tôt dat de veiligheid, overeenkomstig het algemeen règlement voor de arbeidsbescherming, is gewaarborgd.....	10	Travaux en galeries : travaux de percement jusqu'à l'achèvement des installations provisoires d'éclairage et de ventilation et que soit assurée la sécurité conformément au règlement général pour la protection du travail.....	10
Bedienaars van rots-ripmachines als het werk in moeilijke omstandigheden moet worden uitgevoerd (rotsachtig talud en gevaarlijke werkomstandigheden).....	10	Préposés aux machines enripant des roches lorsque le travail doit être exécuté dans des conditions difficiles (talus rocheux et conditions d'exécution dangereuses).....	10
Het werk aan de topmachine.....	15	Travail à la toupie.....	15
Nieuwe bekledingen van torenspitsen en koepeldaken.....	25	Revêtements neufs de flèches de tours et dômes.....	25
Bouwen en herstellen van torenspitsen.....	25	Construction et réparation de flèches de tours ...	25
Slopingwerken aan gebouwen die in wankele toestand verkeren.....	25	Travaux de démolition des immeubles dont la stabilité est compromise.....	25
Werken in de omheining of aan gebouwen van in werking zijnde petroleumraffinaderijen (onder "omheining van petroleumraffinaderijen" wordt verstaan de plaats waar gevaar bestaat of waar speciale voorzorgsmaatregelen wegens gevaar opgelegd zijn), en werken in de warme zone van kerncentrales.....	25	Travaux dans l'enceinte ou aux bâtiments des raffineries de pétrole en activité (on entend par "enceinte des raffineries de pétrole" le lieu où il y a danger et où des précautions spéciales sont imposées en raison de ce danger) et travaux dans la zone chaude d'une centrale nucléaire.....	25
<i>Gezien de installaties van de petroleumraffinaderijen en kerncentrales verschillen van streek tôt streek, wordt overeengekomen dat de verschillende interpretatiemogelijkheden, die eventueel kunnen oprijzen tussen de plaatselijke werknemers- en werkgeversorganisaties, samen door deze dienen onderzocht. Gevraagd wordt de bijslag van 25% als een maximum te beschouwen. In ieder geval kan deze bijslag nooit minder dan 15% bedragen. Bij ontstentenis van een plaatselijk interpretatievergelijk wordt de normale verzoeningsprocedure ingesteld op verzoek van de meest gerede partij.</i>		<i>Etant donné que les installations des raffineries de pétrole et des centrales nucléaires sont différentes de région à région, il est convenu que les différentes possibilités d'interprétation susceptibles de surgir entre les organisations locales de travailleurs et des employeurs devront être examinées en commun par celles-ci. Il est demandé de considérer ce supplément de 25% comme un maximum. En aucun cas, le supplément ne pourra être inférieur à 15%. A défaut d'un accord d'interprétation sur le plan local, la procédure de conciliation normale est instaurée à la demande de la partie la plus diligente</i>	
Werken uitgevoerd door de "rotskammers" vanaf 15 m hoogte in de ruimte.....	25	Travaux effectués par les "peigneurs de rochers" à partir de 15 mètres de vide.....	25
Bouwen van fabrieksschoorstenen.....	40	Construction de cheminées d'usine.....	40
<i>Deze loonbijslag is toegekend aan de arbeiders die gespecialiseerd zijn in de bouw van fabrieksschoorstenen met uitzondering van hen die op de grond tewerkgesteld zijn.</i>		<i>Ce supplément de salaire est accordé aux ouvriers dont la spécialité est la construction de cheminées d'usine, à l'exclusion de ceux travaillant au sol</i>	
Herstellingen in opzoeking uitgevoerd aan de bekleding van torenspitsen en koepels.....	50	Réparations en recherche effectuées aux revêtements de flèches de tours et dômes.....	50

Vernieuwing van dakbedekkingen van torenspitsen en koepels, wanneer er kroonlijsten ontbreken ...50

Herstellingen van fabrieksschoorstenen.....50

Deze loonbijslag is toegekend aan de arbeiders die gespecialiseerd zijn in het herstellen van fabrieksschoorstenen met uitzondering van hen die op de grond tewerkgesteld zijn.

Plaatsen, wegnemen en onderhouden van torenhanen.....100

Plaatsen en herstellingen van dakbekledingen op rollend raam.....100

Bouwen van koeltorens in monolietbeton:

- werken op een hoogte van 25 tót 40 m.....10
- werken op een hoogte van 40 tót 60 m.....20
- werken op een hoogte van 60 tót 80 m.....30
- werken op een hoogte van 80 m en hoger....40

De hoogte wordt altijd berekend van de fundehngsplaaf af.

In de hoogte uitgevoerde ruwbouwwerken (toren- en flatgebouwen), wanneer degene die deze werken uitvoert zich rechtstreeks in de ruimte bevindt:

- werken op een hoogte van 25 tót 40 m.....10
- werken op een hoogte van 40 tót 60 m.....20
- werken op een hoogte van 60 tót 80 m.....30
- werken op een hoogte van 80 m en hoger....40

Het oprichten en het afbreken van steigers:

- meer dan 10 m in de ruimte.....10
- meer dan 15 m in de ruimte.....25

Alleen voor stukadoorswerk: werken aan dakgoten, op hangladders, hangende loopplanken, hangbruggen en hangsteigers.....10

Voor de schilders: het werk aan dakgoten met behulp van de haakladders, "dakgootladder" genaamd waarbij genoemde dakgoot zich ten minste 15 m boven de grond bevindt.....10

Voor de loodgieters-zinkbewerkers alleen: werken aan dakgoten in de ruimte en meer dan 15 m hoog voorzover de arbeiders zich bevinden op hangladders, hangende loopplanken, hangbruggen of hangsteigers.....10

Werken in de dakgoten zijn uitgesloten.

Renouvellement des couvertures de flèches de tours et dômes, lorsqu'il n'y a pas de corniche de base.....50

Réparations de cheminées d'usine.....50

Ce supplément de salaire est accordé aux ouvriers dont la spécialité est la réparation de cheminées d'usine, à l'exclusion de ceux travaillant au sol.

Pose, enlèvement et entretien de coqs d'église.....100

Pose et réparations de couvertures sur châssis à molettes.....100

Construction de réfrigérants en béton monolithe :

- Travaux à hauteur de 25 à 40 mètres.....10
- Travaux à hauteur de 40 à 60 mètres.....20
- Travaux à hauteur de 60 à 80 mètres.....30
- Travaux à hauteur de 80 mètres et plus.....40

La hauteur est toujours calculée à partir du radier

Travaux de gros œuvre (immeubles-tours et buildings) effectués en hauteur, si celui qui les exécute se trouve directement au-dessus du vide :

- Travaux à hauteur de 25 à 40 mètres.....10
- Travaux à hauteur de 40 à 60 mètres.....20
- Travaux à hauteur de 60 à 80 mètres.....30
- Travaux à hauteur de 80 mètres et plus.....40

Le placement et l'enlèvement d'échafaudages :

- au-dessus de 10 mètres de vide.....10
- au-dessus de 15 mètres de vide.....25

Pour le métier de plafonnage seulement : travail aux corniches, sur échelles, passerelles, ponts et échafaudages suspendus.....10

Pour les peintres : le travail aux corniches à l'aide de l'échelle à crochet dite "échelle à corniche", ladite corniche se trouvant à minimum 15 mètres du sol.....10

Pour les plombiers-zingueurs seulement : travaux aux corniches au-dessus du vide et à plus de 15 mètres de hauteur pour autant que les ouvriers se trouvent sur des échelles suspendues, des passerelles suspendues, des ponts suspendus ou des échafaudages suspendus.....10

Les travaux exécutés dans les corniches sont exclus.

De loonbijslagen voor het oprichten en het afbreken van steigers meer dan 15 m in de ruimte en voor werken aan dakgoten op hangladders, hangende loopplanken, hangbruggen en hangsteigers zijn niet van toepassing voor de werken uitgevoerd door de dakdekkers.

De aangeduide percentages moeten berekend worden op het regelingsloon en hoeven slechts uitbetaald te worden aan de arbeiders die werken op de verschillende aangeduide hoogten en voor de uren die aan deze werken besteed worden.

II. Ongezonde, hinderlijke of lastige werken

Artikel 23. Zoals voor artikel 22 zijn de aangegeven loonbijslagen wegens de bijzondere aard van deze werken alleen maar verschuldigd voor de tijd waarin bedoelde werken worden uitgevoerd.

A. Lijst der ongezonde werken

	Toe te kennen loonbijslag %
Werken met de steekvlam met gas of met elektrische boogvlam op geschilderde, gegalvaniseerde of verloodde metalen.....	10
Pistoolschilderwerken en verstuivingwerken.....	10
Het werk met pistool in de stukadoorwerken.....	10
Reinigen met zandstralen.....	10
Werk uitgeoefend door arbeiders die met de spuit koolwaterstofhoudende producten (teer of bitumen) in de vorm van vloeistof en onder druk spreiden, of die rechtstreeks in contact komen met die producten.....	10
Het werken met een snijdisc als tenminste 1 uur lang ononderbroken wordt gewerkt.....	10
Het uitgieten van zakken cement in de betonmolen.....	12,5
Behandeling van los cement wanneer er geen speciale installaties zijn en de arbeider ernstig blootgesteld is aan stuivend cement.....	12,5
Belangrijke schraapwerkzaamheden op stuka-doorswerken door arbeiders stukadoors.....	12,5

Les suppléments de salaires pour le placement et l'enlèvement d'échafaudages au-dessus de 15 mètres de vide et pour le travail aux corniches, sur échelles, passerelles, ponts et échafaudages suspendus ne sont pas applicables aux travaux exécutés par des ouvriers couvreurs.

Les pourcentages indiqués doivent être calculés sur le salaire conventionnel et ne doivent être payés qu'aux seuls ouvriers travaillant aux diverses hauteurs citées et pour les heures consacrées à ces travaux.

II. Travaux insalubres, incommodes ou pénibles

Article 23. Comme pour l'article 22, c'est en raison de la nature spéciale de ce genre de prestations que les suppléments de salaires indiqués ne sont dus que pour le temps pendant lequel les travaux en cause sont réellement effectués.

A. Liste des travaux insalubres

	Supplément de salaire à accorder %
Travail au chalumeau à gaz ou à l'arc électrique sur métaux ayant été peint, galvanisés ou plombés.....	10
Travaux de peinture au pistolet et de vaporisation.....	10
Travail au pistolet dans les travaux de plafonnage.....	10
Nettoyage au jet de sable.....	10
Travail effectué par les ouvriers affectés à l'épandage à la lance de produits hydrocarbonés (goudron ou bitume) sous forme liquide et sous pression ou qui sont en contact direct avec ces produits.....	10
Travail à la disqueuse si le travail est fait de manière continue pendant au moins 1 heure d'affilée.....	10
Vidage des sacs de ciment dans la bétonnière.....	12,5
Manipulation du ciment en vrac lorsqu'il n'y a pas d'installations spéciales et que l'ouvrier est sérieusement exposé aux poussières de ciment.	12,5
Travaux importants de décapage de plafonnage effectués par des ouvriers plafonneurs.....	12,5

Impregneren van hout door bevochtiging met schadelijke producten en/of bewerking van het aldus behandelde hout.....15

Deze loonbijslag is niet toepasselijk op de dakdekkers.

