

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 9 februari 2012

Toekenning van aanvullende werkloosheidsuitkeringen aan de arbeiders uit de bouwnijverheid

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze CAO verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- fbz-fse Constructiv: het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv.

Deze overeenkomst heeft tot doel de verordenende bepalingen vast te stellen in verband met de toekenning van de vorstvergoeding, de vergoeding-bouw en de vergoeding-ontslag aan de arbeiders die gerechtigd zijn de hoofdwerkloosheidsuitkering te ontvangen.

Hoofdstuk 2 – Toekenningsvoorwaarden van de vorstvergoeding

Artikel 2. De vorstvergoeding wordt toegekend aan de in artikel 1 beoogde arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende", geldig voor het lopende dienstjaar, en die door een in artikel 1 beoogde werkgever, tijdelijk werkloos worden gesteld gedurende de vorstperiodes of periodes van blijvende sneeuw, waarvan de Raad van Bestuur van fbz-fse Constructiv heeft aanvaard dat ze voor vergoeding in aanmerking komen voor de vergoedingszone waarin de plaats van de tewerkstelling gelegen is, indien zij wegens vorst of blijvende sneeuw tijdelijk werkloos gesteld worden of voor de vergoedingszone waarin hun woonplaats gelegen is, indien zij voor een andere reden tijdelijk werkloos zijn.

Artikel 3. De vorstvergoeding wordt aan de in artikel 1 beoogde arbeiders niet uitbetaald gedurende de rustperiodes vastgesteld in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CCT du 9 février 2012

Octroi d'allocations complémentaires de chômage aux ouvriers de la construction

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Dans la présente CCT, on entend par:

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- fbz-fse Constructiv: le Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction - fbz-fse Constructiv.

La présente convention a pour objet d'arrêter les dispositions réglementaires relatives à l'octroi de l'indemnité-gel, de l'indemnité-construction et de l'indemnité-licenciement aux ouvriers admis au bénéfice de l'allocation principale de chômage.

Chapitre 2 – Conditions d'octroi de l'indemnité-gel

Article 2. L'indemnité-gel est octroyée aux ouvriers visés à l'article 1^{er}, détenteurs de la carte de légitimation "ayant droit" valable pour l'exercice en cours, mis en chômage temporaire par un employeur visé à l'article 1^{er} pendant les périodes de gel ou de neige persistante reconnues indemnifiables par le Conseil d'administration du fbz-fse Constructiv pour la zone d'indemnisation dans laquelle est situé le lieu d'occupation, s'ils ont été mis en chômage temporaire par suite de gel ou de neige persistante ou pour la zone d'indemnisation dans laquelle est situé leur domicile s'ils sont en chômage temporaire pour un autre motif.

Article 3. L'indemnité-gel n'est pas payée aux ouvriers visés à l'article 1^{er} pendant les périodes de repos fixées en exécution de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 relatif à la durée du travail dans les entreprises ressortissant à la Commission paritari-

onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf res-
sorteren, noch gedurende de rustperiodes vastge-
steld bij een collectieve arbeidsovereenkomst geslo-
ten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Hoofdstuk 3 – Toekenningsvoorwaarden van de vergoeding-bouw

Artikel 4. De vergoeding-bouw wordt toegekend aan
de arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart
"rechthebbende", geldig voor het lopende dienstjaar,
die door een in artikel 1 beoogde werkgever werk-
loos worden gesteld gedurende de werkloosheids-
periodes, andere dan deze vergoed door de vorst-
vergoeding.

Artikel 5. De vergoeding-bouw wordt uitbetaald aan
de begunstigen ten belope van 60 dagen (krediet-
dagen) per dienstjaar, met dien verstande dat dit
aantal is uitgedrukt rekening houdend met een rege-
ling van zes vergoedbare dagen per week.

In afwijking op het 1^{ste} lid komen de vergoedingen-
bouw uitbetaald tijdens geprogrammeerde winterop-
leidingen niet in mindering op het aantal kredietda-
gen bepaald in het 1^{ste} lid.

