

PARITAIR COMITÉ VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 11 september 2014

Studentenarbeid op zaterdag in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Hoofdstuk 2 – Doel van de CAO

Artikel 2. Deze CAO heeft tot doel artikel 53bis van de CAO van 22 december 2005 (arbeidstijdorganisatie) uit te voeren. Dit artikel wordt in Hoofdstuk 7 van deze CAO door artikel 12 van de CAO van 12 juni 2014 (modernisering van het arbeidsrecht) toegevoegd.

Artikel 3. Deze CAO is gesloten onder meer in toepassing van de bepalingen van:

- het sectoraal akkoord van 10 april 2014,
- de arbeidswet van 16 maart 1971,
- de wet van 17 maart 1987 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen,
- het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk,
- de CAO van 22 december 2005 betreffende de arbeidstijdorganisatie (registratienummer 78810/CO/124);
- de CAO van 12 juni 2014 – modernisering van het arbeidsrecht (registratienummer

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CCT du 11 septembre 2014

Travail des étudiants le samedi dans les entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire de la Construction

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}. Cette CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre 2 – Objet de la CCT

Article 2. Cette CCT a pour objet de mettre en œuvre l'article 53bis de la CCT du 22 décembre 2005 (organisation du temps de travail). Cet article a été ajouté dans le Chapitre 7 de cette CCT par l'article 12 de la CCT du 12 juin 2014 (modernisation du droit du travail).

Article 3. Cette CCT est notamment conclue en exécution des dispositions:

- de l'accord sectoriel du 10 avril 2014,
- de la loi du 16 mars 1971 sur le travail,
- de la loi du 17 mars 1987 et de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 relatives à l'instauration de nouveaux régimes de travail dans les entreprises,
- de l'arrêté royal du 3 mai 1999 relatif à la protection des jeunes au travail,
- de la CCT du 22 décembre 2005 relative à l'organisation du temps de travail (n° d'enregistrement 78810/CO/124);
- de la CCT du 12 juin 2014 – modernisation du droit du travail (n° d'enregistrement

Hoofdstuk 3. Voorafgaande formaliteiten

Artikel 4. De in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgever die studenten op zaterdag wenst tewerk te stellen overeenkomstig artikel 53bis van de CAO van 22 december 2005 is ertoe gehouden de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf schriftelijk hiervan op de hoogte te brengen. Een kopie van deze brief wordt ook bezorgd aan de syndicale afvaardiging wanneer die bestaat in het bedrijf.

Hoofdstuk 4. Veiligheidsregels

Artikel 5. Volgens de geldende veiligheidsreglementering mogen studenten niet worden tewerkgesteld aan niet-toegestane activiteiten op basis van de Codex Welzijn (koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van jongeren op het werk).

Artikel 6. Vóór de eerste tewerkstelling wordt een risicoanalyse uitgevoerd op basis van de functiebeschrijving (toolboxmeeting). Het uitvoeren van deze risicoanalyse wordt bewezen door een document ondertekend door de student.

Artikel 7. Studenten mogen niet worden tewerkgesteld op zaterdag wanneer er effectieve tijdelijke werkloosheid wegens economische reden is in de week van en volgend op die zaterdag.

Hoofdstuk 5 – Geldigheidsduur

Artikel 8. Deze CAO is gesloten voor een onbepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 september 2014. Zij kan door één der partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Chapitre 3. Formalités préalables

Article 4. L'employeur visé à l'article 1^{er} de cette convention qui souhaite occuper des étudiants le samedi conformément à l'article 53bis de la CCT du 22 décembre 2005 est tenu d'en informer par écrit le Président de la Commission paritaire de la construction. Une copie de ce courrier est également communiquée à la délégation syndicale lorsque celle-ci existe dans l'entreprise.

Chapitre 4. Règles en matière de sécurité

Article 5. Conformément aux réglementations en vigueur en matière de sécurité, les étudiants ne peuvent pas être occupés à des activités non autorisées sur la base du code du bien-être (arrêté royal du 3 mai 1999 relatif à la protection des jeunes au travail).

Article 6. Avant la première occupation, une analyse des risques basée sur la description de la fonction (toolbox meeting) est effectuée. L'accomplissement de cette analyse des risques est attesté par un document signé par l'étudiant.

Article 7. Les étudiants ne peuvent pas être occupés le samedi lorsqu'il y a du chômage temporaire effectif pour cause économique durant la semaine et celle qui suit ce samedi.

Chapitre 5 – Durée de validité

Article 8. Cette CCT est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} septembre 2014. Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de la construction.