Herstelling van stookketels (vuurvaste stenen) ...25

Graven van putten en tunnels met de kap-hamer.....25

Werken in ingebruik zijnde tunnels.....25

Werken bij de uitvoering waarvan de arbeider op ernstige wijze blootgesteld is aan aanrakingen met in ontbinding verkerende organische stoffen, aan de uitwerkselen van vuur, water, radioactieve bestralingen, moerassen, slijk, roet, gassen, bijtende stoffen, zuren, stof in gesloten lokalen; werken voor ontstopping van riolen in gebouwen.....25

Reinigen en herstellen van oude beerputten; reinigen en herstellen van nijverheidsovens, wanneer deze schadelijke gassen uitwasemen; het buitenwerk met het cementgum.....50

Het teren van beerputten, het binnenwerk met het cementgum.....100

B. Lijst der hinderlijke of lastige werken

Toe te kennen loonbijslag
%

Werkzaamheden van arbeiders belast met werken van effectieve dakbedekking.....4

Werk van de calorifugeurs wanneer zij los glaswol gebruiken.....5

Het hanteren van de betonbreker, het mechanische heiblok of de pneumatische hamer.....10

Bedienen van een pneumatische boorhamer of betonbreker van minstens 15 kilo.....15

Bestratingwerken.....10

Uitblazen van bestratingsvoegen met samengeperste lucht.....10

Aanleggen van wegenasfalt: voor de bestuurders van de afwerkmaschine, de aanstampers, de harkers en de walsbestuurders.....10

Grondstabilisatiewerken met kalk met inbegrip van de chauffeurs doorlopend tewerkgesteld op een dergelijke bouwplaats.....25

Het werken met een thermische lans:

- buiten.....25

Imprégnation des bois par trempage avec des produits nocifs et/ou façonnage des bois ainsi traités.....15

Ce supplément de salaire n'est pas applicable aux ouvriers-couvreurs

Réparation de chaudières (briques réfractaires). 25

Travaux de creusage au marteau-pic de puits ou tunnels.....25

Travaux dans les tunnels en service.....25

Travaux pour l'exécution desquels l'ouvrier est sérieusement exposé au contact de matières organiques en décomposition, à l'influence du feu, de l'eau, des radiations radioactives, des marais de la boue, des suies, des gaz, de matières corrosives, d'acides, des poussières dans les locaux fermés; travaux de désobstruction d'égouts dans les bâtiments.....25

Nettoyage et réparation d'anciennes fosses d'aisance; nettoyage et réparation de fours industriels dans le cas où se dégageraient des émanations nocives; travail au ciment-gum à l'extérieur.....50

Goudronnage de fosses d'aisance; travail au ciment-gum à l'intérieur.....100

B. Liste des travaux incommodes ou pénibles

Supplément de salaire à accorder
%

Travaux des ouvriers chargés effectivement des travaux de couverture.....4

Travail des ouvriers calorifugeurs employant l'ouate de verre en vrac.....5

Maniement du brise-béton, de la dame mécanique ou du marteau pneumatique.....10

Maniement du marteau pneumatique perforateur ou brise béton d'au moins 15 kilos.....15

Travaux de pavage.....10

Soufflage des joints de pavage par air comprimé.....10

Travaux d'asphaltage des routes : pour les conducteurs de la finisseuse, les latteurs, les ratisseurs et les cylindreurs.....10

Travaux de stabilisation de sol à la chaux, y compris les chauffeurs occupés en permanence sur ce genre de chantiers.....25

Travail à la lance thermique :

- à l'air libre.....25

- binnen.....	50
Werken in samengeperste lucht:	
Druk van:	
Otot 1.250 g/cm ²	50
1.251 tót 2.000 g/cm ²	100
2.001 tót 2.500 g/cm ²	200
2.501 tót 3.000 g/cm ²	300

De volgende prestaties worden van de arbeiders gevraagd:

Druk van:

0 tót 1.250 g/cm ² :	3 ploegen van 8 uren
1.251 tót 2.000 g/cm ² :	4 ploegen van 6 uren
2.001 tót 2.500 g/cm ² :	6 ploegen van 4 uren
2.501 tót 3.000 g/cm ² :	8 ploegen van 3 uren

Voor de werken waarbij men zich bedient van botten of dijlaarzen, moeten deze door de werkgever verschaft worden.

III. Samenvoeging van de loonbijslagen voor bijzondere werken

Artikel 24. In bepaalde gevallen kan men de loonbijslagen bepaald bij de artikelen 22 en 23 samenvoegen.

Het samenvoegen van de bijslagen is evenwel niet mogelijk voor de in eenzelfde artikel vermelde werken. Bovendien mag de samenvoeging van de loonbijslagen niet leiden tót een totaal bedrag dat 50% van het normale loon overschrijdt.

Net als bij de artikelen 22 en 23 zijn deze loonbijslagen, wegens de bijzondere aard van deze werken, alleen maar verschuldigd voor de tijd waarin bedoelde werken inderdaad worden uitgevoerd.

Hoofdstuk 11 - Beschermingskleding

Artikel 25. De werkgevers zijn verplicht beschermingskledij tegen regen en koude ter beschikking te stellen van de arbeiders die aan dergelijk weer zijn blootgesteld. De kledij moet de bescherming geven zoals bepaald in het ARAB, de codex over het welzijn op het werk en de welzijnswet van 4 augustus 1996 en haar uitvoeringsbesluiten.

- à l'intérieur.....	50
Travail dans l'air comprimé :	
Pression de :	
0 à 1.250 g/cm ²	50
1.251 à 2.000 g/cm ²	100
2.001 à 2.500 g/cm ²	200
2.501 à 3.000 g/cm ²	300

Les prestations réclamées des ouvriers sont les suivantes :

Pression de :

0 à 1.250 g/cm ² :	3 équipes de 8 heures
1.251 à 2.000 g/cm ² :	4 équipes de 6 heures
2.001 à 2.500 g/cm ² :	6 équipes de 4 heures
2.501 à 3.000 g/cm ² :	8 équipes de 3 heures

Pour les travaux où l'on se sert de bottes ou de cuissardes, celles-ci doivent être fournies par l'employeur.

III. Cumul des suppléments de salaires pour travaux spéciaux

Article 24. Dans certains cas les suppléments de salaires prévus aux articles 22 et 23 peuvent être cumulés.

Toutefois, le cumul des suppléments n'est pas possible entre les travaux énumérés dans un même article. De plus, le cumul ne peut conduire à un supplément de salaire total supérieur à 50% du salaire normal.

Comme pour les articles 22 et 23, c'est en raison de la nature spéciale de ce genre de prestations que ces suppléments de salaire sont uniquement dus pour le temps pendant lequel les travaux en cause sont réellement effectués.

Chapitre 11 - Vêtements de protection

Article 25. Les employeurs sont tenus de fournir des vêtements de protection contre la pluie et le froid aux ouvriers soumis à de semblables intempéries. Les vêtements doivent offrir la protection telle que déterminée dans le RGPT, le Codex sur le bien-être au travail et la loi du 4 août 1996 sur le bien-être et ses arrêtés d'exécution.

Hoofdstuk 12 - Arbeid in opeenvolgende ploegen

Artikel 26. Bij het berekenen van de vergoeding voor ploegwerk, wordt enkel rekening gehouden met het tijdstip van het etmaal waarop de werken worden uitgevoerd.

Ongeacht de benaming van de verschillende ploegen en ongeacht het uur waarop het werk wordt aangevat of beëindigd, worden de uurprestaties tussen:

- 6 en 14 uur betaald tegen 110% van het loon;
- 14 en 22 uur betaald tegen 110% van het loon;
- 22 en 6 uur betaald tegen 125% van het loon.

Artikel 27. Wanneer in drie opeenvolgende ploegen gewerkt wordt krijgt elke ploeg een halfuur dienstonderbreking voor schafttijd, waarvoor het normale loon wordt uitbetaald.

Hoofdstuk 13 - Arbeidsprestaties buiten de gebruikelijke daguren

Artikel 28. 's Nachts gepresterde uren tussen 22 en 6 uur worden betaald tegen 125% van het loon.

In dit geval wordt er eveneens een half uur dienstonderbreking voor schafttijd toegekend, zonder loonverlies.

Voor de werken die de invloed van de getijden ondergaan (zoals werken aan dijken en golfbrekers), worden de 's ochtends tussen 6 en 7 uur en 's avonds tussen 18 en 22 uur gepresterde uren betaald tegen 115% van het loon.

Deze bepaling mag echter niet tót gevolg hebben dat het bedrag vermindert van hetgeen de werkgever tot hiertoe in het kadervan de beschikkingen eigen aan de onderneming, toekende.

Chapitre 12 - Travail en équipes successives

Article 26. Pour le calcul de la rémunération pour travail en équipes, il est uniquement tenu compte de la période de vingt-quatre heures au cours de laquelle le travail est effectué.

Sans tenir compte ni de la dénomination des différentes équipes ni de l'heure à laquelle le travail est entamé ou terminé, les heures de prestation entre :

- 6 et 14 heures sont payées à raison de 110% du salaire ;
- 14 et 22 heures sont payées à raison de 110% du salaire ;
- 22 et 6 heures sont payées à raison de 125% du salaire.

Article 27. Lorsque le travail est organisé en trois équipes successives, il est accordé à chaque équipe une demi-heure d'interruption du travail rémunérée au salaire normal, destinée à la prise d'un repas.

Chapitre 13 - Prestations en dehors des limites journalières normales

Article 28. Les heures prestées la nuit entre 22 et 6 heures sont payées à raison de 125% du salaire.

Dans ce cas également, il est accordé une demi-heure d'interruption du travail sans perte de rémunération, destinée à la prise d'un repas.

Pour les travaux subissant l'influence des marées (tels que les travaux aux digues et aux brise-lames), les heures prestées le matin entre 6 et 7 heures et les heures prestées le soir, entre 18 et 22 heures sont payées à raison de 115% du salaire.

Cette disposition ne peut toutefois pas entraîner la réduction de ce que l'employeur octroyait jusqu'ici en application de dispositions propres à l'entreprise.

Artikel 29.

A. Vergoeding voor slijtage aan gereedschap

1° Een vergoeding voor slijtage aan gereedschap ten belope van 0,0300 EUR per uur werkelijke arbeid, dient uitgekeerd te worden aan de marmerbewerkers en steenhouders, die in het bezit zijn van het gereedschap, vermeld in de lijsten die op hen betrekking hebben.

