

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 16 juni 2011

CCT du 16 juin 2011

**Duurzame beroepsintegratie,
herintegratie en opleiding van
risicogroepen**

**Insertion durable, réinsertion et
formation professionnelle des
groupes à risque**

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren.

Article 1^{er}. La présente convention est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction.

In deze CAO verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- fvb-ffc Constructiv: het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid - fvb-ffc Constructiv.

Dans la présente CCT, on entend par:

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- fvb-ffc Constructiv: le Fonds de Formation professionnelle de la Construction - fvb-ffc Constructiv.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van:

Article 2. La présente convention est conclue en exécution:

1° artikel 69 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013;

1° de l'article 69 de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013;

2° afdeling 1 "Inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen" van hoofdstuk 8 van titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), zoals verlengd door de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord en de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord.

2° de la section 1 "Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque" du chapitre 8 du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), telle que prolongée par la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel et la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel.

Ze heeft tot doel de verschillende instrumenten te bepalen waarvan de sector gebruik zal kunnen maken tijdens de looptijd van deze CAO, om de duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen te bevorderen.

Elle a pour objet de déterminer les différents instruments auxquels le secteur aura recours pendant la durée de validité de la présente convention en vue de favoriser l'insertion durable, la réinsertion et la formation professionnelle des groupes à risque.

Hoofdstuk 2 – Acties ten bate van laag- of ongeschoolde jonge werkzoekenden

Afdeling 1. Doelgroep

Artikel 3. Onder laag- of ongeschoolde jonge werkzoekenden dient men de volgende risicogroepen te verstaan:

- 1° de jongeren die nog onderworpen zijn aan de deeltijdse leerplicht;
- 2° de jongeren van minder dan 25 jaar oud die hun 6^{de} maand van inschrijving als werkzoekende ingaan en die geen diploma van hoger secundair onderwijs hebben;
- 3° laaggeschoolde werkzoekenden van 18 tot 23 jaar oud die geen diploma van het technisch of beroepssecundair bouwonderwijs hebben;
- 4° bijzonder moeilijk te plaatsen werkzoekenden die tewerkgesteld zijn in toeleidingsinitiatieven (erkend door fvb-ffc Constructiv).

Afdeling 2. Instrumenten voor duurzame beroepsintegratie en herintegratie

Artikel 4. Onder acties ten bate van laag- of ongeschoolde jonge werkzoekenden, dient men te verstaan:

- 1° voor de werkzoekenden bedoeld in artikel 3, 1°, de acties ondernomen in het kader van de leerovereenkomst voor jongeren zoals georganiseerd door titel II, hoofdstuk 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013;
- 2° voor de werkzoekenden van minder dan 25 jaar oud bedoeld in artikel 3, 2°, de acties ondernomen:
 - a) in het kader van de samenwerkingsovereenkomsten tussen fvb-ffc Constructiv en de VDAB, de FOREm, Bruxelles-Formation of het Arbeitsamt voor zowel het Vlaams, het Waals als het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige gemeenschap;
 - b) in het kader van het bouwleerlingwezen, zoals georganiseerd door titel II, hoofdstuk 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van de opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013;

Chapitre 2 – Actions en faveur des jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés ou sans qualifications

Section 1. Public cible

Article 3. Par jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés ou sans qualification, il y a lieu d'entendre les groupes à risque suivants:

- 1° les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel;
- 2° les jeunes de moins de 25 ans qui entrent dans leur 6^{ème} mois d'inscription comme demandeur d'emploi et qui ne possèdent pas de diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;
- 3° les demandeurs d'emploi peu qualifiés âgés de 18 à 23 ans qui ne disposent pas d'un diplôme de l'enseignement secondaire technique et professionnel construction;
- 4° les demandeurs d'emploi particulièrement difficiles à placer occupés dans des initiatives d'insertion (reconnues par le fvb-ffc Constructiv).