Artikel 6. De vergoeding-bouw wordt niet uitbetaald
gedurende de periodes tijdens welke het recht op de
vorstvergoeding openstaat, noch gedurende de rust-
periodes vastgesteld in uitvoering van voormeld ko-
ninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983, noch
gedurende de rustperiodes vastgesteld bij een col-
lectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair
Comité voor het Bouwbedrijf.

Hoofdstuk 4 – Toekenningsvoorwaarden van de vergoeding-ontslag

Artikel 7. De vergoeding-ontslag wordt uitbetaald
aan de in artikel 1 beoogde arbeiders die ontslagen
worden door een in datzelfde artikel 1 beoogde
werkgever, waarbij ze minder dan 20 jaar ononder-
broken hebben gewerkt en die houder zijn van een
kredietkaart-ontslag die hen door hun uitbetalings-
instelling werd bezorgd en voor het lopende dienst-
jaar geldig is.

De vergoeding-ontslag wordt uitbetaald, hetzij nadat
al de in artikel 5 beoogde kredietdagen-bouw wer-
den opgebruikt, hetzij onmiddellijk in het geval de
begunstigde geen houder is van een legitimatiekaart
"rechthebbende".

re de la construction, ni pendant les périodes de re-
pos fixées par une convention collective conclue au
sein de la Commission paritaire de la construction.

Chapitre 3 – Conditions d'octroi de l'indemnité-construction

Article 4. L'indemnité-construction est octroyée aux
ouvriers détenteurs de la carte de légitimation "ayant
droit" valable pour l'exercice en cours, mis en chô-
mage par un employeur visé à l'article 1^{er} pendant
les périodes de chômage autres que celles couver-
tes par l'indemnité-gel.

Article 5. L'indemnité-construction est payée aux
bénéficiaires jusqu'à concurrence de 60 jours (jours
de crédit) par exercice, étant entendu que ce nom-
bre est exprimé en régime d'indemnisation de 6 jours
par semaine.

Par dérogation au paragraphe 1^{er}, les indemnités-
construction payées durant les formations hivernales
planifiées ne sont pas déduites du nombre de jours
de crédit fixé au paragraphe 1^{er}.

Article 6. L'indemnité-construction n'est pas payée
pendant les périodes au cours desquelles le droit à
l'indemnité-gel est ouvert, ni pendant les périodes de
repos fixées en exécution de l'arrêté royal n° 213 du
26 septembre 1983 précité, ni pendant les périodes
de repos fixées par une convention collective
conclue au sein de la Commission paritaire de la
construction.

Chapitre 4 – Conditions d'octroi de l'indemnité-licenciement

Article 7. L'indemnité-licenciement est payée aux
ouvriers visés à l'article 1^{er} licenciés par un em-
ployeur visé au même article 1^{er}, au service duquel
ils comptent moins de 20 ans de service ininterrom-
pu et qui sont détenteurs d'une carte de crédit-licen-
ciement délivrée par leur organisme de paiement,
valable pour l'exercice en cours.

L'indemnité-licenciement est payée après épuise-
ment des jours de crédit-construction, visés à l'article
5 ou immédiatement au cas où le bénéficiaire n'est
pas détenteur d'une carte de légitimation "ayant
droit".

Artikel 8. Het aantal kredietdagen vermeld op de kredietkaart-ontslag, uitgedrukt, rekening houdend met een regeling van zes vergoedbare dagen, per week, wordt vastgesteld op 20 dagen.

De kredietkaart-ontslag wordt slechts eenmaal afgeleverd in de loop van het dienstjaar, en wel bij het eerste ontslag dat er recht op geeft.

Artikel 9. De vergoeding-ontslag wordt niet uitbetaald gedurende de rustperiodes vastgesteld in uitvoering van voormeld koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983, noch gedurende de rustperiodes vastgesteld bij een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, indien de ontslagen arbeider recht heeft op deze rustdagen.

Hoofdstuk 5 – Bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Artikel 10. De dagbedragen (uitgedrukt rekening houdend met een regeling van zes vergoedbare dagen per week) van de aanvullende uitkeringen die in de loop van deze overeenkomst worden uitgekeerd, belopen:

- 6,34 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie I;
- 6,66 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider categorie IA;
- 7,63 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van de categorie II;
- 8,02 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van de categorie IIA;
- 10,08 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- 10,85 €, voor een conventioneel uurloon dat hoger is dan het conventioneel loon van de arbeider van categorie III.

Bovendien worden de dagbedragen berekend op basis van het door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening vastgestelde gemiddelde van de twee referentuurloonen voor de werkloosheidscode.

Article 8. Le nombre de jours de crédit figurant sur la carte de crédit-licenciement exprimé en régime d'indemnisation de 6 jours par semaine, est fixé à 20 jours.

La carte de crédit-licenciement n'est délivrée qu'une seule fois au cours de l'exercice et ce à l'occasion du premier licenciement y donnant droit.

Article 9. L'indemnité-licenciement n'est pas payée pendant les périodes de repos fixées en exécution de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 précité, ni pendant les périodes de repos fixées par une convention collective conclue au sein de la Commission paritaire de la construction, pour autant que l'ouvrier licencié a droit à ces jours de repos.

Chapitre 5 – Montant des allocations complémentaires de chômage

Article 10. Les taux journaliers (en régime d'indemnisation de 6 jours par semaine) des allocations complémentaires payables pendant la durée de la présente convention s'élèvent à:

- 6,34 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie I;
- 6,66 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA;
- 7,63 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II;
- 8,02 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IIA;
- 10,08 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III;
- 10,85 €, pour un salaire horaire conventionnel supérieur au salaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III.

En outre, les taux journaliers sont calculés sur la moyenne des deux salaires horaires de référence du code chômage établi par l'Office national de l'emploi.

Hoofdstuk 6 – Betalingsmodaliteiten van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Artikel 11. De vergoeding-bouw, de vorstvergoeding en de vergoeding-ontslag worden uitbetaald door de bij artikel 9 van de statuten van fbz-fse Constructiv beoogde uitbetalingsinstellingen, mits naleving van de procedures die ter zake worden vastgesteld door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, in gemeen overleg met de Raad van Bestuur van fbz-fse Constructiv.

Artikel 12. Fbz-fse Constructiv vordert van de werkgever de terugbetaling van de aanvullende vergoeding-bouw die de instellingen bedoeld in artikel 11 uitbetaald hebben aan de arbeiders die tijdelijk werkloos werden gesteld door die werkgever tijdens het lopende dienstjaar, behoudens de vergoedingen-bouw die betrekking hebben op de eerste 25 kredietdagen.

Indien de aanvullende vergoeding-bouw werd uitbetaald aan arbeiders die tijdelijk werkloos werden gesteld bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, wordt het bedrag dat de werkgever moet terugbetalen verhoogd met:

- 10 € vanaf de 36^{ste} t.e.m. de 44^{ste} kredietdag;
- 20 € vanaf de 45^{ste} t.e.m. de 60^{ste} kredietdag.

Artikel 13. Onverminderd de sancties toegepast krachtens het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en van artikel 20 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, mag de Raad van Bestuur van fbz-fse Constructiv de arbeider, die op de voorgeschreven wijze door zijn werkgever individueel teruggeroepen wordt, en die zich zonder geldige reden niet op het werk aanbiedt, van al de aanvullende werkloosheidsuitkeringen uitsluiten.

Artikel 14. In afwijking van de artikelen 11 en 12, betaalt fbz-fse Constructiv zelf de aanvullende werkloosheidsuitkeringen uit:

- aan de arbeiders van 65 jaar of meer die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende" en die, ter wille van hun leeftijd, de hoofdwerkloosheidsuitkering niet genieten;
- eventueel aan de arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende" en die voor de toekenning van de hoofdwerkloosheidsuitkering zijn uitgesloten.

Chapitre 6 – Modalités de paiement des allocations complémentaires de chômage

Article 11. Le paiement de l'indemnité-construction, de l'indemnité-gel et de l'indemnité-licenciement est effectué par les organismes de paiement visés à l'article 9 des statuts du fbz-fse Constructiv, en observant les procédures arrêtées par l'Office national de l'emploi, de commun accord avec le Conseil d'administration du fbz-fse Constructiv.

Article 12. Le fbz-fse Constructiv réclamera à l'employeur le remboursement de l'indemnité complémentaire construction que les organismes visés à l'article 11 ont payé aux ouvriers mis en chômage temporaire par cet employeur pendant l'exercice en cours, sauf les indemnités-construction relatives aux 25 premiers jours de crédit.

Au cas où l'indemnité complémentaire construction aurait été payée aux ouvriers mis en chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques, le montant à rembourser par l'employeur est majoré de:

- 10 € du 36^{ème} au 44^{ème} jour de crédit inclus;
- 20 € du 45^{ème} au 60^{ème} jour de crédit inclus.

Article 13. Sans préjudice des sanctions appliquées en vertu de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage et de l'article 20 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, le Conseil d'administration du fbz-fse Constructiv est autorisé à priver de la totalité des allocations complémentaires de chômage, l'ouvrier qui, ayant été rappelé individuellement par son employeur selon la procédure prescrite, ne se présente pas au travail sans motif valable.

Article 14. Par dérogation aux articles 11 et 12, le fbz-fse Constructiv paie lui-même les allocations complémentaires de chômage:

- aux ouvriers détenteurs d'une carte de légitimation "ayant droit" âgés de 65 ans ou plus qui, en raison de leur âge, ne bénéficient pas de l'allocation principale de chômage;
- éventuellement aux ouvriers détenteurs d'une carte de légitimation "ayant droit" exclus de l'allocation principale de chômage.

Artikel 15. De grensarbeiders die in België tijdelijk werkloos worden gesteld door een bij artikel 1 beoogde onderneming en die, krachtens artikel 65 van de verordening (EG) nr. 883/2004 van 29 april 2004, de hoofdwerkloosheidsuitkeringen genieten in het land waar ze zijn tewerkgesteld, kunnen eveneens de overeenstemmende aanvullende uitkeringen verkrijgen wanneer ze de voorwaarden vervullen.

Artikel 16. De aanvullende werkloosheidsuitkeringen worden niet uitgekeerd aan de arbeiders die tevens het statuut hebben van zelfstandige in bijberoep in het bouwbedrijf.

Hoofdstuk 7 – Betalingsmodaliteiten van de wettelijke vergoeding

Artikel 17. De betaling van de vergoeding bedoeld in artikel 51, §8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (hierna wettelijke vergoeding genoemd) is als volgt geregeld:

- a) Voor de arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende" geldig voor het lopende dienstjaar is de wettelijke vergoeding begrepen in de vorstvergoedingen en vergoedingen-bouw die in toepassing van deze cao worden toegekend.
- b) Aan de arbeiders die niet bedoeld zijn onder a) en die de hoofdwerkloosheidsuitkering genieten, betaalt fbz-fse Constructiv de wettelijke vergoeding:
 - Voor de dagen tijdelijke werkloosheid waarvoor zij de vorstvergoeding in toepassing van hoofdstuk 2 van deze cao hadden kunnen genieten, mochten zij recht hebben gehad op deze vergoeding;
 - Voor de andere dagen tijdelijke werkloosheid ten gevolge van gebrek aan werk om economische redenen, weerverlet of technische stoornis, ten belope van 60 dagen per dienstjaar (uitgedrukt in een regeling van 6 vergoedbare dagen per week).

De vergoeding bedraagt 2 € per dag tijdelijke werkloosheid uitgedrukt in een regeling van 5 vergoedbare dagen per week (het aantal vergoede dagen dat uitgedrukt is in een regeling van 6 vergoedbare dagen per week wordt omgezet naar het overeenstemmend aantal dagen in een regeling van 5 vergoedbare dagen per week).

Article 15. Les ouvriers frontaliers mis en chômage temporaire en Belgique par une entreprise visée à l'article 1^{er} qui reçoivent, en vertu de l'article 65 du règlement (CE) n° 883/2004 du 29 avril 2004, les allocations principales de chômage dans le pays où ils sont occupés, peuvent également obtenir les allocations complémentaires correspondantes, s'ils remplissent les conditions.

Article 16. Les allocations complémentaires de chômage ne sont pas payées aux ouvriers qui ont également le statut d'indépendant à titre complémentaire dans le secteur de la construction.

Chapitre 7 – Modalités de paiement de l'indemnité légale

Article 17. Le paiement du supplément visé à l'article 51, § 8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (ci-après nommé "indemnité légale") s'effectue selon les règles suivantes:

- a) Pour les ouvriers détenteurs d'une carte de légitimation "ayant droit" valable pour l'exercice en cours, l'indemnité légale est comprise dans les indemnités-gel ou les indemnités-construction octroyées en vertu de la présente convention.
- b) Aux ouvriers autres que ceux visés sous a) et qui bénéficient de l'allocation principale de chômage, le fbz-fse Constructiv paie l'indemnité légale:
 - Pour les jours de chômage temporaire pour lesquels ils auraient pu bénéficier de l'indemnité-gel en application du chapitre 2 de la présente convention, s'ils avaient eu le droit à cette indemnité.
 - Pour les autres jours de chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques, d'intempéries ou d'un accident technique, à concurrence de 60 jours par exercice (exprimé dans un régime de 6 jours indemnisables par semaine).

L'indemnité s'élève à 2 € par jour de chômage temporaire exprimé dans un régime de 5 jours indemnisables par semaine (le nombre de jours indemnisés exprimé dans un régime de 6 jours indemnisables par semaine est converti pour obtenir le nombre de jours correspondant dans un régime de 5 jours indemnisables par semaine).

Voor het dienstjaar 2011-2012 loopt de teller van het aantal vergoedbare dagen vanaf 1 oktober 2011, maar fbz-fse Constructiv kent de wettelijke vergoeding van 2 € enkel toe voor de voormelde dagen die zich na 31 december 2011 situeren. Fbz-fse Constructiv betaalt de vergoedingen in één keer na afloop van het dienstjaar in de maand december.

- c) Voor de dagen tijdelijke werkloosheid wegens schorsing van de arbeidsovereenkomst bedoeld in de artikelen 49, 50 en 51 van de voormelde wet van 3 juli 1978 die zich na 31 december 2011 voordoen en waarvoor fbz-fse Constructiv noch een vorstvergoeding of vergoeding-bouw, noch de wettelijke vergoeding toekent, betaalt de werkgever de wettelijke vergoeding aan de arbeider.

Als bewijs van uitputting van zijn rechten bij fbz-fse Constructiv, ontvangt de arbeider van zijn uitbetalingsinstelling een attest dat hij aan zijn werkgever moet overhandigen om de betaling te bekomen. Het attest vermeldt de datum vanaf wanneer de werkgever moet tussenkomen tot op het einde van het dienstjaar. De door de werkgever te betalen vergoeding bedraagt minimum 2 €.

Artikel 18. Fbz-fse Constructiv vordert van de werkgever de terugbetaling van de wettelijke vergoeding die het heeft uitbetaald aan de arbeiders die tijdelijk werkloos werden gesteld door die werkgever tijdens het lopende dienstjaar, behoudens de vergoedingen toegekend voor de dagen tijdelijke werkloosheid waarvoor de arbeider de vorstvergoeding had kunnen genieten, mocht hij recht hebben gehad op deze vergoeding. Fbz-fse Constructiv gaat echter niet tot terugvordering over wanneer de arbeider in het dienstjaar minder dan 26 dagen tijdelijke werkloosheid telt (uitgedrukt in een regeling van 6 vergoedbare dagen per week en exclusief de erkende dagen van vorst of blijvende sneeuw).

Indien de wettelijke vergoeding werd uitbetaald aan arbeiders die tijdelijk werkloos werden gesteld bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, wordt het bedrag dat de werkgever moet terugbetalen verhoogd met:

- 10 € vanaf de 36^{ste} t.e.m. de 44^{ste} dag;
- 20 € vanaf de 45^{ste} t.e.m. de 60^{ste} dag.

Pour l'exercice 2011-2012, le compteur du nombre de jours indemnisables court à partir du 1^{er} octobre 2011, mais le fbz-fse Constructiv n'octroie l'indemnité légale de 2 € que pour les jours précités qui suivent le 31 décembre 2011. Le fbz-fse Constructiv paie les indemnités en une fois au cours du mois de décembre, après écoulement de l'exercice.

- c) Pour les jours de chômage temporaire résultant d'une suspension du contrat de travail visée aux articles 49, 50 et 51 de la loi précitée du 3 juillet 1978, qui se produisent après le 31 décembre 2011 et pour lesquels le fbz-fse Constructiv n'octroie ni d'indemnité-gel ou d'indemnité-construction, ni l'indemnité légale, c'est l'employeur qui paie l'indemnité légale à l'ouvrier.

Comme preuve de l'épuisement de ses droits auprès du fbz-fse Constructiv, l'ouvrier reçoit de son organisme de paiement une attestation qu'il doit remettre à son employeur pour obtenir le paiement de l'indemnité légale. Sur l'attestation figure la date à partir de laquelle l'employeur doit intervenir jusqu'à la fin de l'exercice. L'indemnité que l'employeur doit payer s'élève au moins à 2 € par jour de chômage temporaire.

Article 18. Le fbz-fse Constructiv réclame à l'employeur le remboursement de l'indemnité légale qu'il a payée aux ouvriers mis en chômage temporaire par cet employeur au cours de l'exercice, sous réserve des indemnités octroyées pour les jours de chômage temporaire pour lesquels l'ouvrier aurait pu bénéficier de l'indemnité-gel, s'il avait eu droit à cette indemnité. Le fbz-fse Constructiv ne réclame toutefois pas ce remboursement si l'ouvrier compte moins de 26 jours de chômage temporaire dans l'exercice (exprimé dans un régime de 6 jours indemnisables par semaine et en excluant les jours de gel ou de neige persistante reconnus comme tels).

Si l'indemnité légale a été versée à des ouvriers mis en chômage temporaire par manque de travail résultant de causes économiques, le montant que l'employeur doit rembourser est majoré de:

- 10 € du 36^{ème} au 44^{ème} jour inclus;
- 20 € du 45^{ème} au 60^{ème} jour inclus.

Hoofdstuk 8 – Algemene bepalingen

Artikel 19. De bij artikel 23 van de statuten van fbz-fse Constructiv voorziene patronale instelling is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 20. De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden opgelost worden door de meest gereede partij voorgelegd aan de Raad van Bestuur van fbz-fse Constructiv.

Hoofdstuk 9 – Geldigheidsduur

Artikel 21. Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 oktober 2011 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2012.

Ze vervangt de CAO van 16 juni 2011 betreffende de toekenning van aanvullende werkloosheidsuitkeringen aan de arbeiders uit de bouwnijverheid.

Chapitre 8 – Dispositions générales

Article 19. L'organisme patronal prévu par l'article 23 des statuts du fbz-fse Constructiv est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

Article 20. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention collective de travail sont soumis par la partie la plus diligente au Conseil d'administration du fbz-fse Constructiv.

Chapitre 9 – Durée de validité

Article 21. La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} octobre 2011 et expire le 30 septembre 2012.

Elle remplace la CCT du 16 juin 2011 relative à l'octroi des allocations complémentaires de chômage aux ouvriers de la construction.