2° Een vergoeding voor slijtage aan gereedschap ten belope van 0,0300 EUR per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de schrijnwerkers, timmerlieden en trapmakers, werkzaam in een schrijnwerkerij, en in het bezit van het gereedschap, vermeld in de lijsten die op hen betrekking hebben.

3° Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van 0,0300 EUR per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de loodgieters-zinkbewerkers die in het bezit zijn van het in goede staat verkerende gereedschap, vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft.

4° Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van 0,0232 EUR per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de stukadoors die in het bezit zijn van het gereedschap vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft.

5° Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van 0,0300 EUR per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de timmerlieden en timmerlieden-bekisters van ruwbouwondernemingen, die op de bouwplaats in het bezit zijn van het gereedschap vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft.

6° Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van 0,0232 EUR per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de metselaars die op de bouwplaats in het bezit zijn van het gereedschap vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft.

7° Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van 0,0300 EUR per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de witsteenzaggers en -houders, beeldhouders en beeldhouders ornamentwerkers, die met eigen gereedschap werken.

Article 29.

A. Indemnité pour usure d'outils

1° Une indemnité pour usure d'outils de 0,0300 EUR l'heure de travail effectif est due aux ouvriers marbriers et tailleurs de pierre en possession des outils figurant respectivement sur les listes qui les concernent.

2° Une indemnité pour usure d'outils de 0,0300 EUR l'heure de travail effectif est due aux ouvriers menuisiers, charpentiers et escaliateurs, occupés dans les entreprises de menuiserie, en possession des outils figurant respectivement sur les listes qui les concernent.

3° Une indemnité pour usure d'outils de 0,0300 EUR l'heure de travail effectif est due aux ouvriers plombiers-zingueurs en possession des outils, en bon état, figurant sur la liste qui les concerne.

4° Une indemnité pour usure d'outils de 0,0232 EUR l'heure de travail effectif est due aux ouvriers plafonneurs en possession des outils figurant sur la liste qui les concerne.

5° Une indemnité pour usure d'outils de 0,0300 EUR l'heure de travail effectif est due aux ouvriers charpentiers et charpentiers-coffreurs occupés dans les entreprises de gros œuvre, en possession sur le chantier des outils figurant sur la liste qui les concerne.

6° Une indemnité pour usure d'outils de 0,0232 EUR l'heure de travail effectif est due aux ouvriers maçons en possession sur le chantier des outils figurant sur la liste qui les concerne.

7° Une indemnité pour usure d'outils de 0,0300 EUR l'heure de travail effectif est due aux ouvriers scieurs de pierre blanche, tailleurs de pierre blanche, sculpteurs du bâtiment et sculpteurs ornemanistes qui utilisent leurs propres outils pour exécuter leur travail.

8° Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van 0,0232 EUR per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de bevoelers die in het bezit zijn van het gereedschap vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft.

De voormelde bedragen van € 0,0300 en € 0,0232 worden respectievelijk op € 0,0400 en € 0,0350 gebracht vanaf 1 juli 2007.

De gereedschapslijsten waarvan hierboven sprake zijn die welke het voorwerp uitmaken van artikel 3 van de beslissing van 27 juni 1963 van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 september 1963 (BS 21 september 1963).

De betaling van de vergoeding wegens slijtage aan gereedschap wordt afhankelijk gesteld van het bezitten van alle in de lijst opgenomen werktuigen.

Het gebeurlijk ontbreken van bepaalde werktuigen die niet noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van een werk op een bepaalde dag, mag geen reden betekenen om de vergoeding niet te betalen.

De vergoedingen moeten tweemaal per jaar worden uitgekeerd: dit wil zeggen respectievelijk op 15 april en 15 oktober (wanneer de arbeider niet meer tót het bedrijf behoort, dient men hem het verschuldigde bedrag uit te betalen tegelijk met de eindloonafrekening).

6. Verlening van gereedschap

De ruwbouwendernemingen zijn verplicht aan de grondwerkers en ijzervlechters alle gereedschappen ter hand te stellen die zij voor hun werk nodig hebben.

Hoofdstuk 15 - Tegemoetkoming in de reiskosten

Artikel 30. § 1. De verplaatsingen die de arbeiders moeten doen tussen hun woonplaats en de sociale zetel of de plaats van tewerkstelling dienen te gebeuren op eigen kracht uitgezonderd indien de werkgever voor deze verplaatsingen een voertuig ter beschikking stelt.

§ 2. Wanneer de arbeider zich op eigen kracht verplaatst, moet de werkgever tussenkomen in de kosten die de arbeider maakt. Deze tussenkomst omvat een terugbetaling van de reiskosten berekend op basis van de tarieven van het

8° Une indemnité pour usure d'outils de 0,0232 EUR l'heure de travail effectif est due aux ouvriers carreleurs en possession des outils figurant sur la liste qui les concerne.

Les montants précités de € 0,0300 et € 0,0232 deviennent respectivement € 0,0400 et € 0,0350 à partir du 1er juillet 2007.

Les listes d'outils dont question ci-avant sont celles reprises à l'article 3 de la décision du 27 juin 1963 de la Commission paritaire de la Construction, rendue obligatoire par l'AR du 5 septembre 1963 (M.B. du 21 septembre 1963).

Le paiement de l'indemnité pour usure d'outils est subordonné à la possession de la totalité des outils indiqués dans la liste.

L'absence occasionnelle de certains outils non nécessaires à l'exécution du travail du jour, ne peut être un motif de non-paiement de l'indemnité.

Les indemnités doivent être payées deux fois par an, soit respectivement au 15 avril et au 15 octobre (lorsque l'ouvrier cesse d'appartenir à l'entreprise, il faut lui payer la somme due en même temps que le décompte final de salaire).

B. Fourniture d'outils

Les entreprises de gros œuvre sont tenues de fournir la totalité des outils dont les ouvriers terrassiers et ferrailleurs ont besoin pour effectuer leur travail.

Chapitre 15 - Intervention dans les frais de déplacement

Article 30. § 1^{er}. Les travailleurs doivent effectuer le déplacement entre leur domicile et le siège social ou le lieu de travail par leurs propres moyens sauf si l'employeur met un véhicule à disposition pour ces déplacements.

§ 2. Lorsque l'ouvrier se déplace par ses propres moyens, l'employeur est tenu d'intervenir dans les frais supportés par l'ouvrier. Cette intervention prend la forme d'un remboursement des frais de déplacements calculé sur la base des tarifs des

spoorwegvervoer, aangevuld met een mobiliteitsvergoeding.

Voor de arbeiders die zich met de trein verplaatsen is het wekelijks bedrag van de terugbetaling van de reiskosten opgenomen in barema A. Het dagbedrag van de mobiliteitsvergoeding is gelijk aan 0,0744 EUR vermenigvuldigd met het aantal kilometers vermeld op de treinkaart.

Voor de arbeiders die zich op eigen kracht met een ander vervoermiddel dan de trein verplaatsen is het wekelijks bedrag van de terugbetaling van de reiskosten opgenomen in barema B. Het bedrag van de mobiliteitsvergoeding is als volgt vastgesteld in functie van de afstand in vogelvlucht tussen de woonplaats van de arbeider en zijn plaats van tewerkstelling:

Afstand in vogelvlucht tussen woonplaats en plaats van tewerkstelling	Mobiliteitsvergoeding per km forfaitaire wettelijke afstand
0 tót 29 km	0,0401 EUR
30 tót 39 km	0,0415 EUR
40 tót 49 km	0,0429 EUR
50 tót 59 km	0,0458 EUR
60 tót 79 km	0,0486 EUR
80 tót 99 km	0,0501 EUR
100 km en meer	0,0515 EUR

Bij elke wijziging van de tarieven van het spoorwegvervoer wordt het bedrag van de terugbetaling van de reiskosten vermeld in het barema aangepast. Het nieuwe barema maakt telkens het voorwerp uit van een document dat, na akkoord van de ondertekenende partijen van deze overeenkomst, wordt neergelegd op de griffie van de administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Fédérale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

§ 3. Wanneer de werkgever voor de verplaatsingen een voertuig ter beschikking stelt, hetzij voor het volledige traject hetzij voor een gedeelte ervan, genieten de arbeiders van een terugbetaling van de reiskosten zoals bepaald in § 2 voor de eventuele verplaatsing tussen de woonplaats en de opstapplaats en van de mobiliteitsvergoeding zoals bepaald in § 2, 4^e en 5^e lid.

De arbeider die personeel naar en van de werk-

chemin de fer, complété par une indemnité de mobilité.

Pour les ouvriers qui se déplacent en chemin de fer, le montant hebdomadaire du remboursement des frais de déplacements est repris dans le barème A. Le montant journalier de l'indemnité de mobilité s'élève à 0,0744 EUR multiplié par le nombre de kilomètres mentionné sur la carte de train.

Pour les ouvriers qui se déplacent par des moyens autres que le chemin de fer, le montant hebdomadaire du remboursement des frais de déplacements est repris dans le barème B. Le montant de l'indemnité de mobilité est fixé comme suit en fonction de la distance à vol d'oiseau entre le domicile de l'ouvrier et son lieu de travail :

Distance à vol d'oiseau entre le domicile et le lieu du travail	Indemnité de mobilité par km distance légale forfaitaire
0 à 29 km	0,0401 EUR
30 à 39 km	0,0415 EUR
40 à 49 km	0,0429 EUR
50 à 59 km	0,0458 EUR
60 à 79 km	0,0486 EUR
80 à 99 km	0,0501 EUR
100 km et plus	0,0515 EUR

A chaque modification des tarifs des chemins de fer, le montant du remboursement des frais de déplacements mentionné dans le barème sera revu. Le nouveau barème fera l'objet d'un document qui, après accord des parties signataires de la présente convention, est déposé au greffe de l'administration des relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

§ 3. Lorsque l'employeur met un véhicule à disposition pour les déplacements, soit pour tout le trajet soit pour une partie du trajet, les travailleurs bénéficient du remboursement des frais de déplacements prévu au § 2 pour le déplacement éventuel entre le domicile et l'endroit de prise en charge et de l'indemnité de mobilité comme prévu au § 2, alinéa 4 et 5.

L'ouvrier qui conduit du personnel vers le et du lieu

plaats vervoert, buiten de werkuren met een voertuig ter beschikking gesteld door de werkgever, heeft, gelet op de afstanden die moeten worden afgelegd en de bijzondere onkosten eigen aan de werkgever, recht ten titel van forfaitaire compensatie op een gecorrigeerde mobiliteitsvergoeding. Deze is gelijk aan het dubbele van het bedrag bepaald in § 2, 4^e lid. Bestaande onkostenvergoedingen die minstens gelijkwaardig zijn blijven van kracht.

Indien de reistijd per rit de 2 uur overschrijdt, zijn er twee chauffeurs.

§ 4. De patronale tussenkomst wordt, voor wat betreft zijn berekeningswijze, in twee delen gesplitst. Het eerste deel betreft de normale verplaatsing tussen de woonplaats en de sociale zetel of de opstapplaats. Het tweede deel betreft de ex-sedentaire verplaatsing tót aan de werf.

