

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

CCT du 3 décembre 2009

CAO van 3 december 2009

—
**Modification et coordination du
Règlement de Pension et du
Règlement de Solidarité fixés par
la CCT du 16 novembre 2006
instaurant un "Régime de
Pension Sectoriel Social" pour
les ouvriers de la Construction**

—
**Wijziging en coördinatie van het
Pensioenreglement en het
Solidariteitsreglement vastgelegd
bij de CAO van 16 november 2006
tôt invoering van een "Sociaal
Sectoraal Pensioenstelsel" voor
de arbeiders van de
Bouwnijverheid**

Article 1^{er}. La présente CCT a pour but de modifier et de coordonner les Règlements de Pension et de Solidarité fixés par la CCT du 16 novembre 2006 instaurant un "Régime de Pension Sectoriel Social" pour les ouvriers de la Construction.

Artikel 1. Deze CAO heeft töt doel het Pensioenreglement en het Solidariteitsreglement, vastgelegd bij de CAO van 16 november 2006 töt invoering van een "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" voor de arbeiders van de Bouwnijverheid, te wijzigen en te coördineren .

Article 2. Les règlements modifiés et coordonnés visés à l'article 1^{er} sont reprises en annexes de la présente CCT et entrent en vigueur au 1er janvier 2010.

Artikel 2. De gewijzigde en gecoördineerde reglementen bedoeld bij artikel 1 zijn als bijlagen opgenomen bij deze CAO en treden in werking op 1 januari 2010..

Article 3. La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée et elle ne peut être dénoncée que selon les modalités prévues dans la CCT du 16 novembre 2006 précitée.

Artikel 3. Deze CAO wordt gesloten voor een onbepaalde duur en kan slechts opgezegd worden volgens de modaliteiten bepaald in de voormelde CAO van 16 november 2006.

Annexe 1

Modification et coordination du Règlement de Pension fixé par la CCT du 16 novembre 2006 instaurant un "Régime de Pension Sectoriel Social" pour les ouvriers de la Construction

REGLEMENT DE PENSION - PLAN CONSTRUO -

INTRODUCTION

Article 1 - Objectif et contexte

1.1 Le présent Règlement de Pension est pris en exécution de l'article 6 de la CCT du 16 novembre 2006 instaurant un "Régime de Pension Sectoriel Social" pour les ouvriers de la Construction, conclue au sein de la Commission Paritaire de la Construction et ci-après appelée CCT « Régime de Pension Sectoriel Social ».

1.2 En application de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 (LPC), la CCT « Régime de Pension Sectoriel Social » a instauré un Régime de pension sectoriel social qui comprend deux volets repris dans les annexes de cette CCT;

- un engagement de pension tel que défini dans le présent Règlement de Pension ;
- un engagement de solidarité tel que défini dans un Règlement de Solidarité.

1.3 L'engagement de pension défini dans le présent règlement de pension est de type Cash Balance, est instauré à partir du 1^{er} janvier 2007 et octroie une pension complémentaire au profit des Ouvriers occupés dans le Secteur qui satisfont aux conditions d'affiliation définies dans l'article 5 ci-après.

Article 2 - Textes et annexes

2.1 Le Règlement de Pension est établi en trois langues : néerlandais, français et allemand. Conformément à la législation linguistique en vigueur, le Règlement de Pension sera mis à la disposition de chaque Affilié dans la langue qui lui est applicable.

2.2 Là où dans le Règlement de Pension l'on utilise la forme personnelle masculine, la forme

Bijlage 1

Wijziging en coördinatie van het Pensioenreglement vastgelegd bij de CAO van 16 november 2006 töt invoering van een "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" voor de arbeiders van de Bouwnijverheid

PENSIOENREGLEMENT - CONSTRUO PLAN -

INLEIDING

Artikel 1 - Doel en situering

1.1 Het huidige Pensioenreglement wordt genomen in uitvoering van artikel 6 van de CAO van 16 november 2006 töt invoering van een "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" voor de arbeiders van de bouwnijverheid gesloten binnen het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, hierna CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" genoemd.

1.2 In toepassing van artikel 10 van de wet van 28 april 2003 (WAP) heeft de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" een Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingevoerd dat twee luiken omvat hernomen in de bijlagen van deze CAO :

- een pensioentoezegging die bepaald is in het huidige Pensioenreglement ;
- een solidariteitstoezegging die bepaald is in een Solidariteitsreglement.

1.3 De pensioentoezegging bepaald in het huidige Pensioenreglement is van het type Cash Balance, die vanaf 1 januari 2007 ingericht wordt en kent een aanvullend pensioen toe ten voordele van de Arbeiders tewerkgesteld in de Sector die aan de hierna in artikel 5 bepaalde aansluitingsvoorwaarden voldoen.

Artikel 2 - Tekst en bijlagen

2.1 Het Pensioenreglement is opgesteld in drie talen : Nederlands, Frans en Duits. In overeenstemming met de geldende taalwetgeving zal aan elke Aangeslotene het Pensioenreglement ter beschikking gesteld worden in de taal op hem van toepassing.

2.2 Daar waar in het Pensioenreglement de mannelijke persoonsvorm gebruikt wordt, wordt

personnelle féminine est également visée.

2.3 Toutes les annexes à ce Règlement de Pension sont considérées en faire intégralement partie.

Article 3 - Entrée en vigueur

Ce Règlement de Pension entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007.

CHAPITRE 1 - DEFINITIONS

Article 4 - Définitions

Pour l'application du Règlement de Pension, les termes avec une majuscule ont la signification qui leur est donnée dans cet article.

4.1 Affilié : la définition de l'Affilié englobe les trois catégories suivantes :

Affilié Actif : l'Ouvrier qui remplit et continue à remplir les conditions d'affiliation de l'article 5 du Règlement de Pension ;

Affilié Passif : l'Affilié Actif qui, lors de sa Sortie, a obtenu des Réserves Acquises et qui a décidé de laisser ses Réserves Acquises au Fonds de Pension ;

Affilié Pensionné : l'ancien Affilié Actif et l'ancien Affilié Passif qui reçoivent une allocation trimestrielle sous forme de rente en exécution du Règlement de Pension.

4.2 Capital-Pension Complémentaire : l'avantage défini dans l'article 9.1 de ce Règlement de Pension.

4.2bis Dotation Complémentaire : la dotation d'un montant de 500 euros.

4.3 Actuaire : l'actuaire désigné du Fonds de Pension.

4.4 Ouvrier : un travailleur lié par un contrat de travail pour ouvriers, tel que défini par la législation en vigueur en la matière. Afin d'éviter toute ambiguïté, il est précisé que les personnes occupées comme intérimaires, via du travail intérimaire ou la mise à disposition ainsi que celles occupées en vertu d'un contrat de travail pour étudiant, contrat d'apprentissage ou engagement d'apprentissage ne sont pas considérées comme Ouvriers.

hiermee ook de vrouwelijke persoonsvorm bedoeld.

2.3 Alle bijlagen aan dit Pensioenreglement worden geacht er integraal deel van uit te maken.

Artikel 3 - Inwerkingtreding

Dit Pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2007.

HOOFDSTUK 1 - DEFINITIES

Artikel 4 - Definities

Voor de toepassing van het Pensioenreglement, hebben de begrippen met een hoofdletter de betekenis eraan gegeven in dit artikel.

4.1 Aangeslotene : de definitie van Aangeslotene omvat volgende drie categorieën :

Actieve Aangeslotene : de Arbeider die de aansluitingsvoorwaarden van artikel 5 van het Pensioenreglement vervult en blijft vervullen ;

Passieve Aangeslotene : de Actieve Aangeslotene die, bij zijn Uittreding, Verworven Reserves verkregen heeft en die beslist heeft om zijn Verworven Reserves in het Pensioenfonds te laten ;

Gepensioneerde Aangeslotene : de gewezen Actieve en gewezen Passieve Aangeslotene die een trimestriële rente-uitkering ontvangen in uitvoering van het Pensioenreglement.

4.2 Aanvullend Pensioenkapitaal : het voordeel bepaald in artikel 9.1 van dit Pensioenreglement.

4.2bis Aanvullende Dotatie : de dotatie voor een bedrag van 500 euro.

4.3 Actuaris : de aangewezen actuaris van het Pensioenfonds.

4.4 Arbeider : een werknemer verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst voor arbeiders, zoals bepaald in de toepasselijke wetgeving terzake. Voor alle duidelijkheid wordt gepreciseerd dat personen tewerkgesteld als uitzendkracht, via uitzendarbeid of terbeschikkingstelling, alsook deze tewerkgesteld krachtens een overeenkomst voor studentenarbeid, leerovereenkomst of leerverbintenis, niet beschouwd worden als Arbeiders.

- 4.5 Bénéficiaire** : la (les) personne(s) qui conformément à l'article 12.2 du Règlement de Pension peut (peuvent) prétendre à un Capital-Décès en cas de décès d'un Affilié Actif ou Passif.
- 4.6 Matelas Financier** : la différence positive entre les avoirs du Fonds de Pension d'une part, et d'autre part (i) les montants inscrits sur les Comptes Individuels des Affiliés et (ii) les Capitaux Constitutifs des Bénéficiaires de la Rente.
- 4.6bis CCT Prépension** : la CCT du 21 juin 2007 concernant l'octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (prépension) à charge du Fonds de sécurité d'existence des Ouvriers de la construction ou toute CCT ultérieure modifiant et/ou prolongeant la CCT en vigueur."
- 4.7 Date du Paiement** : En cas de Mise à la Retraite, la date telle qu'elle est définie dans l'article 11.1 du Règlement de Pension. En cas de décès, la date telle qu'elle est définie dans l'article 14.1 du Règlement de Pension.
- 4.8 Employeur Tiers** : la personne juridique morale ou physique qui n'est pas un Employeur qui relève du Secteur.
- 4.9 Dotation(s)** : la (les) contribution(s) définie(s) dans l'article 6 du Règlement de Pension.
- 4.10 Période de Service Effective** : la période pour laquelle une Dotation est payée sur base du « Salaire de Référence d'une Période de Service Effective ».
- 4.11 Période Assimilée** : la période définie dans le Règlement de Solidarité pour laquelle une Dotation est payée sur base du « Salaire de Référence de la Période Assimilée ».
- 4.12 Compte Individuel** : les comptes individuels ouverts au sein du Fonds de Pension, pour et au nom de chaque Affilié Actif, qui sont crédités de la Dotation et du Rendement Attribué, ainsi que les comptes individuels ouverts au sein du Fonds de Pension, pour et au nom de chaque Affilié Passif qui sont crédités du Rendement Attribué.
- 4.13 Organisateur** : le Fonds de Sécurité d'Existence des Pensions Complémentaires des Ouvriers de la Construction, instauré par la CCT du 16 novembre 2006, désigné dans
- 4.5 Begunstigde** : de perso(o)n(en) die overeenkomstig artikel 12.2 van het Pensioenreglement aanspraak kan/kunnen maken op een Kapitaal-Overlijden in geval van overlijden van een Actieve of Passieve Aangeslotene.
- 4.6 Buffer** : het positief verschil tussen het vermogen van het Pensioenfonds enerzijds en anderzijds (i) de bedragen ingeschreven op de Individuele Rekeningen van de Aangeslotenen en (ii) de Vestigingskapitalen van de Rentegenieters.
- 4.6bis CAO Brugpensioen** : de CAO van 21 juni 2007 betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (brugpensioen) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werkiieden uit het Bouwbedrijf of elke latere CAO die de van kracht zijnde CAO wijzigt en/of verlengt."
- 4.7 Datum van Betaling** : In geval van Pensionering, de datum zoals bepaald in artikel 11.1 van het Pensioenreglement. In geval van overlijden, de datum zoals bepaald in artikel 14.1 van het Pensioenreglement.
- 4.8 Derde Werkgever** : de natuurlijke of rechtspersoon die geen Werkgever is uit de Sector.
- 4.9 Dotatie(s)** : de bijdrage(n) bepaald in artikel 6 van het Pensioenreglement.
- 4.10 Effectieve Dienstperiode** : de periode waarvoor een Dotatie betaald wordt op basis van het "Referteloon van een Effectieve Dienstperiode".
- 4.11 Gelijkgestelde Période** : de periode bepaald in het Solidariteitsreglement waarvoor een Dotatie betaald wordt op basis van het "Referteloon van een Gelijkgestelde Période".
- 4.12 Individuele Rekening** : de binnen het Pensioenfonds geopende individuele rekeningen, voor en op naam van elke Actieve Aangeslotene, die gecrediteerd worden met de Dotatie en het Toegewezen Rendement, alsook de binnen het Pensioenfonds geopende individuele rekeningen, voor en op naam van elke Passieve Aangeslotene, die gecrediteerd worden met het Toegewezen Rendement.
- 4.13 Inrichter** : het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen van de Werkiieden uit het Bouwbedrijf, opgericht bij CAO van 16

la CCT « Régime de Pension Sectoriel Social » par les organisations représentatives de la Commission Paritaire de la Construction.

4.14 Enfant: chaque enfant légal, adopté, légitime, reconnu ou naturel de l'Affilié.

4.15 Carte de Légitimation : le document établi conformément aux CCT d'application au sein de la Commission Paritaire de la Construction qui reprend l'aperçu des Prestations des Ouvriers auprès d'un ou de plusieurs Employeurs durant une année de référence définie.

4.16 Age Normal de Pension : 65 ans.

4.17 Structure d'Accueil: l'assurance conclue par l'Organisateur pour la gestion des réserves acquises des Affiliés Actifs qui ont choisi de transférer les réserves constituées dans l'engagement de pension d'un Employeur Tiers ou d'un organisateur, autre que l'Organisateur vers l'institution de pension de leur Employeur et au sein de laquelle est gérée la continuation individuelle de l'Affilié Passif, comme défini dans l'article 24.

4.18 Capital-Décès : l'avantage défini dans l'article 12.1 du présent Règlement de Pension.

4.19 Partenaire : il s'agit du (de la) conjoint(e) de l'Affilié qui n'est pas divorcé(e), ni séparé(e) légalement de corps et de biens,
OU
la personne de l'autre ou du même sexe, non apparentée à l'Affilié au premier, deuxième ou troisième degré avec laquelle l'Affilié cohabite sous la forme d'une cohabitation légale, telle que visée par le Code Civil (déclaration de cohabitation légale déposée devant l'officier de l'état civil de la commune où se trouve le domicile commun).

Le Partenaire de l'Affilié Actif ou Passif doit satisfaire aux conditions susmentionnées au moment du décès de l'Affilié concerné. Le Partenaire de l'Affilié Pensionné doit satisfaire aux conditions susmentionnées à la date de la conversion du Capital-Pension Complémentaire par l'Affilié en une rente trimestrielle réversible et doit toujours satisfaire à ces conditions au moment du décès de l'Affilié Pensionné.

november 2006, aangeduid in de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" door de representatieve organisaties van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

4.14 Kind : elk wettig, geadopteerd, gewettigd, erkend of natuurlijk kind van de Aangeslotene.

4.15 Legitimatiekaart: het document opgesteld overeenkomstig de CAO's van toepassing in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf dat het overzicht bevat van de Prestaties van de Arbeiders bij één of meerdere Werkgever(s) tijdens een welbepaald referentiejaar.

4.16 Normale Pensioenleeftijd : 65 jaar.

4.17 Onthaalstructuur : de verzekering gesloten door de Inrichter voor het beheer van de verworven reserves van de Actieve Aangeslotenen die gekozen hebben om de reserves opgebouwd in de pensioentoezegging van een Derde Werkgever of een inrichter, andere dan de Inrichter, te transfereren naar de pensioeninstelling van hun Werkgever en waarin de individuele voortzetting van Passieve Aangeslotenen beheerd wordt zoals bepaald in artikel 24.

4.18 Kapitaal-Overlijden : het voordeel bepaald in artikel 12.1 van dit Pensioenreglement.

4.19 Partner : is de echtgeno(o)t(e) van de Aangeslotene die niet uit de echt gescheiden is, noch wettelijk van tafel en bed gescheiden is,
OF
de persoon van het andere of van hetzelfde geslacht, niet verwant met de Aangeslotene in de eerste, tweede of derde graad met wie de Aangeslotene samenleeft onder de vorm van de wettelijke samenwoning, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek (verklaring van wettelijke samenwoning afgelegd voor de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente waar zich de gemeenschappelijke woonplaats bevindt).

De Partner van de Actieve of Passieve Aangeslotene moet voldoen aan de hiervoor vermelde voorwaarden op het ogenblik van het overlijden van de betrokken Aangeslotene. De Partner van de Gepensioneerde Aangeslotene moet voldoen aan de hierboven vermelde voorwaarden op de datum van de omzetting van het Aanvullend Pensioenkapitaal door de Aangeslotene in een overdraagbare trimestriële rente en moet nog steeds aan die

voorwaarden voldoen op het ogenblik van het overlijden van de Gepensioneerde Aangeslotene.

4.20 Date de Pension : une distinction doit être faite entre Date Normale, Anticipée et Différée de Pension.

Date Normale de Pension : le premier jour du mois qui suit le mois au cours duquel l'Affilié a atteint l'Age Normal de Pension.

Date Anticipée de Pension : le premier jour du mois qui suit le mois au cours duquel l'Affilié a atteint l'Age Anticipé de Pension.

Date Différée de Pension : pour l'Affilié Actif qui est occupé chez un Employeur après la Date Normale de Pension, il s'agit du premier jour du mois qui suit la demande de prise du Capital-Pension Complémentaire par l'Affilié concerné qui a déjà atteint l'Age Normal de Pension pour autant que son contrat de travail avec un Employeur ait expiré.

4.21 Fonds de Pension : L'Institution de Retraite Professionnelle dénommée Pensio B qui gère le Régime de Pension Sectoriel Social et qui est instaurée sous la forme d'un OFP, organisme pour le financement de pensions.

4.22 Règlement de Pension : le présent texte en ce compris les éventuelles annexes dans lequel sont définis les droits et les obligations de l'Organisateur, des Employeurs, des Affiliés, de leurs Bénéficiaires et Ayants-droit, et qui reprend également les conditions d'affiliation et règles relatives à l'exécution de l'Engagement de Pension du « Régime de Pension Sectoriel Social ».

4.23 Mise à la Retraite (« Part en Pension ») : départ en pension légale de l'Affilié et cessation de toutes les activités dans le Secteur.

4.24 Engagement de Pension : l'actuel engagement de pension de type cash balance, instauré par l'Organisateur dans la CCT sectorielle « Régime de Pension Sectoriel Social ».

4.24bis Prestations : les sommes qui sont payées aux Ayant-droits sur base du présent Règlement de pension.

4.25 Ayant-droit : une personne qui prétend

4.20 Pensioendatum : een onderscheid wordt gemaakt tussen Normale, Vervroegde en Uitgestelde Pensioendatum.

Normale Pensioendatum : de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Aangeslotene de Normale Pensioenleeftijd heeft bereikt.

Vervroegde Pensioendatum : de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Aangeslotene de Vervroegde Pensioenleeftijd bereikt heeft.

Uitgestelde Pensioendatum : voor de Actieve Aangeslotene die bij een Werkgever tewerkgesteld is na zijn Normale Pensioendatum, de eerste dag van de maand die volgt op de aanvraag tót opname van het Aanvullend Pensioenkapitaal door de betrokken Aangeslotene die reeds de Normale Pensioenleeftijd bereikt heeft, in zoverre zijn arbeidsovereenkomst met een Werkgever beëindigd werd.

4.21 Pensioenfonds : de Instelling voor Bedrijfspensioenvoorziening genaamd Pensio B dat het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel beheert en dat opgericht wordt onder de vorm van een OFP, organisme voor de financiering van de pensioenen.

4.22 Pensioenreglement : onderhavige tekst met inbegrip van eventuele bijlagen waarin de rechten en verplichtingen van de Inrichter, de Werkgevers, de Aangeslotenen, hun Begunstigden en Rechthebbenden bepaald worden, alsook de aansluitingsvoorwaarden en regels inzake de uitvoering van de Pensioentoezegging van het "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" opgenomen zijn.

4.23 Pensionering ("Pensioneert") : met wettelijk pensioen gaan van de Aangeslotene en alle activiteiten in de Sector stopzetten.

4.24 Pensioentoezegging : de huidige pensioentoezegging van het type cash balance die door de Inrichter is ingevoerd bij sectorale CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

4.24bis Prestaties : de sommen die betaald worden aan de Rechthebbenden op basis van het huidige Pensioenreglement.

4.25 Rechthebbende : een persoon die wettig

légitimement, et qui sur base d'un fondement ou d'une cause légale ou judiciaire, peut faire valoir un droit à un avantage conformément au Règlement de Pension.

4.25bis Ayant-droit à la Dotation

Complémentaire : chaque Affilié Actif qui, au cas où il serait l'objet d'un licenciement tel que défini par l'article 2 de la CCT Prépension, remplirait à ce moment les conditions reprises à l'article 3, 4°, 5° en 6° de la CCT Prépension.

