

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 17 april 2014

Vaststelling van de begeleidende maatregelen ten voordele van de arbeiders en arbeidsters van het bouwbedrijf

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de arbeiders en de arbeidsters die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt en die op dat ogenblik:

- 1° ten minste 15 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in dienst van één of meerdere bedrijven die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren;
- 2° ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar vóór de op inactiviteitsstelling of 7 legitimatiekaarten "rechthebbende" in de loop van de laatste 15 jaar vóór de op inactiviteitsstelling;
- 3° rechthebbende zijn op een uitkering van de sociale zekerheid die wordt toegekend in geval van volledige inactiviteit, meer bepaald:
 - een werkloosheidsuitkering. Indien de werkloosheid een aanvang nam vóór de leeftijd van 52 jaar, moet de gerechtigde over ten minste 25 legitimatiekaarten "rechthebbende" beschikken;
 - een uitkering krachtens de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, de arbeidsongevallenverzekering of het regime van de beroepsziekten. Indien de inactiviteit een aanvang nam vóór de leeftijd van 52 jaar, moet de gerechtigde over ten minste 20 legitimatiekaarten "rechthebbende" beschikken;
- 4° als laatste werkgever, een onderneming hebben gehad die behoort tot het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

In deze CAO verstaat men onder "fbz-fse Constructiv", het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv.

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CCT du 17 avril 2014

Fixation des mesures d'accompagnement en faveur des ouvriers et ouvrières de la construction

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux ouvriers et ouvrières qui ont atteint l'âge de 58 ans et qui à ce moment:

- 1° ont passé au moins 15 ans de leur carrière professionnelle au service d'une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction;
- 2° ont obtenu au moins 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant leur mise en non-activité ou 7 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 15 dernières années avant la mise en non-activité;
- 3° bénéficient d'une prestation de sécurité sociale accordée en cas d'inactivité totale, à savoir:
 - une allocation de chômage. Si le chômage a commencé avant l'âge de 52 ans, l'ayant droit doit disposer d'au moins 25 cartes de légitimation "ayant droit";
 - une indemnité de l'assurance soins de santé et indemnités, de l'assurance accidents du travail ou du régime des maladies professionnelles. Si l'inactivité a commencé avant l'âge de 52 ans, l'ayant droit doit disposer d'au moins 20 cartes de légitimation "ayant droit";
- 4° ont eu comme dernier employeur une entreprise ressortissant à la Commission paritaire de la construction.

Dans la présente CCT, on entend par "fbz-fse Constructiv", le Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction - fbz-fse Constructiv.

Artikel 2. Voor de toepassing van artikel 1, 1° wordt als beroepsloopbaan beschouwd de prestaties die in aanmerking worden genomen voor het toekennen van een legitimatiekaart.

Artikel 3. De begeleidende maatregelen kunnen worden toegekend vanaf de leeftijd van 58 jaar en mits naleving van de procedure vermeld onder hoofdstuk 3.

Hoofdstuk 2 – De begeleidende maatregelen

Artikel 4. De begeleidende maatregel bestaat hierin dat aan de arbeiders en de arbeidsters die aan de hierboven gestelde voorwaarden voldoen een aanvullende sociale uitkering wordt toegekend naast de sociale zekerheidsprestaties, zoals bedoeld in artikel 1, 3° waarop zij recht hebben door hun inactief zijn.

Artikel 5. De bruto maandbedragen van deze aanvullende sociale uitkering worden als volgt bepaald:

- 109,07 € als het uurloon van de arbeider lager is dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II;
- 130,37 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- 151,64 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- 172,93 € als uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV.

Artikel 6. Indien de gerechtigde op de aanvullende sociale uitkering over ten minste 20 legitimatiekaarten "rechthebbende" beschikt, wordt, in afwijking op artikel 5, het bedrag ervan als volgt vastgesteld:

- 127,27 € als het uurloon van de arbeider lager is dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II;

Article 2. Pour l'application de l'article 1^{er}, 1° on entend par carrière professionnelle, les prestations prises en considération pour l'octroi d'une carte de légitimation.

Article 3. Les mesures d'accompagnement peuvent être accordées à partir de l'âge de 58 ans, moyennant le respect de la procédure dont il est question sous le chapitre 3.

Chapitre 2 – Les mesures d'accompagnement

Article 4. La mesure d'accompagnement consiste à octroyer aux ouvriers et ouvrières qui répondent aux conditions ci-avant, une allocation sociale complémentaire, outre les prestations de sécurité sociale, telles que visées à l'article 1^{er}, 3° auxquelles ils/elles ont droit en raison de leur inactivité.

Article 5. Les montants bruts mensuels de cette allocation sociale complémentaire sont fixés comme suit:

- 109,07 € si le salaire horaire de l'ouvrier est inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II;
- 130,37 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III;
- 151,64 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV;
- 172,93 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV.

Article 6. Si le bénéficiaire de l'allocation sociale complémentaire dispose d'au moins 20 cartes de légitimation "ayant droit", le montant de cette allocation est fixé, par dérogation à l'article 5, comme suit:

- 127,27 € si le salaire horaire de l'ouvrier est inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II;

- 151,88 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- 179,90 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- 203,87 € als uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV.

- 151,88 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III;
- 179,90 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV;
- 203,87 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV.

Artikel 7. In de gevallen waarbij de sociale hoofvergoeding toegekend wordt in het kader van de werkloosheidsverzekering en indien de betrokkene aanspraak kan maken op de anciënniteitstoelage aan oudere werklozen, in toepassing van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en het MB van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering, worden de bedragen van de aanvullende sociale uitkering, zoals vastgesteld in artikelen 5 en 6, verminderd met deze anciënniteitstoelage.

Article 7. Dans les cas où la prestation sociale principale est accordée dans le cadre de l'assurance-chômage et si l'intéressé peut prétendre au complément d'ancienneté aux chômeurs âgés, en application de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage et l'AM du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage, les montants de l'allocation sociale complémentaire, tels que fixés aux articles 5 et 6, sont diminués de ce complément d'ancienneté.

Deze vermindering mag niet tot gevolg hebben dat de aanvullende sociale uitkering lager is dan 49,58 € per maand, op voorwaarde echter dat de totale vergoeding (werkloosheidsuitkering, inclusief anciënniteitstoelage + aanvullende sociale uitkering) niet meer bedraagt dan de totale vergoeding "werkloosheid met bedrijfstoeslag" (werkloosheidsuitkering + aanvullende vergoeding bepaald in artikel 15 van de CAO van 17 april 2014 betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoeslag) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv.

Cette diminution ne peut pas avoir pour conséquence d'abaisser le montant de l'allocation sociale complémentaire en dessous de 49,58 €, à condition toutefois que l'indemnité totale (allocation de chômage, y comprise le complément d'ancienneté + allocation sociale complémentaire) ne soit pas supérieure à l'indemnité "chômage avec complément d'entreprise" totale (allocation de chômage + indemnité complémentaire fixée à l'article 15 de la CCT du 17 avril 2014 relative à l'octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise) à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction - fbz-fse Constructiv.

Artikel 8. De bedragen van de aanvullende sociale uitkering worden uitbetaald vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de opening van het recht, zoals bepaald in artikel 3, tot op de laatste dag van de maand waarop de gerechtigde de leeftijd van 60 jaar bereikt.

Article 8. Les montants de l'allocation sociale complémentaire seront payés à partir du premier jour du mois qui suit l'ouverture du droit, tel que fixé à l'article 3, jusqu'au dernier jour du mois au cours duquel le bénéficiaire aura atteint l'âge de 60 ans.

Hoofdstuk 3 – Procedure

Chapitre 3 – Procédure

Artikel 9. De aanvraag tot toekenning van de begeleidende maatregelen moet worden ingediend bij fbz-fse Constructiv door toedoen van een vakbonds-

Article 9. La demande d'octroi des mesures d'accompagnement doit être introduite auprès du fbz-fse Constructiv à l'intervention d'une organisation syndi-

organisatie die deze CAO heeft ondertekend of door de betrokkene rechtstreeks, bij middel van een bijzonder formulier.

De aanvraag moet vergezeld gaan van de nodige documenten tot staving van het recht op deze begeleidende maatregelen.

Artikel 10. De Raad van Bestuur van fbz-fse Constructiv bepaalt de praktische modaliteiten en de procedure die moeten worden gevolgd bij het indienen en het behandelen van de aanvraag tot toekenning.

Hoofdstuk 4 – Algemene bepalingen

Artikel 11. De Patronale Dienst bedoeld in artikel 23 van de statuten van fbz-fse Constructiv is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze CAO.

Artikel 12. In afwijking op de toekenningsvoorwaarden bepaald in artikel 1, betaalt fbz-fse Constructiv de begeleidende maatregelen verder uit in geval van werkhervatting door de begunstigde.

Artikel 13. De begeleidende maatregelen kunnen niet gecumuleerd worden met andere voordelen van bestaanszekerheid, met uitzondering van de promotievergoeding.

Artikel 14. De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze CAO kunnen worden opgelost, worden door de meest gereede partij voorgelgd aan de Raad van Bestuur van fbz-fse Constructiv.

Hoofdstuk 5 – Geldigheidsduur

Artikel 15. Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

Ze vervangt de CAO van 16 mei 2013 tot vaststelling van de begeleidende maatregelen ten voordele van de arbeiders en arbeidsters van het bouwbedrijf (registratienummer: 115243/CO/1240000).

cale signataire de la présente CCT, ou directement par l'intéressé, à l'aide d'un formulaire spécial.

La demande doit être accompagnée des documents justificatifs du droit à ces mesures d'accompagnement.

Article 10. Le Conseil d'administration du fbz-fse Constructiv fixe les modalités pratiques et la procédure à observer pour l'introduction et le traitement des demandes d'octroi.

Chapitre 4 – Dispositions générales

Article 11. L'Office Patronal visé à l'article 23 des statuts du fbz-fse Constructiv est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente CCT.

Article 12. Par dérogation aux conditions d'octroi fixées à l'article 1^{er}, le fbz-fse Constructiv continuera à verser les mesures d'accompagnement en cas de reprise du travail par le bénéficiaire.

Article 13. Les mesures d'accompagnement ne peuvent être cumulées avec d'autres avantages de sécurité d'existence, à l'exception de l'indemnité de promotion.

Article 14. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente CCT sont soumis, par la partie la plus diligente, au Conseil d'administration du fbz-fse Constructiv.

Chapitre 5 – Durée de validité

Article 15. La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et expire le 31 décembre 2014.

Elle remplace la CCT du 16 mai 2013 fixant des mesures d'accompagnement en faveur des ouvriers et ouvrières de la construction (numéro d'enregistrement : 115243/CO/1240000).