§ 5. Het bedrag van de terugbetaling van de verplaatsingskosten en de mobiliteitsvergoeding moet betaald worden volgens de barema's A en B.

In het geval van "gemengde" verplaatsingen wordt verwezen naar de barema's A en B.

Ingeval de arbeider voor zijn verplaatsing gebruik maakt van meerdere vervoermiddelen (trein, autobus, persoonlijk vervoermiddel, enz.), wordt de volledige verplaatsing vergoed, van zodra deze 5 km bedraagt.

Als aile nodige gegevens voor de berekening van het overeenstemmend bedrag niet kunnen worden teruggevonden in de schalen, wordt voor de ontbrekende afstanden van minder dan 5 km gebruik gemaakt van een eenvormig valorisatietarief van 0,25 EUR per km "in vogelvlucht" (afgekort: VV).

Het bedrag van de tegemoetkomingen en vergoedingen van barema B is berekend op de "afstand in vogelvlucht" die werd bijgewerkt door een forfaitaire multiplicator.

In geval van betwisting betreffende de meting van de afstand "in vogelvlucht" tussen de woonplaats en de plaats van het werk, wordt er verwezen naar de administratieve kaart van België op schaal 1/300.000 opgemaakt door het Nationaal Geografisch Instituut.

Voor sommige speciale gevallen kan verwezen

de travail, en dehors des heures de travail avec un véhicule mis à disposition par l'employeur, a, eu égard aux distances à parcourir et aux frais particuliers exposés pour compte de l'employeur, droit à titre de compensation forfaitaire, à une indemnité corrigée de mobilité. Celle-ci est égale au double du montant fixé au § 2, alinéa 4. Les défraiements de frais existants, au moins équivalents, restent d'application.

Si par déplacement le temps de parcours dépasse 2 heures, il y a deux chauffeurs.

§ 4. L'intervention patronale est scindée pour sa comptabilisation en deux parties. La première concerne le déplacement normal courant entre le domicile et le siège social ou l'endroit de prise en charge. La deuxième concerne le déplacement excédentaire jusqu'au chantier.

§ 5. Le montant du remboursement des frais de déplacement et l'indemnité de mobilité est payable suivant les barèmes A et B.

Dans le cas de déplacements "mixtes" on se référera aux barèmes A et B.

En cas de déplacement pour lequel l'ouvrier utilise plusieurs moyens de transport (train, autobus, moyens personnels, etc.) il y a paiement du déplacement total dès que celui-ci atteint 5 km.

Si toutes les indications nécessaires au calcul de la somme correspondante ne peuvent être trouvées dans les barèmes, il est alors fait usage, pour les distances inférieures à 5 km qui manquent, d'un taux uniforme de valorisation égal à 0,25 EUR par km "à vol d'oiseau" (en abrégé : V.O.).

Le montant des interventions et indemnités du barème B résulte de la distance "à vol d'oiseau" corrigée par un multiplicateur forfaitaire.

En cas de contestation concernant le mesurage de la distance "à vol d'oiseau" séparant le lieu du domicile du lieu de travail, référence est faite à la carte administrative de Belgique au 1/300.000 dressée par l'Institut géographique national.

Dans certains cas spéciaux référence peut être

worden naar een wegenkaart op schaal 1/200.000.

§ 6. De werkgever is van de tegemoetkomingen, die voortvloeien uit de bepalingen van § 2 en § 3, vrijgesteld indien de afstand "in vogelvlucht" tussen de woonplaats van de arbeider en zijn werk, korter is dan 5 km.

§ 7. Het betalen van de mobiliteitsvergoeding gebeurt tezelfdertijd als de terugbetaling van de prijs van de reiskosten, die op die wijze wordt aangevuld.

§ 8. Er wordt aanbevolen om in de ondernemingen een mobiliteitsplan op te stellen in concertatie met de syndicale delegatie en de werknemers.

Artikel 30bis. Met ingang van 1 oktober 2007 wordt artikel 30 van deze overeenkomst vervangen door de volgende bepalingen:

"§ 1. De verplaatsingen die de arbeiders moeten doen tussen hun woonplaats en de sociale zetel of de plaats van tewerkstelling dienen te gebeuren op eigen kracht uitgezonderd indien de werkgever voor deze verplaatsingen een voertuig ter beschikking stelt.

§ 2. De werkgever moet tussenkomen in de kosten die de arbeider daarvoor maakt. Deze tussenkomst omvat een terugbetaling van de reiskosten berekend op basis van de tarieven van het spoorwegvervoer wanneer de arbeider zich op eigen kracht verplaatst. Ze wordt aangevuld met een mobiliteitsvergoeding die de arbeider eveneens geniet wanneer hij zich verplaatst met een voertuig dat de werkgever ter beschikking stelt.

Wanneer de werkgever voor de verplaatsingen een voertuig ter beschikking stelt, genieten de arbeiders van een terugbetaling van de reiskosten zoals hierna bepaald voor de eventuele verplaatsing tussen hun woonplaats en de opstapplaats en van de mobiliteitsvergoeding over het ganse traject. Onder opstapplaats wordt verstaan de op ondernemingsniveau afgesproken plaats van waaruit en tót waar de arbeider gebruik maakt van het voertuig dat de werkgever ter beschikking stelt.

§ 3. Het bedrag van de tussenkomsten van de werkgever wordt bepaald op basis van het aantal werkelijk afgelegde kilometers. De wijze en de modaliteiten van de berekening van de werkelijk afgelegde afstand, worden in overleg op ondernemingsniveau vastgesteld. Voor verplaatsingen met de trein geldt als werkelijk afgelegde afstand

faite à une carte routière au 1/200.000.

§ 6. L'employeur est exonéré des interventions résultant des dispositions des § 2 et § 3 lorsque la distance "à vol d'oiseau" entre le domicile de l'ouvrier et son lieu de travail est inférieure à 5 km.

§ 7. Le paiement de l'indemnité de mobilité a lieu en même temps que le remboursement des frais de déplacement, celui-ci étant ainsi complété.

§ 8. Il est recommandé aux entreprises d'établir un plan de mobilité en concertation avec la délégation syndicale et les travailleurs.

Article 30bis. A partir du 1^{er} octobre 2007, l'article 30 de la présente convention est remplacé par les dispositions suivantes:

"§ 1^{er}. Les travailleurs doivent effectuer le déplacement entre leur domicile et le siège social ou le lieu de travail par leurs propres moyens sauf si l'employeur met un véhicule à disposition pour ces déplacements.

§ 2. L'employeur est tenu d'intervenir dans les frais supportés par l'ouvrier. Cette intervention prend la forme d'un remboursement des frais de déplacements, calculé sur la base des tarifs des chemins de fer, lorsque l'ouvrier se déplace par ses propres moyens. Elle est complétée par une indemnité de mobilité, dont l'ouvrier bénéficie également lorsqu'il se déplace avec un véhicule mis à disposition par l'employeur.

Lorsque l'employeur met un véhicule à disposition pour les déplacements, les travailleurs bénéficient du remboursement des frais de déplacement tel que prévu ci-après pour leur déplacement éventuel entre leur domicile et l'endroit de prise en charge, ainsi que de l'indemnité de mobilité pour la totalité du trajet. L'endroit de prise en charge est l'endroit convenu au niveau de l'entreprise à partir duquel et jusqu'où l'ouvrier peut utiliser le véhicule mis à disposition par l'employeur.

§ 3. Le montant des interventions de l'employeur est calculé sur la base du nombre réel de kilomètres parcourus. Le mode et les modalités du calcul de la distance réellement parcourue sont fixés en concertation au niveau de l'entreprise. En cas de déplacements en train, la distance réellement parcourue sera toujours égale au

steeds het aantal kilometer vermeld op de treinkaart.

Indien de berekeningswijze niet is vastgelegd op ondernemingsniveau of bij betwisting wordt het aantal te vergoeden kilometers bepaald met toepassing van de routeplanner Mappy beschikbaar op het Internet (<http://www.mappy.be>)

De werkgever is echter vrijgesteld van de betaling van de tussenkomsten indien de werkelijke totale afstand die die per dag wordt afgelegd minder dan 10 km bedraagt.

§ 4. Voor de arbeiders die zich met de trein verplaatsten is het bedrag van de terugbetaling van de reiskosten opgenomen in barema A. Dit barema bepaalt het wekelijks verschuldigd bedrag per afstand in kilometer, zoals vermeld op de treinkaart.

Voor de arbeiders die zich op eigen kracht met een ander vervoermiddel dan de trein verplaatsen is het bedrag van de terugbetaling van de reiskosten opgenomen in barema B. Dit barema bepaalt het wekelijks verschuldigd bedrag voor de werkelijke totale afstand die per dag wordt afgelegd.

Bij elke wijziging van de tarieven van het spoorwegvervoer wordt het bedrag van de terugbetaling van de reiskosten vermeld in de barema's A en B aangepast. De nieuwe barema's maken telkens het voorwerp uit van een document dat, na akkoord van de ondertekenende partijen van deze overeenkomst, wordt neergelegd op de griffie van de administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Ingeval de arbeider voor zijn verplaatsing gebruik maakt van meerdere vervoermiddelen (trein, autobus, persoonlijk vervoermiddel, enz.), wordt de volledige verplaatsing vergoed van zodra de werkelijke totale afstand die per dag wordt afgelegd 10 km bedraagt.

Als alle nodige gegevens voor de berekening van het overeenstemmend bedrag niet kunnen worden teruggevonden in de barema's, wordt voor de ontbrekende afstanden van minder dan 10 km gebruik gemaakt van een eenvormig valorisatietarief van 0,25 EUR per werkelijk afgelegde km.

§ 5. Voor zover de minimumafstand bepaald in § 3, laatste lid bereikt wordt, is de mobiliteitsvergoeding

nombre de kilomètres mentionné sur la carte train.

Si le mode de calcul n'est pas fixé au niveau de l'entreprise ou en cas de contestation, le nombre de kilomètres à indemniser est alors déterminé à l'aide d'un calculateur d'itinéraires tel que Mappy, disponible sur Internet (<http://www.mappy.be>).

L'employeur est toutefois dispensé d'intervenir dans les frais de déplacement si la distance totale réellement parcourue par jour est inférieure à 10 km.

§ 4. Pour les ouvriers qui se déplacent en train, le montant du remboursement des frais de déplacement est repris dans le barème A. Ce barème détermine le montant hebdomadaire dû pour la distance en kilomètres mentionnée sur la carte train.

Pour les ouvriers qui utilisent un autre moyen de transport que le train, le montant du remboursement des frais de déplacement est repris dans le barème B. Ce barème détermine le montant hebdomadaire dû pour la distance totale réellement parcourue par jour.

A chaque modification des tarifs des chemins de fer, le montant du remboursement des frais de déplacement mentionné dans les barèmes A et B est adapté. Les nouveaux barèmes feront à chaque fois l'objet d'un document qui, après accord des parties signataires de la présente convention, est déposé au greffe de l'administration des relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Dans le cas où l'ouvrier utilise plusieurs moyens de transport (train, autobus, véhicule personnel, etc.) pour son déplacement, l'entièreté du déplacement est indemnisée dès que la distance totale réellement parcourue par jour atteint 10 km.