Section 2. Instruments d'insertion durable et de réinsertion

Article 4. Par actions en faveur des jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés ou sans qualification, il y a lieu d'entendre:

- 1° pour les demandeurs d'emploi visés à l'article 3, 1°, les actions entreprises dans le cadre du contrat d'apprentissage des jeunes, tel qu'organisé par le titre II, chapitre 1, de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013;
- 2° pour les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans visés par l'article 3, 2°, les actions entreprises:
 - a) dans le cadre des conventions de collaboration conclues entre le fvb-ffc Constructiv et le FOREm, le VDAB, Bruxelles-Formation ou le Arbeitsamt pour chacune des Régions wallonne, flamande et de Bruxelles Capitale et pour la Communauté germanophone;
 - b) dans le cadre du régime d'apprentissage construction, tel qu'organisé par le titre II, chapitre 1, de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013;

3° voor de laaggeschoolde werkzoekenden bedoeld in artikel 3, 3°, de acties ondernomen in het kader van het bouwleerlingwezen bedoeld in punt 2, b, van dit artikel;

4° voor de werkzoekenden bedoeld in artikel 3, 4°, de acties ondernomen in het kader van de samenwerkingsovereenkomsten met toelidingsinitiatieven (erkend door fvb-ffc Constructiv) met het oog op de noodzakelijke vooropleiding om een minimumdrempel te verkrijgen die vereist is voor de toegang tot het leerlingwezen.

Artikel 5. In het kader van de in dit hoofdstuk omschreven acties, hebben de FVB-regio's, in het kader van de opdrachten die hen worden gegeven door artikel 98, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013 onder meer de taak:

- 1° de jongeren bedoeld in artikel 3 te oriënteren naar de verschillende deeltijdse opleidingsregelingen;
- 2° ondernemingen te zoeken om hen op te leiden in het kader van de regelingen bedoeld in artikel 4 van deze overeenkomst.

Hoofdstuk 3 – Acties ten bate van laag- of ongeschoolde bouwvakarbeiders

Afdeling 1. Doelgroep

Artikel 6. Onder laag- of ongeschoolde bouwvakarbeiders dient men de doelgroep te verstaan die bestaat uit de volgende risicogroepen:

- 1° de in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die onvoldoende of niet geschoold zijn voor de door hen uit te voeren taken;
- 2° de in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die geconfronteerd worden met nieuwe technologieën;
- 3° de in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die getroffen worden door een collectief ontslag of een herstructurering.

Afdeling 2. Instrumenten ter bevordering en behoud van de beroepskwalificaties

Artikel 7. Onder acties ten bate van laag- of ongeschoolde bouwvakarbeiders, dient men de acties te verstaan die worden ondernomen in het kader:

3° pour les demandeurs d'emploi peu qualifiés visés à l'article 3, 3°, les actions entreprises dans le cadre du régime d'apprentissage construction visé au 2°, b, du présent article;

4° pour les demandeurs d'emploi visés par l'article 3, 4°, les actions entreprises dans le cadre des conventions de collaboration avec des initiatives d'insertion (reconnues par le fvb-ffc Constructiv) en vue de la préformation nécessaire à l'obtention d'un seuil minimum nécessaire à l'accès aux régimes d'apprentissage.

Article 5. Dans le cadre des actions définies par le présent chapitre, les FFC-régions, dans le cadre des missions qui leur sont dévolues par l'article 98, § 4 de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi dans la construction pour les années 2009 à 2013, sont notamment chargés:

- 1° d'orienter les jeunes visés à l'article 3 vers les différents systèmes de formation en alternance;
- 2° de rechercher des entreprises pour les former dans le cadre des régimes visés par l'article 4 de la présente convention.

Chapitre 3 – Actions en faveur des ouvriers non-qualifiés ou peu qualifiés des entreprises de construction

Section 1. Public cible

Article 6. Par ouvriers non-qualifiés ou peu qualifiés des entreprises de construction, il y a lieu d'entendre le public cible constitué par les groupes à risque suivants:

- 1° les ouvriers occupés dans le secteur de la construction qui sont peu ou non-qualifiés pour les tâches qu'ils doivent exécuter;
- 2° les ouvriers occupés dans le secteur de la construction qui sont confrontés à de nouvelles technologies;
- 3° les ouvriers occupés dans le secteur de la construction qui sont concernés par un licenciement collectif ou une restructuration.

