

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 25juni 2009

Toekenning van aanvullende werkloosheidsuitkeringen aan de arbeiders uit de bouwnijverheid

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze CAO verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Fonds voor Bestaanszekerheid: het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

Deze overeenkomst heeft tót doel de verordenende bepalingen vast te stellen in verband met de toekenning van de vorstvergoeding, de vergoeding-bouw en de vergoeding-ontslag aan de arbeiders die gerechtigd zijn de hoofdwerkloosheidsuitkering te ontvangen.

Hoofdstuk 2 - Toekenningsvoorwaarden van de vorstvergoeding

Artikel 2. De vorstvergoeding wordt toegekend aan de in artikel 1 beoogde arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende", geldig voor het lopende dienstjaar, en die door een in artikel 1 beoogde werkgever, tijdelijk werkloos worden gesteld gedurende de vorstperiodes of periodes van blijvende sneeuw, waarvan de Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid heeft aanvaard dat ze voor vergoeding in aanmerking komen voor de vergoedingszone waarin de plaats van de tewerkstelling gelegen is, indien zij wegens vorst of blijvende sneeuw tijdelijk werkloos gesteld worden of voor de vergoedingszone waarin hun woonplaats gelegen is, indien zij voor een andere reden tijdelijk werkloos zijn.

Artikel 3. De vorstvergoeding wordt aan de in artikel 1 beoogde arbeiders niet uitbetaald gedurende de rustperiodes vastgesteld in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 be-

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CCT du 25 juin 2009

Octroi d'allocations complémentaires de chômage aux ouvriers de la construction

Chapitre 1^{er} - Champ d'Application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Dans la présente CCT, on entend par:

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- Fonds de Sécurité d'Existence: le Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction.

La présente convention a pour objet d'arrêter les dispositions réglementaires relatives à l'octroi de l'indemnité-gel, de l'indemnité-construction et de l'indemnité-licenciement aux ouvriers admis au bénéfice de l'allocation principale de chômage.

Chapitre 2 - Conditions d'octroi de l'indemnité-gel

Article 2. L'indemnité-gel est octroyée aux ouvriers visés à l'article 1^{er}, détenteurs de la carte de légitimation "ayant droit" valable pour l'exercice en cours, mis en chômage temporaire par un employeur visé à l'article 1^{er} pendant les périodes de gel ou de neige persistante reconnues indemnisables par le Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence pour la zone d'indemnisation dans laquelle est situé le lieu d'occupation, s'ils ont été mis en chômage temporaire par suite de gel ou de neige persistante ou pour la zone d'indemnisation dans laquelle est situé leur domicile s'ils sont en chômage temporaire pour un autre motif.

Article 3. L'indemnité-gel n'est pas payée aux ouvriers visés à l'article 1^{er} pendant les périodes de repos fixées en exécution de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 relatif à la durée du travail dans

treffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressembleren, noch gedurende de rustperiodes vastgesteld bij een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Hoofdstuk 3 - Toekenningsvoorwaarden van de vergoeding-bouw

Artikel 4. De vergoeding-bouw wordt toegekend aan de arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende", geldig voor het lopende dienstjaar, die door een in artikel 1 beoogde werkgever werkloos worden gesteld gedurende de werkloosheidsperiodes, andere dan deze vergoed door de vorstvergoeding.

Artikel 5. De vergoeding-bouw wordt uitbetaald aan de begunstigden ten belope van 60 dagen (kredietdagen) per dienstjaar, met dien verstande dat dit aantal is uitgedrukt rekening houdend met een regeeling van zes vergoedbare dagen per week.

In afwijking op het 1^{ste} lid komen de vergoedingen-bouw uitbetaald tijdens geprogrammeerde winteropleidingen niet in mindering op het aantal kredietdagen bepaald in het 1^{ste} lid.

Artikel 6. De vergoeding-bouw wordt niet uitbetaald gedurende de periodes tijdens welke het recht op de vorstvergoeding openstaat, noch gedurende de rustperiodes vastgesteld in uitvoering van voormeld koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983, noch gedurende de rustperiodes vastgesteld bij een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Hoofdstuk 4 - Toekenningsvoorwaarden van de vergoeding-ontslag

Artikel 7. De vergoeding-ontslag wordt uitbetaald aan de in artikel 1 beoogde arbeiders die ontslagen worden door een in datzelfde artikel 1 beoogde werkgever, waarbij ze minder dan twintig jaar ononderbroken hebben gewerkt en die houder zijn van een kredietkaart-ontslag die hen door hun uitbetalingsinstelling werd bezorgd en voor het lopende dienstjaar geldig is.

De vergoeding-ontslag wordt uitbetaald, hetzij nadat al de in artikel 5 beoogde kredietdagen-bouw werden opgebruikt, hetzij onmiddellijk in het geval de begunstigde geen houder is van een legitimatiekaart "rechthebbende".

les entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de la Construction, ni pendant les périodes de repos fixées par une convention collective conclue au sein de la Commission Paritaire de la Construction.