Si toutes les indications nécessaires au calcul de la somme correspondante ne peuvent être trouvées dans les barèmes, il est alors fait usage, pour les distances inférieures à 10 km qui manquent, d'un taux uniforme de valorisation égal à 0,25 EUR par kilomètre réellement parcouru.

§ 5. Dès que la distance minimum déterminée au § 3, dernier alinéa est atteinte, l'indemnité de

verschuldigd voor alle werkelijk afgelegde kilometers.

Voor de arbeiders die zich met de trein verplaatsen is het dagbedrag van de mobiliteitsvergoeding gelijk aan 0,0744 EUR vermenigvuldigd met het aantal kilometers vermeld op de treinkaart.

Voor de arbeiders die zich op eigen kracht met een ander vervoermiddel dan de trein verplaatsen is het basisbedrag van de mobiliteitsvergoeding vastgesteld in functie van de werkelijke totale afstand die per dag wordt afgelegd, overeenkomstig de hieronder vermelde tabel. Het per dag verschuldigde bedrag van de mobiliteitsvergoeding wordt bekomen door het basisbedrag te vermenigvuldigen met het totaal aantal werkelijk afgelegde kilometers.

Werkelijke totale afgelegde afstand per dag	Mobiliteitsvergoeding per km heen en terug	Distance totale réellement parcourue par jour	Indemnité de mobilité par km aller et retour
0 töt 59 km	0,0441 EUR	0 à 59 km	0,0441 EUR
60 töt 77 km	0,0481 EUR	60 à 77 km	0,0481 EUR
78 töt 103 km	0,0498 EUR	78 à 103 km	0,0498 EUR
104 töt 129 km	0,0515 EUR	104 à 129 km	0,0515 EUR
130 töt 155 km	0,0550 EUR	130 à 155 km	0,0550 EUR
156 töt 207 km	0,0583 EUR	156 à 207 km	0,0583 EUR
208 töt 259 km	0,0601 EUR	208 à 259 km	0,0601 EUR
260 km en meer	0,0618 EUR	260 km et plus	0,0618 EUR

De arbeider die personeel naar en van de werkplaats vervoert, buiten de werkuren met een voertuig ter beschikking gesteld door de werkgever, heeft, gelet op de afstanden die moeten worden afgelegd en de bijzondere onkosten eigen aan de werkgever, recht ten titel van forfaitaire compensatie op een gecorrigeerde mobiliteitsvergoeding. Deze is gelijk aan 0,1076 EUR per werkelijk afgelegde kilometer vanaf de eerste kilometer. Bestaande onkostenvergoedingen die minstens gelijkwaardig zijn blijven van kracht.

Indien de reistijd per rit de 2 uur overschrijdt, zijn er twee chauffeurs.

§ 6. De patronale tussenkomst wordt, voor wat betreft zijn berekeningswijze, in twee delen gesplitst. Het eerste deel betreft de normale verplaatsing tussen de woonplaats en de sociale zetel of de opstapplaats. Het tweede deel betreft de ex-sedentaire verplaatsing töt aan de werf.

mobilité est due pour tous les kilomètres réellement parcourus.

Pour les ouvriers qui se déplacent en train, le montant journalier de l'indemnité de mobilité est égal à 0,0744 EUR multiplié par le nombre de kilomètres mentionné sur la carte-train.

Pour les ouvriers qui utilisent un autre moyen de transport que le train, le montant de l'indemnité de mobilité varie en fonction de la distance totale réellement parcourue par jour, conformément au tableau ci-après. Le montant journalier de l'indemnité de mobilité est obtenu en multipliant le montant de base par le nombre total de kilomètres réellement parcourus.

L'ouvrier qui conduit du personnel jusqu'au et du lieu de travail, en dehors des heures de travail, avec un véhicule mis à disposition par l'employeur, a droit, eu égard aux distances à parcourir et aux frais particuliers exposés pour compte de l'employeur, à une indemnité corrigée de mobilité à titre de compensation forfaitaire. Celle-ci est égale à 0,1076 EUR par kilomètre réellement parcouru dès le premier kilomètre. Les défraiements de frais existants, au moins équivalents, restent d'application.

Si, par déplacement, le temps de parcours dépasse 2 heures, il doit y avoir deux chauffeurs.

§ 6. L'intervention patronale est scindée pour sa comptabilisation en deux parties. La première concerne le déplacement normal courant entre le domicile et le siège social ou l'endroit de prise en charge. La deuxième concerne le déplacement excédentaire jusqu'au chantier.

§ 7. Het betalen van de mobiliteitsvergoeding gebeurt tegelijkertijd als de terugbetaling van de prijs van de reiskosten, die op die wijze wordt aangevuld.

§ 8. Er wordt aanbevolen om in de ondernemingen een mobiliteitsplan op te stellen in overleg met de syndicale delegatie en de werknemers.

De werkgever zal de principes opstellen voor het vervoer van de arbeiders naar de bouwplaatsen, waarbij zal rekening gehouden worden met volgende elementen: de plaats van de bouwplaats, de woonplaats van de arbeiders en de competenties nodig op de bouwplaats."

Hoofdstuk 16 -Kost en huisvesting

Artikel 31. Wanneer de arbeider werkzaam is op een werkplaats die zo ver van zijn woonplaats verwijderd is, dat hij onmogelijk dagelijks naar huis kan terugkeren, moet de werkgever hem naar behoren kost en huisvesting verstrekken.

Artikel 32. De werkgever kan zich door uitkering van een vergoeding voor kost en huisvesting per werkdag, van de verplichting voorzien bij artikel 31 kwijten.

De vergoedingen geldig vanaf 1 januari 2007 bedragen:

- Huisvestingsvergoeding: 10,87 EUR
- Kostvergoeding: 22,11 EUR

Deze bedragen worden bij het begin van elk kwartaal aangepast aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen. De nieuwe bedragen van de vergoedingen zijn gelijk aan de basisbedragen vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer.

Voor de toepassing van het 3^e lid wordt verstaan onder:

- Basisbedragen: de bedragen geldig op 1 januari 2007;
- Het nieuwe indexcijfer: het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen voor de eerste 2 maanden van het kwartaal voorgaand aan het kwartaal waarin de aanpassing gebeurt;

§ 7. Le paiement de l'indemnité de mobilité a lieu en même temps que le remboursement des frais de déplacement, celui-ci étant ainsi complété.

§ 8. Il est recommandé aux entreprises d'établir un plan de mobilité en concertation avec la délégation syndicale et les travailleurs.

L'employeur établira les principes pour le transport des ouvriers vers les chantiers, en tenant compte des éléments suivants: l'emplacement du chantier, le lieu de résidence des ouvriers et les compétences nécessaires sur le chantier."

Chapitre 16 -Logement et nourriture

Article 31. Lorsque l'ouvrier est occupé sur un lieu de travail situé à une telle distance de son domicile qu'il ne peut rentrer journellement chez lui, l'employeur est tenu de lui fournir un logis et une nourriture convenables.

Article 32. L'employeur peut se soustraire à l'obligation prévue à l'article 31, moyennant paiement, par jour ouvrable, d'une indemnité de logement et d'une indemnité de nourriture.

Le montant des indemnités valables à partir du 1^{er} janvier 2007 s'élève à :

- Indemnité de logement : 10,87 EUR
- Indemnité de nourriture : 22,11 EUR

Ces montants sont adaptés chaque trimestre à l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Les nouveaux montants des indemnités sont égaux aux montants de base, multipliés par le nouvel indice et divisés par l'indice de départ.

Pour l'application de l'alinéa 3, il faut entendre par :

- Montants de base : les montants en vigueur au 1^{er} janvier 2007;
- Le nouvel indice : la moyenne des indices de consommation des deux premiers mois du trimestre qui précède le trimestre au cours duquel l'adaptation a lieu ;

- Het aanvangsindexcijfer: 104,88.

Het bedrag van die vergoedingen wordt evenwel slechts aangepast wanneer de koppeling aan het indexcijfer volgende weerslag heeft:

- a) verhoging of verlaging met 0,02 EUR voor de huisvestingsvergoeding;
- b) verhoging of verlaging met 0,05 EUR voor de kostvergoeding.

Hoofdstuk 17 - Kosten verbonden aan medische schifting en tachograaf

Artikel 33. De kosten die verbonden zijn aan de geneeskundige schifting en het geneeskundig toezicht op de bestuurders van motorvoertuigen, ingesteld door het KB van 23 maart 1998 (BS 30 april 1998), worden gedragen door de werkgever. De administratieve kost wordt terugbetaald door de werknemer, indien hij de onderneming vrijwillig verlaat of ontslagen wordt omwille van dringende reden binnen het jaar van het bekomen van het bewijs.

Artikel 34. De werkgever neemt de kosten op zich die verbonden zijn aan de persoonlijke kaart voor het gebruik van de tachograaf. Indien de betrokken arbeider binnen de 5 jaar de onderneming verlaat of ontslagen wordt om dringende redenen, dan dient hij een deel van deze kost (pro rata temporis) terug te betalen.

Hoofdstuk 18 - Geldigheidsduur

Artikel 35. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2007 en vervangt de CAO van 2 juni 2005 betreffende de arbeidsvoorwaarden.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten CAO's.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Artikel 36. § 1. In afwijking op artikel 35, 1^e lid heeft artikel 17, 3^e lid van deze overeenkomst pas

- L'indice de départ : 104,88.

Toutefois, le montant de ces indemnités n'est modifié que lorsque l'incidence de la liaison à l'indice implique les changements suivants :

- a) une augmentation ou diminution de 0,02 EUR pour l'indemnité de logement ;
- b) une augmentation ou diminution de 0,05 EUR pour l'indemnité de nourriture.

Chapitre 17 - Frais liés à la sélection médicale et au tachygraphe

Article 33. Les frais liés à la sélection et à la surveillance médicale des conducteurs de véhicules à moteur, tel qu'instauré par l'AR du 23 mars 1998 (MB du 30 avril 1998), sont pris en charge par l'employeur. Le coût administratif est remboursé par le travailleur s'il quitte volontairement l'entreprise ou est licencié pour motif grave dans l'année d'obtention du permis.

Article 34. L'employeur prend à sa charge les frais liés à la carte personnelle pour l'utilisation du tachygraphe. Si l'ouvrier concerné quitte volontairement l'entreprise ou est licencié pour motif grave dans les 5 ans, il doit alors rembourser une partie de ces frais à l'employeur (proportionnellement au temps écoulé).

Chapitre 18 - Durée de validité

Article 35. La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et remplace la CCT du 2 juin 2005 relative aux conditions de travail.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en concordance avec les dispositions d'autres CCT conclues au sein de la Commission paritaire de la Construction.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire de la Construction.