Section 2. Instruments de promotion et de sauvegarde des qualifications professionnelles

Article 7. Par actions en faveur des ouvriers peu qualifiés ou non-qualifiés des entreprises de construction, il y a lieu d'entendre les actions menées dans le cadre:

- 1° van de weekdagopleidingen zoals georganiseerd door titel III, hoofdstuk 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013;
- 2° van de avond- en zaterdagopleidingen zoals georganiseerd door titel III, hoofdstuk 4, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013;
- 3° van de winteropleidingen zoals georganiseerd door titel III, hoofdstuk 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2005 tot 2009;
- 4° van de specifieke opleidingen voor arbeiders die geen enkele beroepsbekwaamheid hebben, uitgewerkt ter uitvoering van titel IV, hoofdstuk 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013.

De verschillende opleidingsacties bedoeld in het 1^{ste} lid hebben tot doel tijdens de looptijd van deze overeenkomst de basisopleiding, de bij- en herscholing of de vervolmaking in de verschillende bouwberoepen verder uit te bouwen voor de doelgroep vermeld in artikel 6.

Artikel 8. In het kader van de in dit hoofdstuk omschreven acties, heeft de regiomanager, wiens algemene rol omschreven is in artikel 14 van deze overeenkomst, met name de opdracht:

- 1° het paritair overleg op het niveau van de FVB-regio te organiseren voor alle regelingen voor de opleiding van werknemers;
- 2° de opleidingen voor nieuwe technologieën te organiseren in nauwe samenwerking met de centra voor nieuwe technologieën.

Hoofdstuk 4 – Acties ter ondersteuning en bevordering van het bouwvakonderwijs

Afdeling 1. Doelgroep

Artikel 9. De doelgroep voor de acties ter ondersteuning en bevordering van het bouwvakonderwijs bestaat uit jongeren die voltijds bouwonderwijs volgen of willen volgen om een kwalificatiegetuigschrift te behalen van het technisch of beroepssecundair onderwijs (gericht op de bouw) of een getuigschrift van het bijzonder secundair onderwijs (gericht op de bouw).

- 1° du régime des formations en semaine tel qu'organisé par le titre III, chapitre 2, de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013;
- 2° des formations du soir et du samedi telles que visées par le titre III, chapitre 4 de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013;
- 3° des formations hivernales telles que visées par le titre III, chapitre 3, de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013;
- 4° des formations spécifiques pour les ouvriers qui ne disposent d'aucune qualification professionnelle développées en exécution du titre IV, chapitre 1 de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013.

Les différentes actions de formation visées à l'alinéa 1^{er} ont pour objectif d'accroître, pendant la durée de validité de la présente convention, la formation de base, la remise à niveau, le recyclage ou le perfectionnement aux différents métiers de la construction du public-cible visé à l'article 6.

Article 8. Dans le cadre des actions définies par le présent chapitre, le manager de région, dont le rôle général est défini à l'article 14 de la présente convention, est notamment chargé:

- 1° d'organiser la concertation paritaire au niveau du FFC-région pour tous les régimes de formation des travailleurs;
- 2° d'organiser les formations aux nouvelles technologies en collaboration étroite avec les centres de nouvelles technologies.

Chapitre 4 – Actions de soutien et de promotion de l'enseignement construction

Section 1. Public cible

Article 9. Le public cible des actions de soutien et de promotion de l'enseignement construction est composé des jeunes qui souhaitent suivre ou suivent un enseignement construction de plein exercice en vue d'obtenir un certificat de qualification de l'enseignement secondaire technique ou professionnel (axé sur la construction), ou un certificat de l'enseignement secondaire spécial (axé sur la construction).

Afdeling 2. Instrumenten ter ondersteuning en bevordering van het bouwvakonderwijs

Artikel 10. Fvb-ffc Constructiv heeft de opdracht het beroepssecundair en technisch bouwonderwijs te stimuleren en te bevorderen.

Om de doelstelling vermeld in het 1^{ste} lid te verwezenlijken, worden onder andere de volgende middelen aangewend:

- het sluiten van een globaal convenant;
- ontwikkeling van didactische middelen zoals handboeken en cursussen, de organisatie en de uitbouw van de stages voor de leerlingen;
- bijscholing van leerlingen en leraren;
- promotie van het bouwonderwijs bij jongeren, ouders en centra voor leerlingbegeleiding (CLB).

Artikel 11. In het kader van de in dit hoofdstuk omschreven acties, hebben de FVB-regio's, in het kader van de opdrachten die hen worden gegeven door artikel 98, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013, onder meer de taak:

- 1° de schoolplichtige jongeren te oriënteren naar het voltijds bouwonderwijs;
- 2° bedrijfsstages te zoeken voor jongeren uit het voltijds onderwijs;
- 3° convenanten te sluiten met de scholen;
- 4° de jongeren te informeren over de bouwberoepen;
- 5° de overgang van afgestudeerden van het voltijds bouwonderwijs naar de ondernemingen te organiseren.

Hoofdstuk 5 – Algemene steunmaatregel voor alle acties ten bate van de doelgroepen bedoeld in de hoofdstukken 2 tot 4 van deze overeenkomst

Afdeling 1. Financiële tegemoetkomingen

Artikel 12. Voor de verwezenlijking van de in deze overeenkomst beoogde doelstellingen kan fvb-ffc Constructiv bijdragen:

- 1° tot de financiering van een specifiek collectief steunprogramma ten bate van de opleidingscentra;

Section 2. Instruments de soutien et de promotion de l'enseignement construction

Article 10. Le fvb-ffc Constructiv est chargé de promouvoir et de stimuler l'enseignement secondaire professionnel et technique construction.

Les moyens suivants sont notamment mis en œuvre pour réaliser l'objectif visé à l'alinéa 1^{er}:

- conclusion d'un accord global de coopération;
- développement des moyens didactiques tels que manuels et cours, l'organisation et le développement des stages pour les élèves;
- perfectionnement des élèves et des professeurs;
- promotion de l'enseignement construction auprès des jeunes, des parents et des centres d'orientation scolaire et professionnelle (PMS).

Article 11. Dans le cadre des actions définies par le présent chapitre, les FFC-régions, dans le cadre des missions qui leur sont dévolues par l'article 98, § 4 de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013, sont notamment chargés:

- 1° d'orienter les jeunes soumis à l'obligation scolaire vers l'enseignement construction de plein exercice;
- 2° de rechercher des stages en entreprises pour les jeunes de l'enseignement de plein exercice;
- 3° de conclure des accords de partenariat avec les écoles;
- 4° d'informer les jeunes sur les métiers de la construction;
- 5° d'organiser le passage vers les entreprises des diplômés de l'enseignement construction de plein exercice.

Chapitre 5 – Mesure générale de soutien à toutes les actions en faveur des groupes cibles visés aux chapitres 2 à 4 de la présente convention

Section 1. Interventions financières

Article 12. Pour la réalisation des objectifs visés par la présente convention, le fvb-ffc Constructiv peut intervenir:

- 1° dans le financement d'un programme collectif spécifique d'aide en faveur des centres de formation;

- 2° tot het medebeheer en de cofinanciering van de opleidingsacties verduidelijkt in de samenwerkingsovereenkomsten met de VDAB, de FOREm, Bruxelles-Formation en het Arbeitsamt;
- 3° tot de oprichting van een netwerk van punten waar de vraag en het aanbod van arbeidskrachten elkaar kunnen vinden.

Fvb-ffc Constructiv kan bijdragen tot de financiering:

- 1° van een specifiek steunprogramma;
- 2° van didactisch materiaal;
- 3° van bouwmaterialen;
- 4° van premies voor tewerkstelling en opleiding, omschreven, krachtens artikel 67 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013, door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 betreffende de toekenning van een opleidingspremie.

Artikel 13. Krachtens artikel 75 en 81 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013, kan fvb-ffc Constructiv een financiële ondersteuning bieden voor acties ter ondersteuning van werkzoekenden bedoeld in artikel 73 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Fvb-ffc Constructiv kan nagaan hoe de financiële ondersteuning worden aangewend.

Afdeling 2. Reorganisatie van de taken van de FVB-regio's

Artikel 14. Om de specifieke opdrachten te ondersteunen die hem door deze collectieve arbeidsovereenkomst worden gegeven, heeft de regiomanager de opdracht, krachtens artikel 98 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013:

- 1° de opleidingen ten behoeve van bouwvakarbeiders te organiseren en op te volgen, met inbegrip van het vereiste subregionaal paritair overleg voor de praktische uitvoering van deze opleidingen;
- 2° in te staan voor de oriëntering van werkzoekenden naar de bouwopleidingen en hun overgang naar de sector te organiseren.

2° dans la cogestion et le cofinancement des actions de formation précisées dans les conventions de collaboration avec le FOREm, le VDAB, Bruxelles-Formation et le Arbeitsamt;

3° dans la création d'un réseau de points de rencontre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Le fvb-ffc Constructiv peut intervenir dans le financement:

- 1° d'un programme spécifique d'aide;
- 2° du matériel didactique;
- 3° des matériaux de construction;
- 4° des primes à l'emploi et à la formation définies, en application de l'article 67 de la convention du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013, par la convention collective de travail du 25 juin 2009 relative à l'octroi d'une prime à la formation.

Article 13. En application des articles 75 et 81 de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013, un soutien financier peut être octroyé par le fvb-ffc Constructiv pour encourager les actions destinées aux demandeurs d'emploi visés à l'article 73 de la convention collective de travail précitée.

Le fvb-ffc Constructiv peut vérifier l'utilisation de ce soutien financier.

Section 2. Réorganisation des tâches des FFC-régions

Article 14. Afin de soutenir les missions spécifiques qui lui sont dévolues par la présente convention collective de travail, le manager de région a pour mission, en application de l'article 98 de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013:

- 1° d'organiser et d'assurer le suivi des formations à l'attention des travailleurs des entreprises de construction, en ce compris la concertation paritaire subrégionale requise par la mise en œuvre de ces formations;
- 2° d'assurer l'orientation des demandeurs d'emploi vers les formations construction et d'organiser leur passage dans le secteur.

In het kader van de opdrachten die aan de FVB-regio's worden gegeven door artikel 98, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013, kunnen de FVB-regio's een beroep doen op de in het 1^{ste} lid bedoelde regiomanager om:

- 1° de contacten te organiseren met het voltijds bouwonderwijs;
- 2° de follow-up van de deeltijdse opleidingsregelingen te organiseren, met name door te zorgen voor de contacten met de centra voor deeltijds onderwijs;
- 3° deel te nemen aan de opdrachten bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Hoofdstuk 6 – Berekening van de theoretische stageverplichting voor de sector

Artikel 15. Volgens de statistische gegevens van de RSZ beschikbaar op 31 oktober 2010, zijn er 522 bouwondernemingen die 50 of meer werknemers tewerkstellen en hebben zij in totaal 72.184 werknemers.

Op basis van de gegevens bedoeld in het 1^{ste} lid, is de sector, ter uitvoering van artikel 42 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, theoretisch verplicht om voor 2.166 personen startbaanovereenkomsten te sluiten.

Hoofdstuk 7 – Slotbepalingen

Artikel 16. Fvb-ffc Constructiv is belast met de uitvoering, opvolging en coördinatie van alle acties en tegemoetkomingen die worden vastgesteld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 17. Voor de in deze overeenkomst vastgestelde opleidingsacties voor risicogroepen wordt een inspanning van ten minste 0,15% van de jaarlijkse loonmassa van de sector gedaan tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst.

Artikel 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en loopt af op 31 december 2012.

Dans le cadre des missions dévolues aux FFC-régions par l'article 98, § 4 de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013, les FFC-régions peuvent faire appel au manager de région visé à l'alinéa 1^{er} en vue de:

- 1° d'organiser les contacts avec l'enseignement construction de plein exercice;
- 2° d'organiser le suivi des régimes de formation en alternance, notamment en assurant les contacts avec les centres d'enseignement à temps partiel;
- 3° de prendre part aux missions prévues par l'article 5 de cette convention collective de travail;

Chapitre 6 – Calcul de l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur

Article 15. D'après les données statistiques ONSS disponibles au 31 octobre 2010, les entreprises de construction, qui occupent 50 travailleurs et plus, sont au nombre de 522 et occupent au total 72.184 travailleurs.

Sur la base des données visées à l'alinéa 1^{er}, l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur, en exécution de l'article 42 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, s'élève à 2.166 personnes.

Chapitre 7 – Dispositions finales

Article 16. Le fvb-ffc Constructiv est chargé de l'exécution, du suivi et de la coordination de toutes les actions et interventions déterminées par la présente convention collective de travail.

Article 17. Les efforts de formation en faveur des groupes à risque déterminés par la présente convention seront réalisés à concurrence d'au moins 0,15% de la masse salariale annuelle du secteur pour la durée de validité de la présente convention.

Article 18. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et expire le 31 décembre 2012.