Chapitre 3 - Conditions d'octroi de l'indemnité-construction

Article 4. L'indemnité-construction est octroyée aux ouvriers détenteurs de la carte de légitimation "ayant droit" valable pour l'exercice en cours, mis en chômage par un employeur visé à l'article 1^{er} pendant les périodes de chômage autres que celles couvertes par l'indemnité-gel.

Article 5. L'indemnité-construction est payée aux bénéficiaires jusqu'à concurrence de 60 jours (jours de crédit) par exercice, étant entendu que ce nombre est exprimé en régime d'indemnisation de six jours par semaine.

Par dérogation au paragraphe 1^{er}, les indemnités-construction payées durant les formations hivernales planifiées ne sont pas déduites du nombre de jours de crédit fixé au paragraphe 1^{er}.

Article 6. L'indemnité-construction n'est pas payée pendant les périodes au cours desquelles le droit à l'indemnité-gel est ouvert, ni pendant les périodes de repos fixées en exécution de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 précité, ni pendant les périodes de repos fixées par une convention collective conclue au sein de la Commission Paritaire de la Construction.

Chapitre 4 - Conditions d'octroi de l'indemnité-licenciement

Article 7. L'indemnité-licenciement est payée aux ouvriers visés à l'article 1^{er} licenciés par un employeur visé au même article 1^{er}, au service duquel ils comptent moins de vingt ans de service ininterrompu et qui sont détenteurs d'une carte de crédit-licenciement délivrée par leur organisme de paiement, valable pour l'exercice en cours.

L'indemnité-licenciement est payée après épuisement des jours de crédit-construction, visés à l'article 5 ou immédiatement au cas où le bénéficiaire n'est pas détenteur d'une carte de légitimation "ayant droit".

Artikel 8. Het aantal kredietdagen vermeld op de kredietkaart-ontslag, uitgedrukt, rekening houdend met een regeling van zes vergoedbare dagen, per week, wordt vastgesteld op 20 dagen.

De kredietkaart-ontslag wordt slechts eenmaal afgeleverd in de loop van het dienstjaar, en wel bij het eerste ontslag dat er recht op geeft.

Artikel 9. De vergoeding-ontslag wordt niet uitbetaald gedurende de rustperiodes vastgesteld in uitvoering van voormeld koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983, noch gedurende de rustperiodes vastgesteld bij een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, indien de ontslagen arbeider recht heeft op deze rustdagen.

Hoofdstuk 5 - Bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Artikel 10. De dagbedragen (uitgedrukt rekening houdend met een regeling van zes vergoedbare dagen per week) van de aanvullende uitkeringen die in de loop van deze overeenkomst worden uitgekeerd, belopen:

- 6,34 €, tót en met het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie I;
- 6,66 €, tót en met het conventioneel uurloon van de arbeider categorie IA;
- 7,63 €, tót en met het conventioneel uurloon van de arbeider van de categorie II;
- 8,02 €, tót en met het conventioneel uurloon van de arbeider van de categorie MA;
- 10,08 €, tót en met het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- 10,85 €, voor een conventioneel uurloon dat hoger is dan het conventioneel loon van de arbeider van categorie III.

Bovendien worden de dagbedragen berekend op basis van het door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening vastgestelde gemiddelde van de twee referentie-uurlonen voor de werkloosheidscode.

Hoofdstuk 6 - Betalingsmodaliteiten van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Artikel 11. De vergoeding-bouw, de vorstvergoeding en de vergoeding-ontslag worden uitbetaald door de

Article 8. Le nombre de jours de crédit figurant sur la carte de crédit-licenciement exprimé en régime d'indemnisation de six jours par semaine, est fixé à 20 jours.

La carte de crédit-licenciement n'est délivrée qu'une seule fois au cours de l'exercice et ce à l'occasion du premier licenciement y donnant droit.

Article 9. L'indemnité-licenciement n'est pas payée pendant les périodes de repos fixées en exécution de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 précitée, ni pendant les périodes de repos fixées par une convention collective conclue au sein de la Commission Paritaire de la Construction, pour autant que l'ouvrier licencié a droit à ces jours de repos.

Chapitre 5 - Montant des allocations complémentaires de chômage

Article 10. Les taux journaliers (en régime d'indemnisation de six jours par semaine) des allocations complémentaires payables pendant la durée de la présente convention s'élèvent à:

- 6,34 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie I;
- 6,66 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA;
- 7,63 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II;
- 8,02 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie HA;
- 10,08 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III;
- 10,85 €, pour un salaire horaire conventionnel supérieur au salaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III.

En outre, les taux journaliers sont calculés sur la moyenne des deux salaires horaires de référence du code chômage établi par l'Office national de l'emploi.

Chapitre 6 - Modalités de paiement des allocations complémentaires de chômage

Article 11. Le paiement de l'indemnité-construction, de l'indemnité-gel et de l'indemnité-licenciement est

bij artikel 9 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid beoogde uitbetalingsinstellingen, mits naleving van de procedures die ter zake worden vastgesteld door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, in gemeen overleg met de Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 12. Het Fonds voor Bestaanszekerheid vordert van de werkgever de terugbetaling van de aanvullende vergoeding-bouw die de instellingen bedoeld in artikel 11 uitbetaald hebben aan de arbeiders die tijdelijk werkloos werden gesteld door die werkgever tijdens het lopende dienstjaar, behoudens de vergoedingen-bouw die betrekking hebben op de eerste 25 kredietdagen.