Article 36. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 35, 1^{er} alinéa, l'article 17, 3^e alinéa de la présente

uitwerking nadat een koninklijk besluit in uitvoering van artikel 19 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 werd genomen op verzoek van het paritair comité.

§ 2. In afwijking op artikel 35, 1^e lid, treedt het barema bepaald bij artikel 18, § 1 in werking op 1 juni 2007. Voor de periode 1 januari 2007 tót 31 mei 2007 blijft het barema bepaald in artikel 16, § 1 van de CAO van 2 juni 2005 betreffende de arbeidsvoorwaarden van toepassing.

De ondertekenende partijen gaan de verbintenis aan om tegen uiterlijk 1 januari 2009 dit barema te wijzigen in een anciënniteitbarema. De motivering berust bij het feit dat zij een ander régime voor de deeltijdse arbeid voor leerplichtigen wensen in te voeren.

§ 3. In afwijking op artikel 35, 1^e lid, treedt artikel 19 in werking op 1 juli 2007. Voor de tewerkstelling van studenten in de periode 1 januari 2007 tót 30 juni 2007 blijft artikel 16, § 2 van de CAO van 2 juni 2005 betreffende de arbeidsvoorwaarden van toepassing.

§ 4. In afwijking op artikel 35, 1^e lid, treedt artikel 30bis in werking op 1 oktober 2007. Artikel 30 houdt op uitwerking te hebben op 30 september 2007.

Artikel 37. 1° Gedurende een periode die verstrijkt op 31 december 2008, ontzeggen de ondertekenende partijen zich iedere actie buiten het Paritair Comité teneinde de overeengekomen bepalingen te wijzigen. Zij gaan de verbintenis aan ailes in het werk te stellen om te zorgen voor de veralgemening en de strikte naleving ervan.

Tenslotte gaan de partijen de verbintenis aan geen bijzondere regelingen te treffen buiten het Paritair Comité die een streek of één der beroepen aanbelangen uit de bouwnijverheid welke afhangen van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

2° Tijdens de duur van de periode waarvan sprake in 1°, zijn de partijen nochtans gemachtigd in het Paritair Comité een kwestie voor te leggen waarvan het onderzoek wenselijk wordt geoordeeld, zelfs indien het een wijziging betreft aan één der clausules van de van kracht zijnde CAO of een nieuwe bepaling.

Na uitspraak van het Paritair Comité zullen de partijen zich neerleggen bij de beslissing en de

convention ne sera d'application qu'après promulgation d'un arrêté royal mettant à exécution l'article 19 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971, à la demande de la Commission paritaire.

§ 2. Par dérogation à l'article 35, 1^{er} alinéa, le barème fixé à l'article 18, § 1^{er} entre en vigueur le 1^{er} juin 2007. Pour la période allant du 1^{er} janvier 2007 jusqu'au 31 mai 2007, le barème fixé à l'article 16, § 1^{er} de la CCT du 2 juin 2005 relative aux conditions de travail reste d'application.

Les parties signataires s'engagent à transformer ce barème en un barème d'ancienneté pour le 1^{er} janvier 2009 au plus tard. Ils souhaitent en effet instaurer un autre régime pour le travail à temps partiel des jeunes en obligation scolaire.

§ 3. Par dérogation à l'article 35, 1^{er} alinéa, l'article 19 entre en vigueur le 1^{er} juillet 2007. Pour l'occupation des étudiants dans la période allant du 1^{er} janvier 2007 jusqu'au 30 juin 2007, l'article 16, § 2 de la CCT du 2 juin 2005 relative aux conditions de travail reste d'application.

§ 4. Par dérogation à l'article 35, 1^{er} alinéa, l'article 30bis entre en vigueur le 1^{er} octobre 2007. L'article 30 expire le 30 septembre 2007

Article 37. 1° Pendant une période venant à expiration le 31 décembre 2008, les parties signataires s'interdisent toute action menée en dehors de la Commission paritaire visant à modifier les dispositions convenues. Elles s'engagent à mettre tout en œuvre pour en assurer la généralisation et la stricte observation.

Enfin, les parties s'interdisent de conclure, en dehors de la Commission paritaire, des arrangements particuliers intéressant une région ou l'un des métiers de la construction relevant de la compétence de la Commission paritaire de la Construction.

2° Pendant la durée de la période dont mention au 1°, les parties sont cependant autorisées à saisir la Commission paritaire de toute question dont l'examen est jugé souhaitable, même s'il s'agit d'une modification à l'une des clauses de la convention collective de travail en vigueur, ou d'une disposition nouvelle.

Lorsque la Commission paritaire se sera prononcée, les parties s'inclineront devant sa

aangegane verbintenis niet trachten te wijzigen door middel van stappen en acties gevoerd buiten het Paritair Comité.

3° Ten vroegste zes maanden vóór de datum waarop de onder 1° bedoelde periode verstrijkt moeten de partijen hun voorstellen tót gedeeltelijke of totale herziening indienen door een omstandige mededeling, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

4° De partijen zijn het eens over het principe dat de voorstellen waarvan sprake in 3° moeten ingediend en onderzocht worden op geordende wijze.

décision, et s'interdiront de tenter de modifier celle-ci par le moyen de démarches et actions menées en dehors de la Commission paritaire.

3° Les parties ont à introduire leurs propositions de révision partielle ou totale par un avis circonstancié adressé au président de la Commission paritaire, au plus tôt six mois avant la date d'expiration de la période visée au 1°.

4° Les parties sont d'accord sur le principe que les propositions dont question au 3° doivent être introduites et examinées de façon ordonnée.

Barème A: Ouvriers qui se déplacent par chemin de fer (valable à partir du 1^{er} février 2007)
Barema A: Arbeiders die met de trein reizen (geldig vanaf 1 februari 2007)

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité	Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité
	Carte train hebdomadaire	Montant journalier		Carte train hebdomadaire	Montant journalier
5	10,10	0,3720	41	32,00	3,0504
6	10,80	0,4464	42	32,00	3,1248
7	11,40	0,5208	43	33,50	3,1992
8	12,10	0,5952	44	33,50	3,2736
9	12,70	0,6696	45	33,50	3,3480
10	13,40	0,7440	46	35,50	3,4224
11	14,00	0,8184	47	35,50	3,4968
12	14,70	0,8928	48	35,50	3,5712
13	15,30	0,9672	49	37,00	3,6456
14	15,90	1,0416	50	37,00	3,7200
15	16,60	1,1160	51	37,00	3,7944
16	17,20	1,1904	52	38,00	3,8688
17	17,90	1,2648	53	38,00	3,9432
18	18,50	1,3392	54	38,00	4,0176
19	19,20	1,4136	55	39,00	4,0920
20	19,80	1,4880	56	39,00	4,1664
21	20,50	1,5624	57	39,00	4,2408
22	21,10	1,6368	58	40,50	4,3152
23	21,80	1,7112	59	40,50	4,3896
24	22,40	1,7856	60	40,50	4,4640
25	23,10	1,8600	61	42,00	4,5384
26	23,70	1,9344	62	42,00	4,6128
27	24,40	2,0088	63	42,00	4,6872
28	25,00	2,0832	64	42,00	4,7616
29	25,50	2,1576	65	42,00	4,8360
30	26,50	2,2320	66	43,50	4,9104
31	27,50	2,3064	67	43,50	4,9848
32	27,50	2,3808	68	43,50	5,0592
33	27,50	2,4552	69	43,50	5,1336
34	29,00	2,5296	70	43,50	5,2080
35	29,00	2,6040	71	45,50	5,2824
36	29,00	2,6784	72	45,50	5,3568
37	30,50	2,7528	73	45,50	5,4312
38	30,50	2,8272	74	45,50	5,5056
39	30,50	2,9016	75	45,50	5,5800
40	32,00	2,9760	76	47,50	5,6544
Afstand in km	Treinkaart per week	Dagbedrag	Afstand in km	Treinkaart per week	Dagbedrag
	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding		Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding

Barème A: Ouvriers qui se déplacent par chemin de fer (valable à partir du 1^{er} février 2007)
Barema A: Arbeiders die met de trein reizen (geldig vanaf 1 februari 2007)

Distance en km	Déplacement Quotidien	Indemnité de mobilité
	Carte train hebdomadaire	Montant par jour
77	47,50	5,7288
78	47,50	5,8032
79	47,50	5,8776
80	47,50	5,9520
81	49,50	6,0264
82	49,50	6,1008
83	49,50	6,1752
84	49,50	6,2496
85	49,50	6,3240
86	51,00	6,3984
87	51,00	6,4728
88	51,00	6,5472
89	51,00	6,6216
90	51,00	6,6960
91	53,00	6,7704
92	53,00	6,8448
93	53,00	6,9192
94	53,00	6,9936
95	53,00	7,0680
96	55,00	7,1424
97	55,00	7,2168
98	55,00	7,2912
99	55,00	7,3656
100	55,00	7,4400
101	57,00	7,5144
102	57,00	7,5888
103	57,00	7,6632
104	57,00	7,7376
105	57,00	7,8120
106	59,00	7,8864
107	59,00	7,9608
108	59,00	8,0352
109	59,00	8,1096
110	59,00	8,1840
111	61,00	8,2584
112	61,00	8,3328
113	61,00	8,4072
Afstand in km	Treinkaart per week	Dagbedrag
	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteits- vergoeding

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité
	Carte train hebdomadaire	Montant par jour
114	61,00	8,4816
115	61,00	8,5560
116	63,00	8,6304
117	63,00	8,7048
118	63,00	8,7792
119	63,00	8,8536
120	63,00	8,9280
121	64,00	9,0024
122	64,00	9,0768
123	64,00	9,1512
124	64,00	9,2256
125	64,00	9,3000
126	66,00	9,3744
127	66,00	9,4488
128	66,00	9,5232
129	66,00	9,5976
130	66,00	9,6720
131	68,00	9,7464
132	68,00	9,8208
133	68,00	9,8952
134	68,00	9,9696
135	68,00	10,0440
136	70,00	10,1184
137	70,00	10,1928
138	70,00	10,2672
139	70,00	10,3416
140	70,00	10,4160
141	72,00	10,4904
142	72,00	10,5648
143	72,00	10,6392
144	72,00	10,7136
145	72,00	10,7880
146	75,00	10,8624
147	75,00	10,9368
148	75,00	11,0112
149	75,00	11,0856
150	75,00	11,1600
Afstand in km	Treinkaart per week	Dagbedrag
	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteits- vergoeding

Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1^{er} février 2007)
Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 februari 2007)

