

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
BOUWBEDRIJF**

**CAO van 6 november 2009**

**Verevening aan sommige  
werkgevers van de bedragen die  
verschuldigd zijn aan de arbeiders  
in geval van arbeidsongeschikt-  
heid die het gevolg is van ziekte of  
een ongeval van gemeen recht**

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en die minder dan 20 werknemers tewerkstellen.

Onder arbeiders verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

Voor de toepassing van deze CAO is de belangrijkheidscode die de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de onderneming toekent bepalend voor het aantal tewerkgestelde werknemers in de onderneming.

**Hoofdstuk 2 - Toekenningsvoorwaarden**

**Artikel 2.** In uitvoering van artikel 3, 10° van zijn statuten, staat het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf (hierna Fonds voor Bestaanszekerheid genoemd) in voor de verevening aan de in artikel 1 bedoelde ondernemingen van de bedragen die zij hebben betaald in uitvoering van:

- artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- hoofdstuk III van de CAO nr. 12bis van 26 februari 1979, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tót aanpassing van de CAO nr. 12 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

**COMMISSION PARITAIRE DE LA  
CONSTRUCTION**

**CCT du 6 novembre 2009**

**Compensation à certains  
employeurs des sommes dues aux  
ouvriers en cas d'incapacité de  
travail résultant d'une maladie ou  
d'un accident de droit commun**

**Chapitre 1<sup>er</sup> - Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente CCT est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire de la Construction et qui occupent moins de 20 travailleurs.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Pour l'application de la présente CCT, le code d'importance octroyé à l'entreprise par l'Office National de Sécurité Sociale est déterminant pour le nombre de travailleurs occupés au sein de l'entreprise.

**Chapitre 2 - Conditions d'octroi**

**Article 2.** En exécution de l'article 3, 10° de ses statuts, le Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction (nommé Fonds de Sécurité d'Existence ci-après) assure aux entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>, la compensation des sommes qu'elles ont payés en exécution:

- de l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;
- du chapitre III de la CCT n° 12bis du 26 février 1979, conclue au sein du Conseil National du Travail, adaptant à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la CCT n° 12 concernant l'octroi d'un salaire mensuel garanti aux ouvriers en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun, d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle;

- de CAO van 25 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, betreffende de betaling van de carensdag.

De verevening vindt plaats overeenkomstig de regels die daartoe werden opgesteld door de raad van bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

**Artikel 3.** Om aanspraak te kunnen maken op de verevening moeten de ondernemingen in regel zijn met de storting van hun bijdragen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

**Artikel 4.** De in artikel 1 bedoelde ondernemingen zijn gehouden de richtlijnen na te volgen die door het Fonds voor Bestaanszekerheid en de tussenkomen- de organismen worden verspreid, door gebruik te maken van de daartoe uitgegeven formulieren en alle vereiste inlichtingen en rechtvaardigingen te verstrekken.

**Artikel 5.** Het Fonds voor Bestaanszekerheid erkent uitbetalingsorganismen, "Patronale Verevenings- diensten" genoemd, die voldoen aan de erkennings- voorwaarden voorgeschreven door de raad van bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De werkgevers die niet wensen te kiezen voor een patronale vereveningsdienst, kunnen om aansluiting verzoeken bij een speciale dienst die daarvoor wordt opgericht bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.

**Artikel 6.** De bij artikel 1 bedoelde ondernemingen kunnen de verevening van de in artikel 2 bedoelde bedragen slechts verkrijgen indien zij vooraf regelmatig zijn aangesloten bij een erkende patronale vereveningsdienst of bij die dienst opgericht bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.

**Artikel 7.** Onverminderd de andere controle- maatregelen die kunnen worden toegepast, is de in artikel 2 bepaalde verevening afhankelijk van:

- a) het afgeven door de werkgever van een genees- kundig attest waarin de arbeidsongeschiktheid en de duur ervan worden bevestigd;
- b) de afgifte van een document waarin wordt bevestigd dat de bedragen waarvan de verevening wordt geëist, inderdaad vooraf aan de betrokken arbeider werden betaald.

**Artikel 8.** De geneeskundige attesten bedoeld in artikel 7 moeten bij de patronale vereveningsdien- sten toekomen binnen een termijn van 2 werkdagen volgend op de dag waarop de werkgever het attest

- de CCT du 25 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de la Construction, relative au paiement du jour de carence.

La compensation s'opère en conformité des règles établies à ce sujet par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence.

**Article 3.** Pour pouvoir prétendre à la compensation, les entreprises doivent être en règle de versement des cotisations dues au Fonds de Sécurité d'Existence.

**Article 4.** Les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> sont tenues de se conformer aux instructions diffusées par le Fonds de Sécurité d'Existence et les organismes intervenants, en utilisant les formulaires émis à cet effet et en fournissant tous renseignements et justificatifs requis.

**Article 5.** Le Fonds de Sécurité d'Existence agréé des organismes payeurs, dénommés "Offices patro- naux de Compensation" qui répondent aux condi- tions d'agrément prescrites à cet effet par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence.

Les employeurs qui ne désirent pas faire le choix d'un office patronal de compensation, peuvent solliciter leur affiliation à un service spécial créé à cet effet par le Fonds de Sécurité d'Existence.

**Article 6.** Les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> ne peuvent obtenir la compensation des sommes visés à l'article 2 que si elles sont au préalable régulièrement affiliées à un office patronal de compensation agréé ou au service créé par Fonds de Sécurité d'Existence.

**Article 7.** Sans préjudice des autres mesures de contrôle susceptibles d'être appliquées, la compensation prévue à l'article 2 est subordonnée:

- a) à la fourniture par l'employeur d'un certificat médical attestant la réalité et la durée de l'incapacité de travail;
- b) à la fourniture de la justification que les sommes pour lesquelles la compensation est postulée, ont été préalablement et effectivement versés à l'ouvrier intéressé.

**Article 8.** Les certificats médicaux visés à l'article 7 doivent parvenir aux offices patronaux de compen- sation dans les 2 jours ouvrables qui suivent celui où l'employeur a reçu le certificat. Les entreprises qui

ontving. Ondernemingen die hun attesten overmaken aan de patronale vereveningsdiensten via een erkend sociaal secretariaat kunnen aanspraak maken op één arbeidsdag meer.

### **Hoofdstuk 3 - Algemene bepaling**

**Artikel 9.** De Patronale Dienst bedoeld in artikel 23 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze CAO.

### **Hoofdstuk 4 - Geldigheidsduur**

**Artikel 10.** Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2010.

Zij vervangt de beslissing van het Nationaal Paritair Comité voor het Bouwbedrijf van 10 april 1964 betreffende de tegemoetkoming van het Fonds voor Bestaanszekerheid in de terugbetaling van het gewaarborgd weekloon, zoals gewijzigd bij latere CAO's.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten CAO's.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

transmettent leurs certificats aux offices patronaux de compensation par l'intermédiaire d'un secrétariat social agréé peuvent prétendre à un jour ouvrable supplémentaire.

### **Chapitre 3 - Disposition générale**

**Article 9.** L'Office Patronal visé à l'article 23 des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente CCT.

### **Chapitre 4 - Durée de validité**

**Article 10.** La présente CCT entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2010.

Elle remplace la décision de la Commission paritaire nationale de la Construction du 10 avril 1964 relative à l'intervention de Fonds de Sécurité d'Existence dans le remboursement du salaire hebdomadaire garanti, telle que modifiée par des CCT ultérieures.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en concordance avec les dispositions d'autres CCT conclues au sein de la Commission Paritaire de la Construction.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission Paritaire de la Construction.