Indien de aanvullende vergoeding-bouw werd uitbetaald aan arbeiders die tijdelijk werkloos werden gesteld bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, wordt het bedrag dat de werkgever moet terugbetalen verhoogd met:

- 10 € vanaf de 36^{ste} t.e.m. de 44^{ste} kredietdag;
- 20 € vanaf de 45^{ste} t.e.m. de 60^{ste} kredietdag.

Artikel 13. Onverminderd de sancties toegepast krachtens het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en van artikel 20 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, mag de Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid de arbeider, die op de voorgeschreven wijze door zijn werkgever individueel teruggeroepen wordt, en die zich zonder geldige reden niet op het werk aanbiedt, van al de aanvullende werkloosheidsuitkeringen uitsluiten.

Artikel 14. In afwijking van de artikelen 11 en 12, betaalt het Fonds voor Bestaanszekerheid zelf de aanvullende werkloosheidsuitkeringen uit:

- a) aan de arbeiders van 65 jaar of meer die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende" en die, ter wille van hun leeftijd, de hoofdwerkloosheidsuitkering niet genieten;
- b) eventueel aan de arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende" en die voor de toekenning van de hoofdwerkloosheidsuitkering zijn uitgesloten.

Artikel 15. De grensarbeiders die in België tijdelijk werkloos worden gesteld door een bij artikel 1 beoogde onderneming en die, krachtens artikel 71 van de verordening nr. 1408/71 van de EEG van 14 juni

effectué par les organismes de paiement visés à l'article 9 des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence, en observant les procédures arrêtées par l'Office national de l'emploi, de commun accord avec le Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence.

Article 12. Le Fonds de Sécurité d'Existence réclamera à l'employeur le remboursement de l'indemnité complémentaire construction que les organismes visés à l'article 11 ont payé aux ouvriers mis en chômage temporaire par cet employeur pendant l'exercice en cours, sauf les indemnités-construction relatives aux 25 premiers jours de crédit.

Au cas où l'indemnité complémentaire construction aurait été payée aux ouvriers mis en chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques, le montant à rembourser par l'employeur est majoré de:

- 10 € du 36^{ème} au 44^{ème} jour de crédit inclus;
- 20 € du 45^{ème} au 60^{ème} jour de crédit inclus.

Article 13. Sans préjudice des sanctions appliquées en vertu de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage et de l'article 20 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, le Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence est autorisé à priver de la totalité des allocations complémentaires de chômage, l'ouvrier qui, ayant été rappelé individuellement par son employeur selon la procédure prescrite, ne se présente pas au travail sans motif valable.

Article 14. Par dérogation aux articles 11 et 12, le Fonds de Sécurité d'Existence paie lui-même les allocations complémentaires de chômage:

- a) aux ouvriers détenteurs d'une carte de légitimation "ayant droit" âgés de 65 ans ou plus qui, en raison de leur âge, ne bénéficient pas de l'allocation principale de chômage;
- b) éventuellement aux ouvriers détenteurs d'une carte de légitimation "ayant droit" exclus de l'allocation principale de chômage.

Article 15. Les ouvriers frontaliers mis en chômage temporaire en Belgique par une entreprise visée à l'article 1^{er} qui reçoivent, en vertu de l'article 71 du règlement n° 1408/71 de la CEE du 14 juin 1971, les

1971, de hoofdwerkloosheidsuitkeringen genieten in het land waar ze zijn tewerkgesteld, kunnen eveneens de overeenstemmende aanvullende uitkeringen verkrijgen wanneer ze de voorwaarden vervullen.

Artikel 16. De aanvullende werkloosheidsuitkeringen worden niet uitgekeerd aan de arbeiders die tevens het statuut hebben van zelfstandige in bijberoep in het bouwbedrijf.

Hoofdstuk 7 - Algemene bepalingen

Artikel 17. De bij artikel 23 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voorziene patronale instelling is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortspruiten uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 18. De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden opgelost worden door de meest gereede partij voorgelegd aan de Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Hoofdstuk 8 - Geldigheidsduur

Artikel 19. Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 oktober 2009 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2011.

allocations principales de chômage dans le pays où ils sont occupés, peuvent également obtenir les allocations complémentaires correspondantes, s'ils remplissent les conditions.

Article 16. Les allocations complémentaires de chômage ne sont pas payées aux ouvriers qui ont également le statut d'indépendant à titre complémentaire dans le secteur de la construction.

Chapitre 7 - Dispositions générales

Article 17. L'organisme patronal prévu par l'article 23 des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

Article 18. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention collective de travail sont soumis par la partie la plus diligente au Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence.

Chapitre 8 - Durée de validité

Article 19. La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} octobre 2009 et expire le 30 septembre 2011.