Distance en km		Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité Montant par jour		Distance en km		Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité Montant par jour	
v.o.C)	d.l.f. (**)	Montant par semaine	Passager	Chauffeur	v.o.(*)	d.l.f. (**)	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
5	7	11,40	0,5614	1,1228	40	52	40,50	4,4616	8,9232
6	8	12,10	0,6416	1,2832	41	53	42,00	4,5474	9,0948
7	9	13,40	0,7218	1,4436	42	55	42,00	4,7190	9,4380
8	10	14,00	0,8020	1,6040	43	56	42,00	4,8048	9,6096
9	12	15,30	0,9624	1,9248	44	57	43,50	4,8906	9,7812
10	13	15,90	1,0426	2,0852	45	59	43,50	5,0622	10,1244
11	14	16,60	1,1228	2,2456	46	60	43,50	5,1480	10,2960
12	16	17,90	1,2832	2,5664	47	61	45,50	5,2338	10,4676
13	17	18,50	1,3634	2,7268	48	62	45,50	5,3196	10,6392
14	18	19,80	1,4436	2,8872	49	64	45,50	5,4912	10,9824
15	20	20,50	1,6040	3,2080	50	65	47,50	5,9540	11,9080
16	21	21,10	1,6842	3,3684	51	66	49,50	6,0456	12,0912
17	22	22,40	1,7644	3,5288	52	68	49,50	6,2288	12,4576
18	23	23,10	1,8446	3,6892	53	69	49,50	6,3204	12,6408
19	25	24,40	2,0050	4,0100	54	70	51,00	6,4120	12,8240
20	26	25,00	2,0852	4,1704	55	72	51,00	6,5952	13,1904
21	27	25,50	2,1654	4,3308	56	73	51,00	6,6868	13,3736
22	29	27,50	2,3258	4,6516	57	74	53,00	6,7784	13,5568
23	30	27,50	2,4060	4,8120	58	75	53,00	6,8700	13,7400
24	31	29,00	2,4862	4,9724	59	77	53,00	7,0532	14,1064
25	33	29,00	2,6466	5,2932	60	78	57,00	7,5816	15,1632
26	34	29,00	2,7268	5,4536	61	79	57,00	7,6788	15,3576
27	35	30,50	2,8070	5,6140	62	81	57,00	7,8732	15,7464
28	36	30,50	2,8872	5,7744	63	82	59,00	7,9704	15,9408
29	38	32,00	3,0476	6,0952	64	83	59,00	8,0676	16,1352
30	39	33,50	3,2370	6,4740	65	85	61,00	8,2620	16,5240
31	40	33,50	3,3200	6,6400	66	86	61,00	8,3592	16,7184
32	42	35,50	3,4860	6,9720	67	87	61,00	8,4564	16,9128
33	43	35,50	3,5690	7,1380	68	88	63,00	8,5536	17,1072
34	44	37,00	3,6520	7,3040	69	90	63,00	8,7480	17,4960
35	46	37,00	3,8180	7,6360	70	91	63,00	8,8452	17,6904
36	47	38,00	3,9010	7,8020	71	92	64,00	8,9424	17,8848
37	48	38,00	3,9840	7,9680	72	94	64,00	9,1368	18,2736
38	49	39,00	4,0670	8,1340	73	95	64,00	9,2340	18,4680
39	51	39,00	4,2330	8,4660	74	96	66,00	9,3312	18,6624
Afstand in km.		Dagelijkse Verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding Dagbedrag		Af stand in km.		Dagelijkse Verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding Dagbedrag	
v.v.n)	f.w.a. (**)	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	v.v.(*)	f.w.a. (**)	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

(*) v.o. : vol d'oiseau / v.v. : vogelvlucht

(**) d.l.f. : distance légale forfaitaire / f.w.a. : forfaitaire wettelijke afstand

Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1^{er} février 2007)
Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 februari 2007)

Distance en km		Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité Montant par jour		Distance en km		Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité Montant par jour	
v.o.(*)	d.l.f. (**)		Montant par semaine	Passager	Chauffeur	v.o.H		d.l.f. (**)	Montant par semaine
75	98	66,00	9,5256	19,0512	113	147	93,00	15,1410	30,2820
76	99	66,00	9,6228	19,2456	114	148	93,00	15,2440	30,4880
77	100	68,00	9,7200	19,4400	115	150	93,00	15,4500	30,9000
78	101	68,00	9,8172	19,6344	116	151	93,00	15,5530	31,1060
79	103	68,00	10,0116	20,0232	117	152	93,00	15,6560	31,3120
80	104	70,00	10,4208	20,8416	118	153	93,00	15,7590	31,5180
81	105	72,00	10,5210	21,0420	119	155	93,00	15,9650	31,9300
82	107	72,00	10,7214	21,4428	120	156	93,00	16,0680	32,1360
83	108	72,00	10,8216	21,6432	121	157	93,00	16,1710	32,3420
84	109	75,00	10,9218	21,8436	122	159	93,00	16,3770	32,7540
85	111	75,00	11,1222	22,2444	123	160	93,00	16,4800	32,9600
86	112	76,00	11,2224	22,4448	124	161	93,00	16,5830	33,1660
87	113	76,00	11,3226	22,6452	125	163	93,00	16,7890	33,5780
88	114	76,00	11,4228	22,8456	126	164	93,00	16,8920	33,7840
89	116	78,00	11,6232	23,2464	127	165	93,00	16,9950	33,9900
90	117	78,00	11,7234	23,4468	128	166	93,00	17,0980	34,1960
91	118	78,00	11,8236	23,6472	129	168	93,00	17,3040	34,6080
92	120	80,00	12,0240	24,0480	130	169	93,00	17,4070	34,8140
93	121	80,00	12,1242	24,2484	131	170	93,00	17,5100	35,0200
94	122	80,00	12,2244	24,4488	132	172	93,00	17,7160	35,4320
95	124	81,00	12,4248	24,8496	133	173	93,00	17,8190	35,6380
96	125	81,00	12,5250	25,0500	134	174	93,00	17,9220	35,8440
97	126	81,00	12,6252	25,2504	135	176	93,00	18,1280	36,2560
98	127	83,00	12,7254	25,4508	136	177	93,00	18,2310	36,4620
99	129	83,00	12,9258	25,8516	137	178	93,00	18,3340	36,6680
100	130	85,00	13,3900	26,7800	138	179	93,00	18,4370	36,8740
101	131	87,00	13,4930	26,9860	139	181	93,00	18,6430	37,2860
102	133	87,00	13,6990	27,3980	140	182	93,00	18,7460	37,4920
103	134	87,00	13,8020	27,6040	141	183	93,00	18,8490	37,6980
104	135	89,00	13,9050	27,8100	142	185	93,00	19,0550	38,1100
105	137	89,00	14,1110	28,2220	143	186	93,00	19,1580	38,3160
106	138	91,00	14,2140	28,4280	144	187	93,00	19,2610	38,5220
107	139	91,00	14,3170	28,6340	145	189	93,00	19,4670	38,9340
108	140	91,00	14,4200	28,8400	146	190	93,00	19,5700	39,1400
109	142	93,00	14,6260	29,2520	147	191	93,00	19,6730	39,3460
110	143	93,00	14,7290	29,4580	148	192	93,00	19,7760	39,5520
111	144	93,00	14,8320	29,6640	149	194	93,00	19,9820	39,9640
112	146	93,00	15,0380	30,0760	150	195	93,00	20,0850	40,1700
Afstand in km.		Dagelijkse Verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding Dagbedrag		Afstand in km.		Dagelijkse Verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding Dagbedrag	
v.v.O	f.w.a. (**)	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	v.v.O	f.w.a. (**)	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

(*) v.o. : vol d'oiseau / v.v. : vogelvlucht

(**) d.l.f. : distance légale forfaitaire / f.w.a. : forfaitaire wettelijke afstand

Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1^{er} octobre 2007)
Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 oktober 2007)

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité montant par jour		Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité montant par jour	
Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur	Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
1			0,1076	41	20,80	1,8081	4,4116
2			0,2152	42	21,10	1,8522	4,5192
3			0,3228	43	21,75	1,8963	4,6268
4			0,4304	44	22,40	1,9404	4,7344
5			0,5380	45	22,75	1,9845	4,8420
6			0,6456	46	23,10	2,0286	4,9496
7			0,7532	47	23,40	2,0727	5,0572
8			0,8608	48	23,70	2,1168	5,1648
9			0,9684	49	24,05	2,1609	5,2724
10	10,10	0,4410	1,0760	50	24,40	2,2050	5,3800
11	10,45	0,4851	1,1836	51	24,70	2,2491	5,4876
12	10,80	0,5292	1,2912	52	25,00	2,2932	5,5952
13	11,10	0,5733	1,3988	53	25,25	2,3373	5,7028
14	11,40	0,6174	1,5064	54	25,50	2,3814	5,8104
15	11,75	0,6615	1,6140	55	26,00	2,4255	5,9180
16	12,10	0,7056	1,7216	56	26,50	2,4696	6,0256
17	12,75	0,7497	1,8292	57	27,00	2,5137	6,1332
18	13,40	0,7938	1,9368	58	27,50	2,5578	6,2408
19	13,70	0,8379	2,0444	59	27,50	2,6019	6,3484
20	14,00	0,8820	2,1520	60	27,50	2,8860	6,4560
21	14,35	0,9261	2,2596	61	28,25	2,9341	6,5636
22	14,70	0,9702	2,3672	62	29,00	2,9822	6,6712
23	15,00	1,0143	2,4748	63	29,00	3,0303	6,7788
24	15,30	1,0584	2,5824	64	29,00	3,0784	6,8864
25	15,60	1,1025	2,6900	65	29,00	3,1265	6,9940
26	15,90	1,1466	2,7976	66	29,00	3,1746	7,1016
27	16,25	1,1907	2,9052	67	29,00	3,2227	7,2092
28	16,60	1,2348	3,0128	68	29,00	3,2708	7,3168
29	16,90	1,2789	3,1204	69	29,75	3,3189	7,4244
30	17,20	1,3230	3,2280	70	30,50	3,3670	7,5320
31	17,55	1,3671	3,3356	71	30,50	3,4151	7,6396
32	17,90	1,4112	3,4432	72	30,50	3,4632	7,7472
33	18,20	1,4553	3,5508	73	31,25	3,5113	7,8548
34	18,50	1,4994	3,6584	74	32,00	3,5594	7,9624
35	19,15	1,5435	3,7660	75	32,00	3,6075	8,0700
36	19,80	1,5876	3,8736	76	32,00	3,6556	8,1776
37	19,80	1,6317	3,9812	77	32,75	3,7037	8,2852
38	19,80	1,6758	4,0888	78	33,50	3,8844	8,3928
39	20,15	1,7199	4,1964	79	33,50	3,9342	8,5004
40	20,50	1,7640	4,3040	80	33,50	3,9840	8,6080
Afstand in km	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding Bedrag per dag		Afstand in km	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding Bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1^{er} octobre 2007)
Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 oktober 2007)

