

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CAO van 13 oktober 2011

CCT du 13 octobre 2011

Anciënniteitsverlof

Congé d'ancienneté

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction.

In deze CAO verstaat men onder "arbeiders", de arbeiders en arbeidsters.

Dans la présente CCT, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

Artikel 2. De arbeiders hebben vanaf 18 jaar anciënniteit in hetzelfde bedrijf recht op jaarlijks één dag anciënniteitsverlof ten laste van hun werkgever:

Article 2. Les ouvriers ont droit, à partir de 18 ans d'ancienneté dans la même entreprise, à un jour de congé d'ancienneté, chaque année, à charge de leur employeur:

- In het jaar dat de arbeider de anciënniteit van 18 jaar in hetzelfde bedrijf bereikt, heeft hij recht op één dag anciënniteitsverlof, op te nemen vanaf de datum waarop hij de vereiste anciënniteit bereikt;
- Tijdens de volgende jaren heeft hij telkens recht op één dag anciënniteitsverlof.

- L'année où l'ouvrier atteint une ancienneté de 18 ans au service de la même entreprise, il a droit à un jour de congé d'ancienneté, à prendre à partir de la date à laquelle il a atteint l'ancienneté requise;
- Les années suivantes, il a chaque fois droit à un jour de congé d'ancienneté.

Commentaar:

Deze CAO wijzigt impliciet de bepalingen van ondernemingsakkoorden betreffende het anciënniteitsverlof, tenzij deze bepalingen gunstiger zijn.

Voorbeelden:

- 1 dag na 20 jaar wordt 1 dag na 18 jaar;
- 3 dagen na 20 jaar worden 1 dag na 18 jaar en 2 dagen na 20 jaar.

Commentaire :

Cette CCT modifie implicitement les dispositions des accords d'entreprise concernant le congé d'ancienneté, sauf si ces dispositions sont plus favorables.

Exemples:

- 1 jour après 20 ans devient 1 jour après 18 ans;
- 3 jours après 20 ans deviennent 1 jour après 18 ans et 2 jours après 20 ans.

Artikel 3. De werkgever betaalt voor de dag anciënniteitsverlof het normaal loon, berekend conform het KB van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

Article 3. L'employeur paie le salaire normal pour le jour de congé d'ancienneté, calculé conformément à l'AR du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

Artikel 4. De werkgever is het normaal loon enkel verschuldigd indien het anciënniteitsverlof effectief wordt opgenomen. Hij moet het loon voor de dag anciënniteitsverlof niet uitbetalen indien de arbeider het verlof niet opneemt of niet heeft kunnen opnemen ingevolge schorsing of beëindiging van de overeenkomst. Het anciënniteitsverlof kan evenmin

Article 4. L'employeur ne doit le salaire normal que si le congé d'ancienneté est effectivement pris. Il ne doit pas verser de salaire pour le jour de congé d'ancienneté si l'ouvrier ne prend pas ce congé ou s'il n'a pas pu le prendre en raison d'une suspension ou de la rupture de son contrat. Le congé d'ancienneté ne peut pas non plus être reporté à

worden overgedragen naar een volgend jaar.

Artikel 5. Deze CAO treedt in werking op 1 september 2011.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden. De opzegging wordt betekend bij aange-tekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

l'année suivante.

Article 5. La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} septembre 2011.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en concordance avec les dispositions d'autres conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire de la construction.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de 6 mois, signifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de la construction.