4.26 Salaire de Référence : une distinction est faite entre le **Salaire de Référence d'une Période de Service Effective**, c'est-à-dire le Salaire de Référence lié à une Période de Service Effective et le **Salaire de Référence d'une Période Assimilée**, c'est-à-dire le Salaire de Référence lié à une Période Assimilée.

Salaire de Référence d'une Période de Service Effective : le salaire sur base duquel la Dotation mentionnée dans l'article 6 du Règlement de Pension est définie et qui est égal à 108% multiplié par 1,0368 du salaire soumis aux cotisations de sécurité sociale comme celui-ci apparaît expressément sur l'état trimestriel concerné pour la déclaration O.N.S.S./DmfA. Afin d'éviter toute ambiguïté, il est précisé que tous les éléments de salaire qui selon la déclaration faite de l'état trimestriel concerné (du trimestre en question) ont été déclarés à ce moment-là comme assujettis aux cotisations de sécurité sociale sont pris en compte comme le Salaire de Référence visé. Cela signifie que de futures exonérations, prélèvements ou recouvrements de cotisations de sécurité sociale restent sans aucun effet sur le Salaire de Référence pris en considération auparavant sauf si les régularisations sont la conséquence de déclarations tardives ou de corrections apportées par ou vis-à-vis de l'ONSS pour des motifs autres que les (re)qualifications salariales mais qui sont liées à des corrections individuelles ou collectives, à des décisions judiciaires ou similaires.

Salaire de Référence d'une Période Assimilée : le salaire fictif calculé selon les dispositions du Règlement de Solidarité.

4.27 Bénéficiaire de la Rente : une personne qui reçoit une Prestation sous forme de rente, conformément à l'article 11.4 ou à l'article 14.4 du Règlement de Pension.

4.28 Secteur : il s'agit du secteur de la

aanspraak maakt en op basis van een wettelijke of gerechtelijke grondslag of oorzaak een aanspraak kan laten gelden op een voordeel krachtens het Pensioenreglement.

4.25bis Rechthebbende Aanvullende Dotatie

: elke Actieve Aangeslotene die, indien hij het voorwerp zou zijn van een ontslag zoals bepaald in artikel 2 van de CAO Brugpensioen, op dat ogenblik aan de voorwaarden opgesomd in artikel 3, 4°, 5° en 6° van de CAO Brugpensioen, zou voldoen.

4.26 Referteloon : een onderscheid wordt gemaakt tussen het **Referteloon van een Effectieve Dienstperiode**, d.w.z. het Referteloon gerelateerd aan een Effectieve Dienstperiode en het **Referteloon van een Gelijkgestelde Période**, d.w.z. het Referteloon gerelateerd aan een Gelijkgestelde Période.

Referteloon van een Effectieve Dienstperiode : het loon op basis waarvan de Dotatie vermeld in artikel 6 van het Pensioenreglement wordt bepaald en dat gelijk is aan 108 % maal 1,0368 van het aan sociale zekerheidsbijdragen onderhevig loon zoals dit uitdrukkelijk blijkt uit de betrokken kwartaalstaat voor de RSZ/DmfA-aangifte. Voor aile duidelijkheid wordt gepreciseerd dat aile loonelementen die volgens de gedane aangifte van de betrokken kwartaalstaat (van het betrokken kwartaal) op dat ogenblik aangegeven werden als onderhevig aan sociale zekerheidsbijdragen in aanmerking genomen worden als het bedoelde Referteloon. Dit betekent dat latere vrijstellingen, heffingen of invorderingen van sociale zekerheidsbijdragen zonder enig gevolg blijven voor het voorheen in aanmerking genomen Referteloon, tenzij de régularisâmes het gevolg zijn van laattijdige aangiftes of correcties doorgevoerd door of ten aanzien van de RSZ, voor redenen andere dan loon(her)kwalificaties, doch gerelateerd aan individuele of collectieve correcties, gerechtelijke beslissingen en dergelijke meer.

Referteloon van een Gelijkgestelde Période : het fictief loon berekend volgens de bepalingen van het Solidariteitsreglement.

4.27 Rentegenieter : een persoon die een rente-uitkering ontvangt, overeenkomstig artikel 11.4 of artikel 14.4 van het Pensioenreglement.

4.28 Sector : is de sector van het Paritair Comité

Commission Paritaire de la Construction (CP 124).

voor het Bouwbedrijf (PC 124).

4.29 Ancienneté Sectorielle : l'Ancienneté Sectorielle est égale au nombre de Cartes de Légitimation, comme défini dans l'article 7.

4.29 Sectorale Anciënniteit : de Sectorale Anciënniteit is gelijk aan het aantal Legitimatiekaarten, zoals bepaald in artikel 7.

4.30 Règlement de Solidarité : le règlement concernant l'engagement de solidarité du Régime de Pension Sectoriel Social instauré par la CCT « Régime de Pension Sectoriel Social ».

4.30 Solidariteitsreglement : het règlement dat betrekking heeft op de solidariteitstoezegging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingevoerd bij CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

4.31 Rendement attribué : le rendement qui est octroyé aux Comptes Individuels des Affiliés Actifs et Passifs. Le pourcentage du Rendement Attribué est égal au pourcentage qui est fixé dans la législation et la réglementation en matière d'engagements de pension de type contributions définies et d'engagements de pension de type cash balance et qui est appliqué aux cotisations patronales dues dans de tels plans à partir de cinq ans d'affiliation.

4.31 Toegewezen Rendement : het rendement dat wordt toegekend aan de Individuele Rekeningen van de Actieve en Passieve Aangeslotenen. Het percentage van het Toegewezen Rendement is gelijk aan het percentage dat bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake vaste bijdragenpensioentoezeggingen en cash balance-pensioentoezeggingen en dat toegepast wordt op werkgeversbijdragen verschuldigd in dergelijke plannen vanaf vijf jaar aansluiting.

Il est précisé à titre purement informatif que le Rendement Attribué au moment de l'entrée en vigueur de l'Engagement de Pension est égal à 3,25% (sur base annuelle). Le pourcentage du Rendement Attribué sera adapté automatiquement si la législation et la réglementation modifiaient le pourcentage auquel l'on s'est référé ci-dessus.

Louter ten informatieve titel wordt gepreciseerd dat het Toegewezen Rendement op het ogenblik van de inwerkingtreding van de Pensioentoezegging gelijk is aan 3,25% (op jaarbasis). Het percentage van het Toegewezen Rendement zal automatisch aangepast worden wanneer de wetgeving en reglementering het percentage waarnaar hiervoor verwezen werd, zou wijzigen.

4.32 Capital-Pension Complémentaire Différé : l'avantage défini dans et conformément à l'article 9.3 du présent Règlement de Pension.

4.32 Uitgesteid Aanvullend Pensioenkapitaal : het voordeel bepaald in en overeenkomstig artikel 9.3 van dit Pensioenreglement.

4.33 Sortie : l'expiration du contrat de travail de l'Affilié Actif chez un Employeur autrement que par décès et la Mise à la Retraite pour autant que l'intéressé n'ait pas conclu de nouveau contrat de travail comme Ouvrier avec un Employeur.

4.33 Uittreding : de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene, anders dan door overlijden en Pensionering, bij een Werkgever, voor zover betrokkene geen nieuwe arbeidsovereenkomst als Arbeider heeft gesloten met een Werkgever.

4.34 Age Anticipé de Pension : chaque âge entre 60 et 65 ans à partir duquel l'Affilié Part en Pension.

4.34 Vervroegde Pensioenleeftijd : elke leeftijd gelegen tussen 60 en 65 jaar vanaf dewelke de Aangeslotene Pensioneert.

4.35 Réserves Acquises : les réserves acquises lors de la Sortie, calculées conformément aux dispositions légales en la matière.

4.35 Verworven Reserves : de verworven reserves bij Uittreding berekend conform de wettelijke bepalingen terzake.

4.36 Capitaux Constitutifs : les capitaux constitutifs définis et calculés conformément à l'annexe technique au Règlement de Pension

4.36 Vestigingskapitalen : de vestigingskapitalen bepaald en berekend overeenkomstig de technische bijlage bij het Pensioenreglement.

4.37 Employeur : un employeur qui ressortit à la Commission Paritaire de la Construction et qui relève du champ d'application de la CCT sectorielle « Régime de Pension Sectoriel Social ». L'employeur a l'un des Indices O.N.S.S. suivants : 024, 026, 044 et 054.

4.37 Werkgever : een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die valt onder het toepassingsgebied van de sectorale CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel". De werkgever draagt één of meer van de volgende RSZ Kengetallen: 024, 026, 044 en 054.

CHAPITRE 2- CONDITIONS D'AFFILIATION

Article 5 - Conditions d'affiliation

5.1 Tous les Ouvriers déjà liés par un contrat de travail avec un (ou plusieurs) Employeur(s) à la date d'entrée en vigueur de l'Engagement de Pension (1^{er} janvier 2007) sont affiliés d'office à cet Engagement de Pension à partir du 1^{er} janvier 2007 conformément à la CCT sectorielle « Régime de Pension Sectoriel Social ».

5.2 Tous les Ouvriers qui sont liés à partir du 1^{er} janvier 2007 par un contrat de travail avec un (ou plusieurs) Employeur(s) seront affiliés d'office à cet Engagement de Pension à dater du jour du début de leur contrat de travail.

5.3 L'affiliation est déterminée par le Fonds de Pension sur base de la DmfA introduite par l'Employeur sous l'un des indices ONSS suivants : 024, 026, 044 et 054. L'affiliation est également déterminée par la présence d'une DIMONA pour l'Ouvrier concerné sous la Commission Paritaire de la Construction.

CHAPITRE 3 - LE COMPTE INDIVIDUEL

Article 6 - Prestations

§1 - Principes généraux

6.1 Les Prestations octroyées dans le cadre de l'engagement de pension correspondent à un Capital-Pension Complémentaire. Ce Capital-Pension est constitué de dotations qui sont capitalisées à des échéances déterminées selon un rendement attribué (système de cash balance).

6.2 Des Dotations sont octroyées pour toutes les Périodes de Service Effectives et les Périodes Assimilées sur base du Salaire de Référence en vigueur respectivement déclaré et pris en compte (soit, en fonction du cas, le Salaire de Référence de la Période de Service Effective, soit le Salaire de Référence de la Période Assimilée, soit une combinaison des deux).

HOOFDSTUK 2 - AANSLUITINGSVOORWAARDEN

Artikel 5 - Aansluitingsvoorwaarden

5.1 Aile Arbeiders reeds verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst met één (of meerdere) Werkgever(s) op de datum van de inwerkingtreding van de Pensioentoezegging (1 januari 2007) worden verplicht aangesloten bij deze Pensioentoezegging vanaf 1 januari 2007 overeenkomstig de sectorale CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

5.2 Aile Arbeiders die vanaf 1 januari 2007 verbonden worden krachtens een arbeidsovereenkomst met één (of meerdere) Werkgever(s) zullen verplicht aangesloten worden bij deze Pensioentoezegging vanaf de dag van de aanvang van hun arbeidsovereenkomst.

5.3 De aansluiting wordt door het Pensioenfonds vastgesteld op basis van de DmfA die door de Werkgever wordt ingediend onder één van volgende RSZ kengetallen: 024, 026, 044 en 054. De aansluiting wordt ook vastgesteld door de aanwezigheid van een DIMONA voor de betrokken Arbeider onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

HOOFDSTUK 3 - DE INDIVIDUELE REKENING

Artikel 6 - Prestaties

§1 - Algemene principes

6.1 De Prestaties toegekend in het kader van een pensioentoezegging stemmen overeen met een Aanvullend Pensioenkapitaal. Dit Aanvullend Pensioenkapitaal bestaat uit Dotaties die op welbepaalde vervaldata kunnen gekapitaliseerd worden volgens een toegewezen rendement (cash balance-systeem).

6.2 Dotaties worden toegekend voor aile Effectieve Dienstperiodes en Gelijkgestelde Périodes op basis van het respectievelijk van toepassing zijnde aangegeven en in aanmerking genomen Referteloon (hetzij, naargelang het geval, het Referteloon van de Effectieve Dienstperiode, hetzij het Referteloon van de Gelijkgestelde Période, hetzij een combinatie van beide).

6.3 Ce n'est qu'après un an d'affiliation auprès de l'Engagement de Pension que les droits constitués par l'affilié sont acquis. Cette année correspond à une Période de Service Effective et/ou une Période Assimilée de minimum cinq trimestres au total, interrompus ou non, pour laquelle un Salaire de Référence a été octroyé.

Les droits que s'est constitué l'Affilié pendant cette année d'affiliation lui restent acquis. En d'autres termes, si l'Affilié quitte le Secteur après un an d'affiliation puis revient y travailler, il commencera directement à se constituer des droits pour les Périodes de Service Effective et/ou Assimilées.

6.4 La Dotation est définie comme suit en fonction de l'Ancienneté Sectorielle :

Ancienneté Sectorielle	Pourcentage du Salaire de Référence
0 à 4	0,20 %
5 à 9	0,40 %
10 à 14	1,00%
15 à 19	1,25%
20 à 24	1,50%
25 à 29	2,00 %
30 ou plus	2,50 %

6.5 La Dotation relative à chaque Période de Service Effective et à chaque Période Assimilée est due et est ajoutée au Compte Individuel, le premier jour du trimestre au cours duquel se situe la Période de Service Effective et/ou la Période Assimilée.

§2 - Dotation Complémentaire

6.6 A partir du 1er janvier 2009, la Dotation susmentionnée est augmentée d'une Dotation Complémentaire pour un Ayant-droit à la Dotation Complémentaire.

6.7 Le montant de la Dotation Complémentaire est octroyé par trimestre pour lequel un salaire de référence a été reçu par une déclaration ONSS/DMFA.

6.8 La Dotation Complémentaire est ajoutée une dernière fois à la Dotation durant le trimestre qui suit le trimestre au cours duquel l'affilié cesse d'être un Ayant-droit à la Dotation Complémentaire.

6.9 Le total des indemnités perçues le cas échéant par l'Ayant-droit à la Dotation Complémentaire pour des périodes d'incapacité de travail se situant dans la période pendant laquelle un licenciement tel que défini par l'article

6.3 Na een jaar aansluiting bij de Pensioentoezegging zijn de door de aangeslotene opgebouwde rechten verworven.

Dit jaar stemt overeen met een Effectieve Dienstperiode en/of een Gelijkgestelde Période van minimum vijf al dan niet onderbroken kwartalen in totaal waarvoor een Referteloon werd toegekend.

De rechten die de Aangeslotene gedurende dit jaar opbouwt, blijven verworven. Anders gezegd, indien de Aangeslotene de Sector na een jaar aansluiting verlaat en daarna terug komt werken, zal hij onmiddellijk rechten opbouwen voor de Effectieve Dienstperiodes en/of de Gelijkgestelde Périodes.

6.4 De Dotatie is vastgesteld als volgt in functie van de Sectorale Anciënniteit:

Sectorale Anciënniteit	Percentage van het Referteloon
0 tot 4	0,20 %
5 töt 9	0,40 %
10 töt 14	1,00%
15 töt 19	1,25%
20 töt 24	1,50%
25 töt 29	2,00 %
30 of meer	2,50 %

6.5 De Dotatie met betrekking töt elke Effectieve Dienstperiode en Gelijkgestelde Période is verschuldigd en wordt toegevoegd op de Individuele Rekening, op de eerste dag van het kwartaal waarin de Effectieve Dienstperiode en/of Gelijkgestelde Période gesitueerd is.

§2 - Aanvullende Dotatie

6.6 Vanaf 1 januari 2009 wordt voor een Rechthebbende Aanvullende Dotatie de bovenvermelde Dotatie verhoogd met de Aanvullende Dotatie

6.7 Het bedrag van de Aanvullende Dotatie wordt toegekend per kwartaal waarvoor een referteloon werd ontvangen door middel van een RSZ/DMFA-aangifte.

6.8 De Aanvullende Dotatie wordt een laatste maal aan de Dotatie toegevoegd in het kwartaal volgend op het kwartaal waarin de aangeslotene stopt een Rechthebbende Aanvullende Dotatie te zijn.

6.9 De totale vergoedingen die de Rechthebbende Aanvullende Dotatie ontvangt voor de periodes van arbeidsongeschiktheid die zich voordoen in de periode waarin een ontslag zoals bepaald in artikel 2 van de CAO

2 de la CCT prépension peut se produire, est déduit du montant de la Dotation Complémentaire selon la formule suivante :

$$500 - (n \times 7,46)$$

Où n = le nombre de jours d'incapacité de travail repris sur la déclaration Dmf A avec l'un des codes d'incapacité tel que fixé par l'article 3 de la CCT du 9 février 2006 modifiant la CCT du 3 juin 2004 fixant la cotisation forfaitaire du au Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction.

6.10 La Dotation Complémentaire est versée à l'ayant-droit à la Dotation Complémentaire par Pensio B lors de son départ en pension selon les modalités fixées par le présent règlement de pension.

6.11 Pour les Affiliés Actifs qui au 1er janvier 2009, satisfont aux conditions de l'ayant-droit à la Dotation complémentaire, la réglementation précitée est appliquée de manière rétroactive à partir du moment où il satisfait aux conditions et au plus tôt le 1er janvier 2007.

Article 7 - Ancienneté Sectorielle

§1 - Principes généraux

7.1 Toutes les Cartes de Légitimation qui se rapportent aux années de référence postérieures à 1974 sont prises en compte pour le calcul de l'Ancienneté Sectorielle. L'Organisateur dispose en effet de cette information depuis 1975.

7.2 Les Cartes de Légitimation qui ont trait aux années de référence antérieures à 1975 ne seront prises en compte pour le calcul de l'Ancienneté Sectorielle que pour autant (et sous réserve de ce qui est défini ci-dessous à titre de mesure transitoire) que le Fonds de Pension reçoive copie de ces Cartes de Légitimation dans les trois mois qui suivent l'affiliation à l'Engagement de Pension. L'obligation de communiquer au Fonds de Pension les Cartes de Légitimation antérieures à 1975 incombe à l'Affilié. Cette communication doit se faire par écrit.

Si les Cartes de Légitimation relatives aux années de référence antérieures à 1975 sont transmises au Fonds de Pension après la période susmentionnée de trois mois, l'Ancienneté Sectorielle sur base de laquelle le pourcentage de la Dotation est défini sera seulement adaptée à partir de l'octroi suivant de Dotation, c'est-à-dire à partir du premier jour du mois pour lequel l'exigibilité de la Dotation et le droit à celle-ci sont

Brugpensioen kan plaatsvinden, worden in mindering gebracht van het bedrag van de Aanvullende Dotatie volgens de volgende formule :

$$500 - (n \times 7,46)$$

Waarbij n = het aantal dagen ongeschiktheid die op de DmfA-aangifte wordt aangegeven met één van de ongeschiktheidscodes zoals bepaald in artikel 3 van de CAO van 9 februari 2006 tot wijziging van de CAO van 3 juni 2004 tot vaststelling van de forfaitaire bijdrage aan het Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf.

6.10 De Aanvullende Dotatie wordt bij pensionering aan de Rechthebbende Aanvullende Dotatie gestort door Pensio B volgens de modaliteiten bepaald in het huidige pensioenreglement.

6.11 Voor de Actieve Aangeslotenen die op 1 januari 2009 voldoen aan de voorwaarden van Rechthebbende Aanvullende Dotatie, wordt bovenvermelde regeling retroactief toegepast vanaf het moment dat hij aan de voorwaarden voldoet en ten vroegste op 1 januari 2007.

Artikel 7 - Sectorale Anciënniteit

§1 - Algemene principes

7.1 Aile Legitimatiekaarten die betrekking hebben op referiejaren gesitueerd na 1974 worden in aanmerking genomen voor de berekening van de Sectorale Anciënniteit. De Inrichter beschikt over deze informatie immers sinds 1975.

7.2 Legitimatiekaarten die betrekking hebben op referiejaren die gesitueerd zijn vóór 1975 zullen slechts in aanmerking genomen worden voor de berekening van de Sectorale Anciënniteit in zoverre (en onder voorbehoud van hetgeen hieronder bepaald is bij wijze van overgangsmaatregel) het Pensioenfonds kopie van deze Legitimatiekaarten ontvangt binnen de drie maanden na de aansluiting bij de Pensioentoezegging. De verplichting om de Legitimatiekaarten van vóór 1975 over te maken aan het Pensioenfonds rust op de Aangeslotene. Deze communicatie moet schriftelijk gebeuren.

Indien Legitimatiekaarten die betrekking hebben op referiejaren gesitueerd vóór 1975 worden overgemaakt aan het Pensioenfonds, na de hierboven voorziene periode van drie maanden, zal de Sectorale Anciënniteit op basis waarvan het percentage van de Dotatie bepaald wordt, slechts aangepast worden vanaf de eerstvolgende toekenning van de Dotatie d.w.z. vanaf de eerste dag van de maand waarop de verschuldigdheid

acquis pour le trimestre au cours duquel le Fonds de Pension a reçu les Cartes de Légitimation supplémentaires.

7.3 L'Ancienneté Sectorielle prise en compte est communiquée annuellement aux Affiliés Actifs par le Fonds de Pension par le biais de la fiche de pension.

§2 - Mesures transitoires

A titre de mesure transitoire, les dispositions suivantes s'appliquent à tous les Affiliés Actifs qui lors de l'entrée en vigueur de l'Engagement de Pension au 1^{er} janvier 2007, deviennent affiliés :

- (a) Le Fonds de Pension communiquera à chacun de ces Affiliés dans le courant du premier trimestre de 2007, le nombre de Cartes de Légitimation qui sont agréées pour chaque intéressé de sorte que l'Ancienneté Sectorielle utilisée pour déterminer les Dotations apparaisse clairement à chacun. Cette communication se fera par écrit ;
- (b) En l'absence d'une quelconque réaction écrite avant le 1^{er} juillet 2007, l'Ancienneté Sectorielle de l'intéressé est fixée à l'Ancienneté Sectorielle mentionnée dans la communication reprise en (a) ;
- (c) Si le nombre de Cartes de Légitimation et donc l'Ancienneté Sectorielle repris dans la communication mentionnée en (a) fait l'objet d'une contestation, le Fonds de Pension doit en être informé par écrit avant le 1^{er} juillet 2007. Moyennant la production de la copie des Cartes de Légitimation pour les années de référence contestées, le Fonds de Pension procédera à une révision de l'Ancienneté Sectorielle. Le Fonds de Pension communique à l'Affilié concerné la régularisation éventuelle ainsi que l'Ancienneté Sectorielle définitive à prendre en compte qui vaudra pour le calcul des Dotations à partir de l'entrée en vigueur de l'Engagement de Pension. Si l'Affilié ne conteste pas l'Ancienneté Sectorielle avant le 1^{er} juillet 2007 mais qu'il le fait à un moment ultérieur, l'Ancienneté Sectorielle sur base de laquelle le pourcentage de la Dotation est défini ne sera adaptée qu'à partir du prochain octroi de la Dotation.

Article 8 - Rendement Attribué

Le Rendement Attribué est octroyé à la fin de chaque mois et est dû et ajouté au Compte Individuel selon le principe fixé à l'article 6.5 du présent règlement.

van en het recht op de Dotatie vaststaat met betrekking tót het kwartaal tijdens hetwelk de bijkomende Legitimatiekaarten ontvangen werden door het Pensioenfonds.

7.3 De in aanmerking genomen Sectorale Anciënniteit wordt jaarlijks door het Pensioenfonds via de pensioenfiche aan de Actieve Aangeslotenen meegedeeld.

§2 - Overgangsmaatregelen

Bij wijze van overgangsmaatregel gelden de volgende bepalingen ten aanzien van alle Actieve Aangeslotenen die bij de inwerkingtreding van de Pensioentoezegging, op 1 januari 2007, aangesloten worden :

- (a) Het Pensioenfonds zal aan elk van deze Aangeslotenen in de loop van het eerste kwartaal van 2007 meedelen hoeveel Legitimatiekaarten er voor elke betrokkene erkend worden zodat het voor iedereen duidelijk is welke Sectorale Anciënniteit gebruikt wordt ter bepaling van de Dotaties. Deze mededeling gebeurt **schriftelijk** ;
- (b) Bij ontstentenis van enige schriftelijke reactie voor 1 juli 2007 wordt de Sectorale Anciënniteit van de betrokkene vastgesteld op de Sectorale Anciënniteit vermeld in de mededeling sub (a) ;
- (c) Indien het aantal Legitimatiekaarten en dus de Sectorale Anciënniteit vermeld in de mededeling sub (a) betwist wordt, dient het Pensioenfonds hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht te worden voor 1 juli 2007. Mits voorlegging van de kopie van de Legitimatiekaarten voor de betwiste referentjaren, zal het Pensioenfonds de Sectorale Anciënniteit herzien. Het Pensioenfonds deelt aan de betrokken Aangeslotene de eventuele regularisatie mee alsook de definitief in aanmerking te nemen Sectorale Anciënniteit die zal gelden voor de berekening van de Dotaties vanaf de inwerkingtreding van de Pensioentoezegging. Indien de Aangeslotene de Sectorale Anciënniteit niet voor 1 juli 2007 betwist maar dit wel op een later tijdstip doet, zal de Sectorale Anciënniteit op basis waarvan het percentage van de Dotatie bepaald wordt, slechts aangepast worden vanaf de eerstvolgende toekenning van de Dotatie.

Artikel 8 - Toegewezen Rendement

Het Toegewezen Rendement wordt op het einde van elke maand toegekend, is verschuldigd en wordt aan de Individuele Rekening toegevoegd volgens het principe bepaald in artikel 6.5 van

Le Rendement Attribué est calculé sur base de sa valeur le 1^{er} jour du trimestre qui suit la date fixée à l'alinéa précédent.

CHAPITRE 4- MISE A LA RETRAITE

Article 9 - Constitution et exigibilité des Prestations

9.1 Les droits constitués par l'Affilié Actif sont exigibles au moment de sa Mise à la Retraite à la Date Normale, Anticipée ou Différée de Pension. Ces droits correspondent au Capital-Pension Complémentaire qui est égal au montant se trouvant sur son Compte Individuel. Pour autant que la loi l'exige, ce montant est au moins égal au montant qui est garanti en application de la législation en matière d'engagements de pension de type contributions définies et cash balance relatifs aux cotisations patronales.

9.2 Les droits constitués par l'Affilié Passif sont exigibles suite à sa Mise à la Retraite à la Date Normale ou Anticipée de Pension.

Ces droits correspondent au Capital-Pension Complémentaire qui est égal au montant se trouvant sur son Compte Individuel. Pour autant que la loi l'exige, ce montant est au moins égal au montant qui était garanti à la date de la Sortie en application de la législation en matière d'engagements de pension de type contributions définies et cash balance relatifs aux cotisations patronales.

9.3 En principe, le Capital-Pension Complémentaire est octroyé sous la forme d'un montant unique en capital à la Date Normale de Pension ou Anticipée.

L'Affilié Actif qui continue à être occupé chez un Employeur après la Date Normale de Pension continue à se constituer des droits. L'ensemble des droits constitués seront exigibles à la Date différée de Pension.

L'Affilié a toutefois le droit, lors de la demande du Capital-Pension Complémentaire (Différé), d'en demander la conversion en une rente trimestrielle.

Article 10 - Modalités pratiques

10.1 Au plus tard deux mois avant d'atteindre la Date Normale de Pension et/ou dans les deux semaines qui suivent le moment où le Fonds de Pension est informé de la Mise à la Retraite à la Date Anticipée de Pension ou de la demande visant à partir en pension suite à la Date Différée de Pension, l'Organisateur informe l'Affilié de la

onderhavig règlement.

Het Toegewezen Rendement wordt berekend op basis van de waarde op de 1⁸*8 dag van het kwartaal volgend op de datum bepaald in vorige paragraaf.

HOOFDSTUK4 - PENSIONERING

Artikel 9 - Opbouw en opeisbaarheid van Prestaties

9.1 De rechten opgebouwd door de Actieve Aangeslotene zijn opeisbaar op het ogenblik van zijn Pensionering op de Normale, Vervroegde of Uitgestelde Pensioendatum. Deze rechten stemmen overeen met het Aanvullend Pensioenkapitaal gelijk aan het bedrag op zijn Individuele Rekening. In zoverre wettelijk vereist, is dit bedrag minstens gelijk aan het bedrag dat in toepassing van de wetgeving inzake vaste bijdragen- en cash balance-pensioentoezeggingen met betrekking töt werkgeversbijdragen gewaarborgd is.

9.2 De Passieve Aangeslotene kan zijn opgebouwde rechten opeisen naar aanleiding van zijn Pensionering op de Normale of Vervroegde Pensioendatum.

Deze rechten stemmen overeen met het Aanvullend Pensioenkapitaal gelijk aan het bedrag op zijn Individuele Rekening. In zoverre wettelijk vereist, is dit bedrag minstens gelijk aan het bedrag dat in toepassing van de wetgeving inzake vaste bijdragen- en cash balance-pensioentoezeggingen met betrekking töt werkgeversbijdragen op de datum van de Uittreding gewaarborgd was.

9.3 In principe wordt het Aanvullend Pensioenkapitaal uitbetaald als een éénmalig bedrag op de Normale of Vervroegde Pensioendatum onder de vorm van een kapitaal.

De Actieve Aangeslotene die bij een Werkgever tewerkgesteld blijft na de Normale Pensioendatum, blijft rechten opbouwen. Aile opgebouwde rechten zijn opeisbaar op de uitgestelde Pensioendatum.

De Aangeslotene heeft evenwel het recht om, bij het opvragen van het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal, de omzetting ervan te vragen in een trimestriële rente.

Artikel 10 - Praktische modaliteiten

10.1 Ten laatste twee maanden vóór het bereiken van de Normale Pensioendatum en/of binnen de twee weken nadat het Pensioenfonds op de hoogte is gebracht van de Pensionering op de Vervroegde Pensioendatum of de vraag töt opname ervan naar aanleiding van de Uitgestelde Pensioendatum, brengt de Inrichter de

possibilité de convertir le Capital-Pension Complémentaire (Différé) en une rente trimestrielle.

L'Affilié Actif qui est occupé chez un Employeur après avoir atteint la Date Normale de Pension, peut demander le Capital-Pension Complémentaire lié à ses années de services et au Salaire de Référence relatif à la période antérieure à la Date Normale de Pension soit à la Date Normale de Pension, soit à la Date Différée de Pension.

Il peut demander le Capital-Pension Complémentaire lié à ses années de service et au Salaire de Référence relatif à la période située après sa Date Normale de Pension à la Date Différée de Pension.

10.2 S'il opte pour la conversion en une rente trimestrielle, l'Affilié doit signer un formulaire (« certifié sincère et véritable » et dûment daté et signé) dans lequel sont définis explicitement la demande et son accord pour la conversion en une rente trimestrielle.

L'Affilié doit communiquer au Fonds de Pension son choix relatif à la conversion en une rente trimestrielle au plus tard dans les 60 jours qui suivent la date de la communication (relative à la possibilité de conversion) qu'il a reçue de l'Organisateur.

Lorsque l'Affilié ne communique pas son choix dans ce délai au Fonds de Pension, il est supposé avoir choisi le paiement sous forme de capital. Quel que soit le choix opérée par l'Affilié (capital ou rente), ce choix est définitif et irrévocable.

Si l'Affilié a un Partenaire au moment où il demande la conversion en une rente trimestrielle, il peut opter pour une rente trimestrielle réversible au profit de son Partenaire de ce moment. Le facteur de réversibilité est fixé à 60%.

10.3 Le Capital-Pension Complémentaire (Différé) doit faire l'objet d'une demande. A cet effet, le Fonds de Pension dispose d'un formulaire de demande standard qui détermine quels sont les documents justificatifs supplémentaires qui sont requis pour le paiement de ce capital. L'Affilié doit dûment compléter et signer ce formulaire de demande et le transmettre, accompagné des documents justificatifs supplémentaires au Fonds de Pension. Cette communication se fait par écrit.

10.4 Dans tous les cas mentionnés ci-dessus, le capital ou la rente ne sera payé qu'après que l'Affilié concerné a communiqué au Fonds de

Aangeslotene op de hoogte van de mogelijkheid om het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal om te zetten in een trimestriële rente.

De Actieve Aangeslotene die tewerkgesteld is bij een Werkgever na de Normale Pensioendatum bereikt te hebben, kan het Aanvullend Pensioenkapitaal gerelateerd aan zijn diensttijd en het Referteloon met betrekking tót de periode gesitueerd vóór de Normale Pensioendatum hetzij opvragen op de Normale Pensioendatum, hetzij opvragen op de Uitgestelde Pensioendatum. Hij kan het Aanvullend Pensioenkapitaal gerelateerd aan de diensttijd en het Referteloon met betrekking tót de periode gesitueerd na zijn Normale Pensioendatum opvragen op de Uitgestelde Pensioendatum.

10.2 Indien gekozen wordt voor de omzetting in een trimestriële rente, moet de Aangeslotene een formulier ondertekenen ("voor waar en echt verklaard" en behoorlijk gedagtekend en ondertekend) waarin expliciet de aanvraag en zijn akkoord met de omzetting in een trimestriële rente wordt vastgelegd.

De Aangeslotene dient zijn keuze met betrekking tót de omzetting in een trimestriële rente ten laatste mee te delen aan het Pensioenfonds binnen de 60 dagen die volgen op de datum van de mededeling (betreffende de mogelijkheid van omzetting) die hij ontving vanwege de Inrichter.

Wanneer de Aangeslotene zijn keuze niet binnen deze termijn aan het Pensioenfonds meedeelt, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor de betaling onder de vorm van een kapitaal. De keuze van de Aangeslotene (kapitaal of rente) is definitief en onherroepelijk.

Indien de Aangeslotene een Partner heeft op het ogenblik waarop hij de omzetting in een trimestriële rente vraagt, kan de Aangeslotene kiezen voor een overdraagbare trimestriële rente ten gunste van zijn Partner van dat ogenblik. De overdraagbaarheidsfactor wordt vastgesteld op 60 %.

10.3 Het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal moet aangevraagd worden. Het Pensioenfonds beschikt in dat verband over een standaard-aanvraagformulier waarin bepaald wordt welke bijkomende stavingsstukken vereist voor de uitbetaling ervan, nodig zijn. De Aangeslotene moet dat aanvraagformulier behoorlijk ingevuld en ondertekend, tezamen met de bijkomende stavingsstukken bezorgen aan het Pensioenfonds. Deze mededeling gebeurt schriftelijk.

10.4 In alle gevallen hierboven vermeld zal het kapitaal of de rente pas betaald worden nadat de betrokken Aangeslotene het aanvraagformulier

Pension le formulaire de demande et tous les documents afférents (justificatifs) dûment et intégralement complétés et signés conformément au présent article 10.

Article 11 - Modalités de paiement des Prestations

11.1 Le Capital-Pension Complémentaire (Différé) est égal au montant qui se trouve sur le Compte Individuel de l'Affilié concerné et est payable/exigible à la Mise à la Retraite de l'Affilié (Date Anticipée, Normale ou Différée de Pension).

11.2 L'exécution de paiement dans le chef du Fonds de pension requiert un montant minimum de 15 EUR brut.

11.3 En cas de paiement d'un capital, celui-ci est payé le dernier jour du quatrième mois qui suit:

- le trimestre au cours duquel l'Affilié Part en Pension ;
- le trimestre au cours duquel l'Affilié concerné a demandé à toucher son Capital-Pension Complémentaire (Occupation d'un affilié actif chez un employeur après la date de pension)

11.4 En cas de paiement d'une rente trimestrielle, celle-ci est payée pour la première fois le dernier jour du quatrième mois qui suit le trimestre au cours duquel l'Affilié Part en Pension, et ensuite à chaque fois le dernier jour du premier mois de chaque trimestre suivant.

La dernière rente trimestrielle est payée au cours du trimestre qui suit le trimestre durant lequel le Bénéficiaire de la Rente décède.

11.5 Pour la conversion du Capital-Pension Complémentaire (Différé), il sera fait usage de facteurs de conversion qui sont définis dans l'annexe technique au Règlement de Pension et qui fournissent un résultat au moins égal au résultat que l'on obtiendrait en application des facteurs prescrits par la réglementation en la matière.

Cependant, lorsque le montant annuel de la rente convertie à son début est inférieur ou égal à 500 EUR, le Capital-Pension Complémentaire (Différé) est de toute façon payé sous forme de capital. Ce montant de 500 EUR est indexé conformément aux dispositions légales en la matière.

11.6 Suite à une Prestation sous forme de capital, tous les droits découlant du Régime de Pension Sectoriel Social, dont ce Règlement de Pension est l'exécution de l'engagement de

overeenkomstig artikel 10 van het Pensioenreglement en alle bijhorende (stavings)stukken behoorlijk en volledig ingevuld en ondertekend bezorgd heeft aan het Pensioenfonds.

Artikel 11 - Betalingsmodaliteiten van de Prestaties

11.1 Het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal is gelijk aan het bedrag dat op de Individuele Rekening van de betrokken Aangeslotene staat en is betaikbaar/opeisbaar bij Pensionering van de Aangeslotene (Vervroegde, Normale of Uitgestelde Pensioendatum).

11.2 Voor het uitvoeren van de betaling door het Pensioenfonds is een minimum bedrag van 15 EUR bruto vereist.

11.3 Bij uitbetaling van een kapitaal wordt dit uitbetaald op de laatste dag van de vierde maand volgend op :

- het kwartaal waarin de Aangeslotene Pensioneert ;
- het kwartaal waarin de betrokken Aangeslotene de opname van zijn Aanvullend Pensioenkapitaal heeft gevraagd (tewerkstelling van een Actieve Aangeslotene bij een Werkgever na de Pensioendatum)

11.4 Bij uitbetaling van een trimestriële rente wordt deze voor het eerst uitgekeerd op de laatste dag van de vierde maand volgend op het kwartaal waarin de Aangeslotene Pensioneert, en vervolgens telkens op de laatste dag van de eerste maand van elk volgend kwartaal.

De laatste trimestriële rente wordt uitbetaald in het kwartaal volgend op het kwartaal waarin de Rentegenieter komt te overlijden.

11.5 Voor de omzetting van het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal zal gebruik gemaakt worden van omzettingfactoren die bepaald worden in de technische bijlage van het Pensioenreglement en die minstens een resultaat opleveren gelijk aan het resultaat dat men zou verkrijgen in toepassing van de factoren voorgeschreven door de reglementering terzake.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de omgezette rente bij de aanvang ervan evenwel niet meer dan 500 EUR bedraagt, wordt het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal sowieso onder de vorm van een kapitaal betaald. Dit bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake.

11.6 Ingevolge een kapitaaluitkering komen alle rechten uit het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, waarvan dit Pensioenreglement de uitvoering is van de pensioentoezegging, definitief en

pension, expirent de façon définitive et irrévocable.

11.7 Après l'octroi du capital ou le cas échéant de la dernière rente, le Fonds de Pension, l'Organisateur et l'(les) Employeur(s) ont rempli intégralement toutes leurs obligations relatives au Régime de Pension Sectoriel Social concernant les Prestations et avantages vis-à-vis des Affiliés, de leur Partenaire, Bénéficiaires et Ayants-droit et ceux-ci ne peuvent à l'avenir faire valoir, de quelque manière que ce soit ni sous quelque forme que ce soit, aucun droit à de quelconques Prestations ou avantages ni en application du Règlement de Pension ni du Règlement de Solidarité.

CHAPITRE 5 - DECES

Article 12 - Capital-Décès

12.1 Le Capital-Décès est égal au montant qui se trouve sur le Compte Individuel de l'Affilié concerné et est exigible au moment de son décès.

12.2 Un Capital-Décès est payé à un Bénéficiaire dans les cas suivants :

- Si l'Affilié Actif ou Passif décède avant la Retraite et avant d'avoir demandé le Capital-Pension Complémentaire (Différé) ;
- Si l'Affilié Actif décède sans laisser de Partenaire.

Si l'affilié actif décède en laissant un Partenaire, des droits sont attribués dans l'engagement de solidarité.

Est (Sont) pris en compte en tant que Bénéficiaire(s) pour le Capital-Décès, dans l'ordre suivant :

1. le Partenaire de l'Affilié Passif (ou à défaut),
2. les Enfants de l'Affilié décédé (ou en cas de décès de ceux-ci, en remplacement, leurs enfants) (ou à défaut),
3. les héritiers légaux jusqu'au deuxième degré de l'Affilié décédé (ou à défaut),
4. le Fonds de Pension.

S'il y a plusieurs Bénéficiaires, le Capital-Décès est réparti en parts égales entre les Bénéficiaires

Article 13 - Modalités pratiques

13.1 Dans les deux semaines qui suivent la date à laquelle il a été informé du décès, le Fonds de Pension communique au(x) Bénéficiaire(s) qu'il(s)

onherroepelijk te vervallen.

11.7 Na uitkering van het kapitaal of in voorkomend geval, de laatste rente, hebben het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgever(s) al hun verplichtingen betreffende het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel met betrekking tot alle uitkeringen en voordelen ten aanzien van de Aangeslotenen, hun Partner, Begunstigden en Rechthebbenden volledig vervuld en deze kunnen in de toekomst, op geen enkele wijze en onder geen enkele vorm nog enige aanspraken laten gelden op welkdanige uitkeringen of voordelen dan ook, noch in toepassing van het Pensioenreglement, noch van het Solidariteitsreglement.

HOOFDSTUK5- OVERUJDEN

Artikel 12 - Kapitaal-Overlijden

12.1 Het Kapitaal-Overlijden is gelijk aan het bedrag dat op het ogenblik van het overlijden van de betrokken Aangeslotene op zijn Individuele Rekening staat.

12.2 Een Kapitaal-Overlijden wordt uitbetaald aan een Begunstigde in de volgende gevallen :

- Indien de Actieve of Passieve Aangeslotene overlijdt vóór de Pensionering en vooraleer hij het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal heeft opgevraagd ;
- Indien de Actieve Aangeslotene bij zijn overlijden geen Partner achterlaat.

Indien de actieve aangeslotene een Partner nalaat, worden rechten uitgekeerd via de solidariteitstoezegging.

Als Begunstigde(n) komt/komen in aanmerking voor het Kapitaal-Overlijden in de volgende rangorde :

1. de Partner van de Passieve Aangeslotene (of bij ontstentenis),
2. de Kinderen van de overleden Aangeslotene (of, bij vooroverlijden ervan, bij plaatsvervangende, hun kinderen) (of bij ontstentenis),
3. de wettelijke erfgenamen tot de tweede graad van de overleden Aangeslotene (of bij ontstentenis),
4. het Pensioenfonds.

Indien er meerdere Begunstigden zijn, zal het Kapitaal-Overlijden in gelijke delen onder de Begunstigden verdeeld worden.

Artikel 13 - Praktische modaliteiten

13.1 Binnen de twee weken na op de hoogte te zijn gebracht van het overlijden deelt het Pensioenfonds aan de Begunstigde(n) mee dat hij

peut(vent) prétendre à un Capital-décès.

A cet effet, le Fonds de Pension dispose d'un formulaire de demande standard qui détermine quels sont les documents justificatifs supplémentaires qui sont requis pour le paiement de ce capital. Le(s) bénéficiaire(s) doit(vent) dûment compléter et signer ce formulaire de demande et le transmettre, accompagné des documents justificatifs supplémentaires au Fonds de Pension. Cette communication se fait par écrit.

13.2 En principe, le Capital-Décès est octroyé sous la forme d'un montant unique en capital.

13.3 Le(s) Bénéficiaires a(ont) toutefois le droit de demander la conversion (de la partie) du Capital-Décès en une rente trimestrielle.

Dans les deux semaines qui suivent la date à laquelle il a été informé du décès, le Fonds de Pension communique ce droit au(x) Bénéficiaire(s).

S'il(s) opte(nt) pour la conversion en une rente trimestrielle, le(s) Bénéficiaire(s) doi(ven)t signer un formulaire (« certifié sincère et véritable » et dûment daté et signé) dans lequel sont définis explicitement la demande et l'accord pour la conversion en une rente trimestrielle.

Le(s) Bénéficiaire(s) doi(ven)t communiquer ce choix au Fonds de Pension au plus tard dans les 60 jours qui suivent la date de la communication (relative à la possibilité de conversion) qu'il(s) a(ont) reçue du Fonds de Pension.

Lorsque le Bénéficiaire ne communique pas son choix dans ce délai au Fonds de Pension, il est supposé avoir choisi le paiement sous forme d'un capital.

13.4 Quel que soit le choix opérée par le Bénéficiaire (capital ou rente), ce choix est définitif et irrévocable.

13.5 Le Capital-Décès ou la rente trimestrielle correspondante ne sera payé(e) qu'après que le formulaire de demande ainsi que toutes les pièces justificatives et les documents requis par le Fonds de Pension n'aient été communiqués à celui-ci, dûment et intégralement complétés et signés.

Article 14 - Modalités de Paiement en cas de décès

14.1 Le (la partie du) Capital-Décès est égal au

(ze) het recht heeft (hebben) op een Kapitaal-Overlijden.

Het Pensioenfonds beschikt in dat verband over een standaard-aanvraagformulier waarin bepaald wordt welke bijkomende stavingsstukken vereist voor de uitbetaling ervan, nodig zijn. De Begunstigde(n) moet(en) dat aanvraagformulier behoorlijk ingevuld en ondertekend, tezamen met de bijkomende stavingsstukken bezorgen aan het Pensioenfonds. Deze mededeling gebeurt schriftelijk.

13.2 In principe wordt het Kapitaal-Overlijden uitbetaald als een éénmalig bedrag onder de vorm van een kapitaal.

13.3 De Begunstigde(n) heeft(hebben) evenwel het recht om de omzetting te vragen van het (gedeelte van het) Kapitaal-Overlijden in een trimestriële rente.

Binnen de twee weken na op de hoogte te zijn gebracht van het overlijden deelt het Pensioenfonds dit recht aan de Begunstigde(n) mee.

Indien gekozen wordt voor de omzetting in een trimestriële rente, moet(en) de Begunstigde(n) een formulier ondertekenen ("voor waar en echt verklaard" en behoorlijk gedagtekend en ondertekend) waarin expliciet de aanvraag en het akkoord met de omzetting in een trimestriële rente worden vastgelegd.

De Begunstigde(n) moet(en) deze keuze ten laatste medelen aan het Pensioenfonds binnen de 60 dagen die volgen op de datum van de mededeling (betreffende de mogelijkheid van omzetting) die hij/zij ontving(en) vanwege het Pensioenfonds.

Wanneer de Begunstigde zijn keuze niet binnen deze termijn aan het Pensioenfonds meedeelt, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor de betaling onder de vorm van een kapitaal.

13.4 De keuze van de Begunstigde (kapitaal of rente) is definitief en onherroepelijk.

13.5 Het Kapitaal-Overlijden of de overeenstemmende trimestriële rente zal pas betaald worden nadat het aanvraagformulier en alle stavingsstukken en documenten vereist door het Pensioenfonds bezorgd werden, behoorlijk en volledig ingevuld en ondertekend, aan het Pensioenfonds.

Artikel 14 - Betalingsmodaliteiten bij overlijden

14.1 Het (gedeelte van het) Kapitaal-Overlijden

montant qui se trouve sur le Compte Individuel de l'Affilié Actif ou Passif décédé et est exigible à la date de décès de ce dernier.

14.2 L'exécution de paiement dans le chef du Fonds de pension requiert un montant minimum de 15 EUR brut.

14.3 En cas de paiement d'un capital, celui-ci est payé le dernier jour du quatrième mois qui suit le trimestre au cours duquel l'Affilié Actif ou Passif est décédé.

14.4 En cas de paiement d'une rente trimestrielle, celle-ci est payée pour la première fois le dernier jour du quatrième mois qui suit le trimestre au cours duquel l'Affilié Actif ou Passif est décédé, et ensuite à chaque fois le dernier jour du premier mois de chaque trimestre suivant.

La dernière rente trimestrielle est payée au cours du trimestre qui suit le trimestre durant lequel le Bénéficiaire de la Rente décède.

14.5 Pour la conversion du Capital-Décès, il sera fait usage de facteurs de conversion qui sont définis dans l'annexe technique au Règlement de Pension et qui fournissent un résultat au moins égal au résultat que l'on obtiendrait en application des facteurs prescrits le cas échéant par la réglementation en la matière.

Cependant, lorsque le montant annuel de la rente convertie à son début est inférieur ou égal à 500 EUR, le Capital-Décès est de toute façon payé sous forme d'un capital. Ce montant de 500 EUR est indexé conformément aux dispositions légales en la matière.

14.6 Suite à une Prestation sous forme de capital, tous les droits découlant du Régime de Pension Sectoriel Social, dont ce Règlement de Pension est l'exécution de l'engagement de pension, expirent de façon définitive et irrévocable.

14.7 Après l'octroi (de la partie) du Capital-Décès ou le cas échéant, de la dernière rente, le Fonds de Pension, l'Organisateur et l'(les)Employeur(s) ont rempli intégralement toutes leurs obligations relatives au Régime de Pension Sectoriel Social concernant tous les Prestations et avantages vis-à-vis des Affiliés, de leurs Partenaires, Bénéficiaires et Ayants-droit et ceux-ci ne peuvent à l'avenir faire valoir de quelque manière que ce soit ni sous quelque forme que ce soit aucun droit à de quelconques Prestations ou avantages ni en application du Règlement de Pension ni du Règlement de

is gelijk aan het bedrag dat op de Individuele Rekening van de overledene Actieve of Passieve Aangeslotene staat en is opeisbaar op de datum van overlijden van deze laatste.

14.2 Voor het uitvoeren van de betaling door het Pensioenfonds is een minimum bedrag van 15 EUR bruto vereist.

14.3 Dit kapitaal wordt betaald op de laatste dag van de vierde maand volgend op het kwartaal waarin de Actieve of Passieve Aangeslotene overleden is.

14.4 Bij uitbetaling van een trimestriële rente wordt deze voor het eerst uitgekeerd op de laatste dag van de vierde maand volgend op het kwartaal waarin de Actieve of Passieve Aangeslotene overleden is en vervolgens telkens op de laatste dag van de eerste maand van elk volgend kwartaal.

De laatste trimestriële rente wordt uitbetaald in het kwartaal volgend op het kwartaal waarin de Rentegenieter komt te overlijden.

14.5 Voor de omzetting van het Kapitaal-Overlijden zal gebruik gemaakt worden van omzettingfactoren die bepaald worden in de technische bijlage van het Pensioenreglement en die minstens een resultaat opleveren gelijk aan het resultaat dat men zou verkrijgen in toepassing van de factoren desgevallend voorgeschreven door de reglementering terzake.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de omgezette rente bij de aanvang ervan evenwel niet meer dan 500 EUR bedraagt, wordt het Kapitaal-Overlijden in elk geval onder de vorm van een kapitaal betaald. Dit bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake.

14.6 Ingevolge een kapitaalluitkering komen alle rechten uit het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, waarvan dit Pensioenreglement de uitvoering is van de pensioentoezegging, definitief en onherroepelijk te vervallen.

14.7 Na uitkering van het (gedeelte van het) Kapitaal-Overlijden of in voorkomend geval, de laatste rente, hebben het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgever(s) al hun verplichtingen betreffende het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel met betrekking tot alle uitkeringen en voordelen ten aanzien van de Aangeslotenen, hun Partner, Begunstigden en Rechthebbenden volledig vervuld en deze kunnen in de toekomst, op geen enkele wijze en onder geen enkele vorm nog enige aanspraken laten gelden op welkdanige uitkeringen of voordelen dan ook, noch in toepassing van het Pensioenreglement, noch van

CHAPITRE 6 - SORTIE**HOOFDSTUK6 - UITTREDING****Article 15-Sortie****Artikel 15-Uittreding**

15.1 L'Affilié est considéré comme « sorti » lorsque l'une des trois situations suivantes se présente :

1. L'Affilié informe le Fonds de Pension par écrit de l'expiration de son contrat de travail et de la fin de son occupation dans le Secteur.
2. Sur base d'une DIMONA, le Fonds de Pension constate que l'Affilié a quitté son Employeur et qu'au cours des deux trimestres suivants, aucune DmfA n'a été effectuée par un Employeur.
3. Aucune DmfA n'a été effectuée par un Employeur durant deux trimestres consécutifs. Dans ce cas, un courrier est adressé à l'Affilié lui demandant de confirmer sa Sortie. L'Affilié est considéré comme « sorti » après réception de la confirmation. Si toutefois, l'Affilié n'a donné aucune suite à la demande de confirmation dans les trois mois, il est aussi considéré comme « sorti ».

15.2 De Aangeslotene wordt beschouwd als "uitgetreden" wanneer één van volgende drie situaties zich voordoet :

1. De Aangeslotene brengt het Pensioenfonds schriftelijk op de hoogte van de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst en het einde van zijn tewerkstelling in de Sector.
2. Het Pensioenfonds stelt op basis van een DIMONA vast dat de Aangeslotene zijn Werkgever heeft verlaten en gedurende de twee daaropvolgende kwartalen geen DmfA door een Werkgever werd gedaan.
3. Gedurende twee opeenvolgende kwartalen werd geen DmfA door een Werkgever gedaan. In dit geval wordt naar de Aangeslotene een brief gestuurd waarin gevraagd wordt zijn Uittreding te bevestigen. De Aangeslotene wordt beschouwd als "uitgetreden" na ontvangst van bevestiging. Indien de Aangeslotene echter binnen de drie maanden geen gevolg heeft gegeven aan de vraag tót bevestiging, wordt hij alsnog beschouwd als "uitgetreden".

15.2 En cas de Sortie de l'Affilié, la procédure fixée dans l'article 8 de la CCT "Régime de Pension Sectoriel Social" sera respectée.

15.2 In geval van Uittreding van de Aangeslotene, zal de procedure bepaald in artikel 8 van de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" gerespecteerd worden.

Article 16 - Droits lors de la Sortie**Artikel 16 - Rechten bij Uittreding**

16.1 Si la Sortie de L'Affilié se situe après un an d'affiliation auprès de l'Engagement de Pension, c'est-à-dire si :

- Soit l'Affilié a accompli au sens de l'article 6.3 au moins en cinq trimestres au total, interrompus ou non, une Période de Service Effective et/ou une Période Assimilée, pour laquelle un Salaire de Référence a été octroyé et sur base de laquelle une Dotation est payée et ce, dans les douze trimestres qui suivent l'affiliation,
- Soit il ressort de la DIMONA que l'Affilié a accompli au moins une année ininterrompue de Période de Service Effective et/ou de Période Assimilée,

Alors :

- (a) la participation à cet Engagement de Pension cesse, c.à.d. que tous les droits, avantages et Prestations autres que ceux qui sont acquis en vertu des dispositions légales en la matière en ce qui concerne le Capital-Pension Complémentaire (Différé) (voir (c) ci-après) sont supprimés de manière irrévocable ;
- (b) le paiement de la Dotation cesse ;
- (c) l'Affilié a droit aux Réserves Acquisées qui

16.1 Indien de Uittreding van de Aangeslotene zich situeert na één jaar van aansluiting bij de Pensioentoezegging, d.w.z. indien :

- Hetzij de Aangeslotene op basis van artikel 6.3 in totaal minstens in vijf kwartalen, al dan niet onderbroken, een Effectieve Dienstperiode en/of Gelijkgestelde Période heeft volbracht, waarvoor een Referteloon werd toegekend en op basis waarvan een Dotatie betaald wordt en dit binnen de twaalf kwartalen na aansluiting, of ;
- Hetzij voor de Aangeslotene, op basis van de DIMONA blijkt dat hij minstens één jaar ononderbroken Effectieve Dienstperiode en/of Gelijkgestelde Période heeft volbracht,

Dan :

- (a) stopt de deelname aan deze Pensioentoezegging, d.w.z. dat alle rechten, voordelen en uitkeringen, andere dan deze die krachtens de wettelijke bepalingen terzake verworven zijn met betrekking tót het Uitgesteld Aanvullend Pensioenkapitaal (zie (c) hieronder), onherroepelijk komen te vervallen,
- (b) wordt de betaling van de Dotatie stopgezet, en

sont calculées conformément à l'Engagement de Pension et la réglementation en vigueur en la matière.

16.2 Si la Sortie se situe au cours de la première année d'affiliation auprès de l'Engagement de Pension, c-à-d. si aucune des deux hypothèses de l'article 16.1 n'est remplie, Alors :

- (a) la participation à l'Engagement de Pension cesse et tous les droits, avantages et Prestations en vertu de cet Engagement de Pension sont supprimés ;
- (b) L'Affilié ne peut pas prétendre à une quelconque réserve acquise en matière de Capital - Pension Complémentaire (Différé).

16.3 Si après sa Sortie, l'Affilié maintient ses Réserves Acquises dans l'Engagement de Pension jusqu'à sa Retraite, il pourra réclamer lors de sa Retraite à la Date Anticipée ou Normale de Pension, un Capital-Pension Complémentaire Différé qui est égal à la capitalisation des Dotations, payé pour sa Période de Service Effective et pour sa Période Assimilée situées jusqu'avant sa Sortie, au Rendement Attribué. Le cas échéant, ce montant est majoré jusqu'à l'obtention du montant qui était garanti à la date de sa Sortie en application de la législation et de la réglementation en matière d'engagement de pension de type contributions définies et d'engagement de pension de type cash balance concernant les cotisations patronales.

16.4 Dans le cas d'un transfert ultérieur conformément aux sub a-b-c de l'article 17 du Règlement de Pension, la valeur du montant à transférer sera égale au montant inscrit à ce moment-là sur son Compte Individuel, majoré le cas échéant, jusqu'à l'obtention du montant qui était garanti à la date de sa Sortie en application de la législation et de la réglementation en matière d'engagement de pension de type contributions définies et d'engagement de pension de type cash balance concernant les cotisations patronales.

Article 17 - Options

17.1 Lors de sa Sortie, l'Affilié Actif a le choix entre les possibilités suivantes :

- a) Le transfert de ses Réserves Acquises vers l'institution de pension d'un Employeur Tiers avec lequel il a conclu un contrat de travail ;
- b) Le transfert de ses Réserves Acquises vers l'institution de pension d'un autre organisateur sectoriel, autre que l'Organisateur, dont ressortit son nouvel employeur dans la mesure où il est affilié auprès d'un engagement de pension géré par cette institution de pension ;

- (c) De Aangeslotene heeft recht op de Verworven Reserves die berekend worden overeenkomstig de Pensioentoezegging en de geldende reglementering terzake.

16.2 Indien de Uittreding zich situeert tijdens het eerste jaar aansluiting bij de Pensioentoezegging d.w.z. indien geen van beide onderstellingen van artikel 16.1 zijn vervuld,

Dan :

- (a) stopt de deelname aan de Pensioentoezegging en vervallen alle rechten, voordelen en uitkeringen krachtens deze Pensioentoezegging ;
- (b) De Aangeslotene heeft geen recht op enige verworven reserves inzake een (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal.

16.3 Indien de Aangeslotene zijn Verworven Reserves in de Pensioentoezegging behoudt na zijn Uittreding tót zijn Pensionering, zal hij bij zijn Pensionering op de Vervroegde of Normale Pensioendatum een Uitgesteld Aanvullend Pensioenkapitaal kunnen opvragen dat gelijk is aan de kapitalisatie van Dotaties, betaald met betrekking tót zijn Effectieve Dienstperiode en Gelijkgestelde Période gesitueerd tót vóór zijn Uittreding, aan het Toegewezen Rendement. In voorkomend geval wordt dit bedrag aangevuld tót het bedrag dat in toepassing van de wetgeving en reglementering inzake vaste bijdragen- en cash balance-pensioentoezeggingen met betrekking tót werkgeversbijdragen gewaarborgd was op de datum van zijn Uittreding.

16.4 In geval van een latere overdracht overeenkomstig sub a-b-c van artikel 17 van het Pensioenreglement, zal de waarde van het over te dragen bedrag gelijk zijn aan het bedrag dat op dat ogenblik is ingeschreven op zijn Individuele Rekening, in voorkomend geval aangevuld tót het bedrag dat in toepassing van de wetgeving en reglementering inzake vaste bijdragen- en cash balance-pensioentoezeggingen met betrekking tót werkgeversbijdragen gewaarborgd was op de datum van zijn Uittreding.

Artikel 17-Opties

17.1 Bij Uittreding heeft de Actieve Aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden :

- a) Overdracht van zijn Verworven Reserves naar de pensioeninstelling van een Derde Werkgever, met wie hij een arbeidsovereenkomst gesloten heeft ;
- b) Overdracht van zijn Verworven Reserves naar de pensioeninstelling van een andere sectorinrichter, andere dan de Inrichter, waaronder zijn nieuwe werkgever ressorteert in de mate dat hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging beheerd door die

- c) Le transfert de ses Réserves Acquisées vers une institution de pension qui répartit le gain total entre les affiliés par rapport à leurs réserves et limite les frais suivant les règles fixées par le Roi ;
- d) Le maintien des Réserves Acquisées dans le Fonds de Pension jusqu'à sa Retraite, auquel cas, il devient un Affilié Passif et a droit à un Capital-Pension Complémentaire Différé à la Date Anticipée ou Normale de Pension.

L'Affilié Actif communique son choix au Fonds de Pension par écrit.

17.2 Lorsque l'Affilié Actif opte pour le transfert de ses Réserves Acquisées vers une autre institution de pension, il reconnaît que le Fonds de Pension, l'Organisateur et les Employeurs ont entièrement exécuté leurs obligations à son égard et à l'égard de son (ses) Bénéficiaire(s) et/ou de son (ses) Ayants-droit.

CHAPITRE 7 - INFORMATION DU FONDS DE PENSION AUX AFFILIÉS

Article 18 - Fiche de pension

Le Fonds de Pension communique au moins une fois par an à date fixe une fiche de pension aux Affiliés, à l'exception des Bénéficiaires de la Rente, sur laquelle sont mentionnées toutes les données légalement prescrites. En particulier, l'Ancienneté Sectorielle y est également clairement mentionnée.

A cette occasion, le Fonds de Pension précise aux Affiliés que le texte du règlement peut être obtenu sur simple demande auprès du Fonds de Pension.

Article 19 - Communication sur demande

19.1 Chaque Affilié peut obtenir une copie du Règlement de Pension auprès du Fonds de Pension.

19.2 En outre, le Fonds de Pension adresse sur simple demande aux Affiliés un aperçu historique des Réserves Acquisées et des Prestations au sein de l'Engagement de Pension.

Article 20 - Rapport de gestion et autres informations

20.1 Le Fonds de Pension établit chaque année un rapport sur la gestion de l'Engagement de Pension. Ce rapport est mis à la disposition de l'Organisateur qui, sur simple demande, le

- pensioeninstelling ;
- c) Overdracht van zijn Verworven Reserves naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de regels vastgelegd door de Koning ;
- d) Behoud van de Verworven Reserves in het Pensioenfonds tót zijn Pensionering, in welk geval hij een Passieve Aangeslotene wordt en recht heeft op een Uitgesteld Aanvullend Pensioenkapitaal op de Vervroegde of Normale Pensioendatum.

De Actieve Aangeslotene deelt zijn keuze schriftelijk mee aan het Pensioenfonds.

17.2 Wanneer de Actieve Aangeslotene ervoor opteert om zijn Verworven Reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling, erkent hij dat het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgevers hun verplichtingen ten aanzien van hem, zijn Begunstigde(n) en/of Rechthebbende(n) volledig hebben uitgevoerd.

HOOFDSTUK 7 - INFORMATIE VAN HET PENSIOENFONDS AAN DE AANGESLOTENEN

Artikel 18 - Pensioenfiche

Het Pensioenfonds deelt ten minste éénmaal per jaar op een vaste datum aan de Aangeslotenen, behalve aan de Rentegenieters, een pensioenfiche mee waarop alle wettelijk voorgeschreven gegevens vermeld worden. In het bijzonder wordt ook de Sectorale Anciënniteit duidelijk vermeld.

Bij deze gelegenheid deelt het Pensioenfonds de Aangeslotene mee dat de tekst van de règlement op eenvoudig verzoek kan worden verkregen bij het Pensioenfonds.

Artikel 19 - Mededeling op aanvraag

19.1 Elke Aangeslotene kan een kopie van het Pensioenreglement verkrijgen bij het Pensioenfonds.

19.2 Bovendien deelt het Pensioenfonds aan de Aangeslotene op eenvoudig verzoek een historisch overzicht mee van de onder de Pensioentoezegging Verworven Reserves en Prestaties.

Artikel 20 - Verslag over het beheer en andere informatie

20.1 Het Pensioenfonds stelt elk jaar een verslag op over het beheer van de Pensioentoezegging. Dit verslag wordt ter beschikking gesteld van de Inrichter, die het op

communiqué aux Affiliés.

20.2 Toutes les informations supplémentaires et/ou documents auxquels les Affiliés, leurs Bénéficiaires et/ou leurs Ayants-droit ou leurs représentants ont droit conformément aux dispositions légales en la matière sont mises à leur disposition ou fournies par le Fonds de Pension suivant les conditions prescrites par la loi.

CHAPITRE 8 - INFORMATION DE LA PART/PAR LES AFFILIÉS, BÉNÉFICIAIRES OU AYANTS-DROIT

Article 21 - Information de la part/par les Affiliés, les Bénéficiaires ou Ayants-droit

21.1 Chaque Affilié, Bénéficiaire ou Ayant droit communique au Fonds de Pension/à l'Organisateur, toutes les données nécessaires à l'exécution de cet Engagement de Pension, ainsi que toutes les modifications apportées à ces données (dans le mois qui suit la modification de la donnée)

21.2 Si l'Affilié constate que les données mentionnées sur sa fiche de pension ne sont pas ou plus correctes, il doit en informer le Fonds de Pension par écrit dans le mois qui suit la date à laquelle la fiche de pension a été envoyée. S'il n'est pas satisfait à cette obligation, ni le Fonds de Pension, ni l'Organisateur ne peuvent en être tenus responsables.

21.3 Si dans les trois mois qui suivent la réception des données, le Fonds de Pension constate que l'information ne correspond pas aux données et/ou aux documents dont le Fonds de Pension dispose, celui-ci demande à l'Affilié et/ou à l'Organisateur, copie des documents justificatifs se rapportant aux données concernées. L'Affilié et/ou l'Organisateur doivent y donner suite dans les trois mois qui suivent la requête du Fonds de Pension. L'Affilié doit communiquer toutes les données par écrit. À défaut d'avoir communiqué les documents justificatifs des données dans les délais prévus, il ne sera pas tenu compte ni des données transmises, ni des données corroborées. L'Affilié et le(s) Bénéficiaire(s) et/ou les Ayants-droit ne pourront pas faire valoir leurs droits sur base de telles données non prouvées. Leurs droits sont dans ce cas, déterminés sur base des données antérieurement reconnues et acceptées par le Fonds de Pension.

21.4 L'Organisateur communique au Fonds de Pension les données qu'il reçoit de l'Affilié, du Bénéficiaire ou de l'Ayant-droit, ainsi que les

eenvoudig verzoek meedeelt aan de Aangeslotenen.

20.2 Aile overige informatie en/of documenten waarop de Aangeslotenen, hun Begunstigden en/of Rechthebbenden of hun vertegenwoordigers gerechtigd zijn overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake, wordt hen door het Pensioenfonds volgens de wettelijk voorgeschreven voorwaarden ter beschikking gesteld of bezorgd.

HOOFDSTUK 8 - INFORMATIE VANWEGE/DOOR DE AANGESLOTENEN, BEGUNSTIGDEN OF RECHTHEBBENDEN

Artikel 21 - Informatie vanwege/door de Aangeslotenen, Begunstigden of Rechthebbenden

21.1 Iedere Aangeslotene, Begunstigde of Rechthebbende deelt aan het Pensioenfonds/de Inrichter aile gegevens mee die nodig zijn voor de uitvoering van deze Pensioentoezegging, alsook aile wijzigingen in deze gegevens (binnen de maand volgend op de wijziging ervan).

21.2 Indien de Aangeslotene vaststelt dat de op zijn pensioenfiche vermelde gegevens niet of niet langer correct zijn, moet hij het Pensioenfonds hiervan schriftelijk binnen de maand na de datum waarop de pensioenfiche verstuurd werd op de hoogte brengen. Indien er aan deze verplichting niet voldaan wordt, kan noch het Pensioenfonds, noch de Inrichter hiervoor aangesproken worden.

21.3 Indien het Pensioenfonds binnen de drie maanden na ontvangst van de gegevens vaststelt dat de informatie niet overeenstemt met de gegevens en/of documenten waarover het Pensioenfonds beschikt, vraagt het Pensioenfonds bij de Aangeslotene en/of bij de Inrichter kopie op van de stavingsstukken met betrekking tot de betrokken gegevens. De Aangeslotene en/of de Inrichter moeten hierop ingaan binnen de drie maanden na het verzoek van het Pensioenfonds. De Aangeslotene dient aile gegevens schriftelijk te bezorgen. Bij ontstentenis van voorlegging binnen de voorziene termijn van de stavingsstukken van de gegevens, zal geen rekening gehouden worden met de opgegeven, doch niet gestaafde gegevens. De Aangeslotene en de Begunstigde(n) en/of Rechthebbenden zullen geen aanspraak kunnen doen gelden op basis van dergelijke niet gestaafde gegevens. Hun rechten worden dan bepaald op basis van de voorheen door het Pensioenfonds erkende en aanvaarde gegevens.

21.4 De Inrichter bezorgt aan het Pensioenfonds de gegevens die hij ontvangt van de Aangeslotene, de Begunstigde of

autres données nécessaires pour l'exécution de l'Engagement de Pension et qui sont en sa possession.

CHAPITRE 9 - PROTECTION DE LA VIE PRIVEE

Article 22 - Protection de la vie privée

Le Fonds de pension, l'Organisateur et les Employeurs s'engagent à respecter la législation en matière de protection de la vie privée.

Ils traiteront les données personnelles dont ils ont connaissance dans le cadre du Régime de Pension Sectoriel Social en conformité avec ce régime et en tenant compte de la législation sur la protection de la vie privée.

CHAPITRE 10 - STRUCTURE D'ACCUEIL

Article 23 - Réserves entrantes

Si les Affiliés Actifs qui ont constitué des réserves acquises sous l'engagement de pension en application auprès d'un organisateur précédent, décident des les transférer vers l'institution de pension de leur Employeur, ces réserves acquises seront placées dans une Structure d'Accueil suivant les dispositions et les modalités du règlement de la Structure d'Accueil. Ces réserves acquises ne seront donc pas transférées vers le Fonds de Pension et ne sont par conséquent pas soumises aux dispositions du Régime de Pension Sectoriel Social.

Article 24 - Continuation individuelle

Si les Affiliés Passifs souhaitent payer des cotisations conformément aux dispositions légales en la matière dans le cadre de ce que l'on appelle la continuation individuelle, celles-ci seront versées dans la Structure d'Accueil et seront gérées conformément aux dispositions et modalités de la Structure d'Accueil.

CHAPITRE 11 - MODIFICATION, DUREE ET ABROGATION DU REGIME DE PENSION SECTORIEL SOCIAL

Article 25 - Modification du Règlement de Pension

Le présent Règlement de Pension exécute l'article 6 de la C.C.T. « Régime de Pension Sectoriel Social ».

Ce Règlement de Pension peut uniquement être modifié par une modification de la CCT « Régime

Rechthebbende alsook aile andere gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van de Pensioentoezegging en waarover hij beschikt.

HOOFDSTUK 9 - BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE LEVENSSFEEF

Artikel 22 - Bescherming van de persoonlijke levenssfeer

Het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgevers verbinden zich ertoe de wetgeving tót bescherming van de persoonlijke levenssfeer te eerbiedigen.

Zij zullen de persoonsgegevens waarvan zij in kennis gesteld worden in het kader van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel verwerken in overeenstemming met dit stelsel en met inachtneming van de privacywetgeving.

HOOFDSTUK 10 - ONTHAALSTRUCTUUR

Artikel 23 - Inkomende Reserves

Indien Actieve Aangeslotenen die verworven reserves hebben opgebouwd onder de pensioentoezegging van toepassing bij een vroegere inrichter, beslissen om deze over te dragen naar de pensioeninstelling van hun Werkgever zullen dergelijke verworven reserves ondergebracht worden in de Onthaalstructuur volgens de bepalingen en modaliteiten van het règlement van de Onthaalstructuur. Ze zullen aldus niet overgedragen worden naar het Pensioenfonds en zijn bijgevolg niet onderhevig aan de bepalingen van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel.

Artikel 24 - Individuele Voortzetting

Indien Passieve Aangeslotenen overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake in het kader van de zgn. individuele voortzetting bijdragen willen betalen, zullen deze in de Onthaalstructuur gestort worden en beheerd worden overeenkomstig de bepalingen en modaliteiten van de Onthaalstructuur.

HOOFDSTUK 11 - WIJZIGING, DUUR EN OPHEFFING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEF

Artikel 25 - Wijziging van het Pensioenreglement

Dit Pensioenreglement geeft uitvoering aan artikel 6 van de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

Dit Pensioenreglement kan slechts gewijzigd worden door een wijziging van de CAO "Sociaal

Article 26 - Durée du Régime de Pension Sectoriel Social

Le Règlement de Pension prend cours au 1^{er} janvier 2007 et a une durée d'application indéterminée. L'existence et l'application de ce Règlement de Pension sont liées à la CCT qui instaure et organise le Régime de Pension Sectoriel Social.

Article 27 - Procédure d'abrogation du Régime de Pension Sectoriel Social

La décision d'abrogation du Régime de Pension Sectoriel Social par la Commission Paritaire de la Construction n'est valable que si elle est prise à 80% des voix des membres, effectifs ou remplaçants, représentatifs des Employeurs au sein de la Commission Paritaire de la Construction et à 80% des voix des membres, effectifs ou remplaçants, représentatifs des Travailleurs au sein de la Commission Paritaire de la Construction.

CHAPITRE 12 - DISSOLUTION, LIQUIDATION OU DISPARITION DE L'ORGANISATEUR

Article 28 - Dissolution, liquidation ou disparition de l'Organisateur

28.1 En cas de dissolution, de liquidation ou de disparition de l'Organisateur et à défaut d'une reprise (des obligations) par un tiers, le Régime de Pension Sectoriel Social est arrêté.

Les Réserves Acquisées des Affiliés, à l'exception des Bénéficiaires de la Rente, le cas échéant augmentés jusqu'au montant garanti en application de la législation en matière d'engagement de pension de type contributions définies et d'engagements de pension de type cash balance, d'application aux cotisations patronales, sont enregistrés sur des comptes individuels qui ne fluctuent qu'en fonction du rendement du Fonds de Pension.

Les Capitaux Constitutifs des rentes en cours sont versés aux Bénéficiaires de la Rente, calculés conformément aux règles d'actualisation de l'annexe technique du Règlement de Pension.

28.2 Si au moment pris en considération le total des réserves reprises ci-dessus ainsi que les Capitaux Constitutifs repris ci-dessus ne sont pas totalement couverts par les actifs, ces réserves et capitaux sont réduits proportionnellement. Les

Artikel 26 - Duur van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel

Het Pensioenreglement vangt aan op 1 januari 2007 en geldt voor onbepaalde duur. Het bestaan en de toepassing van dit Pensioenreglement is gekoppeld aan de CAO waarbij het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingevoerd en georganiseerd wordt.

Artikel 27 - Procédure töt opheffing van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel

De beslissing door het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf töt opheffing van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel is enkel geldig wanneer zij 80 % van de stemmen van de, in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, gewone of plaatsvervangende leden die de Werkgevers vertegenwoordigen en 80 % van de stemmen van de, in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de Arbeiders vertegenwoordigen, heeft behaald.

HOOFDSTUK 12 - ONTBINDING, VEREFFENING OF VERDWIJNING VAN DE INRICHTER

Artikel 28 - Ontbinding, vereffening of verdwijning van de Inrichter

28.1 In geval van ontbinding, vereffening of verdwijning van de Inrichter, wordt, bij ontstentenis van een overname (van de verplichtingen) door een derde, het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel stopgezet.

De Verworven Reserves van de Aangeslotenen, met uitzondering van de Rentegenieters, in voorkomend geval verhoogd töt het bedrag dat gewaarborgd is in toepassing van de wetgeving inzake vaste bijdragen en cash-balance pensioentoezeggingen met betrekking töt werkgeversbijdragen, worden ingeschreven op individuele rekeningen die enkel in functie van het rendement van het Pensioenfonds mogen schommelen.

Aan de Rentegenieters wordt het Vestigingskapitaal van de lopende rente uitgekeerd, berekend overeenkomstig de actualisatieregels van de technische bijlage bij het Pensioenreglement.

28.2 Indien op het beschouwde ogenblik het totaal van de reserves hiervoor bedoeld en de Vestigingskapitalen hiervoor bedoeld niet volledig gedekt zijn door de activa, worden die reserves en kapitalen proportioneel verminderd. De aldus

montants ainsi réduits seront, en faveur des Affiliés, enregistrés sur des comptes individuels qui ne fluctuent qu'en fonction du rendement des avoirs du Fonds de Pension. Les capitaux constitutifs ainsi réduits seront versés aux Bénéficiaires de la Rente.

Si au moment pris en considération le total des actifs dépasse les réserves et Capitaux Constitutifs repris ci-dessus, le surplus est octroyé au Matelas Financier du Fonds de Pension.

CHAPITRE 13 - FINANCEMENT, SOUS FINANCEMENT, EXPIRATION DU REGIME DE PENSION SECTORIEL SOCIAL, DISSOLUTION ET LIQUIDATION DU FONDS DE PENSION

Article 29 - Financement

29.1 L'Organisateur paie une cotisation au Fonds de Pension à la fin de chaque trimestre. Celle-ci est fixée annuellement par l'Actuaire du Fonds de Pension sur base de méthodes actuarielles prudentes afin de pouvoir prévoir les avantages définis dans le présent Engagement de Pension.

29.2 Les Dotations pour une Période Assimilée sont financées à partir de l'Engagement de Solidarité.

29.3 L'Affilié n'a à payer aucune cotisation pour le financement des avantages de l'Engagement de Pension.

Article 30 - Sous-financement

30.1 Si l'Organisateur omet de verser les cotisations pour le financement de l'Engagement de Pension dont le paiement est dû, le Fonds de Pension informe chaque Affilié et chaque Bénéficiaire de Rente du non-paiement de celles-ci au plus tard trois mois après le jour d'échéance de la cotisation. Cette communication se fait par écrit par courrier ordinaire.

30.2 Lorsque l'équilibre financier du Fonds de Pension est perturbé, le Fonds de Pension, sur avis de l'Actuaire, déterminera immédiatement la cotisation complémentaire nécessaire à charge de l'Organisateur afin de rétablir l'équilibre financier.

30.3 Si l'Organisateur devait manquer de verser la cotisation complémentaire en vue du rétablissement de l'équilibre financier du Fonds de Pension, ce dernier, sur avis de l'Actuaire, soumettra un plan de redressement à la Commission Bancaire, Financière et des

gereduceerde bedragen zullen t.a.v. de Aangeslotenen op individuele rekeningen worden ingeschreven die nog enkel schommelen in functie van het rendement van de activa van het Pensioenfonds. De aldus gereduceerde vestigingskapitalen zullen aan de Rentegenieters worden uitgekeerd.

Indien op het beschouwde ogenblik het totaal van de activa de reserves en Vestigingskapitalen hiervoor bedoeld, overschrijdt, wordt dit overschot toebedeeld aan de Buffer van het Pensioenfonds.

HOOFDSTUK 13 - FINANCIERING, ONDERFINANCIERING, BEEINDIGING VAN HETSOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL, ONTBINDING EN VEREFFENING VAN HET PENSIOENFONDS

Artikel 29 - Financiering

29.1 De Inrichter betaalt bij het einde van elk kwartaal een bijdrage aan het Pensioenfonds. Deze wordt jaarlijks vastgesteld door de Actuaris van het Pensioenfonds op basis van prudente actuariële methoden teneinde te kunnen voorzien in de voordelen bepaald in deze Pensioentoezegging.

29.2 De Dotaties voor een Gelijkgestelde Période worden gefinancierd vanuit de Solidariteitstoezegging.

29.3 Er zijn geen werknemersbijdragen ten laste van de Aangeslotenen verschuldigd voor de financiering van de voordelen van de Pensioentoezegging.

Artikel 30 - Onderfinanciering

30.1 Indien de Inrichter nalaat de bijdragen voor de financiering van de Pensioentoezegging te storten waarvan de betaling verschuldigd is, brengt het Pensioenfonds elke Aangeslotene en elke Rentegenieter uiterlijk driemaanden na de vervaldag van de bijdrage, op de hoogte van de niet-betaling ervan. Deze mededeling gebeurt schriftelijk, per gewone post.

30.2 Wanneer het financiële evenwicht van het Pensioenfonds verstoord is, zal het Pensioenfonds op advies van de Actuaris, onmiddellijk de nodige aanvullende bijdrage bepalen ten laste van de Inrichter teneinde het financieel evenwicht te herstellen.

30.3 Indien de Inrichter zou nalaten de aanvullende bijdrage ter herstelling van het financieel evenwicht van het Pensioenfonds te storten, zal door het Pensioenfonds op advies van de Actuaris een herstelplan voorgelegd worden aan de Commissie voor het Bank-, Financie- en

Assurances (CBFA).

30.4 Si la situation n'est pas rétablie dans les délais fixés dans le plan de redressement, le Fonds de Pension informera l'Organisateur, les Employeurs et les Affiliés de l'échec du plan de redressement.

30.5 A défaut d'un financement suffisant dans les six mois suivant la communication susmentionnée, les avoirs disponibles du Fonds de Pension sont partagés entre les Affiliés Actifs, les Affiliés Passifs et les Bénéficiaires de la Rente. Ce partage se fait proportionnellement aux Réserves Acquises de chaque Affilié Actif et Passif et proportionnellement aux Capitaux Constitutifs des rentes en cours pour les Bénéficiaires de la Rente.

30.6 Pour chaque Affilié, le montant ainsi obtenu est porté sur un compte individuel. Ces comptes individuels ne peuvent plus fluctuer qu'en fonction du rendement des actifs du Fonds de Pension.

30.7 A défaut du transfert vers une autre Institution de Retraite Professionnelle autorisée ou une compagnie d'assurances agréée, le Capital Constitutif ainsi fixé est mis à disposition de chaque Bénéficiaire de la Rente.

30.8 Les Capitaux Constitutifs des rentes en cours sont calculés suivant les bases techniques mentionnées dans l'annexe technique du Règlement de Pension.

Article 31 - Expiration du Régime de Pension Sectoriel Social

31.1 En cas d'expiration totale du Régime de Pension Sectoriel Social ou s'il est mis un terme de façon définitive au financement du Régime de Pension Sectoriel Social, les Employeurs et les Affiliés en seront avertis par écrit dans les trois mois par le Fonds de Pension.

31.2 Les droits de chaque Affilié Actif, Passif et Bénéficiaire de la Rente seront calculés par le Fonds de Pension à la date de la cessation et leur seront communiqués.

31.3 A moins qu'un transfert ne soit organisé vers une autre institution de retraite professionnelle ou vers une compagnie d'assurance agréée, les avoirs disponibles seront partagés entre tous les Affiliés Actifs, les Affiliés Passifs et les Bénéficiaires de la Rente proportionnellement respectivement à leurs

Assurantiewezen (CBFA).

30.4 Indien binnen de termijn bepaald in dit herstelplan, de toestand zich niet hersteld heeft, zal het Pensioenfonds de Inrichter, de Werkgevers en de Aangeslotenen op de hoogte brengen van de mislukking van het herstelplan.

30.5 Bij ontstentenis van een voldoende financiering binnen de zes maanden na voormelde mededeling wordt het beschikbare vermogen van het Pensioenfonds verdeeld onder de Actieve Aangeslotenen, de Passieve Aangeslotenen en de Rentegenieters. Deze verdeling gebeurt in verhouding tót de Verworven Reserves van elke Actieve en Passieve Aangeslotene en tót de Vestigingskapitalen van de lopende rentes voor de Rentegenieters.

30.6 Voor elke Aangeslotene wordt het aldus verkregen bedrag ingeschreven op zijn individuele rekening. Deze individuele rekeningen kunnen enkel nog schommelen in functie van het rendement van de activa van het Pensioenfonds.

30.7 Bij ontstentenis van overdracht naar een andere toegelaten instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of erkende verzekeringsmaatschappij wordt aan elke Rentegenieter het aldus vastgestelde Vestigingskapitaal ter beschikking gesteld.

30.8 De Vestigingskapitalen van de lopende renten worden berekend volgens de technische basissen vermeld in de technische bijlage van het Pensioenreglement.

Artikel 31 - Beëindiging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel

31.1 In geval van algehele beëindiging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel of indien de financiering van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel definitief wordt stopgezet, zullen de Werkgevers en de Aangeslotenen binnen de drie maanden schriftelijk door het Pensioenfonds op de hoogte worden gebracht van de beëindiging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel of van de definitieve stopzetting van de financiering.

31.2 De rechten van iedere Actieve Aangeslotene, Passieve Aangeslotene en Rentegenieter zullen berekend worden door het Pensioenfonds op de datum van de beëindiging en zullen aan hen worden meegedeeld.

31.3 Tenzij een overdracht georganiseerd wordt naar een andere instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of naar een erkende verzekeringsmaatschappij, zal het beschikbare vermogen worden verdeeld onder alle Actieve Aangeslotenen, Passieve Aangeslotenen en Rentegenieters in verhouding tót respectievelijk

Réserves Acquisées, le cas échéant majorées pour parvenir au rendement garanti légal et aux Capitaux Constitutifs des rentes en cours. Les Réserves Acquisées sont calculées sur base des dispositions légales en la matière et des règles d'actualisation définies dans l'annexe technique de ce Règlement de Pension. Les Capitaux Constitutifs sont calculés sur base des règles d'actualisation définies dans l'annexe technique de ce Règlement de Pension.

31.4 Le montant ainsi obtenu sera mis à disposition des Affiliés Actifs et Passifs pour un transfert vers une autre institution de retraite professionnelle ou vers une compagnie d'assurance agréée. Il peut éventuellement aussi être conservé au Fonds de Pension. Dans ce cas, les montants des Affiliés seront portés sur leur compte individuel. Ceux-ci ne pourront fluctuer qu'en fonction du rendement des avoirs du Fonds de Pension.

31.5 Les Capitaux Constitutifs seront versés aux Bénéficiaires de la Rente.

31.6 Les actifs qui dépassent les Réserves Acquisées des Affiliés et les Capitaux Constitutifs des rentes en cours des Bénéficiaires de la Rente sont, en cas d'abrogation définitive du Fonds de Pension, partagés proportionnellement entre tous les Affiliés Actifs, les Affiliés Passifs et les Bénéficiaires de la Rente. Cette répartition se fait au pro-rata de leurs Réserves Acquisées ou de leur Capital Constitutif.

Article 32 - Dissolution et liquidation du Fonds de Pension

32.1 En cas de dissolution ou de liquidation (volontaire ou judiciaire) du Fonds de Pension ou en cas de retrait de l'agrément du Fonds de Pension par la CBFA en tant qu'institution de retraite professionnelle, les dispositions des statuts du Fonds de Pension qui régissent la dissolution et la liquidation doivent être respectées.

32.2 Le(s) liquidateur(s) désigné(s) respectera (respecteront) toutes les dispositions légales et remplira (rempliront) sa (leur) mission conformément aux statuts du Fonds de Pension et/ou à la décision de dissolution ou de liquidation de l'Assemblée Générale du Fonds de Pension, ou selon le cas, conformément à la décision judiciaire.

32.3 Si différents avoirs distincts sont présents dans le Fonds de Pension, chacun des avoirs distincts sera liquidé de façon distincte.

hun Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tôt de wettelijke rendementswaarborg, en de Vestigingskapitalen van de lopende renten. De Verworven Reserves worden berekend aan de hand van de wettelijke bepalingen terzake en aan de hand van de actualisatieregels bepaald in de technische bijlage bij dit Pensioenreglement. De Vestigingskapitalen worden berekend aan de hand van de actualisatieregels bepaald in de technische bijlage bij dit Pensioenreglement.

31.4 Voor de Actieve en Passieve Aangeslotenen zal het aldus bekomen bedrag ter beschikking worden gesteld voor een overdracht naar een andere instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of naar een erkende verzekeringsmaatschappij. Het kan eventueel ook in het Pensioenfonds worden gehouden. In dit geval zullen de bedragen van de Aangeslotenen worden ingeschreven op individuele rekeningen. Deze zullen enkel in functie van het rendement van het vermogen van het Pensioenfonds schommelen.

31.5 Voor de Rentegenieters zullen de Vestigingskapitalen aan hen worden uitgekeerd.

31.6 De activa die de Verworven Reserves van de Aangeslotenen en de Vestigingskapitalen van de lopende rentes van de Rentegenieters overschrijden, worden, in geval van definitieve opheffing van het Pensioenfonds proportioneel verdeeld onder aile Active Aangeslotenen, Passieve Aangeslotenen en Rentegenieters. Deze verdeling gebeurt pro rata hun Verworven Reserves of hun Vestigingskapitaal.

Artikel 32 - Ontbinding en Vereffening van het Pensioenfonds

32.1 Ingeval van (vrijwillige of gerechtelijke) ontbinding of vereffening van het Pensioenfonds, of ingeval van intrekking van de toelating van het Pensioenfonds door de CBFA als instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, dienen de bepalingen van de statuten van het Pensioenfonds die de ontbinding en vereffening regelen, in acht genomen te worden.

32.2 De aangeduide vereffenaar(s) zal (zullen) aile wettelijke bepalingen in acht nemen en zijn (hun) opdracht vervullen overeenkomstig de statuten van het Pensioenfonds en/of krachtens de beslissing tôt ontbinding of vereffening van de Algemene Vergadering van het Pensioenfonds of, naargelang van het geval, krachtens de gerechtelijke beslissing.

32.3 Indien verschillende afzonderlijke vermogens aanwezig zijn in het Pensioenfonds, zal elk afzonderlijk vermogen afzonderlijk vereffend worden.

32.4 Sous réserve de dispositions légales contraires, les règles définies ci-après valent en cas de liquidation des avoirs distincts relatifs à l'Engagement de Pension ainsi qu'en cas de liquidation du Fonds de Pension dans son ensemble :

32.5 En cas de dissolution et de liquidation du Fonds de Pension, les avoirs disponibles seront partagés comme défini à l'article 31 de ce Règlement de Pension.

Ce montant est mis à disposition pour un transfert vers une autre institution agréée de retraite professionnelle ou vers une compagnie d'assurance agréée. A défaut d'un transfert, il est réparti entre les Affiliés selon la disposition de l'article 31 de ce Règlement de Pension.

CHAPITRE 14 - DISPOSITIONS GENERALES

Article 33 - Gestion du Régime de Pension Sectoriel Social

Le Fonds de Pension est chargé de la gestion du Régime de Pension Sectoriel Social.

Le Fonds de Pension gérera de façon distincte l'Engagement de Solidarité et l'Engagement de Pension définis dans les règlements et ce conformément aux dispositions légales en vigueur.

Article 34 - Acceptation du Règlement de Pension

Par son affiliation au Régime de Pension Sectoriel Social, l'Affilié accepte ce Règlement de Pension.

Article 35 - Obligation de moyens du Fonds de Pension

Le Fonds de Pension s'engage à gérer le mieux possible les sommes qui lui sont confiées en vue de l'exécution du Régime de Pension Sectoriel Social et contracte ainsi une obligation de moyens.

Article 36 - Abandon de capital

Les droits sur les Prestations prévus dans le cadre de l'Engagement de Pension sont entièrement personnels. Sous réserve des dispositions des articles 1409 et 1410 du Code Judiciaire, ces droits ne peuvent faire l'objet d'aucune prise d'acomptes, d'abandon, de transfert, de mise en gage ou d'attribution de leur valeur d'achat au rétablissement d'un crédit hypothécaire. De telles opérations sont nulles de plein droit et ne peuvent avoir d'effet.

32.4 Onder voorbehoud van andersluidende wettelijke bepalingen, gelden de regels hieronder bepaald in geval van vereffening van het afzonderlijk vermogen betreffende de Pensioentoezegging alsook in geval van vereffening van het Pensioenfonds in zijn geheel :

32.5 In geval van ontbinding en vereffening van het Pensioenfonds zal het beschikbare vermogen worden verdeeld zoals bepaald in artikel 31 van dit Pensioenreglement.

Dit bedrag wordt ter beschikking gesteld voor een overdracht naar een andere erkende instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of naar een erkende verzekeringsmaatschappij. Bij ontstentenis van een overdracht, wordt het verdeeld onder de Aangeslotenen volgens de bepaling van artikel 31 van dit Pensioenreglement.

HOOFDSTUK 14 - ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 33 - Beheer van het Sociaal Sectoraal Pensioensteisel

Het Pensioenfonds is belast met het beheer van het Sociaal Sectoraal Pensioensteisel.

Het Pensioenfonds zal de Solidariteitstoezegging en de Pensioentoezegging vastgelegd in de reglementen apart beheren en dit conform de toepasselijke wettelijke bepalingen terzake.

Artikel 34 - Aanvaarding van het Pensioenreglement

Door zijn aansluiting bij het Sociaal Sectoraal Pensioensteisel, aanvaardt de Aangeslotene dit Pensioenreglement.

Artikel 35 - Middelenverbintenis van het Pensioenfonds

Het Pensioenfonds verbindt er zich toe de haar toevertrouwde gelden zo goed mogelijk te beheren met het oog op het uitvoeren van het Sociaal Sectoraal Pensioensteisel en gaat op die manier een middelenverbintenis aan.

Artikel 36 - Afstand van kapitaal

De rechten op de uitkeringen voorzien onder de Pensioentoezegging zijn volkomen persoonlijk. Onverminderd de bepalingen van artikel 1409 en 1410 van het Gerechtelijk Wetboek kunnen die rechten geen voorwerp uitmaken van enige voorschotopnames, afstand, overdracht, inpandgeving of toewijziging van de afkoopwaarde ervan aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet. Dergelijke verrichtingen zijn van rechtswege nietig en kunnen geen uitwerking hebben.

Article 37 - Législation

Ni le Fonds de Pension, ni l'Organisateur, ni les Employeurs ne sont responsables si des mesures fiscales ou autres diminuent les avantages qui découlent du présent Règlement de Pension pour les Affiliés, les Bénéficiaires et/ou les Bénéficiaires de la Rente.

Article 38 - Incapacité

Si une personne ayant droit à un avantage dans le cadre de cet Engagement de Pension est incapable physiquement ou intellectuellement de recevoir personnellement l'avantage ou est incapable juridiquement, les Prestations seront payées à ceux qui sont autorisés juridiquement à agir pour et au nom de l'incapable concerné.

Article 39 - Divisibilité

L'éventuelle nullité, présente ou future, de quelque disposition que ce soit de ce Règlement de Pension n'entraîne pas la nullité des autres dispositions de ce Règlement de Pension.

Article 40 - Restriction fiscale

Les avantages définis dans cet Engagement de Pension sont limités au niveau imposé par la législation fiscale en matière de déductibilité des cotisations pour le financement de cet Engagement de Pension.

Article 41 - Montants bruts

Tous les montants, avantages et Prestations qui découlent de ce Règlement de Pension et du Régime de Pension Sectoriel Social sont des montants bruts dont doivent être déduits tous les précomptes, retenues, cotisations et impôts imposés par la loi. Tous ces retenues, précomptes, cotisations et impôts sont à charge des Affiliés, des Bénéficiaires et/ou de leurs Ayants-droit.

Artikel 37 - Wetgeving

Noch het Pensioenfonds, noch de Inrichter, noch de Werkgevers is/zijn verantwoordelijk indien fiscale of andere maatregelen de voordelen verminderen welke uit onderhavig Pensioenreglement voortvloeien voor de Aangeslotenen, de Begunstigden en/of de Rentegenieters.

Artikel 38 - Onbekwaamheid

Indien een persoon gerechtigd op een voordeel onder deze Pensioentoezegging fysisch of geestelijk ongeschikt is om persoonlijk het voordeel te ontvangen of rechtsonbekwaam is, zullen de uitkeringen betaald worden aan diegene die in rechte gemachtigd is om voor en namens de betrokken onbekwame op te treden.

Artikel 39 - Deelbaarheid

De eventuele nietigheid, op dit ogenblik of in de toekomst, van welke bepaling ook van dit Pensioenreglement, brengt geen nietigheid met zich mee van de andere bepalingen van dit Pensioenreglement.

Artikel 40 - Fiscale beperking

De voordelen bepaald in deze Pensioentoezegging zijn beperkt tót het niveau dat door de fiscale wetgeving wordt opgelegd inzake de aftrekbaarheid van de bijdragen voor de financiering van deze Pensioentoezegging.

Artikel 41 - Bruto bedragen

Aile bedragen, voordelen en uitkeringen die voortvloeien uit dit Pensioenreglement en uit het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel zijn bruto bedragen, waarop aile bij wet verschuldigde inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen in mindering gebracht moeten worden. Al deze inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen zijn ten laste van de Aangeslotenen de Begunstigden en/of hun Rechthebbenden.

Bijlage 2

Wijziging en coördinatie van het Solidariteitsreglement vastgelegd bij de CAO van 16 november 2006 tôt invoering van een "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" voor de arbeiders van de Bouwnijverheid

REGLEMENT DE SOLIDARITE
- PLAN CONSTRUO -

INTRODUCTION

Article 1 - Engagement de Solidarité

1.1 Le présent Règlement de Solidarité est pris en exécution de l'article 7 de la CCT sectorielle du 16 novembre 2006 instaurant un "Régime de Pension Sectoriel Social" pour les ouvriers de la Construction, conclue au sein de la Commission Paritaire de la Construction et dénommée ci-après CCT « Régime de Pension Sectoriel Social ».

1.2 En application de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 (LPC), la CCT « Régime de Pension Sectoriel Social » a instauré un Régime de pension sectoriel social qui comprend deux volets repris dans les annexes de cette CCT :

- un engagement de solidarité tel que défini dans le présent Règlement de Solidarité ;
- un engagement de pension tel que défini dans un Règlement de Pension.

1.3 L'Engagement de Solidarité pension défini dans le présent règlement est instauré à partir du 1^{er} janvier 2007 et comprend les droits et obligations de toutes les personnes concernées en matière d'Engagement de Solidarité.

Article 2 - Objet

Le Règlement de Solidarité a pour but l'octroi des Prestations de Solidarité suivantes :

- Le financement de la constitution du Capital-Pension Complémentaire durant des Périodes Assimilées ;
- Une indemnité sous la forme d'une rente pour la perte de revenus en cas de décès durant la carrière professionnelle : la Rente de Survie au profit du Partenaire.

Annexe 2

Modification et coordination du du Règlement de Solidarité fixé par la CCT du 16 novembre 2006 instaurant un "Régime de Pension Sectoriel Social" pour les ouvriers de la Construction

SOLIDARITEITSREGLEMENT
- CONSTRUO PLAN -

INLEIDING

Artikel 1 - Solidariteitstoezegging

1.1 Dit Solidariteitsreglement wordt genomen in uitvoering van de sectorale CAO van artikel 7 van de CAO van 16 november 2006 töt invoering van een "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" voor de arbeiders van de bouwnijverheid gesloten binnen het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, hierna CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" genoemd.

1.2 In toepassing van artikel 10 van de wet van 28 april 2003 (WAP) heeft de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" een Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingevoerd dat twee luiken omvat hernomen in de bijlagen van deze CAO :

- een solidariteitstoezegging die bepaald is in het huidige Solidariteitsreglement ;
- een pensioentoezegging die bepaald is in een Pensioenreglement.

1.3 De Solidariteitstoezegging bepaald in het huidige règlement wordt ingericht vanaf 1 januari 2007 en omvat de rechten en verplichtingen van aile betrokkenen inzake de Solidariteitstoezegging.

Artikel 2 - Voorwerp

Het Solidariteitsreglement beoogt de toekenning van de volgende Solidariteitsprestaties :

- De financiering van de opbouw van het Aanvullend Pensioenkapitaal gedurende Gelijkgestelde Périodes ;
- Een vergoeding onder de vorm van rente bij inkomstenverlies in geval van overlijden tijdens de beroepsloopbaan : de Overlevingsrente ten gunste van de Partner.

Article 3 - Texte et annexes

3.1 Le Règlement de Solidarité est établi en trois langues : néerlandais, français et allemand. Conformément à la législation linguistique en vigueur, le Règlement de Solidarité sera mis à la disposition de chaque Affilié dans la langue qui lui est applicable.

3.2 Là où dans le Règlement de Solidarité, l'on utilise la forme personnelle masculine, la forme personnelle féminine est également visée.

3.3 Toutes les annexes éventuelles à ce Règlement de Solidarité sont considérées en faire intégralement partie.

Article 4 - Entrée en vigueur

Le Règlement de Solidarité entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007.

CHAPITRE 1 - DEFINITIONS

Article 5 - Définitions

Pour l'application du Règlement de Solidarité, les termes avec une majuscule ont la signification qui leur est donnée dans cet article.

5.1. **Affilié Actif**: l'Ouvrier qui remplit et continue à remplir les conditions d'affiliation de l'article 6 du Règlement de Solidarité.

5.2 **Capital-Pension Complémentaire** : l'avantage défini dans le Règlement de Pension.

5.3 **Actuaire** : l'actuaire désigné du Fonds de Pension.

5.4 **Ouvrier** : un travailleur lié par un contrat de travail pour ouvriers, tel que défini dans la législation en vigueur en la matière. Afin d'éviter toute ambiguïté, il est précisé que les personnes occupées comme intérimaires, via du travail intérimaire ou la mise à disposition ainsi que celles occupées en vertu d'un contrat de travail pour étudiant, contrat d'apprentissage ou engagement d'apprentissage ne sont pas considérées comme Ouvriers.

5.5 Date de **Paiement** de la **Rente** de **Survie** : la Rente de Survie est due à partir

Artikel 3 - Tekst en bijlagen

3.1 Het Solidariteitsreglement is opgesteld in drie talen : Nederlands, Frans en Duits. In overeenstemming met de geldende taalwetgeving zal aan elke Aangeslotene het Solidariteitsreglement ter beschikking gesteld worden in de taal die op hem van toepassing is.

3.2 Daar waar in het Solidariteitsreglement de mannelijke persoonsvorm gebruikt wordt, wordt hiermee ook de vrouwelijke persoonsvorm bedoeld.

3.3 Aile eventuele bijlagen aan dit Solidariteitsreglement worden geacht er integraal deel van uit te maken.

Artikel 4 - Inwerkingtreding

Dit Solidariteitsreglement treedt in werking op 1 januari 2007.

HOOFDSTUK 1 - DEFINITIES

Artikel 5 - Definities

Voor de toepassing van het Solidariteitsreglement, hebben de begrippen met een hoofdletter de betekenis eraan gegeven in dit artikel.

5.1 **Actieve Aangeslotene** : de Arbeider die de aansluitingsvoorwaarden van artikel 6 van het Solidariteitsreglement vervult en blijft vervullen.

5.2 **Aanvullend Pensioenkapitaal** : het voordeel bepaald in het Pensioenreglement.

5.3 **Actuaris** : de aangewezen actuaris van het Pensioenfonds.

5.4 **Arbeider** : een werknemer verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst voor arbeiders, zoals bepaald in de toepasselijke wetgeving terzake. Voor aile duidelijkheid wordt gepreciseerd dat personen tewerkgesteld als uitzendkracht, via uitzendarbeid of terbeschikkingstelling, alsook deze tewerkgesteld krachtens een overeenkomst voor studentenarbeid, leerovereenkomst of leerverbintenis, niet beschouwd worden als Arbeiders.

5.5 **Datum van Betaling** van de **Overlevingsrente** : de Overlevingsrente is

du mois qui suit le mois du décès de l'Affilié Actif. La Rente de Survie est payée sous la forme d'une rente trimestrielle, pour la première fois le dernier jour du quatrième mois qui suit le trimestre au cours duquel l'Affilié Actif est décédé et est ensuite à chaque fois payée le dernier jour du premier mois d'un trimestre. La dernière Rente de Survie est payée au cours du trimestre qui suit le trimestre au cours duquel le Partenaire vient à décéder.

- 5.6 Dotation** : la contribution définie dans l'article 7 de ce Règlement de Solidarité.
- 5.7 Période Assimilée** : la (les) période(s) de Chômage Temporaire pour cause d'Intempéries et la (les) période(s) d'Incapacité de Travail Primaire, pour laquelle (lesquelles) une Dotation est payée sur base du Salaire de Référence d'une Période Assimilée.
- 5.8 Compte Individuel** : le concept tel que défini dans le Règlement de Pension.
- 5.9 Organisateur** : le Fonds de Sécurité d'Existence pour les Pensions Complémentaires des Ouvriers de la Construction, instauré par la CCT du 16 novembre 2006, désigné dans la CCT « Régime de Pension Sectoriel Social » par les organisations représentatives de la Commission Paritaire de la Construction.
- 5.10 Rente de Survie** : l'avantage défini dans l'article 8 de ce Règlement de Solidarité, dû au Partenaire de l'Affilié Actif décédé.
- 5.11 Partenaire** : le (la) conjoint(e) de l'Affilié Actif qui n'est pas divorcé(e), ni séparé(e) légalement de corps, ou
la personne de l'autre ou du même sexe, non apparentée à l'Affilié Actif au premier, deuxième ou troisième degré avec laquelle l'Affilié Actif cohabite sous la forme d'une cohabitation légale, telle que visée dans le Code Civil (déclaration de cohabitation légale déposée devant l'officier de l'état civil de la commune où se trouve le domicile commun).

Le Partenaire de l'Affilié Actif doit satisfaire aux conditions susmentionnées au moment

verschuldigd vanaf de maand volgend op de maand van het overlijden van de Actieve Aangeslotene. De Overlevingsrente wordt betaald onder de vorm van een trimestriële rente en wordt voor het eerst betaald op de laatste dag van de vierde maand volgend op het trimester waarin de Actieve Aangeslotene overleden is en vervolgens telkens op de laatste dag van de eerste maand van een trimester. De laatste Overlevingsrente wordt betaald in het trimester volgend op het trimester waarin de Partner komt te overlijden.

- 5.6 Dotatie** : de bijdrage bepaald in artikel 7 van dit Solidariteitsreglement.
- 5.7 Gelijkgestelde Période** : de periode(s) van Tijdelijke Werkloosheid Wegens Weerverlet en de periode(s) van Primaire Arbeidsongeschiktheid voor dewelke een Dotatie betaald wordt op basis van het Referteloon van een Gelijkgestelde Période.
- 5.8 Individuele Rekening** : het begrip zoals bepaald in het Pensioenreglement.
- 5.9 Inrichter** : het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen van de Werklieden uit het Bouwbedrijf, opgericht bij CAO van 16 november 2006, aangeduid in de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" door de representatieve organisaties van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.
- 5.10 Overlevingsrente** : het voordeel bepaald in artikel 8 van dit Solidariteitsreglement verschuldigd aan de Partner van de overleden Actieve Aangeslotene.
- 5.11 Partner** : de echtgeno(o)t(e) van de Actieve Aangeslotene die niet uit de echt gescheiden is, noch wettelijk van tafel en bed gescheiden is, of
de persoon van het andere of van hetzelfde geslacht, niet verwant met de Actieve Aangeslotene in de eerste, tweede of derde graad met wie de Actieve Aangeslotene samenleeft onder de vorm van de wettelijke samenwoning, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek (verklaring van wettelijke samenwoning afgelegd voor de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente waar zich de gemeenschappelijke woonplaats bevindt).

De Partner van de Actieve Aangeslotene moet voldoen aan de hiervoor vermelde

du décès de l'Affilié Actif concerné.

5.12 Fonds de Pension : l'Institution de Retraite Professionnelle dénommée Pensio B, qui gère le Régime de Pension Sectoriel Social et qui est instaurée sous la forme d'un OFP, organisme pour le financement des pensions.

5.13 Règlement de Pension : le règlement concernant l'Engagement de Pension.

5.14 Engagement de Pension : l'engagement de pension défini dans le Règlement de Pension pris en exécution de l'article 6 de la CCT « Régime de Pension Sectoriel Social ».

5.15 Mise à la retraite (« Part en pension ») : la notion définie dans le Règlement de Pension.

5.16 Incapacité de Travail Primaire : diminution de la capacité de travail de l'Affilié Actif durant une période de maximum 12 mois à partir de la date de début de l'incapacité de travail, à l'exclusion de la période couverte par le salaire garanti et les jours de carence (code Dmfa 050).

5.17 Ayant-droit: une personne qui prétend légitimement et qui sur base d'un fondement ou d'une cause légale ou judiciaire peut faire valoir un droit à un avantage conformément au Règlement de Solidarité.

5.18 Salaire de Référence d'une Période Assimilée : le Salaire de Référence lié à une Période Assimilée qui est un salaire hypothétique et qui est calculé selon la formule suivante :

Salaire de Référence d'une Période Assimilée =

Nombre de jours d'une Période Assimilée x Indemnité journalière x (100 : 9) x (6 : 5) x 1.0368

où

- le Nombre de jours d'une Période Assimilée est établi sur base de la déclaration Dmfa. A titre purement informatif, il est précisé que pour les travailleurs à temps partiel, le nombre

voorwaarden op het ogenblik van het overlijden van de betrokken Actieve Aangeslotene.

5.12 Pensioenfonds : de Instelling voor Bedrijfspensioenvoorziening genaamd Pensio B dat het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel beheert en dat opgericht wordt onder de vorm van een OFP, organisme voor de financiering van de pensioenen.

5.13 Pensioenreglement : het règlement dat betrekking heeft op de Pensioentoezegging.

5.14 Pensioentoezegging : de pensioentoezegging bepaald in het Pensioenreglement genomen in uitvoering van artikel 6 van de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

5.15 Pensionering ("Pensioneert") : het begrip bepaald in het Pensioenreglement.

5.16 Primaire Arbeidsongeschiktheid : vermindering van de arbeidsgeschiktheid, met uitsluiting van de periode gedekt door gewaarborgd loon en carensdagen, van de Actieve Aangeslotene tijdens een periode van maximaal 12 maanden vanaf de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid (Dmfa code 050).

5.17 Rechthebbende : een persoon die wettig aanspraak maakt en op basis van een wettelijke of gerechtelijke grondslag of oorzaak een aanspraak kan laten gelden op een voordeel krachtens het Solidariteitsreglement.

5.18 Referteloon van een Gelijkgestelde Période : het Referteloon gerelateerd aan een Gelijkgestelde Période dat een hypothetisch loon is en berekend wordt volgens de volgende formule :

Referteloon van een Gelijkgestelde Période =

Aantal dagen van een Gelijkgestelde Période x Dagvergoeding x (100 : 9) x (6 : 5) x 1,0368

waarbij

- het Aantal dagen van een Gelijkgestelde Période wordt vastgesteld op basis van de DMFA aangifte. Louter ten informatieve titel wordt verduidelijkt dat voor deeltijdse

- effectif d'heures d'occupation est pris en compte lors de la fixation du nombre de jours.
- l'Indemnité Journalière qui est égale au montant du timbre fidélité dans le régime de 6 jours, défini dans la CCT « Interventions du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction en cas d'accidents de travail graves ou mortels, de maladie professionnelle, de maladie ordinaire ou d'accident de droit commun » conclue au sein de la Commission Paritaire de la Construction.
- 5.19 Secteur** : il s'agit du secteur de la Commission Paritaire de la Construction (CP 124).
- 5.20 Ancienneté Sectorielle** : l'Ancienneté Sectorielle est celle définie dans le Règlement de Pension du Régime de Pension Sectoriel Social.
- 5.21 Fonds de Solidarité** : un fonds collectif distinct au sein du Fonds de Pension (aussi désigné volet solidarité du Fonds de Pension par opposition au volet pension du Fonds de Pension dans lequel l'Engagement de Pension est géré) au sein duquel les cotisations pour l'Engagement de Solidarité sont versées et qui est débité des paiements des Prestations de Solidarité en exécution du Règlement de Solidarité ainsi que du paiement des frais et primes d'assurance éventuelles pour la couverture des risques.
- 5.22 Règlement de Solidarité** : le règlement relatif à l'Engagement de Solidarité.
- 5.23 Prestations de Solidarité** : les avantages définis dans les articles 7 et 8 de ce Règlement de Solidarité.
- 5.24 Engagement de Solidarité** : l'engagement défini dans ce Règlement de Solidarité pris en exécution de l'article 7 de la CCT « Régime de Pension Sectoriel Social ».
- 5.25 Rendement Attribué** : le rendement qui est octroyé aux Comptes Individuels des Affiliés Actifs tel que défini dans le Règlement de Pension.
- 5.26 Chômage Temporaire pour cause d'Intempéries** : la période de chômage temporaire au sens de l'article 50 de la loi du 3 juillet 1978 relatives aux conventions
- werknemers het effectief aantal uren tewerkstelling in rekening wordt gebracht bij het bepalen van het aantal dagen.
- de Dagvergoeding gelijk is aan het bedrag van de getrouwheidszegel in het stelsel van de 6-dagenweek, bepaald in de CAO afgesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf "Tegemoetkomingen van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf in geval van arbeidsongevallen met ernstige of dodelijke afloop, beroepsziekte, gewone ziekte of ongeval van gemeen recht".
- 5.19 Sector** : is de sector van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf (PC124).
- 5.20 Sectorale Anciënniteit** : de Sectorale Anciënniteit is deze bepaald in het Pensioenreglement van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel.
- 5.21 Solidariteitsfonds** : een afgezonderd collectief fonds in het Pensioenfonds (ook genoemd solidariteitsluik van het Pensioenfonds in tegenstelling töt het pensioenluik van het Pensioenfonds waarin de Pensioentoezegging beheerd wordt) waarin de bijdragen voor de Solidariteitstoezegging worden gestort en dat wordt gedebiteerd door betaling van de Solidariteitsprestaties in uitvoering van het Solidariteitsreglement, alsook door betaling van kosten en eventuele verzekeringspremies töt dekking van risico's.
- 5.22 Solidariteitsreglement** : het règlement dat betrekking heeft op de Solidariteitstoezegging.
- 5.23 Solidariteitsprestaties** : de voordelen bepaald in de artikelen 7 en 8 van dit Solidariteitsreglement.
- 5.24 Solidariteitstoezegging** : de toezegging bepaald in dit Solidariteitsreglement genomen in uitvoering van artikel 7 van de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".
- 5.25 Toegewezen Rendement** : het rendement dat wordt toegekend aan de Individuele Rekeningen van de Actieve Aangeslotenen zoals bepaald in het Pensioenreglement.
- 5.26 Tijdelijke Werkloosheid Wegens Weerverlet** : de période van tijdelijke werkloosheid in de zin van artikel 50 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de

collectives de travail (code Dmfa 072).

5.27 Sortie : l'expiration du contrat de travail de l'Affilié Actif chez un Employeur autrement que par décès et Mise à la Retraite pour autant que l'intéressé n'ait pas conclu de nouveau contrat de travail en tant qu'Ouvrier avec un Employeur, tel que défini dans le Règlement de Pension.

5.28 Employeur : un employeur qui ressortit à la Commission Paritaire de la Construction et qui relève du champ d'application de la CCT « Régime de Pension Sectoriel Social ». L'employeur a l'un des indices O.N.S.S. suivants : 024, 026, 044 et 054.

CHAPITRE 2 - CONDITIONS D'AFFILIATION

Article 6 - Conditions d'affiliation

6.1 Tous les Ouvriers déjà liés par un contrat de travail à un (ou plusieurs) Employeur(s) à la date de l'entrée en vigueur du Régime de Pension Sectoriel Social (1er janvier 2007), et qui sont affiliés à l'Engagement de Pension du Régime de Pension Sectoriel Social, sont affiliés d'office au présent Engagement de Solidarité à partir du 1er janvier 2007 conformément à la CCT sectorielle « Régime de Pension Sectoriel Social ».

6.2 Tous les Ouvriers qui, à partir du 1er janvier 2007, sont liés par un contrat de travail à un (ou plusieurs) Employeur(s) et qui sont affiliés d'office à l'Engagement de Pension du Régime de Pension Sectoriel Social sont affiliés d'office à cet Engagement de Solidarité à partir du jour de début de leur contrat de travail.

CHAPITRE 3 - PRESTATIONS DE SOLIDARITE

Article 7 - Financement de la constitution du Capital-Pension Complémentaire durant une Période Assimilée

7.1 Pour une Période Assimilée, une Prestation de Solidarité est octroyée, égale à une Dotation qui est définie comme suit :

Le Salaire de Référence d'une Période Assimilée

collectieve arbeidsovereenkomsten (DMFA code 072).

5.27 Uittreding : de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene, anders dan door overlijden en Pensionering, bij een Werkgever, voor zover betrokkene geen nieuwe arbeidsovereenkomst als Arbeider heeft gesloten met een Werkgever, zoals wordt bepaald in het Pensioenreglement.

5.28 Werkgever : een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die valt onder het toepassingsgebied van de sectorale CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel". De werkgever draagt één of meer van de volgende RSZ Kengetallen: 024, 026, 044, 054.

HOOFDSTUK2- AANSLUITINGSVOORWAARDEN

Artikel 6 - Aansluitingsvoorwaarden

6.1 Aile Arbeiders reeds verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst met één (of meerdere) Werkgever(s) op de datum van de inwerkingtreding van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel (1 januari 2007), en die aangesloten zijn bij de Pensioentoezegging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, worden verplicht aangesloten bij deze Solidariteitstoezegging, vanaf 1 januari 2007 overeenkomstig de sectorale CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

6.2 Aile Arbeiders die vanaf 1 januari 2007 verbonden worden krachtens een arbeidsovereenkomst met één (of meerdere) Werkgever(s), en die verplicht aangesloten worden bij de Pensioentoezegging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, worden verplicht aangesloten bij deze Solidariteitstoezegging vanaf de dag van de aanvang van hun arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK3- SOLIDARITEITSPRESTATIES

Artikel 7 - Financiering van de opbouw van het Aanvullend Pensioenkapitaal tijdens een Gelijkgestelde Période

7.1 Voor een Gelijkgestelde Période wordt een Solidariteitsprestatie toegekend, gelijk aan een Dotatie die als volgt wordt bepaald :

Het Referteloon van een Gelijkgestelde Période

multiplié par un pourcentage, fonction de l'Ancienneté Sectorielle telle que représentée dans le tableau ci-après.

maal een percentage, functie van de Sectorale Anciënniteit, zoals weergegeven in onderstaande tabel.

Ancienneté Sectorielle	Pourcentage du Salaire Assimilée	Seculair Bedrag per periode	Percentage van h Gelijkgestelde Periode
De 0 à 4 ans	0,20%	Van 0 tót 4 jaar	0,20%
De 5 à 9 ans	0,40%	Van 5 tót 9 jaar	0,40%
De 10 à 14 ans	1,00%	Van 10 tót 14 jaar	1,00%
De 15 à 19 ans	1,25%	Van 15 tót 19 jaar	1,25%
De 20 à 24 ans	1,50%	Van 20 tót 24 jaar	1,50%
De 25 à 29 ans	2,00%	Van 25 tót 29 jaar	2,00%
De 30 et plus	2,50%	Van 30 en meer	2,50%

7.2 La Dotation, telle que définie ci-dessus, est due par le Fonds de Solidarité au volet pension du Fonds de Pension le premier jour du trimestre au cours duquel se situe la Période de Service Effective et/ou la Période Assimilée.

7.2 De Dotatie, zoals hiervoor bepaald, is door het Solidariteitsfonds aan het pensioenluik van het Pensioenfonds verschuldigd op de eerste dag van het kwartaal waarin de Effectieve Dienstperiode en/of Gelijkgestelde Période gesitueerd is.

Article 8 - Rente de Survie en cas de décès d'un Affilié Actif avant la Mise à la Retraite

Artikel 8 - Overlevingsrente in geval van overlijden van een Actieve Aangeslotene vóór de Pensionering

8.1 Si l'Affilié Actif décède avant la Mise à la Retraite, une Rente de Survie sera payée à son Partenaire suite à ce décès et à partir de la Date de Paiement de la Rente de Survie.

8.1 Indien de Actieve Aangeslotene overlijdt vóór de Pensionering zal naar aanleiding van zulk overlijden en vanaf de Datum van Betaling van de Overlevingsrente een Overlevingsrente uitbetaald worden aan zijn Partner.

8.2 Le montant de la Rente de Survie trimestrielle est calculé sur base du montant qui se trouve au moment du décès de l'Affilié Actif décédé sur son Compte Individuel dans le volet pension du Fonds de Pension conformément au Règlement de Pension. Ce montant sur le Compte Individuel est égal au capital constitutif sur base duquel la Rente de Survie est calculée ; on utilise à cet effet les bases techniques mentionnées dans l'annexe au présent Règlement de Solidarité.

8.2 Het bedrag van de trimestriële Overlevingsrente wordt berekend op basis van het bedrag dat op het ogenblik van het overlijden van de overleden Actieve Aangeslotene op zijn Individuele Rekening staat in het pensioenluik van het Pensioenfonds overeenkomstig het Pensioenreglement. Dit bedrag op de Individuele Rekening is gelijk aan het vestigingskapitaal op basis waarvan de Overlevingsrente berekend wordt, waarbij gebruik gemaakt wordt van de technische basissen vermeld in de bijlage bij dit Solidariteitsreglement.

8.3 La Rente de Survie ne sera payée qu'après que le formulaire de demande et tous les documents justificatifs exigés par le Fonds de Pension ont été communiqués au Fonds de Pension, dûment complétés et signés.

8.3 De Overlevingsrente zal pas betaald worden nadat het aanvraagformulier en alle stavingsstukken en documenten vereist door het Pensioenfonds bezorgd werden, behoorlijk en volledig ingevuld en ondertekend, aan het Pensioenfonds.

8.4 La Rente de Survie sera payée à partir de la Date de Paiement de la Rente de Survie. La Rente de Survie est due jusqu'au dernier jour du trimestre au cours duquel le Partenaire survivant percevant la Rente de Survie décède.

8.4 De Overlevingsrente zal betaald worden vanaf de Datum van Betaling van de Overlevingsrente. De Overlevingsrente is verschuldigd tót de laatste dag van het trimester waarin de overlevende Partner die de Overlevingsrente ontvangt overlijdt.

8.5 Lorsque le montant annuel de la Rente de Survie est inférieur à 300 EUR, la Rente de Survie est payée sous la forme d'un capital. Ce montant sera automatiquement adapté si la législation en la matière revoit ce montant. Ce capital est payé

8.5 Wanneer het jaarlijks bedrag van de Overlevingsrente kleiner is dan 300 EUR, wordt de Overlevingsrente onder de vorm van een kapitaal betaald. Dit bedrag zal automatisch aangepast worden indien de wetgeving terzake dit

à la première Date de Paiement de la Rente de Survie.

8.6 Après le paiement de la dernière rente, ou lorsque c'est le principe du capital qui est d'application, après le paiement de ce dernier, le Fonds de Pension, l'Organisateur et l'(les) Employeur(s) ont intégralement rempli toutes leurs obligations relatives au Régime de Pension Sectoriel Social en ce qui concerne la totalité des prestations et avantages vis-à-vis des Affiliés Actifs et de leur Partenaire et ceux-ci ne peuvent plus à l'avenir faire valoir aucun droit, de quelque manière que ce soit ou sous quelque forme que ce soit à une quelconque prestation ou avantage du Règlement de Solidarité ni du Règlement de Pension.

CHAPITRE 4 - SORTIE

Article 9 - Droits lors de la Sortie

Tous les droits et avantages prévus dans le présent Règlement de Solidarité disparaissent immédiatement lors de la Sortie.

CHAPITRE 5 - INFORMATION AUX AFFILIES ACTIFS

Article 10 - Copie du Règlement de Solidarité

Le texte de ce Règlement de Solidarité est communiqué par le Fonds de Pension sur simple demande de l'Affilié Actif.

Article 11 - Rapport sur la gestion de l'Engagement de Solidarité et autres informations et communications

11.1 Chaque année, le Fonds de Pension établit un rapport sur la gestion de l'Engagement de Solidarité. Ce rapport est mis à la disposition de l'Organisateur, qui le communique aux Affiliés Actifs sur simple demande.

11.2 Tous les autres renseignements et/ou documents auxquels les Affiliés Actifs ou leur Partenaire survivant ou leurs représentants ont droit conformément aux dispositions légales en la matière sont mis à leur disposition ou leur sont communiqués par le Fonds de Pension selon les conditions prescrites par la loi.

bedrag herziet. Dit kapitaal wordt betaald op de eerste Datum van Betaling van de Overlevingsrente.

8.6 Na betaling van de laatste rente of, waar van toepassing, na betaling van het kapitaal, hebben het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgever(s) al hun verplichtingen betreffende het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel met betrekking tot alle uitkeringen en voordelen ten aanzien van de Actieve Aangeslotenen en hun Partner volledig vervuld en deze kunnen in de toekomst, op geen enkele wijze en onder geen enkele vorm nog enige aanspraken laten gelden op welkdanige uitkeringen of voordelen van het Solidariteitsreglement, noch van het Pensioenreglement.

HOOFDSTUK4 - UITTREDING

Artikel 9 - Rechten bij Uittreding

Aile rechten en voordelen voorzien in dit Solidariteitsreglement vervallen onmiddellijk bij Uittreding.

HOOFDSTUK5 - INFORMATIE AAN DE ACTIEVE AANGESLOTENEN

Artikel 10 - Kopie van het Solidariteitsreglement

De tekst van dit Solidariteitsreglement wordt op eenvoudig verzoek van de Actieve Aangeslotene verstrekt door het Pensioenfonds.

Artikel 11 - Verslag over het beheer van de Solidariteitstoezegging en andere informatie en mededelingen

11.1 Het Pensioenfonds stelt elk jaar een verslag op over het beheer van de Solidariteitstoezegging. Dit verslag wordt ter beschikking gesteld van de Inrichter, die het op eenvoudig verzoek meedeelt aan de Actieve Aangeslotenen.

11.2 Aile overige informatie en/of documenten waarop de Actieve Aangeslotenen of hun overlevende Partner of hun vertegenwoordigers gerechtigd zijn overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake, wordt hen door het Pensioenfonds volgens de wettelijk voorgeschreven voorwaarden ter beschikking gesteld of bezorgd.

CHAPITRE 6 - PROTECTION DE LA VIE PRIVEE

Article 12 - Protection de la vie privée

Le Fonds de Pension, l'Organisateur et les Employeurs s'engagent à respecter la législation en matière de protection de la vie privée.

Ils traiteront les données personnelles qui leur ont été communiquées dans le cadre du Régime de Pension Sectoriel Social en conformité avec ce régime et en tenant compte de la législation sur la protection de la vie privée.

CHAPITRE 7 - MODIFICATION, DUREE, DEBUT ETABROGATION

Article 13 - Modification du Règlement de Solidarité

Le Règlement de Solidarité exécute l'article 7 de la CCT « Régime de Pension Sectoriel Social ».

Le Règlement de Solidarité peut uniquement être modifié par une modification apportée à la CCT « Régime de pension Sectoriel Social ».

Article 14 - Durée et début du Règlement de Solidarité

Le Règlement de Solidarité prend cours le 1er janvier 2007 et vaut pour une durée indéterminée. L'existence et l'application du présent Règlement de Solidarité sont couplées à la CCT qui instaure et organise le Régime de Pension Sectoriel Social.

Article 15 - Procédure d'abrogation du Régime de Pension Sectoriel Social

La décision par la Commission Paritaire de la Construction d'abroger le Régime de Pension Sectoriel Social n'est valable que si elle est prise à 80% des voix des membres effectifs ou remplaçants, représentatifs des Employeurs au sein de la Commission Paritaire de la Construction et à 80% des voix des membres effectifs ou remplaçants, représentatifs des Travailleurs au sein de la Commission Paritaire de la Construction.

HOOFDSTUK 6 - BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE LEVENSSFEER

Artikel 12 - Bescherming van de persoonlijke levenssfeer

Het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgevers verbinden zich ertoe de wetgeving töt bescherming van de persoonlijke levenssfeer te eerbiedigen.

Zij zullen de persoonsgegevens waarvan zij in kennis gesteld worden in het kader van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel verwerken in overeenstemming met dit stelsel en met inachtneming van de privacywetgeving.

HOOFDSTUK 7- WIJZIGING, DUUR, AANVANG EN OPHEFFING

Artikel 13 - Wijziging van het Solidariteitsreglement

Het Solidariteitsreglement geeft uitvoering aan artikel 7 van de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

Het Solidariteitsreglement kan slechts gewijzigd worden door een wijziging aan de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

Artikel 14 - Duur en aanvang van het Solidariteitsreglement

Het Solidariteitsreglement vangt aan op 1 januari 2007 en geldt voor onbepaalde duur. Het bestaan en de toepassing van dit Solidariteitsreglement zijn gekoppeld aan de CAO waarbij het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingevoerd en georganiseerd wordt.

Artikel 15 - Procédure töt opheffing van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel

De beslissing door het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf töt opheffing van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel is enkel geldig wanneer zij 80 % van de stemmen van de, in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, gewone of plaatsvervangende leden die de Werkgevers vertegenwoordigen en 80 % van de stemmen van de, in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de Arbeiders vertegenwoordigen, heeft

behaald.

CHAPITRE 8 - DISSOLUTION, LIQUIDATION ET DISPARITION DE L'ORGANISATEUR

Article 16 - Dissolution, liquidation et disparition de l'Organisateur

En cas de dissolution, de liquidation ou de disparition de l'Organisateur, à défaut d'une reprise de l'Engagement de Solidarité par un tiers, il est mis un terme au Régime de Pension Sectoriel Social.

Le Capital Constitutif, le cas échéant, proportionnellement diminué ou majoré en fonction des avoirs disponibles au sein du Fonds de Solidarité, conformément à l'article 20 ci-après, est versé aux Partenaires survivants qui bénéficient à ce moment-là d'une Rente de Survie.

CHAPITRE 9 - FINANCEMENT, SOUS- FINANCEMENT, CESSATION DU REGLEMENT DE SOLIDARITE, LIQUIDATION DU FONDS DE SOLIDARITE, DISSOLUTION ET LIQUIDATION DU FONDS DE PENSION

Article 17 - Financement des Prestations de Solidarité

Les Prestations de Solidarité seront financées par l'Organisateur.

L'Organisateur paie au Fonds de Solidarité la cotisation qui est calculée par l'Actuaire et qui est requise pour couvrir les prestations et avantages prévus dans le présent Règlement de Solidarité ainsi que les frais. Ce calcul est établi conformément à la législation et à la réglementation d'application en la matière.

Article 18 - Sous-financement

18.1 Si l'Organisateur omet de verser les cotisations pour le financement de l'Engagement de Pension dont le paiement est dû, le Fonds de Pension informe chaque Affilié et chaque Partenaire survivant recevant à ce moment-là une rente de Survie en cours, du non-paiement de celle-ci au plus tard trois mois après le jour de l'échéance de la cotisation. Cette communication se fait par écrit par courrier ordinaire.

HOOFDSTUK 8 - ONTBINDING, VEREFFENING OF VERDWIJNING VAN DE INRICHTER

Artikel 16 - Ontbinding, vereffening of verdwijning van de Inrichter

In geval van ontbinding, vereffening of verdwijning van de Inrichter, wordt, bij ontstentenis van een overname door een derde van de Solidariteitstoezegging, het Sociaal sectoraal pensioenstelsel stopgezet.

Aan de overlevende Partners die op dat ogenblik een Overlevingsrente ontvangen, wordt hun vestigingskapitaal, desgevallend in functie van de in het Solidariteitsfonds beschikbare bezittingen overeenkomstig artikel 20 hierna, proportioneel gereduceerd of verhoogd, uitgekeerd.

HOOFDSTUK 9 - FINANCIERING, ONDERFINANCIERING, STOPZETTING VAN HET SOLIDARITEITSREGLEMENT, VEREFFENING VAN HET SOLIDARITEITSFONDS, ONTBINDING EN VEREFFENING VAN HET PENSIOENFONDS

Artikel 17 - Financiering van de Solidariteitsprestaties

De Solidariteitsprestaties worden gefinancierd door de Inrichter.

De Inrichter betaalt aan het Solidariteitsfonds de bijdrage die berekend wordt door de Actuaris en die vereist is tót dekking van de prestaties en voordelen voorzien in dit Solidariteitsreglement en tót dekking van de kosten. Deze berekening wordt opgesteld overeenkomstig de toepasselijke wetgeving en reglementering terzake.

Artikel 18 - Onderfinanciering

18.1 Indien de Inrichter nalaat de bijdragen voor de financiering van de Solidariteitstoezegging te storten, waarvan de betaling verschuldigd is, brengt het Pensioenfonds elke Aangeslotene en elke overlevende Partner die op dat ogenblik een lopende Overlevingsrente ontvangt, uiterlijk drie maanden na de vervaldag van de bijdrage op de hoogte van de niet-betaling ervan. Deze mededeling gebeurt schriftelijk, per gewone post.

18.2 Lorsque l'équilibre financier du Fonds de Solidarité est perturbé, le Fonds de Pension, sur avis de l'Actuaire, déterminera immédiatement la cotisation complémentaire nécessaire à charge de l'Organisateur afin de rétablir l'équilibre financier.

18.3 Si l'Organisateur devait manquer de verser la cotisation complémentaire en vue du rétablissement de l'équilibre financier des Prestations de Solidarité, le Fonds de Pension soumet, sur avis de l'Actuaire un plan de redressement à la Commission Bancaire, Financière et des Assurances (CBFA). Ce plan de redressement déterminera les mesures visant à remédier à la situation de sous-financement du Fonds de Solidarité.

18.4 Si le plan de redressement échoue dans les délais qui lui sont impartis par le plan de redressement, le Fonds de Pension avertit l'Organisateur, les Employeurs, les Affiliés Actifs et les Partenaires survivants recevant à ce moment-là une rente de survie, de l'échec de ce plan.

18.5 Si le plan de redressement échoue complètement ou partiellement, les mesures suivantes seront appliquées en concertation entre l'Organisateur et le Fonds de Pension, après être parvenu au préalable à une convention au sein de la Commission paritaire de la Construction :

- les Prestations de Solidarité prévues dans les articles 7 et 8 seront arrêtées à partir du premier mois qui suit la date à laquelle l'échec du plan de redressement est constaté
- au moment de la constatation de l'échec du plan de redressement, les Rentes de Survie en cours seront ramenées au niveau correspondant aux provisions présentes et ce, proportionnellement du « déficit » sur les Capitaux Constitutifs.

Article 19 - Cessation de l'Engagement de Solidarité

19.1 En cas de cessation de l'Engagement de Solidarité, le Fonds de Pension sera dissout et liquidé.

19.2 Les Affiliés Actifs et les Partenaires survivants recevant à ce moment-là une Rente de Survie seront informés par écrit.

Leurs droits seront calculés à la date de la

18.2 In geval het financieel evenwicht van het Solidariteitsfonds verstoord is, zal het Pensioenfonds, op advies van de Actuaris, onmiddellijk de nodige aanvullende bijdrage bepalen ten laste van de Inrichter teneinde het financieel evenwicht te herstellen.

18.3 Indien de Inrichter zou nalaten de aanvullende bijdrage ter herstelling van het financieel evenwicht van de Solidariteitsprestaties te storten, legt het Pensioenfonds op advies van de Actuaris een herstelplan voor aan de Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen (CBFA). Dit herstelplan zal de maatregelen bepalen om aan de toestand van onderfinanciering in het Solidariteitsfonds te verhelpen.

18.4 Indien het herstelplan mislukt binnen de door het herstelplan vooropgestelde termijn, verwittigt het Pensioenfonds de Inrichter, de Werkgevers, de Actieve Aangeslotenen en de overlevende Partners die op dat ogenblik een Overlevingsrente ontvangen, over het mislukken van het herstelplan.

18.5 In geval het herstelplan geheel of gedeeltelijk mislukt, zullen de volgende maatregelen toegepast worden in overleg tussen de Inrichter en het Pensioenfonds, na voorafgaandelijke overeenkomst hierover bereikt te hebben binnen het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf :

- de Solidariteitsprestaties voorzien in de artikelen 7 en 8 zullen vanaf de eerste maand volgend op de datum waarop het mislukken van het herstelplan vastgesteld wordt stopgezet worden
- op het ogenblik van de vaststelling van het mislukken van het herstelplan zullen de lopende Overlevingsrentes herleid worden tót het niveau overeenstemmend met de aanwezige voorzieningen en zulks proportioneel van het "tekort" op de vestigingskapitalen.

Artikel 19 - Stopzetting van de Solidariteitstoezegging

19.1 In geval van stopzetting van de Solidariteitstoezegging zal het Solidariteitsfonds worden ontbonden en vereffend.

19.2 De Actieve Aangeslotenen en de overlevende Partners die op dat ogenblik een Overlevingsrente ontvangen, zullen schriftelijk op de hoogte worden gebracht.

Hun rechten zullen berekend worden op de datum van de vereffening conform de bepalingen in

liquidation conformément aux dispositions de l'article 20.

Article 20 - Dissolution et liquidation du Fonds de Solidarité

20.1 En cas de dissolution et liquidation du Fonds de Solidarité, les actifs du Fonds de Solidarité :

- seront d'abord utilisés pour le versement de la Dotation relative aux Prestations de Solidarité définies dans l'article 7 de ce Règlement de Solidarité et liées à la période précédant la date de la cessation de l'Engagement de Solidarité.
- les autres actifs seront utilisés pour les Rentes de Survie en cours

et celles-ci seront

- soit transférées vers une autre institution de retraite professionnelle ou vers une compagnie d'assurance agréée ou vers une autre personne morale chargée de l'exécution (complète ou partielle) de l'Engagement de Solidarité,
- soit liquidées au profit des Partenaires survivants recevant à ce moment-là une Rente de Survie et ce, proportionnellement au « déficit » appliqué sur les capitaux constitutifs sous-jacents, soit en cas de dépassement de celui-ci, majorées proportionnellement par les avoirs disponibles au Fonds de Solidarité.

20.2 Si toutefois le Fonds de Solidarité est dissout dans le but de poursuivre les Prestations de Solidarité auprès d'une autre institution autorisée de retraite professionnelle, compagnie d'assurance agréée ou une autre personne morale chargée de l'exécution (complète ou partielle) de l'Engagement de Solidarité, les actifs et provisions disponibles à ce moment, seront après déduction des frais, transférés vers cette institution de retraite professionnelle, cette compagnie d'assurance ou cette autre personne morale qui poursuit les Prestations de Solidarité.

Article 21 - Dissolution et liquidation du Fonds de Pension

21.1 En cas de dissolution ou de liquidation (volontaire ou judiciaire) du Fonds de Pension ou en cas de retrait de l'agrément du Fonds de

artikel 20.

Artikel 20 - Ontbinding en vereffening van het Solidariteitsfonds

20.1 In geval van ontbinding en vereffening van het Solidariteitsfonds zullen de activa van het Solidariteitsfonds :

- in eerste instantie aangewend worden voor de storting van de Dotatie betreffende de Solidariteitsprestaties bepaald in het artikel 7 van dit Solidariteitsreglement en gerelateerd aan de periode voorafgaandelijk aan en tót de datum van de stopzetting van de Solidariteitstoezegging.
- de overige activa zullen aangewend worden voor de lopende Overlevingsrentes

en deze zullen

- hetzij overgedragen worden naar een andere instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, of naar een erkende verzekeringsmaatschappij of naar een andere rechtspersoon die belast wordt met de (gehele of gedeeltelijke) uitvoering van de Solidariteitstoezegging.
- hetzij vereffend worden ten gunste van de overlevende Partners die op dat ogenblik een Overlevingsrente ontvangen, en zulks proportioneel van het "tekort" toegepast op onderliggende vestigingskapitalen of in geval van overschrijding ervan door de in het Solidariteitsfonds beschikbare bezittingen, proportioneel verhoogd.

20.2 Indien het Solidariteitsfonds evenwel ontbonden wordt met als doel de Solidariteitsprestaties verder te zetten bij een andere toegelaten instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, erkende verzekeringsmaatschappij of een andere rechtspersoon die belast wordt met de (gehele of gedeeltelijke) uitvoering van de Solidariteitstoezegging, zullen de op dat ogenblik beschikbare activa en voorzieningen, na aftrek van de kosten, worden overgedragen naar deze overnemende instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, verzekeringsmaatschappij of andere rechtspersoon.

Artikel 21 - Ontbinding en vereffening van het Pensioenfonds

21.1 In geval van (vrijwillige of gerechtelijke) ontbinding of vereffening van het Pensioenfonds of in geval van intrekking van de toelating van het

Pension par la CBFA en tant qu'institution de retraite professionnelle, les dispositions des statuts du Fonds de Pension qui régissent la dissolution et la liquidation doivent être respectées.

21.2 Le(s) liquidateur(s) désigné(s) respectera (respecteront) toutes les dispositions légales et remplira (rempliront) leur mission conformément aux statuts du Fonds de Pension et/ou à la décision de dissolution ou de liquidation de l'Assemblée Générale du Fonds de Pension, ou selon le cas, conformément à la décision judiciaire.

21.3 A la date de la liquidation ou de la dissolution du Fonds de Pension, le Fonds de Solidarité sera liquidé conformément aux dispositions de l'article 20 de ce Règlement de Solidarité.

CHAPITRE 10 - DISPOSITIONS GENERALES

Article 22 - Frais

Les frais de l'Engagement de Solidarité sont limités conformément aux dispositions légales en la matière.

Les frais sont à charge de l'Organisateur.

Article 23 - Gestion

La gestion et l'exécution du Règlement de Solidarité sont confiées au Fonds de Pension qui gère l'Engagement de Solidarité du Régime de Pension Sectoriel Social, distinctement par rapport à d'autres activités, conformément aux dispositions légales en la matière.

Dans ce cadre, il existe un Fonds de Solidarité au sein du Fonds de Pension pour lequel une comptabilité distincte est tenue par le Fonds de Pension.

ANNEXE 1 AU REGLEMENT DE SOLIDARITE

Annexe technique

Rente de Survie

Le montant de la Rente de Survie trimestrielle

Pensioenfonds door de CBFA als instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, dienen de bepalingen van de statuten van het Pensioenfonds die de ontbinding en vereffening regelen in acht genomen te worden.

21.2 De aangeduide vereffenaar(s) zal(zullen) alle wettelijke bepalingen in acht nemen en zijn(hun) opdracht vervullen overeenkomstig de statuten van het Pensioenfonds en/of krachtens de beslissing tót ontbinding of vereffening van de Algemene Vergadering van het Pensioenfonds, of naargelang van het geval, krachtens de gerechtelijke beslissing.

21.3 Op de datum van de vereffening of ontbinding van het Pensioenfonds, zal het Solidariteitsfonds vereffend worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 20 van dit Solidariteitsreglement.

HOOFDSTUK 10 - ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 22 - Kosten

De kosten van de Solidariteitstoezegging worden beperkt overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake.

De kosten vallen ten laste van de Inrichter.

Artikel 23 - Beheer

Het beheer en de uitvoering van het Solidariteitsreglement worden toevertrouwd aan het Pensioenfonds dat de Solidariteitstoezegging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel beheert, afgezonderd van zijn andere activiteiten, conform de toepasselijke wettelijke bepalingen.

In dit kader bestaat een Solidariteitsfonds binnen het Pensioenfonds waarvoor een apart boekhouding door het Pensioenfonds wordt gevoerd.

BIJLAGE 1 BU HET SOLIDARITEITSREGLEMENT

Technische bijlage

Overlevingsrente

Het bedrag van de trimestriële Overlevingsrente

définie dans l'article 8 est obtenu en divisant le montant se trouvant sur le Compte Individuel de l'Affilié dans le volet pension du Fonds de Pension le dernier jour du trimestre au cours duquel l'Affilié vient à décéder, par une annuité trimestrielle à prépayer sur la tête du Partenaire survivant.

Lors de la fixation de cette annuité, on utilise la table de mortalité pour femmes, définie dans la législation et la réglementation en matière de droit de conversion d'un capital en une rente pour la prestation d'avantages dans le cadre d'engagements de pension. Le taux d'intérêt technique utilisé à cet effet est égal au taux d'intérêt technique défini dans la législation et la réglementation en matière de droit de conversion d'un capital en une rente pour la prestation d'avantages dans le cadre d'engagements de pension, majoré de 0,25%.

A titre purement informatif, il est précisé que l'on utilise au moment de l'entrée en vigueur de l'Engagement de Solidarité, la table de mortalité FR - 5 ans et un taux d'intérêt technique de 3,5% (3,25% +0,25%).

bepaald in artikel 8 wordt bekomen door, op de laatste dag van het trimester waarin de Aangeslotene komt te overlijden, het bedrag van de Individuele Rekening van de Aangeslotene bij het pensioenluik van het Pensioenfonds te delen door een trimestriële prenumerando annuïteit op het hoofd van de overlevende Partner.

Bij het bepalen van deze annuïteit wordt gebruik gemaakt van de sterftetafel voor vrouwen die bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake het recht töt omzetting van een kapitaal in een rente bij het uitkeren van voordelen in het kader van pensioentoezeggingen. De technische rentevoet die hierbij wordt gebruikt is gelijk aan de technische rentevoet die bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake het recht töt omzetting van een kapitaal in een rente bij het uitkeren van voordelen in het kader van pensioentoezeggingen, verhoogd met 0,25%.

Louter ten informatieve titel wordt gepreciseerd dat op het ogenblik van de inwerkingtreding van de Solidariteitstoezegging, de sterftetafel FR - 5 jaar, en een technische rentevoet van 3,5% (3,25 % + 0,25 %) worden gebruikt.