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité montant par jour		Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité (de mobilité) montant par jour	
Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur	Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
81	34,50	4,0338	8,7156	121	44,50	6,2315	13,0196
82	35,50	4,0836	8,8232	122	45,50	6,2830	13,1272
83	35,50	4,1334	8,9308	123	45,50	6,3345	13,2348
84	35,50	4,1832	9,0384	124	45,50	6,3860	13,3424
85	35,50	4,2330	9,1460	125	45,50	6,4375	13,4500
86	35,50	4,2828	9,2536	126	45,50	6,4890	13,5576
87	36,25	4,3326	9,3612	127	45,50	6,5405	13,6652
88	37,00	4,3824	9,4688	128	45,50	6,5920	13,7728
89	37,00	4,4322	9,5764	129	46,50	6,6435	13,8804
90	37,00	4,4820	9,6840	130	47,50	7,1500	13,9880
91	37,00	4,5318	9,7916	131	48,50	7,2050	14,0956
92	37,00	4,5816	9,8992	132	49,50	7,2600	14,2032
93	37,50	4,6314	10,0068	133	49,50	7,3150	14,3108
94	38,00	4,6812	10,1144	134	49,50	7,3700	14,4184
95	38,00	4,7310	10,2220	135	49,50	7,4250	14,5260
96	38,00	4,7808	10,3296	136	49,50	7,4800	14,6336
97	38,50	4,8306	10,4372	137	49,50	7,5350	14,7412
98	39,00	4,8804	10,5448	138	49,50	7,5900	14,8488
99	39,00	4,9302	10,6524	139	50,25	7,6450	14,9564
100	39,00	4,9800	10,7600	140	51,00	7,7000	15,0640
101	39,00	5,0298	10,8676	141	51,00	7,7550	15,1716
102	39,00	5,0796	10,9752	142	51,00	7,8100	15,2792
103	39,75	5,1294	11,0828	143	51,00	7,8650	15,3868
104	40,50	5,3560	11,1904	144	51,00	7,9200	15,4944
105	41,25	5,4075	11,2980	145	51,00	7,9750	15,6020
106	42,00	5,4590	11,4056	146	51,00	8,0300	15,7096
107	42,00	5,5105	11,5132	147	52,00	8,0850	15,8172
108	42,00	5,5620	11,6208	148	53,00	8,1400	15,9248
109	42,00	5,6135	11,7284	149	53,00	8,1950	16,0324
110	42,00	5,6650	11,8360	150	53,00	8,2500	16,1400
111	42,00	5,7165	11,9436	151	53,00	8,3050	16,2476
112	42,00	5,7680	12,0512	152	53,00	8,3600	16,3552
113	42,75	5,8195	12,1588	153	53,00	8,4150	16,4628
114	43,50	5,8710	12,2664	154	53,00	8,4700	16,5704
115	43,50	5,9225	12,3740	155	55,00	8,5250	16,6780
116	43,50	5,9740	12,4816	156	57,00	9,0948	16,7856
117	43,50	6,0255	12,5892	157	57,00	9,1531	16,8932
118	43,50	6,0770	12,6968	158	57,00	9,2114	17,0008
119	43,50	6,1285	12,8044	159	57,00	9,2697	17,1084
120	43,50	6,1800	12,9120	160	57,00	9,3280	17,2160
Afstand in km	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding Bedrag per dag		Afstand in km	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding Bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1^{er} octobre 2007)
Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 oktober 2007)

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité montant par jour	
Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
161	57,00	9,3863	17,3236
162	57,00	9,4446	17,4312
163	58,00	9,5029	17,5388
164	59,00	9,5612	17,6464
165	59,00	9,6195	17,7540
166	59,00	9,6778	17,8616
167	59,00	9,7361	17,9692
168	59,00	9,7944	18,0768
169	60,00	9,8527	18,1844
170	61,00	9,9110	18,2920
171	61,00	9,9693	18,3996
172	61,00	10,0276	18,5072
173	61,00	10,0859	18,6148
174	61,00	10,1442	18,7224
175	62,00	10,2025	18,8300
176	63,00	10,2608	18,9376
177	63,00	10,3191	19,0452
178	63,00	10,3774	19,1528
179	63,00	10,4357	19,2604
180	63,00	10,4940	19,3680
181	63,00	10,5523	19,4756
182	63,00	10,6106	19,5832
183	63,50	10,6689	19,6908
184	64,00	10,7272	19,7984
185	64,00	10,7855	19,9060
186	64,00	10,8438	20,0136
187	64,00	10,9021	20,1212
188	64,00	10,9604	20,2288
189	64,00	11,0187	20,3364
190	64,00	11,0770	20,4440
191	65,00	11,1353	20,5516
192	66,00	11,1936	20,6592
193	66,00	11,2519	20,7668
194	66,00	11,3102	20,8744
195	66,00	11,3685	20,9820
196	66,00	11,4268	21,0896
197	66,00	11,4851	21,1972
198	66,00	11,5434	21,3048
199	67,00	11,6017	21,4124
200	68,00	11,6600	21,5200
Afstand in km	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding Bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité montant par jour	
Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
201	68,00	11,7183	21,6276
202	68,00	11,7766	21,7352
203	68,00	11,8349	21,8428
204	68,00	11,8932	21,9504
205	68,00	11,9515	22,0580
206	68,00	12,0098	22,1656
207	69,00	12,0681	22,2732
208	70,00	12,5008	22,3808
209	71,00	12,5609	22,4884
210	72,00	12,6210	22,5960
211	72,00	12,6811	22,7036
212	72,00	12,7412	22,8112
213	72,00	12,8013	22,9188
214	72,00	12,8614	23,0264
215	72,00	12,9215	23,1340
216	72,00	12,9816	23,2416
217	73,50	13,0417	23,3492
218	75,00	13,1018	23,4568
219	75,00	13,1619	23,5644
220	75,00	13,2220	23,6720
221	75,00	13,2821	23,7796
222	75,00	13,3422	23,8872
223	75,50	13,4023	23,9948
224	76,00	13,4624	24,1024
225	76,00	13,5225	24,2100
226	76,00	13,5826	24,3176
227	76,00	13,6427	24,4252
228	76,00	13,7028	24,5328
229	76,00	13,7629	24,6404
230	76,00	13,8230	24,7480
231	77,00	13,8831	24,8556
232	78,00	13,9432	24,9632
233	78,00	14,0033	25,0708
234	78,00	14,0634	25,1784
235	78,00	14,1235	25,2860
236	78,00	14,1836	25,3936
237	78,00	14,2437	25,5012
238	78,00	14,3038	25,6088
239	79,00	14,3639	25,7164
240	80,00	14,4240	25,8240
Afstand in km	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding Bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1^{er} octobre 2007)
Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 oktober 2007)

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité montant par jour		Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité montant par jour	
Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur	Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
241	80,00	14,4841	25,9316	281	91,00	17,3658	30,2356
242	80,00	14,5442	26,0392	282	91,00	17,4276	30,3432
243	80,00	14,6043	26,1468	283	92,00	17,4894	30,4508
244	80,00	14,6644	26,2544	284	93,00	17,5512	30,5584
245	80,50	14,7245	26,3620	285	93,00	17,6130	30,6660
246	81,00	14,7846	26,4696	286	93,00	17,6748	30,7736
247	81,00	14,8447	26,5772	287	93,00	17,7366	30,8812
248	81,00	14,9048	26,6848	288	93,00	17,7984	30,9888
249	81,00	14,9649	26,7924	289	93,00	17,8602	31,0964
250	81,00	15,0250	26,9000	290	93,00	17,9220	31,2040
251	81,00	15,0851	27,0076	291	93,00	17,9838	31,3116
252	81,00	15,1452	27,1152	292	93,00	18,0456	31,4192
253	82,00	15,2053	27,2228	293	93,00	18,1074	31,5268
254	83,00	15,2654	27,3304	294	93,00	18,1692	31,6344
255	83,00	15,3255	27,4380	295	93,00	18,2310	31,7420
256	83,00	15,3856	27,5456	296	93,00	18,2928	31,8496
257	83,00	15,4457	27,6532	297	93,00	18,3546	31,9572
258	83,00	15,5058	27,7608	298	93,00	18,4164	32,0648
259	84,00	15,5659	27,8684	299	93,00	18,4782	32,1724
260	85,00	16,0680	27,9760	300	93,00	18,5400	32,2800
261	86,00	16,1298	28,0836	301	93,00	18,6018	32,3876
262	87,00	16,1916	28,1912	302	93,00	18,6636	32,4952
263	87,00	16,2534	28,2988	303	93,00	18,7254	32,6028
264	87,00	16,3152	28,4064	304	93,00	18,7872	32,7104
265	87,00	16,3770	28,5140	305	93,00	18,8490	32,8180
266	87,00	16,4388	28,6216	306	93,00	18,9108	32,9256
267	87,00	16,5006	28,7292	307	93,00	18,9726	33,0332
268	87,00	16,5624	28,8368	308	93,00	19,0344	33,1408
269	88,00	16,6242	28,9444	309	93,00	19,0962	33,2484
270	89,00	16,6860	29,0520	310	93,00	19,1580	33,3560
271	89,00	16,7478	29,1596	311	93,00	19,2198	33,4636
272	89,00	16,8096	29,2672	312	93,00	19,2816	33,5712
273	89,00	16,8714	29,3748	313	93,00	19,3434	33,6788
274	89,00	16,9332	29,4824	314	93,00	19,4052	33,7864
275	90,00	16,9950	29,5900	315	93,00	19,4670	33,8940
276	91,00	17,0568	29,6976	316	93,00	19,5288	34,0016
277	91,00	17,1186	29,8052	317	93,00	19,5906	34,1092
278	91,00	17,1804	29,9128	318	93,00	19,6524	34,2168
279	91,00	17,2422	30,0204	319	93,00	19,7142	34,3244
280	91,00	17,3040	30,1280	320	93,00	19,7760	34,4320
Afstand in km	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding Bedrag per dag		Afstand in km	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding Bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1^{er} octobre 2007)
Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 oktober 2007)

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité - montant par jour	
Distance totale réelle jwjour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
321	93,00	19,8378	34,5396
322	93,00	19,8996	34,6472
323	93,00	19,9614	34,7548
324	93,00	20,0232	34,8624
325	93,00	20,0850	34,9700
326	93,00	20,1468	35,0776
327	93,00	20,2086	35,1852
328	93,00	20,2704	35,2928
329	93,00	20,3322	35,4004
330	93,00	20,3940	35,5080
331	93,00	20,4558	35,6156
332	93,00	20,5176	35,7232
333	93,00	20,5794	35,8308
334	93,00	20,6412	35,9384
335	93,00	20,7030	36,0460
Afstand in km	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding - Bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité - montant par jour	
Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
336	93,00	20,7648	36,1536
337	93,00	20,8266	36,2612
338	93,00	20,8884	36,3688
339	93,00	20,9502	36,4764
340	93,00	21,0120	36,5840
341	93,00	21,0738	36,6916
342	93,00	21,1356	36,7992
343	93,00	21,1974	36,9068
344	93,00	21,2592	37,0144
345	93,00	21,3210	37,1220
346	93,00	21,3828	37,2296
347	93,00	21,4446	37,3372
348	93,00	21,5064	37,4448
349	93,00	21,5682	37,5524
350	93,00	21,6300	37,6600
Afstand in km	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding - Bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder