

## PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 16 juni 2011

### Toekenning van een sociaal voordeel

#### Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren.

In deze CAO verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- fbz-fse Constructiv: het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv.

Deze overeenkomst is eveneens van toepassing op de uitzendkrachten tewerkgesteld bij een onderneming bedoeld in het 1<sup>ste</sup> lid, en op het uitzendkantoor dat hen ter beschikking stelt.

#### Hoofdstuk 2 – Aard van het voordeel

**Artikel 2.** In uitvoering van artikel 3, 14<sup>o</sup> van zijn statuten, zoals gewijzigd en gecoördineerd bij de CAO van 18 november 2010, kent fbz-fse Constructiv een sociaal voordeel aan de in artikel 1 bedoelde arbeiders die lid zijn van één van de in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf vertegenwoordigde werknemersorganisaties.

Het sociaal voordeel bedoeld in het 1<sup>ste</sup> lid is een bedrag dat aan de arbeider wordt toegekend wegens zijn aansluiting bij een in het 1<sup>ste</sup> lid bedoelde werknemersorganisatie.

#### Hoofdstuk 3 – Bedrag en toekenningsmodaliteiten

**Artikel 3. § 1.** Het bedrag van het in artikel 2 bedoelde sociaal voordeel wordt berekend op basis van het aantal dagen die, in overeenstemming met de codificatie van de arbeidstijdgegevens, onder welbepaalde codes worden aangegeven in de DmfA voor de betrokken arbeider.

## COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CCT du 16 juin 2011

### Octroi d'un avantage social

#### Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction.

Dans la présente CCT, on entend par:

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- fbz-fse Constructiv: le Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction - fbz-fse Constructiv.

La présente convention s'applique également aux intérimaires occupés chez une entreprise visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, et aux agences d'intérim qui les mettent à disposition.

#### Chapitre 2 – Nature de l'avantage

**Article 2.** En exécution de l'article 3, 14<sup>o</sup> de ses statuts, tels que modifiés et coordonnés par la CCT du 18 novembre 2010, le fbz-fse Constructiv octroie un avantage social aux ouvriers visés à l'article 1<sup>er</sup> qui sont affiliés à l'une des organisations syndicales représentées au sein de la Commission paritaire de la Construction.

L'avantage social visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est un montant accordé à l'ouvrier en raison de son affiliation à une organisation syndicale visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

#### Chapitre 3 – Montant et modalités d'octroi

**Article 3. § 1<sup>er</sup>.** Le montant de l'avantage social visé à l'article 2 est calculé sur la base du nombre de jours déclarés conformément à la codification des données de temps de travail, sous des codes prestations bien définis dans la DmfA pour l'ouvrier concerné.

d

De gegevens die in rekening gebracht worden zijn enkel deze van de tewerkstellingen waarvoor krachtens de CAO van 3 juni 2004 tot vaststelling van de forfaitaire bijdrage aan het Fonds voor Bestaanszekerheid deze forfaitaire bijdrage verschuldigd is.

De berekening van het bedrag gebeurt op basis van volgende formule:

$$P = 0,62 \text{ € } \times (\text{DmfA01} + \text{DmfA02} + \text{DmfA03} + \text{DmfA04} + \text{DmfA05} + \text{DmfA12} + \text{DmfA22} + \text{DmfA70} + \text{DmfA71} + \text{DmfA72})$$

Waarbij:

- P = het bedrag van het sociaal voordeel bedoeld in artikel 2;
- DmfA01 = aantal dagen aangegeven tijdens de referterperiode in de prestatiecode 01 (alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, met uitzondering van de wettelijke en bijkomende vakantie van arbeiders) van de DmfA;
- DmfA02 = aantal dagen aangegeven tijdens de referterperiode in de prestatiecode 02 (wettelijke vakantie voor arbeiders) van de DmfA;
- DmfA03 = aantal dagen aangegeven tijdens de referterperiode in de prestatiecode 03 (bijkomende vakantie voor arbeiders) van de DmfA;
- DmfA04 = aantal dagen aangegeven tijdens de referterperiode in de prestatiecode 04 (afwezigheid eerste dag wegens slecht weer bouwbedrijf) van de DmfA;
- DmfA05 = aantal dagen aangegeven tijdens de referterperiode in de prestatiecode 05 (betaald educatief verlof) van de DmfA;
- DmfA12 = aantal dagen aangegeven tijdens de referterperiode in de prestatiecode 12 (inhaalrust bouwbedrijf) van de DmfA;
- DmfA22 = aantal dagen aangegeven tijdens de referterperiode in de prestatiecode 22 (syndicale opdracht) van de DmfA;
- DmfA70 = aantal dagen aangegeven tijdens de referterperiode in de prestatiecode 70 (tijdelijke werkloosheid andere dan codes 71 en 72) van de DmfA;
- DmfA71 = aantal dagen aangegeven tijdens de referterperiode in de prestatiecode 71 (economische werkloosheid) van de DmfA;
- DmfA72 = aantal dagen aangegeven tijdens de referterperiode in de prestatiecode 72 (tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer) van de DmfA.

