

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 22 februari 2008

CCT du 22 février 2008

**Toekenning van een aanvullende
vergoeding (brugpensioen) ten
laste van het Fonds voor
Bestaanszekerheid van de
Werklieden uit het Bouwbedrijf
voor ontslagen arbeiders van 56
jaar en ouder met een loopbaan
van 40 jaar**

**Octroi d'une indemnité
complémentaire (prépension) à
charge du Fonds de Sécurité
d'Existence des Ouvriers de la
Construction, aux ouvriers
licenciés âgés de 56 ans et plus,
ayant une carrière de 40 ans**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

In deze CAO verstaat men onder:

Dans la présente CCT, on entend par :

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Fonds voor Bestaanszekerheid: het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.
- CAO nr. 92: de CAO nr. 92 van 20 december 2007, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007
- CAO brugpensioen van 21 juni 2007: de CAO van 21 juni 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, tot toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (brugpensioen) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

- ouvriers : les ouvriers et les ouvrières ;
- Fonds de Sécurité d'Existence : le Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction.
- CCT n° 92: la CCT n° 92 conclue le 20 décembre 2007 par le Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, en exécution de l'accord interprofessionnel du 2 février 2007.
- CCT prépension du 21 juin 2007: la CCT conclue le 21 juin 2007 par la Commission paritaire de la Construction, octroyant à certains ouvriers âgés une indemnité complémentaire (prépension) à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction.

Artikel 2. Deze CAO bepaalt voor de arbeiders bedoeld in artikel 1 de toekenningscriteria van de brugpensioenregeling bedoeld in de CAO nr. 92.

Article 2. La présente CCT fixe pour les ouvriers visés à l'article 1^{er} les critères d'octroi du régime de la prépension instauré par la CCT n° 92.

Hoofdstuk 2 - Het conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar met 40 jaar loopbaan

Artikel 3. Het Fonds voor Bestaanszekerheid kent een maandelijks aanvullende vergoeding toe aan de arbeiders die tussen de leeftijd van 56 en 65 jaar door een in artikel 1 bedoelde werkgever ontslagen zijn, behoudens omwille van dringende redenen.

Artikel 4. Om recht te hebben op de aanvullende vergoeding, moeten de in artikel 3 bedoelde arbeiders aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de overeenkomst;
- 2° elke door de terzake toepasselijk reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet;
- 3° werkloosheidsuitkeringen genieten;
- 4° ten minste 10 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in dienst van één of meerdere van de in artikel 1 bedoelde ondernemingen;
- 5° ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar voor de op inactiviteitsstelling of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar;
- 6° voldoen aan de criteria, bepaald in het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact, voor de brugpensioenregeling vanaf 56 jaar voor werknemers die 40 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen, alsook aan de voorwaarden bepaald in artikel 3 van de CAO nr. 92.

Artikel 5. Voor de toepassing van artikel 4, 4° wordt als beroepsloopbaan beschouwd de prestaties en de gelijkgestelde periodes welke in aanmerking worden genomen voor het toekennen van een legitimatiekaart.

Artikel 6. De arbeidsovereenkomst van de in artikel 3 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

Chapitre 2 - La prépension conventionnelle à partir de l'âge de 56 ans en raison d'une carrière de 40 ans

Article 3. Le Fonds de Sécurité d'Existence octroie une indemnité complémentaire mensuelle aux ouvriers licenciés entre l'âge de 56 et 65 ans, sauf pour motif grave, par un employeur visé à l'article 1^{er}.

Article 4. Pour avoir droit à l'indemnité complémentaire, les ouvriers visés à l'article 3 doivent remplir les conditions suivantes :

- 1° avoir atteint l'âge de 56 ans au moment de la fin du contrat de travail ;
- 2° avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière ;
- 3° bénéficier d'allocations de chômage ;
- 4° avoir passé au moins 10 ans de leur carrière professionnelle au service de une ou de plusieurs entreprises visées à l'article 1^{er} ;
- 5° avoir obtenu au minimum 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant leur mise en non activité ou 7 cartes au cours des 15 dernières années ;
- 6° satisfaire aux critères figurant dans l'AR du 3 mai 2007 réglant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, pour le régime de prépension à partir de 56 ans pour des travailleurs pouvant justifier 40 ans de carrière professionnelle en tant que salarié, ainsi qu'aux conditions spécifiées à l'article 3 de la CCT n° 92.

Article 5. Pour l'application de l'article 4, 4°, on entend par carrière professionnelle, les prestations et les périodes assimilées prises en considération pour l'octroi d'une carte de légitimation.

Article 6. Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 3 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 3, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze CAO, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 56 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

Artikel 7. De maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid zijn deze vastgesteld in hoofdstuk 4 van de CAO brugpensioen van 21 juni 2007.

Artikel 8. De procedure en algemene bepalingen, de financiering en de specifieke maatregelen, zoals vastgelegd in de hoofdstukken 6 tot en met 8 van de CAO brugpensioen van 21 juni 2007, zijn van toepassing op de brugpensioenregeling bedoeld in deze CAO.

Hoofdstuk 3 - Geldigheidsduur

Artikel 9. Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2008 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 3, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 56 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

Article 7. Les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge du Fonds de Sécurité d'Existence, sont ceux fixés au chapitre 4 de la CCT prépension du 21 juin 2007.

Article 8. La procédure et les dispositions générales, le financement et les mesures spécifiques, tels que prévus dans les chapitres 6 à 8 de la CCT prépension du 21 juin 2007, sont d'application au régime de la prépension visé par la présente CCT.

Chapitre 3 - Durée de validité

Article 9. La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2008 et expire le 31 décembre 2008.