Les seules données prises en considération sont celles relatives aux occupations pour lesquelles, en vertu de la CCT du 3 juin 2004 fixant la cotisation forfaitaire due au Fonds de Sécurité d'Existence, cette cotisation forfaitaire est due.

Le calcul du montant se base sur la formule suivante:

$$P = 0,62 \text{ € } \times (\text{DmfA01} + \text{DmfA02} + \text{DmfA03} + \text{DmfA04} + \text{DmfA05} + \text{DmfA12} + \text{DmfA22} + \text{DmfA70} + \text{DmfA71} + \text{DmfA72})$$

Dont:

- P = le montant de l'avantage social visé à l'article 2;
- DmfA01 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 01 (toutes les données relatives au temps de travail couvertes par une rémunération avec cotisations ONSS, à l'exception des vacances légales et complémentaires des ouvriers) de la DmfA;
- DmfA02 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 02 (vacances légales pour ouvriers) de la DmfA;
- DmfA03 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 03 (vacances complémentaires pour ouvriers) de la DmfA;
- DmfA04 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 04 (absence premier jour pour cause d'intempéries dans la construction) de la DmfA;
- DmfA05 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 05 (congé-éducation payé) de la DmfA;
- DmfA12 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 12 (repos compensatoire secteur construction) de la DmfA;
- DmfA22 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 22 (mission syndicale) de la DmfA;
- DmfA70 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 70 (chômage temporaire autre que les codes 71 et 72) de la DmfA;
- DmfA71 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 71 (chômage économique) de la DmfA;
- DmfA72 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 72 (chômage temporaire pour cause d'intempéries) de la DmfA.

Voor de tewerkstellingen die in uren worden aangegeven, wordt het aantal dagen berekend volgens de regels die fbz-fse Constructiv hanteert voor het opmaken van de legitimatiekaarten.

§ 2. Het aantal dagen aangegeven in de code DmfA05 is beperkt tot 5.

§ 3. De som van het aantal dagen aangegeven in de codes DmfA70 en DmfA71 is beperkt tot 20.

In afwijking op het voorgaande lid wordt de som van het aantal dagen aangegeven in DmfA70 en DmfA71 beperkt tot 40 indien tijdens de referteperiode, in uitvoering van artikel 51, § 1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de maximale periode van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, op 8 weken gebracht wordt.

§ 4. Het sociaal voordeel bedraagt maximum 135 € per referteperiode.

§ 5. Onder referteperiode wordt verstaan de periode tussen 1 april en 31 maart van het daaropvolgend jaar.

**Artikel 4.** Het in artikel 2 bedoelde sociaal voordeel wordt, ten laste van fbz-fse Constructiv, door de vakbondsorganisaties die deze CAO hebben ondertekend uitgekeerd op basis van een formulier dat fbz-fse Constructiv naar alle arbeiders bedoeld in artikel 1 stuurt.

#### Hoofdstuk 4 – Bijzondere bepaling

**Artikel 5.** De bepalingen van de CAO van 14 mei 2009 betreffende de arbeidsvoorwaarden en van latere CAO's die haar vervangen zijn integraal van toepassing.

#### Hoofdstuk 5 – Geldigheidsduur

**Artikel 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en vervangt de CAO van 25 juni 2009 betreffende de toekenning van een sociaal voordeel (registratienummer: 95400/CO/1240000).

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Pour les occupations qui sont déclarées en heures, le nombre de jours est calculé selon les règles que le fbz-fse Constructiv applique pour l'établissement des cartes de légitimation.

§ 2. Le nombre de jours déclarés sous le code DmfA05 est limité à 5.

§ 3. La somme du nombre de jours déclarés sous les codes DmfA70 et DmfA71 est limitée à 20.

En dérogation à l'alinéa précédent, la somme du nombre de jours déclarés sous DmfA70 et DmfA71 est limitée à 40 si, au cours de la période de référence, en exécution de l'article 51, § 1<sup>er</sup> de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la période maximale de la suspension totale de l'exécution du contrat de travail en raison d'un manque de travail pour motifs économiques, est portée à 8 semaines.

§ 4. L'avantage social s'élève à 135 € maximum par période de référence.

§ 5. On entend par période de référence la période entre le 1<sup>er</sup> avril et le 31 mars de l'année suivante.

**Article 4.** L'avantage social visé à l'article 2 est, à charge du fbz-fse Constructiv, payé par les organisations syndicales ayant signé cette CCT sur la base d'un formulaire envoyé par le fbz-fse Constructiv à tous les ouvriers visés à l'article 1<sup>er</sup>.

#### Chapitre 4 – Disposition particulière

**Article 5.** Les dispositions de la CCT du 14 mai 2009 relative aux conditions de travail et des CCT ultérieures qui la remplacent sont intégralement d'application.

#### Chapitre 5 – Durée de validité

**Article 6.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et remplace la CCT du 25 juin 2009 relative à l'octroi d'un avantage social (numéro d'enregistrement: 95400/CO/1240000).

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 6 mois, signifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de la construction.